



LAPORAN KINERJA 2019

TRIWULAN IV

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

LAPORAN KINERJA 2019

TRIWULAN IV



Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang berdiri berdasarkan keputusan menteri Agama No 7 1964 tanggal 22 Oktober 1964 dan peresmian pembukaan dilaksanakan pada tanggal 13 November 1964 di gedung DPR Sumatera Selatan. Dalam sejarahnya, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) awalnya belum ada/terbentuk, yang ada adalah tiga pusat yang terpisah, yaitu Pusat Penelitian (Puslit), Pusat Pengabdian kepada Masyarakat sejak tahun 1995, dan yang lain Pusat Studi Wanita. Pusat Penelitian resmi berdiri sebagai pusat yang bertugas melakukan kegiatan penelitian dan penulisan karya ilmiah di lingkungan IAIN Raden Fatah Palembang. Sejak diberlakukannya ortaker, pelaksanaan penelitian dan pengabdian selanjutnya berada dibawah pengelolaan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M). Pada lembaga inilah Pusat Penelitian bersama dengan Pusat Pengabdian Masyarakat (P2M) dan Pusat Studi Gender dan Anak (PSGA) melakukan berbagai kegiatan yang berkaitan dengan penelitian dan pengabdian, yang menjadi bagian penting dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dan, dengan terbitnya Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No. 53 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang (yang mutakhir), maka pada paragraf 3, pasal 71, hal. 78 menjelaskan bahwa Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang selanjutnya disebut LP2M, mempunyai tugas; melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam melaksanakan tugasnya LP2M menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan;
- b. Pelaksanaan penelitian;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pelaksanaan pengembangan pusat kajian; dan
- f. Pelaksanaan administrasi lembaga.

LP2M terdiri atas:

- a. Ketua;
- b. Sekretaris;

- c. Pusat; dan
- d. Subbagian Tata Usaha.

Adapun, Ketua LP2M mempunyai tugas; memimpin dan mengelola kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dan, Sekretaris mempunyai tugas melaksanakan koordinasi pelayanan administrasi pada LP2M sesuai dengan kebijakan Ketua Lembaga.

Pusat, terdiri dari:

- a. Pusat Penelitian dan Penerbitan;
- b. Pusat Pengabdian kepada Masyarakat; dan
- c. Pusat Studi Gender dan Anak.

- a. Pusat Penelitian dan Penerbitan sebagaimana dimaksud, mempunyai tugas melaksanakan penelitian dan penerbitan.
- b. Pusat Pengabdian kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Pusat Studi Gender dan Anak mempunyai tugas melaksanakan studi gender dan anak.

Tiga Pusat yang ada di LP2M, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Pusat (Kapus) yang diangkat oleh Rektor dan bertanggung jawab kepada Ketua Lembaga.

Sub bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan layanan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan, perencanaan, keuangan, dan pelaporan di LP2M.

Periode kepemimpinan Rektor (2016-2020), terhitung sejak dikeluarkannya SK Rektor UIN Raden Fatah Palembang dengan No. 291/Un.09/1.2/Kp.07.6/06/2016 tanggal 20 Juni 2016, maka dilantiklah Dr. Syefriyeni, M.Ag sebagai Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M); dan Dr. Heri Junaidi, M.A sebagai Kapus Studi Gender dan Anak. Dan, tanggal 24 Februari 2017 dilantik Achmad Syarifuddin, M.A, sebagai Kapus Pengabdian kepada Masyarakat, menggantikan yang sebelumnya. Tanggal 22 Juni 2017 dilantik Ka.Subbag TU LP2M; Evi Yulianti Sari Fuspa, SE menggantikan Ka.Subbag TU sebelumnya yang sudah pensiun. Tanggal 12 Maret 2018 dilantiklah Dr. Mgs. Nazarudin H, M.M sebagai

Sekretaris LP2M menggantikan yang sebelumnya. Dan, tanggal 18 Januari 2019 dilantik Dr. Abdul Hadi, M.Ag sebagai Kapus Penelitian dan Penerbitan menggantikan yang sebelumnya.

Selain tiga pusat di atas, LP2M juga memiliki Tim Kerja yang bertanggung jawab langsung kepada Rektor juga kepada Ketua LP2M dibidang Publikasi Ilmiah yaitu Rumah Jurnal dengan SK Rektor UIN Raden Fatah Palembang (yang mutakhir) No. 501 Tahun 2019. Dalam SK tersebut Dr. Syefriyeni, M.Ag sebagai Penanggungjawab; Dr. Abdul Hadi, M.Ag sebagai Ketua Rumah Jurnal dan Padjrin, M.Pd.I sebagai Sekretaris Rumah Jurnal.

Bahwa **Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat**, kegiatan strategisnya adalah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan dua unsur daripada Tri Dharma perguruan tinggi Universitas. Strategis isu yang sedang dihadapi adalah bagaimana mendisain dan mengkolaborasi antara keilmuan yang berbasis teori-teori akademik dengan pengabdian yang berbasis fenomena realitas masyarakat apa adanya. Begitu juga dengan penelitian bagaimana mendisain serta mengelaborasi riset-riset yang bermutu yang digali dari potensi daerah dan bangsa sendiri untuk mampu menuju riset-riset yang dapat dibaca di dunia kelas internasional. Selain itu, juga bagaimana mendisain model pengabdian dan penelitian yang sekaligus mampu dilaksanakan secara bersamaan untuk memperkuat data dan teori-teori unggulan. Beberapa hal dari permasalahan ini sudah mulai diterapkan dan dilaksanakan di program LP2M.

Mengintegrasikan antara penelitian dan pengabdian sudah dijalankan programnya oleh LP2M sejak dua setengah tahun yang lalu. Namun, tetap masih belum maksimal dari segi pemahaman dosen ataupun mahasiswa pelaku pengabdian dan yang melaksanakan penelitian. Oleh karenanya, perlu semacam workshop atau pelatihan kepada para dosen untuk bisa memahami dan mengenal lebih dalam model-model integrasi penelitian dan pengabdian.

Pengabdian-pengabdian dan penelitian-penelitian mahasiswa belum memasuki apa yang secara sinergis bertemunya dua kaplingan tersebut untuk mampu mencari hal-hal baru.

Diharapkan ke depan penelitian dan pengabdian baik dosen maupun mahasiswa mampu menjadi penambah teori dan wawasan yang masuk ke kurikulum.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, terutama tahun 2019 yang sedang berjalan ini sebenarnya sudah dirancang dan direncanakan diseprempat akhir tahun 2018 lalu. Dan, rencana kinerja LP2M ini dikembangkan menyesuaikan dengan kebutuhan-kebutuhan dan perkembangan zaman serta tuntutan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sekaligus menggali budaya daerah seperti tradisi Islam Melayu.

Seperti pengabdian mahasiswa tema KKN Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter. Beberapa model KKN yang pernah dijalankan adalah; KKN ala tradisional (tua) KKN Reguler dengan tema dan substansi yang baru, KKN Kebangsaan, KKN Bersama, dan KKN Internasional. Serta yang lain yang diminati juga oleh mahasiswa adalah KKN Mandiri. Begitu juga dengan pengabdian dosen dalam bentuk pengabdian yang berbasikan riset, pengabdian yang terintegarsi pelaksanaannya dengan KKN mahasiswa. Dan, dengan penelitian terintergrasi dengan pengabdian, pengenalan serta pendalaman teori-teori penelitian untuk pengembangan sumber daya bangsa dan tradisi daerah menjadi lebih berkembang serta terintegarsi.

Selain Pusat Penelitian, Pusat Pengabdian ada lagi satu tupoksi dibawah kinerja LP2M terutama penelitian dan penerbitan yaitu **Rumah Jurnal**. Pada kinerja Rumah Jurnal ini terutama di tahun sedang berjalan ini adalah memandu, mengkoordinir, memantau, memverifikasi, dan membuat standar-standar hasil *outcame* riset berupa artikel untuk dijurnalkan. Kemudian juga, mengikuti perkembangan pola-pola Jurnal *Online* atau OJS (*Online* Jurnal Sistem) di kelas Nasional maupun Internasional. Semua Jurnal yang ada di UIN Raden Fatah sejak tahun 2017 anggarannya sudah terpusat ke LP2M yang diimplementasikan pada kinerja Rumah Jurnal LP2M. Ada sekitar 39 Jurnal di UIN Raden Fatah yang 37 nya bersedia bekerjasama dan dikelola terpusat ke LP2M. Satu Jurnal yang ada di fakultas Fisip dan Adab mengelola anggaran jurnalnya sendiri.

Poin penting perencanaan dan pola kinerja LP2M secara garis besar; LP2M berbasikan akreditasi, LP2M berbasikan ISO, dan LP2M berbasikan IT. Inilah garis besar pola kinerja LP2M periode 2016-2020, dibawah pimpinan ketua lembaganya Dr. Syefriyeni, M.Ag. dimana semua program-program penelitian, pengabdian dan gender serta Rumah Jurnal; adalah tiga perempat-nya sudah berbasikan IT.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Bidang Penelitian dan Penerbitan

Bidang Penelitian dan Penerbitan tahun 2019 mendapatkan dana cukup besar yang di plot ke LP2M hal ini dikarenakan penelitian-penelitian yang diselenggarakan di fakultas pada tahun-tahun sebelumnya sudah dipindahkan anggarannya terpusat di LP2M mulai tahun 2017. Tahun 2019 ini LP2M bidang Penelitian dan Penerbitan berhasil menyelenggarakan penerimaan proposal lebih kurang 264 judul:

DAFTAR PENGAJUAN PROPOSAL PENELITIAN BOPTN TAHUN 2020
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

No	Kode	Klaster	Jml
1	20105	Penelitian Pembinaan/ Kapasitas (PT)	69
2	20106	Penelitian Dasar Pengembangan Program Studi (PT)	23
3	20107	Penelitian Dasar Interdisipliner (PT)	42
4	20108	Penelitian Pengembangan Pendidikan Tinggi (PT)	14
5	20109	Penelitian Terapan Kajian Strategis Nasional (PT)	20
6	20110	Penelitian Kolaborasi Antarperguruan Tinggi (PT)	3
7	20111	Penelitian Terapan Pengembangan Nasional (PT)	10
8	20308	Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Program Studi (PT)	21
9	20309	Pemberdayaan/Pendampingan Masyarakat Berbasis Lembaga Keagamaan (PT)	6
10	20311	Peningkatan Kapasitas Pengabdian kepada Masyarakat (PT)	1
11	20407	Penulisan dan Penerbitan Buku Berbasis Riset dan E-Book (PT)	9
12	20410	Penerbitan Buku Ajar (PT)	16
JUMLAH			234

**DAFTAR PROPOSAL PENELITIAN BOPTN TAHUN 2020 TIDAK LULUS
ADMINISTRASI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG**

No	Kode	Klaster	Jml
1	20105	Penelitian Pembinaan/ Kapasitas (PT)	10
2	20106	Penelitian Dasar Pengembangan Program Studi (PT)	6
3	20107	Penelitian Dasar Interdisipliner (PT)	3
4	20108	Penelitian Pengembangan Pendidikan Tinggi (PT)	1
5	20109	Penelitian Terapan Kajian Strategis Nasional (PT)	2
6	20110	Penelitian Kolaborasi Antarperguruan Tinggi (PT)	0
7	20111	Penelitian Terapan Pengembangan Nasional (PT)	0
8	20308	Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Program Studi (PT)	1
9	20309	Pemberdayaan/Pendampingan Masyarakat Berbasis Lembaga Keagamaan (PT)	2
10	20311	Peningkatan Kapasitas Pengabdian kepada Masyarakat (PT)	0
11	20407	Penulisan dan Penerbitan Buku Berbasis Riset dan E-Book (PT)	3
12	20410	Penerbitan Buku Ajar (PT)	2
JUMLAH			30

1.1 Analisis Pusat Penelitian dan Penerbitan

Kekuatan	Kelemahan
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya pedoman penelitian yang menjadi panduan bagi pelaksanaan penelitian dosen 2. Tersedianya media jurnal untuk publikasi hasil-hasil penelitian 3. Motivasi tenaga fungsional untuk melakukan penelitian dan pengabdian sebagai bagian dari kumulatif kenaikan pangkat 4. Kemudahan akses dan partisipasi dalam mengikuti penelitian tingkat universitas, regional nasional maupun internasional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih rendahnya budaya akademik penelitian 2. Terbatasnya fasilitas laboratorium yang dapat digunakan untuk melakukan penelitian eksperimental 3. Dimensi kemampuan metodologi penelitian dan minat meneliti di kalangan dosen belum merata 4. Orientasi penelitian dosen sebagian besar masih bersifat normatif 5. Minat dosen untuk penelitian terapan lemah.
Peluang	Ancaman
<ol style="list-style-type: none"> 1. Banyaknya peluang penelitian mulai meningkat anggaran untuk bantuan dana 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketatnya pemeriksaan BPK terkait pemeriksaan administrasi keuangan

<p>penelitian</p> <p>2. Meningkatnya kebutuhan berbagai lembaga (pemerintah, swasta, dan dunia usaha) untuk mengambil kebijakan berdasarkan penelitian (<i>research based policy</i>)</p> <p>3. Semakin berkembangnya teknologi IT, memberikan peluang bagi dosen dan mahasiswa untuk meningkatkan kemampuan penelitian</p> <p>4. Pesatnya perkembangan dunia penelitian memungkinkan tersedianya variasi metodologi dan teknik penelitian</p>	<p>2. Berkembangnya teknologi berbasis IT menuntut dosen untuk meningkatkan penguasaan teknologi terkait dengan kerja penelitian</p> <p>3. Era otonomi daerah menimbulkan tantangan bagi PT untuk dapat menghidupi diri-sendiri termasuk dalam program-program penelitian</p>
--	---

1.2 Program Kegiatan Pusat Penelitian dan Penerbitan

Beberapa program penelitian yang ada di UIN Raden Fatah sampai saat ini adalah mengelola proses seleksi proposal penelitian 2019, dimana yang masuk ke sistem aplikasi litabdimas adalah ada 13 kluster. Di sembilan belas kluster tersebut tersebar beberapa peminat oleh dosen UIN Rafah. Dan, saat ini proses pembuatan SK Penelitian.

1.3. Beberapa rapat rapat koordinasi di PTKIN se Indonesia awal tahun 2019 ini untuk pemantapan kinerja penelitian;



Gambar 3.1. Rapat Pertemuan Penelitian BOPTN 2019 Nasional meeting antara Ketua LP2M se PTKIN dengan para WR 1 se PTKIN, untuk penyamaan persepsi berbagai hal seputar penelitian dan litabdimas (20-21 Maret 2019).

1.4. Untuk teknis pemantapan aplikasi litabdimas, maka diadakanlah pertemuan koordinasi admin litabdimas se-PTKIN;



Gambar 3.2. Rapat Pertemuan Penelitian BOPTN 2019



Gambar 3.3. Seminar Proposal Penelitian BOPTN 2020



Gambar 3.4. Seminar Proposal Penelitian BOPTN 2020



Gambar 3.5. Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian 2020



Gambar 3.6. Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian 2020



Gambar 3.7. Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian 2020



Gambar 3.8. Pelatihan Metodologi Penelitian 2019



Gambar 3.9. Pelatihan Metodologi Penelitian 2019



Gambar 3.10. Temu Jaringan LP2M/P3M Melayu Serumpun se-Sumatera, Malaysia dan Brunei Darussalam



Gambar 3.11. Temu Jaringan LP2M/P3M Melayu Serumpun se-Sumatera, Malaysia dan Brunei Darussalam

2. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Bidang Pengabdian kepada Masyarakat di LP2M terutama dalam bentuk pengabdian mahasiswa (KKN). Target kinerja adalah melaksanakan KKN “*Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter*” Tahun 2019 UIN Raden Fatah, dari sisi subtransi program dapat dikatakan duaperempat berhasil. Dan duaperempatnya lagi dapat dikatakan dalam tahap pengenalan. Karena KKN “*Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter*” ini baru dikenalkan tahun 2017 ini, sementara KKN tahun-tahun sebelumnya hanya berbasiskan posdaya saja. Namun demikian, antusias mahasiswa dengan program “*Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter*” cukup tinggi dan ada beberapa titik wilayah yang menuai hasil signifikan. Hal tersebut tak terlepas dari bagaimana pemahaman mahasiswa dan kinerjanya di lapangan serta andil Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) dan keikutsertaan dukungan masyarakat setempat.

Dari sisi proses pelaksanaan KKN bisa dinyatakan sukses hampir 98% hal ini dikarenakan kesiapan, kekompakan, dan pengalaman panitia pelaksana KKN LP2M. Adapun pengabdian kepada masyarakat untuk tingkat dosen dikarenakan sebagian plot anggarannya diflurkan di fakultas masing-masing, maka sebagian ada yang diselenggarakan di fakultas. Namun, pengabdian dosen yang terintegrasi dengan KKN diselenggarakan di LP2M. Hasil pengabdian mahasiswa tersebut (KKN) ditulis dalam bentuk laporan individu untuk kemudian dibentuk menjadi artikel jurnal bersama-sama dengan DPLnya masing-masing. Pengabdian masyarakat dalam bentuk tulisan/ Khutbah diterbitkan oleh LP2M.

Selain itu, ada lagi pengabdian dosen dalam bentuk desa binaan akan diselenggarakan oleh LP2M, rancangannya sudah ada. Pengabdian dosen ini akan melibatkan mahasiswa sekaligus untuk ber-KKN secara mandiri di wilayah tersebut. Ini maksudnya pengabdian dosen yang terintegrasi dengan KKN.

Selain itu, Pengabdian kepada Masyarakat juga bekerjasama dengan pemerintahan kabupaten Muara Enim dan Musi Banyuasin menyelenggarakan program Sarjana Bina Desa. Dan, ini di tahun 2019, masih berlanjut sebagai tindak lanjut MOU serta MOA UIN/LP2M dengan pemerintahan setempat.

2.1 Analisis Pusat Pengabdian kepada Masyarakat

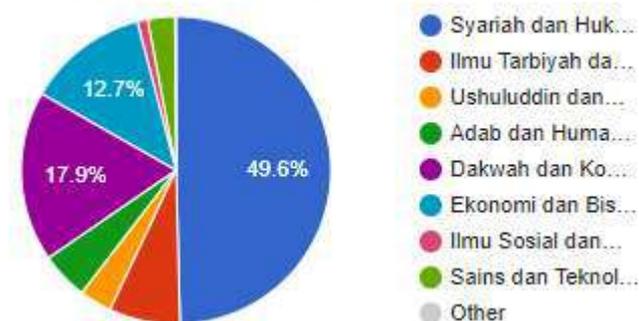
<p style="text-align: center;">Kekuatan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya juknis sesuai dengan perkembangan kajian penelitian dan pengabdian melalui evaluasi dan revisi pada buku panduan KKN Mahasiswa, pedoman desa binaan dan pedoman penyuluhan pada masyarakat 2. Adanya program pengabdian kepada masyarakat yang berbasis kepada pendekatan agama 3. Ketersedianya berbagai alat alat pendukung kegiatan pengabdian kepada masyarakat seperti peralatan falakiyah dan peralatan ilmu alat. 	<p style="text-align: center;">Kelemahan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Model pelaksanaan KKN dan desa binaan dan penyuluhan kepada masyarakat masih konvensional 2. Masih banyaknya civitas akademika yang belum memahami pentingnya pengabdian kepada masyarakat
<p style="text-align: center;">Peluang</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Banyaknya peluang kerjasama dengan lembaga-lembaga luar (lembaga pemerintah maupun swasta) yang menyediakan dana bagi pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat 2. Banyaknya hasil hasil penelitian dan teknologi tepat guna yang dapat dimanfaatkan untuk menindaklanjutan kualitas pengabdian kepada masyarakat 3. Diberlakukannya UU tentang otonomi daerah memberi peluang bagi Perguruan Tinggi untuk masyarakat mengembangkan model pengabdian kepada masyarakat sesuai kebutuhan daerah 	<p style="text-align: center;">Ancaman</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Era multi media dan IT menuntut strategi pengabdian kepada masyarakat yang relevan 2. Krisis ekonomi yang berlanjut berimplikasi pada objek pengabdian kepada masyarakat yang makin luas dan beragam 3. Kecenderungan masyarakat ke arah kehidupan matrealistis dan individualis berdampak pada menurunnya etos pengabdian 4. Ketidaksiapan dalam kajian-kajian kontemporer dan terimplementasi kepada masyarakat luas

2.2 Program Kegiatan Pusat Pengabdian kepada Masyarakat

1. Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 71 Tahun 2019

Program Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 71 Tahun 2019 direncanakan dilaksanakan pada tanggal 18 Juli 2019 s.d 31 Agustus 2019 di kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. Yang terdiri dari 742 Mahasiswa berasal dari 9 (delapan) fakultas yang disebar 70 desa dengan dibagi 70 kelompok Kuliah Kerja Nyata.

Grafik Pendaftaran Mahasiswa KKN Berdasarkan Fakultas



Gambar 3.8. Grafik KKN 71 Tahun 2019

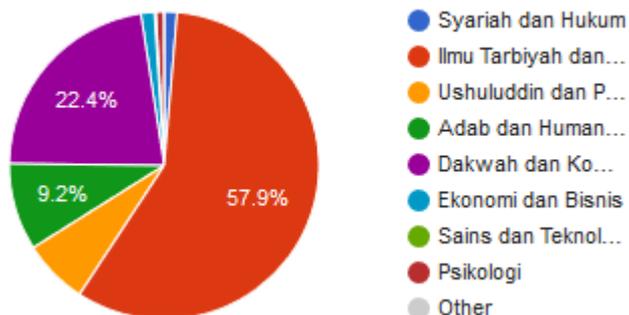
FAKULTAS	JUMLAH
1. Syariah Dan Hukum	368
2. Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan	55
3. Ushuluddin Dan Pemikiran Islam	25
4. Adab Dan Humaniora	37
5. Dakwah Dan Komunikasi	133
6. Ekonomi Dan Bisnis	94
7. Ilmu Sosial Dan Politik	8
8. Sains Dan Teknologi	21
9. Psikologi	1
Total	742

Gambar 3.12. Data KKN 71 Tahun 2019

2. Draf Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 71 Tahun 2019

Program Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 72/73 Tahun 2020 direncanakan dilaksanakan pada Januari-Februari di kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) Provinsi Sumatera Selatan. Yang terdiri dari 1863 Mahasiswa berasal dari 9 (sembilan) fakultas.

Grafik Pendaftaran Mahasiswa KKN Berdasarkan Fakultas



KKN 72 Pada Tanggal 2019-11-18

FAKULTAS	JUMLAH
1. Syariah Dan Hukum	: 25
2. Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan	: 1078
3. Ushuluddin Dan Pemikiran Islam	: 127
4. Adab Dan Humaniora	: 171
5. Dakwah Dan Komunikasi	: 417
6. Ekonomi Dan Bisnis	: 26
7. Ilmu Sosial Dan Politik	: 1
8. Sains Dan Teknologi	: 3
9. Psikologi	: 15
Total	: 1863

3. Kuliah Kerja Nyata Melayu Jambi

No	Fakultas	Prodi	NIM	Nama
1	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1646200213	Robiatul Adawiyah
2	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200148	M.Akmaluddin Mahfudz
3	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1646200228	Siska Anggraini
4	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1646200111	Karinta Fakhira
5	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200012	Ahmad Yusril
6	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1636200179	Nur Khotimah
7	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200168	Neza Septya
8	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1646200203	Rani Safitri
9	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200062	Edwin Aribi
10	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200015	Alhasnal Rafitra
11	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1656200043	Dandi Wahyu Pratama
12	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1646200180	Nurfala Safitri
13	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	1636200023	Ardi Biwi

4. Kuliah Kerja Nyata Kebangsaan Ternate

No	Fakultas	Prodi	NIM	Nama
1	Dakwah & Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam	1655200018	Cintami Lestaria
2	Adab & Humaniora	Sejarah Peradaban Islam	1654200025	M. Ikhsan

5. Kuliah Kerja Nyata Bersama BKS PTN Barat Medan

No	Fakultas	Prodi	NIM	Nama
1	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1628010002	Adi Kurniadi
2	Syariah & Hukum	Hukum Keluarga Islam	1641400057	Rizky
3	Sosial & Politik	Ilmu Komunikasi	1627010042	Elin Parina
4	Ilmu Tarbiyah & Keguruan	Pendidikan Bahasa Inggris	1652500049	Indri Putriyani
5	Psikologi	Psikologi Islam	1643500062	Melisa Paulina
6	Ushuluddin & Pemikiran Islam	Studi Agama Agama	1653100010	Dwicky Dewa Tirta

6. Kuliah Kerja Nyata Transmigran OKU Timur

No	Fakultas	Prodi	NIM	Nama
1	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1720801007	Meini Fitrianti
2	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1730801035	Panca Arief Rahman
3	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1658010042	Yulia Citra
4	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1628010013	Desi Ratna Sari
5	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1730801015	Aneke Lestari
6	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1730801028	Magfiro Gita Romadhina
7	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1710801005	Shania Oktavianti
8	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1658010019	Idham Fahrul
9	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1730801012	Ade Saputri
10	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1628010025	Merisa Afriyani
11	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1628010012	Deby Ariani
12	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1618010018	Icha Nurhaliza
13	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1710801002	Eka Ayu Ningtyas
14	Sains & Teknologi	Biologi Sains	1628010006	Athina Indah Kowiati
15	Sains & Teknologi	Kimia Sains	1628020005	Derys Ruwandha
16	Sains & Teknologi	Kimia Sains	1628020018	Kalam Saputra
17	Sains & Teknologi	Kimia Sains	1628020031	Reynaldi
18	Sains & Teknologi	Kimia Sains	1628020042	Zakiyah Baroka
19	Sains & Teknologi	Kimia Sains	1658020014	Hari Andika
20	Dakwah & Komunikasi	Komunikasi Penyiraan Islam	14510029	Iwan Arisandi
21	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603268	Ade Putra Alisanba Santos
22	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603282	Ratih Khairun Nisa
23	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603284	Sri Wulandari
24	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603278	Nadia Alfadisa
25	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603275	Meta Tridiana
26	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603281	Rakyal Aini
27	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603283	Sofiliya Rauda
28	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603280	Nurjanah
29	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603269	Airul Yeksen
30	Ekonomi & Bisnis Islam	S1 Perbankan Syariah	1880603279	Novi Indria Wati

2.2.1 Kegiatan Audiensi KKN di Kabupaten Musi Banyuasin

Kegiatan ini untuk konsolidasi terkait kegiatan KKN Reguler Angkatan 71 Tahun 2019 untuk menentukan waktu, lokasi, penerimaan Mahasiswa KKN.



Gambar 3.13. Audiensi KKN 71 Tahun 2019



Gambar 3.14. Serah Terima Terima Kembali KKN Transmigran Tahun 2019



Gambar 3.15. Monitoring KKN 71 Tahun 2019

2.2.2 Program Pengabdian Masyarakat Pelatihan Bagi Pembimbing Skripsi



Gambar 3.17. Pelatihan Pembimbing Skripsi



Gambar 3.18

. Pelatihan Pembimbing Skripsi

3. Program Pusat Studi Gender & Anak

3.1.1 Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG)

a. Dasar Pemikiran

Pembangunan kualitas hidup manusia merupakan upaya terus-menerus yang dilakukan pemerintah dalam rangka mencapai kehidupan yang lebih baik tanpa membedakan jenis kelamin tertentu. Upaya untuk mewujudkan pembangunan yang berkeadilan dan berkesetaraan telah dilakukan. Banyak upaya yang telah dilakukan baik oleh pemerintah pusat, pemerintah daerah, swasta, organisasi masyarakat maupun kalangan perguruan tinggi dan semua mempunyai tujuan yang sama, yaitu untuk mensejahterakan masyarakat. Komitmen Pemerintah untuk mewujudkan Kesetaraan dan Keadilan Gender telah diamanatkan dalam Undang-Undang Dasar 1945. Salah satu upaya untuk mewujudkan Keadilan dan Kesetaraan Gender adalah melalui pelaksanaan Strategi Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Nasional.

Pengarusutamaan gender (PUG) merupakan strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan pembangunan. Secara yuridis strategi tersebut telah diatur melalui Instruksi Presiden No. 9 tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Nasional dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 67 tahun 2011 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah. Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) direfleksikan dalam proses penyusunan kebijakan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender (PPRG). PPRG bukanlah tujuan akhir melainkan merupakan sebuah kerangka kerja atau alat analisis untuk mewujudkan keadilan dalam penerimaan manfaat pembangunan. PPRG juga merupakan bentuk implementasi dari penganggaran berbasis kinerja dimana pengelolaan anggaran menggunakan analisis gender pada input, output dan outcome pada perencanaan dan penganggaran serta mengintegrasikan aspek keadilan (equity) sebagai indikator kinerja, setelah pertimbangan ekonomi, efisiensi dan efektifitas. Dengan demikian Anggaran Responsif Gender (ARG) menguatkan secara signifikan kerangka penganggaran berbasis kinerja lebih berkeadilan.

Instruksi Presiden No. 9 tahun 2000 telah berjalan lebih kurang 15 (lima belas) tahun dan berbagai payung hukum telah diterbitkan dalam rangka mendorong keberhasilan Pengarusutamaan Gender (PUG) baik di tingkat pusat maupun daerah, namun dalam hal pelaksanaan maupun hasilnya belumlah maksimal, masih ada kesenjangan gender di berbagai sektor pembangunan. Salah satu faktor belum

berhasilnya pembangunan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak disebabkan keterbatasan pengertian dan pemahaman para pemangku kepentingan, SKPD dan masyarakat tentang konsep gender dan aplikasinya. Oleh karena itu diperlukan dukungan dan political will dari pemangku kepentingan, pengetahuan dasar serta analisis gender untuk menjawab berbagai permasalahan yang ada, karena hal ini merupakan amanat dari RPJMN 2015-2019 yang tertuang dalam Perpres No. 2 Tahun 2015 tentang pengarusutamaan dalam Pembangunan nasional yang salah satunya adalah Pengarusutamaan Gender. Beberapa kendala saat ini yang dipandang cukup menghambat antara lain :

1. Belum efektifnya fungsi komponen pendukung PUG, terutama focal point PUG di masing-masing SKPD
2. Masih minimnya pemahaman perencana yang tergabung sebagai focal point pada masing-masing SKPD terhadap Perencanaan dan Penganggaran yang responsif Gender
3. Belum samanya persepsi/komitmen pengambil kebijakan di masing-masing SKPD tentang PPRG
4. Masih lemahnya koordinasi sistem perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program/kebijakan pembangunan yang Responsif Gender oleh aparat perencana;
5. Masih kurangnya data terpilah sesuai jenis kelamin yang dimiliki daerah;
6. Masih lemahnya pemantauan dan evaluasi pelaksanaan PUG di daerah.

Berbagai kendala dan permasalahan yang ada harus ditangani bersama-sama secara komprehensif dengan menitikberatkan kepada mekanisme perencanaan dan penganggaran yang sesuai dengan prioritas masalah, tepat sasaran dan yang terpenting dapat memberikan manfaat dan dampak positif bagi perempuan maupun laki-laki. Karena itu pelatihan ini penting untuk ditelaah

b. Tema

Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender untuk keadilan, Kesetaraan, dan kebersamaan bersinergi dalam kinerja

c. Tujuan

1. Memberi pemahaman kepada peserta tentang pentingnya Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam program pembangunan
2. Memberi pemahaman tentang model perencanaan berbasis kinerja
3. Memberi pemahaman konsep dan tatalaksana PPRG

4. Melatih peserta untuk menyusun PPRG dalam program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan melalui Gender Analisis Pathway (GAP), Gender Budget Statemen (GBS) dan Term of Refern (TOR)
5. Melatih peserta untuk mampu melaksanakan monev pelaksanaan PPRG

d. Out Put

Pemahaman secara keseluruhan Konsep dan Aplikasi PPRG Dalam *Balance Score Card* Unit Kerja Lingkungan UIN Raden Fatah Palembang

e. Out Come

1. Penguatan IKU Rektor Tahun 2019 Dalam Optimalisasi Aset BLU
2. Penguatan IKU Rektor Tahun 2019 dalam Modernisasi Aset BLU



Gambar 3.18. Pelatihan PPRG



Gambar 3.19. FGD PSGA/PSW PTKI se-Sumatera

3.1.2 Kegiatan Pendampingan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender Tahun 2019

A. Dasar Pemikiran

Pembangunan kualitas hidup manusia merupakan upaya terus-menerus yang dilakukan pemerintah dalam rangka mencapai kehidupan yang lebih baik tanpa membedakan jenis kelamin tertentu. Upaya untuk mewujudkan pembangunan yang berkeadilan dan berkesetaraan telah dilakukan. Banyak upaya yang telah dilakukan baik oleh pemerintah pusat, pemerintah daerah, swasta, organisasi masyarakat maupun kalangan perguruan tinggi dan semua mempunyai tujuan yang sama, yaitu untuk mensejahterakan masyarakat. Komitmen Pemerintah untuk mewujudkan Kesetaraan dan Keadilan Gender telah diamanatkan dalam Undang-Undang Dasar 1945. Salah satu upaya untuk mewujudkan Keadilan dan Kesetaraan Gender adalah melalui pelaksanaan Strategi Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Nasional.

Pengarusutamaan gender (PUG) merupakan strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan pembangunan. Secara yuridis

strategi tersebut telah diatur melalui Instruksi Presiden No. 9 tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender (**PUG**) dalam Pembangunan Nasional dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 67 tahun 2011 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah. Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) direfleksikan dalam proses penyusunan kebijakan perencanaan dan penggaran yang responsif gender (PPRG). PPRG bukanlah tujuan akhir melainkan merupakan sebuah kerangka kerja atau alat analisis untuk mewujudkan keadilan dalam penerimaan manfaat pembangunan. PPRG juga merupakan bentuk implementasi dari penganggaran berbasis kinerja dimana pengelolaan anggaran menggunakan analisis gender pada input, output dan outcome pada perencanaan dan penganggaran serta mengintegrasikan aspek keadilan (equity) sebagai indikator kinerja, setelah pertimbangan ekonomi, efisiensi dan efektifitas. Dengan demikian Anggaran Responsif Gender (ARG) menguatkan secara signifikan kerangka penganggaran berbasis kinerja lebih berkeadilan.

Instruksi Presiden No. 9 tahun 2000 telah berjalan lebih kurang 15 (lima belas) tahun dan berbagai payung hukum telah diterbitkan dalam rangka mendorong keberhasilan Pengarusutamaan Gender (PUG) baik di tingkat pusat maupun daerah, namun dalam hal pelaksanaan maupun hasilnya belumlah maksimal, masih ada kesenjangan gender di berbagai sektor pembangunan. Salah satu faktor belum berhasilnya pembangunan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak disebabkan keterbatasan pengertian dan pemahaman para pemangku kepentingan, SKPD dan masyarakat tentang konsep gender dan aplikasinya. Oleh karena itu diperlukan dukungan dan political will dari pemangku kepentingan, pengetahuan dasar serta analisis gender untuk menjawab berbagai permasalahan yang ada, karena hal ini merupakan amanat dari RPJMN 2015-2019 yang tertuang dalam Perpres No. 2 Tahun 2015 tentang pengarusutamaan dalam Pembangunan nasional yang salah satunya adalah Pengarusutamaan Gender. Beberapa kendala saat ini yang dipandang cukup menghambat antara lain :

7. Belum efektifnya fungsi komponen pendukung PUG, terutama focal point PUG di masing-masing SKPD
8. Masih minimnya pemahaman perencana yang tergabung sebagai focal point pada masing-masing SKPD terhadap Perencanaan dan Penganggaran yang responsif Gender
9. Belum samanya persepsi/komitmen pengambil kebijakan di masing-masing SKPD tentang PPRG

10. Masih lemahnya koordinasi sistem perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program/kebijakan pembangunan yang Responsif Gender oleh aparat perencana;
11. Masih kurangnya data terpilah sesuai jenis kelamin yang dimiliki daerah;
12. Masih lemahnya pemantauan dan evaluasi pelaksanaan PUG di daerah.

Berbagai kendala dan permasalahan yang ada harus ditangani bersama-sama secara komprehensif dengan menitikberatkan kepada mekanisme perencanaan dan penganggaran yang sesuai dengan prioritas masalah, tepat sasaran dan yang terpenting dapat memberikan manfaat dan dampak positif bagi perempuan maupun laki-laki. Karena itu pelatihan ini penting untuk ditelaah

B. Nama Kegiatan

Kegiatan Pendampingan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender Tahun 2019.

C. Tujuan

6. Memberi pemahaman kepada peserta tentang pentingnya Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam program pembangunan
7. Memberi pemahaman tentang model perencanaan berbasis kinerja
8. Memberi pemahaman konsep dan tatalaksana PPRG
9. Melatih peserta untuk menyusun PPRG dalam program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan melalui Gender Analysis Pathway (GAP), Gender Budget Statemen (GBS) dan Term of Refern (TOR)
10. Melatih peserta untuk mampu melaksanakan monev pelaksanaan PPRG

D. Output

Pemahaman secara keseluruhan Konsep dan Aplikasi PPRG dalam *Balance Score Card* Unit Kerja Lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

E. Outcome

3. Penguatan IKU Rektor Tahun 2019 Dalam Optimalisasi Aset BLU
4. Penguatan IKU Rektor Tahun 2019 dalam Modernisasi Aset BLU

F. Kepanitian, Narasumber, dan Peserta

Penanggung Jawab : Dr. Syefriyeni, M.Ag

Ketua : Dr. Heri Junaidi. MA

- Anggota : 1. EviYulianti Sari Puspa, S.E.
2. Herlina, S.Kom.
3. Padjrin, M.Pd.
- Narasumber : 1. Dr.ErfaniahZuhriah,M.H. (UIN Malang)
2. Elfa Murdiana, M.Hum. (IAIN Metro Lampung)
3. Dr. H. Imam Syafe'i, M.Pd (PendisKemenag RI)
4. Drs. H. Andi M. Darlis. M.Pd.I.(UIN Palembang)
- Moderator : 1. Dr. Abdul Hadi, M.Ag.
2. Dr. AchmadSyarifudin, M.A.
- Peserta 1. Prof. Dr. KasinyoHarto, M.Ag.
2. Prof. Izomiddin, M.A.
3. Prof. Duski, M.Ag.
4. Dr. Nor Huda, M.Ag.
5. Dr. Dian Erlina, M.Hum.
6. Dr. Kusnadi, M.A.
7. Dr. QodariahBarkah, M.Ag.
8. Dr. AlfiJulizunAzwar, M.A.
9. Prof. Romli, M.A.
10. Prof. Ris'anRusli, M.A.
11. Dra. Romzia
12. M. Edy, M.Kom.
13. M. Syahid, M.Si.
14. Yuliati, M.Si.
15. YeniNarti, M.Si.
16. ZulhamdiHasbiTanjung, M.M.
17. TutiYunarni, M.Si.
18. Iqbal Firmansyah, M.hum.
19. Dadang, M.Pd.I.
20. Saipul Anwar, S.Kom.
21. M. Habib, S.Pd.I.
22. LenniSumarlina, S.Sos.
23. R. B. Jauhari, S.Pd.
24. IndraYuhanto, S.E.
25. Ahmad Rofiq, M.Si.
26. RianKartika Sari, M.Si.



Gambar 3.22. Pendampingan Perencanaan dan Penganggaran Resposif Gender



Gambar 3.23. Pendampingan Perencanaan dan Penganggaran Resposif Gender

4. Program Kegiatan Rumah Jurnal

a. Jumlah Jurnal UIN Raden Fatah

No	Jurnal	No	Jurnal
1	Intizar	21	Psikis
2	Ta'dib	22	Taqdir
3	Nurani	23	Muqaranah
4	Jurnal Ilmu Agama	24	Ta'zir
5	Wardah	25	Muamalah
6	Tamaddun	26	Usroh
7	Conciencia	27	Jurnal Ilmu Fisika dan Pembelajarannya
8	Medinate	28	Journal of Islamic Malay Studies
9	An rjsa'a	29	Raudhatul Athfal
10	Intelektualita	30	Orbital
11	Edukasi	31	Alkimia
12	Biota	32	Jurnal Studi Sosial Politik
13	El-Idare	33	Jurnal Studi Agama
14	I-Economic	34	AI-M isyka h
15	I-Finance	35	EI-Fikr
16	Jumal Ilmiah PGMI	36	Ghaidan
17	Tadrib	37	JKPI
18	JPM Rafa	38	Yonetim
19	Bio Ilmi	39	Abdimas Rafah
20	Jusifo	-	

b. Progress Akreditasi Jurnal di Lingkungan UIN Raden Fatah Palembang Sampai Tahun 2019

25

**JURNAL TERAKREDITASI NASIONAL
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Pembaruan Data: 11/22/2019

No	Nama Jurnal	Pengelola	S1	S2	S3	S4	S5	S6
1	Conciencia	Program Pascasarjana						
2	Medinate: Jurnal Studi Islam	Program Pascasarjana						
3	Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam	Fak. Ilmu Tarbiyah dan Keguruan						
4	Edukasi: Jurnal Pendidikan dan Pengajaran	Prodi Pendidikan Bahasa Inggris						
5	Jurnal Pendidikan Matematika Rifa	Prodi Pendidikan Matematika						
6	Tadrib: Jurnal Pendidikan Agama Islam	Prodi Pendidikan Agama Islam						
7	El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam	Prodi Manajemen Pendidikan Islam						
8	Tagdir	Prodi Pendidikan Bahasa Arab						
9	Orbital: Jurnal Pendidikan Kimia	Prodi Pendidikan Kimia						
10	Raudhatul Athfal	Prodi Pendidikan Anak Usia Dini						
11	JIP (Jurnal Ilmiah PGMI)	Prodi Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah						
12	Biolimi: Jurnal Pendidikan	Prodi Pendidikan Biologi						
13	Jurnal Ilmu Fisika dan Pembelajarannya	Prodi Pendidikan Fisika						
14	Psikis: Jurnal Psikologi Islami	Fak. Psikologi						
15	Intizar	Pusat Penelitian dan Penerbitan LP2M						
16	Tamaddun: Jurnal Kebudayaan dan Sastra Islam	Fak. Adab dan Humaniora						
17	I-ECONOMICS: A Research Journal on Islamic Economics	Fak. Ekonomi dan Bisnis Islam						
18	I-Finance - A Research Journal on Islamic Finance	Fak. Ekonomi dan Bisnis Islam						
19	Wardah	Fak. Dakwah dan Komunikasi						
20	Jurnal Biota	Prodi Biologi						
21	Alkimia: Jurnal Ilmu Kimia dan Terapan	Prodi Kimia						
22	Jurnal Intelektualita : Keislaman, Sosial dan Sains	Warek III						
23	Jurnal Ilmu Agama	Fak. Ushuluddin dan Pemikiran Islam						
24	Nurani	Fak. Syariah dan Hukum						
25	Jurnal Studi Sosial dan Politik	Fak. Ilmu Sosial dan Ilmu Politik						

Sumber: Rumah Jurnal LP2M UIN Raden Fatah Palembang

c. Rapat Koordinasi Pengelola Jurnal Terkait FGD



Gambar 3.24. Rapat Jurnal 2019



Gambar 3.25. Rapat Jurnal 2019

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja LP2M bulan Januari s.d Desember 2019 dengan Persentase Dana BOPTN yang sudah terealisasi sebesar 91,25%.

B. Saran

Karena kinerja LP2M terkait kepada seluruh dosen UIN Raden Fatah yang tersebar pada 9 Fakultas juga Pascasarjana dan dosen luar UIN Raden Fatah, maka diharapkan dukungan pimpinan UIN Raden Fatah, dukungan pimpinan fakultas-fakultas serta dukungan pimpinan instansi-instansi di luar UIN Raden Fatah yang terkait.

LAPORAN KINERJA SEMESTER I, II, III, IV
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)
UIN RADEN FATAH PERIODE TRIWULAN ANGGARAN BOPTN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target					Realisasi								KET	
			1 Tahun	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV	Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV			
			Jumlah	%	%	%	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%		
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	
	Terserapnya anggaran Belanja bahan Workshop Dosen Pendamping Lapangan (BOPTN)	Benner, Konsumsi, Snack, Workshop Dosen Pendamping Lapangan	16.560.000	100 %					16.560.000	100%							
	Terserapnya anggaran Belanja jasa Profesi Workshop Dosen Pendamping Lapangan (BOPTN)	Honor Narasumber Workshop Dosen Pendamping Lapangan	11.800.000	100 %					7.650.000	65%							
	Terserapnya anggaran Beban perjalanan Dinas Biasa Workshop Dosen Pendamping Lapangan (BOPTN)	Akomodasi dan transportasi Workshop Dosen Pendamping Lapangan	11.100.000	100 %					4.851.040	44%							
	Terserapnya anggaran Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Belanja Bahan Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	66.800.000	100 %					66.800.000	100%							
	Terserapnya anggaran Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Transport Peserta Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	320.000.000	100 %					218.000.000	68.13 %							

Serapan anggaran Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Kegiatan Audensi dan Survey Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	108.000.000	100 %				31.257.000	29%									
Serapan anggaran Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Kegiatan mengantar Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	82.000.000	100 %				73.000.000	89.1%									
Serapan anggaran Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Kegiatan Monitoring Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	150.000.000	100 %				132.000.000	88.1%									
Serapan anggaran Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Belanja bahan	157.224.000	100 %				157.224.000	68.5%									
Serapan anggaran Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BOPTN)	Honorarium Narasumber	14.400.000	100 %				3.355.000	23.3%									
Serapan anggaran Penjemputan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BLU)	Beban perjalanan Kegiatan Penjemputan Pelaksanaan KKN Angkatan 70 Tahun 2019 (BLU)	115.200.000	100 %				89.775.000	78.01 %									
Terserapnya Anggaran Operasional pada LP2M (BLU)	Beban Barang	31.638.000	100 %				5.273.000	16.66 %	7.900.000	25%	7.900.000	25%	7.900.000	25%	91.66%		

	Terserapnya Anggaran Perjalanan Dinas Konsultasi dan Koordinasi (BLU)	Beban Perjalanan Dinas Konsultasi dan Koordinasi LP2M (BLU)	150.300.000	100 %				18.693.800	12.4%	6.844.200	4.55%	25.887.903	17.23%	24.681.897	16.52%	50.7%
	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	ATK, Snack dan Konsumsi Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	38.460.000		100%					38.220.000	99.4%					
	Terserapnya Anggaran Belanja Propesi Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	Honor narasumber Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	13.500.000		100%					13.482.000	99.8%					
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Biasa Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	Transport dan akomodasi narasumber Seminar Proposal Penelitian (BOPTN)	23.500.000		100%					19.576.500	83.2%					
	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	Belanja Bahan Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	15.500.000		100%					15.500.000	100%					
	Terserapnya Anggaran Belanja Jasa Profesi Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	Honor Narasumber Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	6.000.000		100%					6.000.000	100%					

	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Biasa Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	Transport dan Akomodasi Narasumber Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	4.500.000			100%				4.131.400	92%				
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Paket Meeting dalam kota Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	Transport dan Akomodasi Narasumber Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (BOPTN)	24.000.000			100%				16.640.000	69.5%				
	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Temu Jaringan LP2M Se-Sumatera, Malaysia dan Brunei (BOPTN)	ATK Bahan, Seminar Kit Temu Jaringan LP2M Se-Sumatera, Malaysia dan Brunei (BOPTN)	38.808.000			100%						38.800.000	100%		
	Terserapnya Anggaran Belanja Jasa Profesi Bahan Temu Jaringan LP2M Se-Sumatera, Malaysia dan Brunei (BOPTN)	Honor Narasumber Temu Jaringan LP2M Se-Sumatera, Malaysia dan Brunei (BOPTN)	3.750.000			100%						3.750.000	100%		
	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	ATK Bahan Fotocopi Seminar Kit Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	21.250.000			100%						21.233.500	100%		
	Terserapnya Anggaran Belanja Jasa Profesi Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	Honor Narasumber Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	9.000.000			100%						9.000.000	100%		

	Terserapnya Anggaran Belanja Perjalanan Dinas Biasa Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	Transport, Akomodasi Narasumber Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	17.100.000			100%					6.536.200	39%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	Paket Meeting Fullday, Uang Harian Kegiatan Pelatihan Metodologi Penelitian (BOPTN)	141.950.000			100%					140.930.000	99%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Jasa Propesi Focus Group Discussion PSGA dan PSW PTKI Se-Sumatera (BOPTN)	Honorarium Narasumber Focus Group Discussion PSGA dan PSW se-Sumatera (BOPTN)	18.000.000			100%					6.000.000	33%			
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Biasa Focus Group Discussion PSGA dan PSW PTKI Se-Sumatera (BOPTN)	ATK Bahan Fotocopy dan Seminar Kit Focus Group Discussion PSGA dan PSW se-Sumatera (BOPTN)	37.500.000			100%					37.500.000	100%			
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Biasa Focus Group Discussion PSGA dan PSW PTKI Se-Sumatera (BOPTN)	Transport, Akomodasi Narasumber Focus Group Discussion PSGA dan PSW se-Sumatera (BOPTN)	27.000.000			100%					7.628.200	29%			
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Dinas Paket Meeting dalam kota Focus Group Discussion PSGA dan PSW PTKI Se-Sumatera (BOPTN)	Uang saku panitia peserta, paket meeting fullday Focus Group Discussion PSGA dan PSW se-Sumatera (BOPTN)	67.500.000			100%					51.450.000	76%			

	Terserapnya Anggaran Belanja Barang Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata Angkatan 71 (BLU)	Plakat Cideramata, Sertifikat Peserta Panitia DPL Kades Camat Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata Angkatan 71 (BLU)	53.940.000			100%					49.891.999	93%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Perjalanan Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata Angkatan 71 (BLU)	Transport peserta kkn, kegiatan audiensi dan survey, pengantaran peserta, monitoring, penjemputan Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata Angkatan 71 (BLU)	490.000.000			100%					337.640.000	69%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Barang Serah Terima KKN Angkatan 71 (BLU)	Belanja Barang Serah Terima KKN Angkatan 71 (BLU)	76.250.000			100%					76.250.000	100%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Barang Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 71 (BLU)	Belanja Barang Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 71 (BLU)	76.100.000			100%					76.100.000	100%			
	Terserapnya Anggaran Belanja Jasa Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 71 (BLU)	Honor Narasumber Sosialisasi dan Pembekalan KKN Angkatan 71 (BLU)	6.000.000			100%					5.100.000	85%			
	Terserapnya Anggaran Beban Perjalanan Kuliah Kerja Nyata Nusantara (BLU)	Tiket perjalanan, uang harian, penginapan Kuliah Kerja Nyata Nusantara (BLU)	130.260.000			100%					44.823.000	34.5%			

	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Penunjang Penguatan Jurnal Bereputasi Internasional (BOPTN)	ATK Bahan kegiatan penguatan jurnal bereputasi Internasional (BOPTN)	357.000.000			100%					16.072.000	4.5%	171.000.000	48.00%	52.50%
	Terserapnya Anggaran Belanja Bahan Jurnal Bereputasi Nasional (BOPTN)	Belanja Bahan penerbitan jurnal bereputasi Nasional (BOPTN)	157.500.000			100%							47.500.000	51.5%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Barang Non Operasional Lainnya Peningkatan Mutu Kegiatan Penelitian Berbasis Output (BOPTN)	Penelitian klaster Peningkatan Mutu Kegiatan Penelitian Berbasis Output (BOPTN)	3.785.000.000			100%					1.862.500.000	49.4%	1.862.500.000	49.4%	98.8%
	Terserapnya Anggaran Belanja Barang Non Operasional Lainnya Peningkatan Mutu Kegiatan Penelitian Berbasis Output (BOPTN)	Belanja Jasa Profesi Kegiatan Penelitian Berbasis Output (BOPTN)	120.050.000			100%							85.418.400	71.15%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Peningkatan Sarana Prasarana LP2M (BOPTN)	Belanja Modal Peralatan dan Mesin Peningkatan Sarana Prasarana LP2M (BOPTN)	65.000.000			100%							65.000.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	Belanja Bahan Kegiatan Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	25.000.000			100%							25.000.000	100%	

	Terserapnya Anggaran Belanja Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	Belanja Jasa Profesi Honor Narasumber Kegiatan Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	7.200.000			100%							7.114.000	99%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	Belanja Perjalanan Dinas Biasa Kegiatan Pelatihan Pembimbing Skripsi (BOPTN)	9.700.000			100%							6.233.200	64.4%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	Belanja Bahan ATK Bahan Fotocopi Seminar Kit Kegiatan Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	39.349.000			100%							39.349.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	Belanja Jasa Profesi Kegiatan Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	13.500.000			100%							13.500.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	Beban Perjalanan Dinas Biasa Kegiatan Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	28.500.000			100%							28.500.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	Paket Meeting Fullday Kegiatan Seminar Hasil Penelitian (BOPTN)	83.600.000			100%							83.600.000	100%	

	Terserapnya Anggaran Belanja Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	Belanja Bahan Kegiatan Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	6.600.000			100%							6.600.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	Belanja Jasa Profesi Honor Narsum Kegiatan Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	6.000.000			100%							6.000.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	Belanja Perjalanan Dinas Biasa Transport dan Akomodasi Kegiatan Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	11.400.000			100%							11.400.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	Paket Meeting Fullboard Kegiatan Rapat Kerja Evaluasi dan Koordinasi Penelitian (BOPTN)	18.370.000			100%							16.500.000	90%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	Belanja Bahan ATK, Sertifikat, Seminar Kit dan Fotocopi Kegiatan Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	26.000.000			100%							26.000.000	100%	
	Terserapnya Anggaran Belanja Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	Belanja Jasa Profesi Honor Narasumber Kegiatan Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	16.500.000			100%							16.200.000	98.3%	

	Terserapnya Anggaran Belanja Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	Belanja Transport, Akomodasi dan Paket Fullboard Kegiatan Bimbingan Teknis Persiapan Submit Akreditasi Elektronik (BOPTN)	117.250.000											115.175.700	98.5%
	Terserapnya Anggaran Belanja Kegiatan Sosialisasi dan Pendampingan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (RM)	Kegiatan Sosialisasi dan Pendampingan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender (PPRG) (RM)	100.000.000											50.572.350	50.5%
	Terserapnya Anggaran Belanja Kegiatan Belanja Barang Non Operasional Pengabdian Dosen (BOPTN)	Kegiatan Belanja Barang Non Operasional Pengabdian Dosen (BOPTN)	90.000.000											90.000.000	100%

Anggaran dana BOPTN yang ada di RKA-AL = **Rp.**
7.254.955.000 Anggaran yang sudah terserap/terrealisasi dari dana BOPTN = **Rp.**
6.619.470.289 Sisa Dana BOPTN yang belum terpakai di RKA-AL = **Rp.**
635.487.711

Persentase Dana BOPTN yang sudah terealisasi sebesar = **91.25%**

Palembang, 4 Oktober
2019

Ketua LP2M,



Dr. Syefriyeni, M. Ag