

**PETUNJUK DAN TEKNIS (JUKNIS)
KULIAH KERJA NYATA (KKN)
ANGKATAN 71 TAHUN 2019
TEMA: “KKN BERBASIS RISET DAN
PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL
BERKARAKTER”**



**TIM PENYUSUN:
LP2M UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT
PUSAT PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
TAHUN 2019**

Dewan Redaksi
Petunjuk dan Teknis (JUKNIS)
Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan 71 Tahun 2019
Tema: “KKN Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal
Berkarakter”

Pengarah:

Prof. Drs. H. M. Sirozi, MA., Ph.D
Dr. Ismail Sukardi, M.Ag

Penanggung Jawab:

Dr. Syefriyeni, M.Ag

Penyusun:

Dr. Achmad Syarifudin, M.A
Dr. Mgs. H. Nazarudin H, MM
Dr. Abdul Hadi, M.Ag
Dr. Heri Junaidi, M.A

Tata Letak:

Saipul Anwar, S.Kom
Ahmad Harun Yahya, M.Si

Desain Sampul:

Padjrin, S.Pd.I
Dina Yuaniti, M.Pd

Sekretariat:

Evi Yulianti, SE

Alamat:

Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M)
Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikry No. 01 KM. 3.5 Palembang
Sumatera Selatan Kode Pos 30126 Telp. 0711-362244
Website: lp2m.radenfatah.ac.id Email: lp2m@radenfatah.ac.id

KATA PENGANTAR

REKTOR

Alhamdulillah, segala puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Shalawat dan salam semoga tetap tercurah keharibaan baginda Rasulallah SAW, dan semoga kita semua kelak mendapatkan syafa'atnya. Amin.

KKN berbasis riset dan pengembangan potensi lokal berkarakter merupakan format KKN yang dilakukan dengan melakukan penelitian terlebih dahulu. Kemudian menggali potensi masyarakat yang ada di Sumatera Selatan untuk kemudian dimunculkan sebagai kekayaan budaya dan tradisi masyarakat Sumatera Selatan.

Sebagai perguruan tinggi keagamaan Islam Negeri yang ada di Sumatera Selatan, UIN Raden Fatah yang saat ini sedang mengalami proses metamorfosis perlu melakukan inovasi dalam mensosialisasikan eksistensinya di dalam kehidupan masyarakat baik secara lokal maupun global. Di dalam salah satu visinya, yakni berwawasan Kebangsaan (Keindonesiaan), UIN Raden Fatah berpandangan bahwa nuansa-nuansa kebangsaan patut dimiliki dan dikembangkan oleh institusi ini. Salah satu upaya untuk mewujudkan visi tersebut adalah melalui kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.

Melalui riset dan pengembangan potensi lokal, diharapkan mahasiswa KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 UIN Raden Fatah tidak hanya kaku dan beku dengan kegiatan keagamaan saja, atau terfokus pada satu bidang garapan saja, akan tetapi juga dituntut berperan aktif dalam pemberdayaan masyarakat untuk mencapai kesejahteraan hidup di dunia. Kebutuhan masyarakat akan wawasan keilmuan seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi diharapkan dapat direspon secara positif oleh mahasiswa peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019. Dan pada gilirannya, mereka dapat

saling sharing informasi dan pengalaman sehingga membentuk interaksi yang positif dan berdaya guna.

Oleh karena itu, selaku Rektor saya berharap agar kerjasama antara UIN Raden Fatah dengan pihak-pihak terkait menjadi sebuah model inovasi baru dalam menggerakkan masyarakat. Kepada semua pihak kami ucapkan terima kasih. Semoga niat baik ini senantiasa mendapatkan ridhaNya. *Amin*

Palembang, 01 Juli 2019

Rektor,

Prof. Drs. H. M Sirozi, MA., P.hD

NIP. 196108061989031008

KATA PENGANTAR
WAKIL REKTOR I
BIDANG AKADEMIK DAN KELEMBAGAAN

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat, rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Shalawat dan salam kepada Nabi besar Muhammad SAW, sang pejuang sejati peradaban umat manusia di muka bumi ini.

Pengabdian kepada Masyarakat merupakan satu dari tiga Tri Dharma Perguruan Tinggi, sebuah keniscayaan apabila suatu perguruan tinggi tanpa adanya Pengabdian kepada Masyarakat.

Melihat fenomena yang berkembang dimasyarakat yang mengahruskan adanya keterlibatan dari civitas akademika dalam menularkan pengaruh, konsep, pemberdayaan dan pengabdian di tengah- tengah masyarakat agar terciptanya kesejahteraan dalam kehidupan mereka.

Sangat banyak pola pengabdian yang bisa dikembangkan untuk eksistensi Dosen, Mahasiswa, dan Lembaga, salah satunya adalah KKN yang menjadi bagian dari pengabdian bagi Mahasiswa, dan menjadi syarat mutlak bagi setiap mahasiswa dalam menempuh masa pendidikan di UIN Raden Fatah.

Selaku Wakil Rektor I, saya sangat mengapresiasi atas selesainya Pedoman Pedoman KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, harapan saya semoga kedepannya UIN bisa semakin menambah kebermanfaatannya di masyarakat luas.

Palembang, 01 Juli 2019
Wakil Rektor I,

Dr. Ismail Sukardi, M.Ag
NIP. 197111271996031002

KATA PENGANTAR

KETUA LP2M

Dalam rangka mencapai kualitas pengabdian kepada masyarakat khususnya bagi pengembangan konsep pengabdian di UIN Raden Fatah Palembang dibutuhkan peran strategis dan pemikiran terencana untuk mencapai indikator kegiatan yang tepat sasaran. Kegiatan pengabdian didasari oleh dua kepentingan, yaitu kepentingan akademis dan kepentingan masyarakat. Kepentingan akademis memprioritaskan pengabdian masyarakat sebagai upaya menjembatani hasil-hasil pengembangan keilmuan yang teruji secara ilmiah untuk digunakan dalam menyelesaikan masalah di masyarakat dan menjawab kebutuhan masyarakat yang semakin kompleks. Dinamika keduanya akan memunculkan hubungan sinergis.

Pengembangan keilmuan di lingkungan pendidikan tinggi juga dapat bertumpu pada pengembangan kebutuhan langsung di masyarakat sebagai laboratorium pengabdian yang mampu direncanakan di luar tembok perguruan tinggi, sehingga hasil-hasil pengembangannya juga dapat dijadikan sebagai sumber pembelajaran dan/atau temuan yang dapat teruji secara ilmiah. Melihat hubungan keduanya amat penting, maka Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat UIN Raden Fatah Palembang berusaha membuat rencana KKN yang tepat sasaran dan ikut serta menjawab kebutuhan di masyarakat sehingga tidak menjadi Perguruan Tinggi yang berada di menara gading. Pengambilan peran ini sebagai bagian dari upaya menciptakan perubahan sosial yang terencana.

LP2M UIN Raden Fatah Palembang selalu berusaha melakukan revitalisasi peran sosial keagamaan para dosen dan mahasiswa melalui rintisan program unggulan pengabdian masyarakat berorientasi pada penerapan pilar-pilar *Ulul Albab* yang meliputi kedalaman spiritual, keagungan akhlaq, keluasan ilmu, dan kematangan profesional. Konsep ini dirumuskan sebagai langkah menempatkan masyarakat sebagai komponen penting pengembangan kehidupan religius dan kontribusinya dalam mencapai tujuan pembangunan. Masyarakat merupakan tempat belajar, dalam rangka pengembangan keilmuan seiring dinamika sosial keagamaan dan kemasyarakatan yang berkembang di masyarakat dan mampu

menangkap peluang strategis untuk mendorong perubahan sosial demi mewujudkan masyarakat sejahtera, mandiri, dan berkeadilan.

Dalam pencapaian tujuan millenium dengan 8 sasaran MDGs (dilanjutkan dengan program SDGs), terutama pengentasan kemiskinan. Untuk itu, LP2M UIN Raden Fatah Palembang mengharapan KKN yang dilakukan mahasiswa dan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) dapat memberikan kontribusi dalam mewujudkan kesejahteraan yang seluas-luasnya di tengah- tengah masyarakat.

Pada tahun 2019, LP2M UIN Raden Fatah Palembang mencanangkan program Kuliah Kerja Nyata Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter. Program ini sebagai bentuk inovasi model pemberdayaan masyarakat, khususnya KKN yang mengambil sasaran pengembangan potensi lokal berupa budaya, ekonomi dan lain-lain yang memiliki akses dan dampak yang sangat luas di dalam kehidupan.

KKN Berbasis Riset dan pengembangan potensi lokal berkarakter ini diikuti oleh mahasiswa/i dan dosen untuk melakukan kerja bersama dengan berbagai pihak terkait secara gotong royong agar setiap potensi yang ada bisa dikembangkan dengan baik dan maksimal.

Seiring dengan perkembangan ilmu dan teknologi dari waktu ke waktu, maka dipandang perlu melakukan inovasi-inovasi dalam kegiatan KKN. Di beberapa Perguruan Tinggi di Indonesia baik PTKI maupun PTU telah mencoba mengembangkan KKN dalam beberapa varian. Misalnya UIN Syarif Hidayatullah telah berulang kali melakukan KKN Kebangsaan, KKN Internasional, dsb. Begitu pula dengan tema yang diusung dalam setiap angkatan. Untuk itu, pada angkatan ke-71 ini perlu mengedepankan “KKN berbasis riset dan pengembangan potensi lokal berkarakter”. Dengan riset dan pengembangan lokal diharapkan KKN yang dilaksanakan oleh mahasiswa tepat sesuai sasaran dan mampu memunculkan potensi daerah yang dimiliki oleh masyarakat Sumatera Selatan.

Dalam kesempatan ini, selaku Ketua LP2M UIN Raden Fatah Palembang, saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan dukungan kebijakan dan pengarahan dalam melaksanakan mengabdikan pada masyarakat dengan baik.
2. Para Kepala Daerah; Bupati dan Walikota di Sumatera Selatan yang telah memberikan izin untuk pelaksanaan KKN di wilayahnya.

Semoga Allah Swt senantiasa mengarahkan *nawaitu* kita semua ke arah yang lebih baik untuk menjadi manusia yang bermanfaat. *Amin*

Palembang, 01 Juli 2019
Ketua LP2M

Dr. Syefriyeni, M.Ag
NIP. 19720901199713 2 003

KATA PENGANTAR

KEPALA P2M

Segala uji hanya untuk Allah SWT, atas berkat rahmat dan taufik-Nya penyusunan Pedoman KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 ini dapat diselesaikan. Tak lupa, shalawat dan salam semoga senantiasa dicurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang telah mewariskan nilai-nilai luhur akhlakul karimah dalam dua kitab suci yakni Alquran dan As-sunnah.

Pedoman Pedoman KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 UIN Raden Fatah Palembang ini memuat panduan umum pelaksanaan KKN Angakatk 71 tahun 2019 meliputi dasar pemikiran, landasan hukum, mekanisme pelaksanaan pengabdian secara umum.

Oleh karena itu, Pedoman KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 ini diharapkan bermanfaat bagi semua pihak dalam pengelolaan, monitoring dan evaluasi program kegiatan serta pelaporan. Buku ini juga diharapkan dapat membantu semua orang yang terlibat dalam kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, memperoleh kemudahan dalam pelaksanaan kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 di LP2M.

Akhir kata, semoga bertambah semangat dalam melaksanakan pengabdian masyarakat bagi para dosen dan mahasiswa. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan buku ini, dan apabila terdapat kesalahan kami mohon saran dan kritikan yang konstruktif.

Palembang, 01 Juli 2019
Kepala P2M,

Dr. Achmad Syarifudin, M.A
NIP. 197311102000031003

Daftar Isi

Dewan Redaksi	ii
Kata Pengantar Rektor	iii
Kata Pengantar Wakil Rektor I.....	v
Kata Pengantar Ketua LP2M.....	vi
Kata Pengantar Kepala P2M.....	ix
Daftar Isi.....	x

Bab I

Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tema	3
C. Dasar Pelaksanaan	3
D. Organisasi Pelaksana	4
E. Tujuan	4
F. <i>Output dan Outcome</i>	5

Bab II

Pelaksanaan.....	6
A. Penyelenggaraan	6
1. Status dan Beban Kredit	6
2. Persyaratan Peserta KKN	6
3. Hak dan Kewajiban Peserta KKN.....	8
4. Dosen Pembimbing Lapangan	7
5. Hak dan Kewajiban DPL	8
B. Waktu dan Tempat Pelaksanaan KKN.....	9
C. Pelaksanaan Kegiatan	9
1. Persiapan.....	10
2. Perencanaan	10
3. Pembagian Kelompok	10
4. Pelaksanaan KKN	11
5. Monitoring Evaluasi	11

Bab III

Tata Tertib Peserta	12
A. Pelaksanaan.....	12
B. Pelaporan.....	13
C. Sanksi- Sanksi	14
Lampiran.....	15
A. Jadwal Kegiatan Mingguan Mahasiswa	16
B. Aspek- Aspek Penilaian.....	17
C. Blangko Penilaian.....	19
D. Surat izin meninggalkan Lokasi KKN	20
E. Data Lokasi KKN	21
F. Rekapitulasi Hasil KKN.....	23
G. Blanko Monitoring Supervisi KKN	25
H. <i>Outline</i> Laporan KKN (Kelompok) untuk Mahasiswa	27
I. <i>Cover</i> Laporan untuk Mahasiswa	28
J. Lembar Persetujuan Kelompok	29
K. Lembar Persetujuan Individu	30
L. <i>Outline</i> Laporan Dosen Pembimbing Lapangan	31
M. <i>Cover</i> Laporan Dosen Pembimbing Lapangan	32
N. Halaman Pengesahan untuk Dosen Pembimbing Lapangan	33
O. SOP Pelaporan	34
P. Contoh <i>Cover</i> CD Laporan.....	36

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengabdian kepada masyarakat adalah salah satu komponen kegiatan akademik yang merupakan bagian dari *Tri Dharma Perguruan Tinggi*, disamping pendidikan dan penelitian. Dengan dilaksanakannya dharma pengabdian kepada masyarakat diharapkan selalu ada interrelasi antara perguruan tinggi dengan masyarakat. Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat (LP2M) memiliki peran penting dalam pengabdian dan pemberdayaan masyarakat untuk menunjang akselerasi pembangunan bangsa diberbagai bidang. Secara organisatoris LP2M adalah sebuah lembaga yang berfungsi sebagai wadah bagi sivitas akademika dalam menyalurkan pemikiran, penelitian dan karya ilmiah yang dapat digunakan untuk menunjang kegiatan akademik dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat.

Universitas Islam Negeri Raden Fatah mempunyai kewajiban untuk mengamalkan *Tri Dharma Perguruan Tinggi*. Bahkan sebagai perguruan tinggi yang bercorak agama, dharma ketiga diharapkan menjadi *trademark* lembaga yang bercirikan keterpaduan antara peran-peran sosial keagamaan dengan berbagai aspek kehidupan di masyarakat.

Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri (PTAIN) merupakan salah satu institusi yang memiliki peran dan fungsi sebagai pengembangan keislaman, dakwah dan peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui penyebaran dan informasi produk IPTEK.

KKN yang diselenggarakan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang berkonsentrasi pada riset dan pengembangan potensi lokal berkarakter. Hubungannya dengan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah mahasiswa berperan untuk melakukan penelitian dan riset tentang potensi yang ada sebagai bentuk manifestasi dari kegiatan KKN yang dilaksanakan dalam rangka penyebaran informasi dan implementasi keilmuan serta

menyelesaikan pendidikan tinggi melalui proses pembelajaran dengan cara tunggal, bergaul serta beradaptasi dengan masyarakat.

Dari sudut masyarakat penerima manfaat, KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 berguna untuk membantu masyarakat membentuk, mengisi dan mengembangkan potensi lokal yang ada pada masyarakat itu sendiri secara sistematis. Riset yang dilakukan untuk bersama-sama membantu mengembangkan potensi yang dimiliki melalui kegiatan sosial, wirausaha, pendidikan dan keterampilan, peningkatan kesehatan serta dukungan pelestarian lingkungan sebagai upaya memperbaiki kualitas sumber daya manusia.

Mahasiswa/i peserta KKN membuka ruang konsultasi dan advokasi untuk meningkatkan kesadaran dan komitmen para pejabat daerah, camat, kepala desa/ Lurah, instansi terkait akan pentingnya kebersamaan dalam pengembangan potensi lokal dan pembangunan SDM, melalui riset pada lokasi tingkat kecamatan, desa/kelurahan, dusun atau unit daerah lain. Di samping itu, peserta KKN melakukan pendataan dan observasi seluruh sasaran keluarga, komunitas dan masyarakat. Pendataan yang seksama itu bertujuan untuk mengidentifikasi dan menempatkan sasaran dan memetakannya dalam kondisi atau posisi sesuai dengan indikator yang dipergunakan.

Selanjutnya, setelah pendataan selesai dilakukan dan dianalisis, para mahasiswa/i menetapkan prioritas sasaran, menyusun program kerja dengan mengembangkan gagasan inovatif dan kreatif melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dimiliki. Para mahasiswa mendampingi dan dalam hal-hal tertentu, membantu melaksanakan program atau kegiatan untuk mengembangkan potensi yang dimiliki oleh masyarakat dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat.

Langkah-langkah pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah untuk memunculkan potensi yang dimiliki oleh daerah-daerah yang ada di Sumatera Selatan dengan mengacu pada visi dan misi daerah di Sumatera Selatan. Mengingat luasnya materi dan bidang garapan yang dicakup, maka dalam kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan

Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 kali ini, para mahasiswa/i dengan dikoordinasikan oleh para Dosen Pembimbing Lapangan perlu membentuk suatu tim dengan latar belakang ilmu dan jurusan yang berbeda-beda sesuai bidang garapan yang dirancang.

B. Tema

Pada Tahun 2019, LP2M UIN Raden Fatah Palembang melaksanakan Kuliah Kerja Nyata dengan mengambil tema **“Pengabdian kepada Masyarakat melalui KKN berbasis riset dan pengembangan potensi lokal berkarakter”**. Bahwa KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah pengembangan potensi dan aset masyarakat kota dan desa dengan mengembangkan potensi lokal masyarakat yang ada sehingga tujuannya adalah dari masyarakat dan untuk masyarakat.

C. Dasar Pelaksanaan

Dasar pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh LP2M UIN Raden Fatah Palembang adalah:

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 09 Tahun 2003 Tentang Wewenang Pengangkatan Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen;
7. Peraturan pemerintah Nomor 4 tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan pengelolaan Perguruan Tinggi;
8. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 Tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang Menjadi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;

9. Peraturan Menteri Agama Nomor 53 Tahun 2015 Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang khususnya pada LP2M;
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
11. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 33/PMK.02/2016 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2019;
12. DIPA Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2019;
13. Surat Keputusan Rektor tentang Panitia Pelaksana Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter tahun 2019.

D. Organisasi Pelaksana

KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 diselenggarakan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) UIN Raden Fatah Palembang.

E. Tujuan

Pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 bertujuan untuk:

1. Membantu mahasiswa meningkatkan kemampuan belajar bersama dengan masyarakat dalam menerapkan ilmu-ilmu agama yang terintegrasi dengan ilmu- ilmu yang telah dipelajari secara langsung, dan melihat apakah proses penerapan tersebut sesuai dengan teori yang diperoleh selama kuliah.
2. Melatih mahasiswa agar memiliki keterampilan praktis dan pengalaman dalam memberdayakan masyarakat. Sekaligus meningkatkan kompetensi, bakat dan minat mahasiswa sesuai dengan bidang keilmuan yang ditekuni.
3. Membantu tugas pemerintah setempat, terutama dalam bidang keagamaan dan sosial kemasyarakatan. Mahasiswa sebagai motivator

dapat menjadi teman masyarakat dalam rangka pemecahan berbagai persoalan.

4. Membantu pemberdayaan keluarga dan masyarakat melalui pembinaan keagamaan, penerapan ilmu dan teknologi dalam bidang wirausaha, pendidikan, keterampilan, dan kesehatan.
5. Pembinaan lingkungan untuk membangun keluarga sakinah, mawaddah, dan warahmah, bahagia dan sejahtera, serta memiliki ketahanan mental spiritual yang kuat.
6. Mengembangkan profesionalisme dalam memberdayakan masyarakat dan memahami berbagai realitas kehidupan sosial keagamaan.
7. Melakukan riset dan penelitian yang bertujuan untuk mengembangkan potensi lokal yang ada dilokasi KKN.

F. Output dan Outcome

KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 diharapkan dan dirancang secara berkelanjutan agar dapat menghasilkan *output* yang bermanfaat bagi masyarakat, diantaranya:

1. Menghasilkan mahasiswa yang selesai KKN dan bersertifikat.
2. Mewujudkan partisipasi masyarakat dalam meningkatkan kesadaran beragama.
3. Pengembangan potensi masyarakat untuk perberdayaan ekonomi, social, pendidikan, dan keagamaan.
4. Terwujudnya lingkungan yang bersih, sehat dan produktif.

Sedangkan *Outcome* dari KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah:

1. Terealisasinya sebagian hasil riset mahasiswa/dosen kemasyarakat sesuai kebutuhan dan potensi lokal.
2. Meningkatkan kemampuan belajar mahasiswa yang terintegrasi dengan masyarakat.
3. Mengembangkan potensi lokal masyarakat untuk pemberdayaan.
4. Memberdayakan keberagaman masyarakat sebagai sebuah potensi.

BAB II

PELAKSANAAN

A. Penyelenggaraan

1. Status dan Beban Kredit

KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 yang dilaksanakan LP2M Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang merupakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang disetarakan dengan nilai kredit setara 4 SKS (Satuan Kredit Semester) dan bersifat **Wajib**.

2. Persyaratan Peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019:

- a. Mendaftar secara *online* di website LP2M dan meng-*upload* data Sertifikat Baca Tulis Al-Qur'an).
- b. Telah menyelesaikan perkuliahan sekurang- kurangnya 90 SKS.
- c. Lulus BTA, dibuktikan dengan sertifikat asli.
- d. Mendapatkan izin/ rekomendasi dari fakultas (Dekan/WD I/Ka.Prodi) (download contoh di website LP2M).
- e. Surat izin orangtua/ wali mahasiswa (download contoh di website LP2M).
- f. Surat izin atasan langsung bagi yang sudah bekerja dan dari suami bagi mahasiswi yang sudah menikah (download contoh di website LP2M).
- g. Membuat surat pernyataan kesediaan mengikuti KKN dengan segala ketentuannya (download contoh di website LP2M).
- h. Semua berkas dimasukkan ke dalam Map yang telah ditentukan sesuai fakultas masing-masing dan dikumpul ke LP2M.

1. Hak dan Kewajiban Peserta KKN

- a. Setiap mahasiswa/i Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang berhak mengikuti KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dengan memenuhi persyaratan yang telah ditentukan.

- b. Semua peserta KKN **WAJIB** mengikuti sosialisasi dan pembekalan, yang dilakukan oleh LP2M.
- c. Setiap mahasiswa/i yang telah melaksanakan KKN sesuai dengan prosedur (dinyatakan lulus), berhak mendapatkan sertifikat.
- d. Mahasiswa/i **WAJIB** menyusun laporan kegiatan kelompok dan individu yang dijilid secara rapi dan **WAJIB** dikumpulkan 15 hari setelah pelaksanaan KKN selesai.
- e. Laporan Kelompok mencakup semua kegiatan kelompok KKN, data- data yang didapat selama KKN berlangsung. Sedangkan laporan individu sesuai dengan bidang keilmuan mahasiswa yang bersangkutan.
- f. Mendapat bimbingan dan pengawasan dari DPL dan PPKKN.
- g. Menjunjung tinggi dan menjaga nama baik almamater.

2. Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) KKN

- a. Dosen pembimbing lapangan KKN adalah dosen tetap pada masing-masing Fakultas di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memiliki NIDN.
- b. Mendaftar secara online di website LP2M dengan mengupload; 1. KTP; 2) Sertifikat telah mengikuti pelatihan Pengabdin kepada Masyarakat/Pernyataan Kesiapan; 3) SK Fungsional; 4) Pas Photo 3x4.
- c. Dosen yang telah mendaftar mengumpulkan berkas yaitu; 1. KTP; 2) Sertifikat telah mengikuti pelatihan Pengabdin kepada Masyarakat/menyatakan kesediaan; 3) SK Fungsional; 4) Pas Photo 3x4 kepada panitia KKN.
- d. Bersedia mengikuti TOT KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh LP2M UIN Raden Fatah Palembang.
- e. Mampu bergerak di lapangan serta memiliki tanggung jawab.
- f. Jumlah DPL disesuaikan dengan jumlah peserta KKN.
- g. Bila diperlukan, PPKKN berwenang menambah DPL atau mengurangi DPL, sesuai dengan kondisi lapangan.
- h. Ketua LP2M/Ketua PPKKN mengajukan kepada Rektor untuk ditetapkan dalam surat keputusan.

3. Hak dan Kewajiban Dosen Pembimbing Lapangan (DPL)

- a. DPL harus bersinergi dan berkomunikasi secara baik dengan mahasiswa/i KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 yang menjadi bimbingannya.
- b. DPL wajib mengikuti prosedur yang telah diatur dalam pedoman pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.
- c. DPL melakukan survey/observasi, mengantar, monitoring dan menjemput ke lapangan sesuai dengan jadwal yang ditentukan;
 1. Ketika *survey* DPL berkewajiban berkonsultasi dengan aparat setempat, terutama dalam mencari pemondokan mahasiswa/i KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019. (usahakan tidak ada istilah sewa).
 2. DPL Mencari berbagai informasi terkait dengan situasi dan kondisi sosial keagamaan dan kemasyarakatan wilayah dimaksud.
 3. Menginformasikan poin 1 dan 2 kepada mahasiswa sebagai bahan awal dalam pembuatan program).
- d. DPL wajib melaporkan perkembangan mahasiswa/i KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 yang menjadi binaannya kepada PPKN/LP2M.
- e. DPL wajib membuat Laporan Individu sesuai dengan perkembangan kondisi KKN mahasiswa /i yang ditemuinya di lapangan.
- f. DPL berkewajiban memeriksa hasil laporan/ penelitian mahasiswa/i dan memberikan penilaian.
- g. DPL mendapatkan fasilitas biaya perjalanan/ transport sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- h. DPL akan mendapatkan sertifikat dengan bobot 2 SKS.
- i. Memberikan bimbingan dan motivasi kepada peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dalam proses bermasyarakat dan terjun langsung ke lapangan bersama-sama dengan peserta KKN.

- j. Menanamkan disiplin di kalangan peserta dalam mengikuti dan menunaikan tugas-tugas KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.
- k. Menampung segala persoalan yang timbul di lokasi dan mencari jalan keluar serta pemecahannya secara cepat dan tepat.
- l. Menjemput dan memamitkan peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 di bawah bimbingannya kepada pejabat dan masyarakat setempat pada waktu penarikan peserta dari lokasi.

B. Waktu dan Tempat KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019

Waktu pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah:

Tanggal	: 22 Juli 2019 s.d 04 September 2019
Lokasi	: Kabupaten Musi Banyuasin
Jumlah Kelompok/ Desa	: 77 Kelompok
Jumlah Kecamatan	: 8 Kecamatan
Jumlah DPL	: 28Orang
Jumlah Peserta	: 746 Mahasiswa/i

C. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dilaksanakan melalui tahapan penyusunan rencana, persiapan, pelaksanaan kegiatan lapangan dan pelaporan.

1. Persiapan

Persiapan meliputi pendaftaran mahasiswa/i calon peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, penentuan wilayah tujuan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset

dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 atas persetujuan Rektor. Selanjutnya LP2M melakukan audiensi ke Bupati yaitu; Kabupaten Musi Banyuasin.

2. Perencanaan

Perencanaan yang dilaksanakan LP2M mencakup koordinasi internal antara LP2M, Rektorat berkaitan dengan wilayah yang akan menjadi sasaran KKN. Sedangkan koordinasi eksternal dimulai dari koordinasi dengan pihak Pemerintah Kabupaten Muara Enim, Pali dan Lahat yang akan menjadi sasaran KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, termasuk instansi pemerintah terkait di wilayah setempat. Agar KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 berkualitas.

Agar pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 lebih efektif, perlu dilaksanakan Sosialisasi dan pembekalan yang dilaksanakan pada tanggal 09-14 Februari 2019 dengan menghadirkan narasumber yang berkompeten yaitu; 1) Dr. Syefriyeni, M.Ag, Dr. Heri Junaedi, M.A, Dr. Achmad Syarifudin, M.A (UIN Raden Fatah Palembang); 2) Sofyanuddin, M.Si (Bintal Kodam Sriwijaya); 3) Drs. Dani Saputra, M.Kes (BKKBN Prov. Sumsel); dan 5. Adolp Hitler (BNN Prov. Sumsel).

3. Pembagian Kelompok

Peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dibagi kedalam 77 kelompok, tiap kelompok berjumlah anggota 9-10 orang mahasiswa/i dengan mempertimbangkan:

- a. Pemerataan Jurusan/Fakultas
- b. Jenis Kelamin
- c. Kemampuan, disesuaikan dengan permasalahan dan kondisi lokasi

NB. Ketentuan jumlah untuk masing-masing kelompok disesuaikan dengan banyaknya peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dan jumlah tempat

yang menjadi sasaran KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.

4. Pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019

KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dilaksanakan pada tanggal tanggal 20 Februari 2019 s.d 8 April 2019 di Kabupaten Muara Enim, Pali dan Kikim Timur dengan jumlah peserta yang mengikuti KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 adalah 1362 orang mahasiswa/I dengan rincian Kabupaten pali sebanyak 599 peserta, Muara Enim 741 peserta dan Lahat 22 peserta. Adapun dosen pembimbing berjumlah 57 orang dengan rincian Pali 26 orang, Muara Enim 30 orang dan Lahat 1 orang.

5. Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dilakukan oleh Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) dan juga Panitia Pelaksana KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 oleh LP2M pada pertengahan kegiatan. Contoh-contoh formulir untuk monitoring dilampirkan dalam Petunjuk Teknis ini.

Evaluasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dilakukan terhadap kinerja Tim dan anggotanya, mencakup partisipasi dalam sosialisasi dan pembekalan, pelaksanaan kerja lapangan dan penyusunan laporan/penelitian.

Apabila diperlukan dapat dilakukan pengumpulan informasi untuk mengetahui tanggapan dan persepsi mitra kerja dan masyarakat. Bentuk dan jenis evaluasi dibuat sederhana tetapi diharapkan mencakup partisipasi dalam berbagai kegiatan di lingkungan. Adapun instrument evaluasi disiapkan oleh PPKKN yang disebarakan saat monitoring dan ketika penjemputan.

BAB III

TATA TERTIB PESERTA

A. Pelaksanaan

1. Setiap peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 bersedia mengikuti semua ketentuan yang berlaku.
2. Mengikuti secara penuh kegiatan sosialisasi dan pembekalan.
3. Menyusun rencana kerja KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 sesuai dengan keadaan lokasi dengan bimbingan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) dan atas hasil pertemuan dengan masyarakat, seperti mengadakan pertemuan/ diskusi antara peserta KKN, DPL dan tokoh masyarakat. Mengadakan pertemuan untuk penemuan asset, potensi masyarakat serta bagaimana penegmbangannnya kedepan dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat. Usaha dan cara meningkatkan kemampuan masyarakat terhadap pelaksanaan pembangunan serta usaha dan cara meningkatkan kemampuan masyarakat terhadap pemecahan problema-problema yang dihadapi.
4. Melaksanakan semua kegiatan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dengan tetap berkoordinasi dengan DPL, Tokoh Masyarakat dan Pihak Pemerintah setempat.
5. Menjaga nama baik Almamater UIN Raden Fatah, dengan sikap antara lain:
 - a. Ramah, sopan santun, berahklak mulia serta menunjukkan kepribadian yang luhur.
 - b. Hidup secara kekeluargaan dan sederhana ditengah masyarakat.
 - c. Menetralisir dan menghindarkan diri dari keterlibatan ke dalam “kelompok-kelompok” di masyarakat.
 - d. Sedapat mungkin menghindari masalah *Khilafiyah* dan hal-hal yang dapat meresahkan masyarakat.
 - e. Memberikan contoh yang baik dalam amaliah keagamaan sehari-hari.

- f. Bijaksana dalam menghadapi masalah-masalah baru yang timbul, dengan terlebih dahulu melakukan konsultasi dengan pihak terkait, seperti pemerintah setempat, DPL dan Tokoh Masyarakat.
 - g. Siap sedia membantu masyarakat dalam memecahkan persoalan yang mereka hadapi, sehubungan dengan pelaksanaan pembangunan, baik dibidang mental spiritual maupun fisik material sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.
 - h. Berpakaian rapi, sopan dan pantas, menghindarkan diri dari tata cara yang dapat menimbulkan sifat anti masyarakat.
 - i. Khusus bagi Peserta putri, agar memakai busana muslimah dan tidak memakai *make up* dan perhiasan yang berlebihan.
 - j. Peserta putra agar tidak berambut panjang sampai menutupi kerah baju.
 - k. Memakai almamater UIN Raden Fatah/ Atribut KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, terutama pada setiap kegiatan.
 - l. Tidak berjalan berduaan, laki-laki dan perempuan terutama di malam hari.
 - m. Memperhatikan tata cara dan adat istiadat di lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 dan sedapat mungkin beradaptasi.
6. Tidak dibenarkan ikut serta dalam kegiatan politik praktis.
 7. Jika ingin meninggalkan lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, harus ada izin dari pejabat setempat.
 8. Tidak bertindak diluar sifat-sifat seorang intelektual, seperti berkelahi dengan sesama peserta atau dengan masyarakat dan sebagainya, berbuat kriminal dan kegiatan yang berbau SARA dan menimbulkan keresahan di masyarakat.
 9. Jangan menebar isu-isu negatif/ provokator. Kalau memang ada indikasi, selesaikan secara arif dan bijaksana serta berkonsultasi dengan DPL dan LP2M UIN Raden Fatah Palembang.

B. Pelaporan

1. Peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 wajib mengumpulkan:

- a. Laporan kelompok terkait dengan kegiatan selama KKN.
 - b. Laporan individu berupa hasil temuan mahasiswa/i selama melaksanakan KKN sesuai dengan kompetensi keilmuan program studi masing-masing.
2. Peserta harus selalu berkonsultasi dengan DPL untuk penyelesaian laporan akhir/laporan hasil penelitian individu dan kelompok.
 3. Menyerahkan laporan individu dan kelompok kepada masing-masing DPL, paling lambat dua minggu (15 Hari) setelah KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 berakhir. Selanjutnya oleh DPL diserahkan kepada LP2M.
 4. Laporan Individual dan Kelompok dirubah kedalam format pdf dan dibakar ke dalam CD. (Contoh lihat pada lampiran I)

C. Sanksi- Sanksi

Apabila terjadi pelanggaran terhadap tata tertib di atas, maka kepada peserta yang melanggar dikenakan sanksi sebagai berikut:

1. Mendapat peringatan dan dapat berakibat atas penilaian:
 - a. Peringatan biasa, apabila melanggar Tata Tertib untuk pertama kali dan berjanji tidak akan mengulangi.
 - b. Peringatan keras apabila melakukan pelanggaran kedua kali, dan berakibat terhadap penilaian.
2. *Scorsing* dan atau pemberhentian sebagai mahasiswa UIN Raden Fatah apabila terbukti melakukan tindakan asusila, SARA dan politik praktis.

Lampiran I:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	--

**JADWAL KEGIATAN MINGGUAN
MAHASISWA KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71
BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL
BERKARAKTER TAHUN 2019**

Desa/ Kelurahan	:	
Kecamatan	:	

No	Hari/ Tgl	Kegiatan	Waktu	Tempat	Petugas
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Ketua,

_____, 2019

Sekretaris ,

Mengetahui
Rt / Rw : _____

Catatan:

Terkait dengan Kegiatan Mahasiswa KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, LP2M berharap jangan terpaku dengan kegiatan rutin yang turun-temurun dan cendrung monoton Seperti mengajar ngaji (TPA), Imam Shalat, khatib jum'at ceramah, Majelis Ta'lim dan sejenisnya, melainkan bisa juga melakukan pengabdian dalam bentuk lainya, kerjasama dengan institusi terkait Misalnya:

1. Mengadakan sunatan massal bagi masyarakat yang kurang mampu, bekerja sama dengan pihak puskesmas atau rumah sakit setempat.
2. Mengadakan konseling psikologi keluarga atau anak bekerjasama dengan Fakultas Psikologi atau Konsultan Psikologi lainya.
3. Mengadakan penghijauan lingkungan, bekerja sama dengan warga setempat, mulai dari remaja, Bapak-bapak ataupun Ibu-Ibu rumah tangga, Misalnya dengan Penanaman bunga secara massal di lahan kosong
4. Mengadakan *life skill* sampah daur ulang keluarga dengan mengundang Instruktur terkait.
5. Mengadakan pemeriksaan gigi anak-anak TPA, bekerjasama dengan dokter gigi ataupun salah satu pihak perusahaan Pasta gigi.
6. Mengadakan Pelatihan *khatib* bagi para pemuda setempat yang berbakat .

Beberapa bentuk alternatif kegiatan diatas dapat dilakukan oleh peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019, tentunya bermusyawarah dengan aparat setempat dan juga DPL. Dengan cara ini mudah-mudahan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 UIN Raden Fatah Palembang akan memberikan nilai tersendiri di masyarakat.

Lampiran II:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	--

**ASPEK-ASPEK PENILAIAN
PESERTA KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71
BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL
BERKARAKTER TAHUN 2019 OLEH DPL**

Nama/ NIM	:		Kelompok	:	
Desa	:		DPL	:	

No	Dasar Pemberian Nilai	Ya/ Tidak	Frekuensi	Keterangan
1	Apakah pernah Meninggalkan Lokasi KKN?	Ya/ Tidak*		
2	Apakah Seizin Ketua Kelompok?	Ya/ Tidak*		Lampirkan Surat Izin
3	Apakah selama KKN Pernah ada yang Menjenguk? Siapa ?	Ya/ Tidak*		
4	Apakah yang bersangkutan pernah menjadi Imam Shalat Jama'ah	Ya/ Tidak*		Khusus Mahasiswa
5	Apakah yang bersangkutan pernah menjadi Imam/ Khatib Shalat Jum'at	Ya/ Tidak*		Khusus Mahasiswa
6	Apakah yang bersangkutan pernah cerama Agama? Acara Apa?	Ya/ Tidak*		
7	Apakah yang bersangkutan pernah memimpin acara keagamaan	Ya/ Tidak*		Khusus Mahasiswa
8	Apakah yang bersangkutan Mengajar di TPA ? Santrinya Berapa ?	Ya/ Tidak*		____ Orang

9	Apakah yang bersangkutan pernah ceramah untuk remaja	Ya/ Tidak*		
10	Apakah yang bersangkutan ikut gotong royong	Ya/ Tidak*		
11	Apakah yang bersangkutan Pernah mengisi ceramah pada majelis Ta'lim Ibu-ibu	Ya/ Tidak*		Khusus Mahasiswi
12	Apakah pernah melakukan pembinaan pramuka	Ya/ Tidak*		
13	Apakah pernah memberikan penyuluhan khusus remaja	Ya/ Tidak*		Khusus Mahasiswi
14	Bagai mana kerjasamanya dengan Rt/ P3N/ Pengurus Masjid/ Musholah Pemuda?	Ya/ Tidak*		
15	Bagaimana Apakah yang bersangkutan kerjasama dalam kelompok ?	Ya/ Tidak*		
16	Apakah ada ide untuk pemberdayaan masyarakat	Ya/ Tidak*		Agar disebut Idenya
17	Apakah kelompoknya mengadakan pelatihan imam/khotib dll ?	Ya/ Tidak*		
18	Apakah ada kegiatan Positif lain yang menunjang Program KKN?	Ya/ Tidak*		
19	Apakah melakukan Inventarisir asset dan potensi lokal di lokasi KKN?	Ya/ Tidak*		
20	Apakah melakukan riset dan pengembangan potensi lokal di lokasi KKN?	Ya/ Tidak*		

Silakan DPL Melengkapinya , Untuk penilaian lebih akurat

Lampiran III:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	--

BLANKO PENILAIAN

Nama	:		NIM	:	
Fak/ Jurusan	:		Kelompok	:	

No	Bidang dan Segi Penilaian	Nilai dan Penilai			
		Lurah/ Pendamping Lokasi	DPL	Rata- Rata	Nilai
1	Kehadiran di lokasi	XXX	XXX
2	Penyusunan program kerja	XXX	XXX
3	Pelaksanaan program kerja	XXX	XXX
4	Kerjasama antar peserta KKN	XXX	XXX
5	Tanggung jawab/Kepemimpinan	XXX	XXX
6	Akhlak	XXX	XXX
7	Laporan Akhir Individu	XXX	XXX	XXX
8	Laporan Akhir Kelompok	XXX	XXX	XXX
9	Pelaksanaan Riset	XXX	XXX
10	Nilai Akhir/ Jumlah

Kades/ Pendamping Lokasi,

-----2019
Dosen Pembimbing Lapangan,

NIP.

Keterangan:

Harap diisi titik-titik pada kolom yang tersedia dengan **ANGKA** bagi penilai, (00-55 = E), (56-59 = D), (60-71 = C), (71-79 = B), (80-100 = A).

Lampiran IV:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	--

SURAT IZIN MENINGGALKAN LOKASI KKN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. NAMA : _____
2. NIM : _____

Mengajukan Permohonan Meninggalkan Lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 Selama _____ Hari terhitung mulai tanggal _____ sd _____ karena _____ (Sebut Alasan/ keperluan yang jelas).

Demikian Surat Permohonan ini saya ajukan dan terima kasih

Menyetujui, _____, 2019
ketua Kelompok Yang mengajukan

Mengetahui
Kepala Desa/ Lurah : _____

(Cap, Tanda Tangan dan nama jelas)

Tembusan:

1. Dosen Pembimbing Lapangan (DPL).

Lampiran VI:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	--

**DATA LOKASI KKN ANGGARAN 71 BERBASIS RISET DAN
PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER
TAHUN 2019**

Desa/ Kelurahan : _____
Kecamatan : _____
Kabupaten : _____

No	Instrumen	Data
1	a. Kades b. Rw/Rt c. Petugas	____ Usia ____ Th____ ____ Usia ____ Th____ ____ Usia ____ Th____
2	Jumlah Penduduk KK	LK____ Org/ Pr____ Org/____ KK
3	a. Masjid / Mushollah b. SDN/MIN c. SLTPN/MTsN d. SMUN/SMUS/MAN e. TKA/TPA/SANTRI f. IRMA	____ Buah / ____ Buah ____ Buah / ____ Buah ____ Buah / ____ Buah ____ Buah / ____ Buah ____ Unit / ____ orang santri Ada /Tidak Ada *
4	a. Jumlah KK b. Nama Ketua Rt c. Nama Ketua Rw	----- Buah 1) _____ 2) _____ 3) _____
5	Nama Pemuka Agama	1) _____ 2) _____ 3) _____

		4) _____
6	Nama Pemuka Masyarakat	1) _____ 2) _____ 3) _____ 4) _____
7	Nama Tokoh Pemuda	1) _____ 2) _____ 3) _____ 5) _____
8	Tingkat Keamanan	Aman / Sedang /Rawan*
9	Hal Hal Tabu di Masyarakat	1) _____ 2) _____
10	a. Tempat tinggal mahasiswa b. Status c. MCK	Rumah Lurah/ Rumah _____ Gratis / Ngontrak / Menyewa Di Sungai / Kamar Mandi
11	Persoalan Sosial/ Kemasyarakatan yang perlu mendapat Perhatian	1) _____ 2) _____ 3) _____ 4) _____

*) Coret yang Tidak Perlu

DPL,

NIP

Lampiran VII:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGKATAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	---

**REKAPITULASI HASIL KKN ANGGKATAN 71 BERBASIS RISET
DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER
TAHUN 2019**

DESA : _____ KAB : _____
KEC : _____ DPL : _____

No	BID. GARAP	URAIAN KEGIATAN	JUMLAH
I	Pokok; Non Fisik	1. Ceramah Umum 2. Cermah Untuk Bapak – Bapak 3. Ceramah Ibu – Ibu 4. Ceramah Untuk Pemuda / Remaja 5. Pelatihan : a. Guru TPA b. Khatib / Imam Shalat c. Merawat jenazah d. MC / pembawa Acara e. Barzanji 6. Yasinan 7. Kuliah Subuh	
	Fisik	1. Rehab Masjid 2. Rehab Mushollah 3. Pengadaan Perpustakaan 4. Pengadaan Sarana TPA 5. Pembuatan Kaligrafi Masjid 6. Peningkatan Sarana Tempat Wudhu 7. Dll	
II	Penunjang; Non fisik	1. Pendidikan a. Mengajar di Sekolah b. Kepramukaan	

		c. Kesenian d. Olah Raga e. Administrasi Sekolah 2. Penyuluhan Keluarga Sejahtera 3. Pembinaan PKK 4. Pembina Karang teruna 5. Pembinaan Administrasi PKK 6. Pembinaan Administrasi Pemdes 7. Pembinaan Remaja Masjid	
	Fisik	1. Gotong Royong 2. Jum'at bersih 3. Pengerasan Jalan 4. Pembenahan Jalan 5. Pembuatan MCK 6. Dll	

_____, 2019

Mengetahui,
DPL

Kepala Desa/ Lurah

NIP.

Lampiran VIII:

	KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGKATAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019 UIN RADEN FATAH
---	---

BLANKO MONITORING/ SUPERVISI KKN ANGGKATAN 71 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019

Desa/ Kelurahan	:		DPL	:	
Kecamatan	:		Kelompok	:	
Kabupaten	:		Hari/ Tanggal	:	

A. UMUM

1. Pondokan mahasiswa Baik/kurang?
2. Peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 di tempakan dalam Satu rumah?
3. Sewaktu kunjungan apakah:
 - a. Semua Peserta Sehat-Sehat?
Ya/Tidak
 - b. Semua anggota Kelompok ada dilokasi
Ya/Tidak
 - c. Apakah ada problem internal atau eksternal/Jika ada, harap diperjelas dan apa solusi yang telah diambil.

B. PELAKSANAAN KKN MANDIRI

1. Apakah Program Kerja dibuat Tertulis
Ya/Tidak
2. Apakah di Tempel di Dinding Pondokan
Ya/Tidak
3. Sampai dengan Hari Monitoring/ Supervisi kegiatan Apa saja yang telah dilakukan? Sebutkan (Garis Besar)
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
 - d. _____(Dilengkapi Dengan dokumentasi)

4. Kegiatan Positif lain yang di lakukan diluar yang telah terprogram / terjadwal? Sebutkan:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
5. Bila ada hal-hal lainya (seperti paham keagamaan) yang penting untuk di laporkan dapat menggunakan kertas tambahan

C. PENILAIAN PERORANGAN

Gunakan kolom ini untuk mencatat peserta KKN yang aktif, Kreatif atau sebaliknya di antara anggota kelompokya, berdasarkan masukan dari Kepala Desa/ Lurah, tokoh masyarakat atau dari sumber lainya:

No	Nama mahasiswa	Nim /Fak/Jur	Kegiatan yang dilakukan
1			
2			
3			
4			
5			

Pelaksana Monitoring/ Supervisor

NIP.

Catatan:

1. Coret yang tidak perlu
2. Blangko ini diisi dua rangkap: 1 (satu) untuk LP2M dan satu lagi untuk DPL

Lampiran IX:

OUTLINE
LAPORAN KKN (UNTUK MAHASISWA/I)

Halaman depan

Halaman Persetujuan

Daftar isi

Kata pengantar

Bab I : Pendahuluan

- a. Profil Lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 (Dilengkapi dengan foto)
- b. Profil Potensi Lokal (Sosial, Ekonomi, Budaya,) Lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019
- c. Data dan Peta Aset/ Potensi Lokal berkarakter (Sosial, Ekonomi, Budaya) (Dilengkapi gambar peta)

Bab II : Pelaksanaan Program KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019

- a. Bidang riset dan pengembangan (Dilengkapi dengan foto).
- b. Bentuk Kegiatan (Dilengkapi dengan foto).
- c. Deskripsi Proses kegiatan (Berisi: Bagaimana langkah – langkah kegiatan dilakukan, pengalaman menarik, faktor pendukung, kendala dan solusi, dilengkapi dengan foto kegiatan)
- d. Hasil kegiatan (Berisi : Perubahan yang terjadi dan produk – produk hasil kegiatan pendampingan)
- e. Keberlanjutan Program (Berisi : Rumusan rencana tindak lanjut berdasarkan Prioritas program)

Bab III : Penutup

- a. Kesimpulan
- b. Rekomendasi

Lampiran:

Disusun sesuai dengan format lampiran dalam buku pedoman pelaksanaan KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.

Lampiran X:

COVER UNTUK MAHASISWA

Diisi Nomor
Kelompok

LAPORAN KEGIATAN

**KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET
DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER
TAHUN 2019**

**JUDUL KEGIATAN
dan
LOKASI**

Oleh :

LOGO UIN RADEN FATAH

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
(LP2M)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
TAHUN 2019**

Lampiran XI:

Palembang,/.....2019

Hal : Persetujuan Dosen Pembimbing Lapangan

Kepada Yth.

Ketua LP2M UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah mengadakan bimbingan Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 71 Tahun 2019, Tema : KKN Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter, dengan sungguh-sungguh, maka saya berpendapat bahwa laporan saudara/i:

Kelompok :
Desa/Kelurahan :
Kecamatan :
NIM>Nama :
 : Dst.....
Judul :

sudah dapat diajukan ke Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk pengesahan Laporan Kuliah Kerja Nyata. Demikian terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

DPL,

.....
NIP/NIDN.....

Lampiran XII:

Palembang,/.....2019

Hal : Persetujuan Dosen Pembimbing Lapangan

Kepada Yth.
Ketua LP2M UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr.Wb.

Setelah mengadakan bimbingan Kuliah Kerja Nyata Reguler Angkatan 71 Tahun 2019, Tema : KKN Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter, dengan sungguh-sungguh, maka saya berpendapat bahwa laporan saudara/i:

Nama :
NIM :
Fakultas :
Prodi :
Judul :

sudah dapat diajukan ke Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk pengesahan Laporan Kuliah Kerja Nyata.
Demikian terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

DPL,

.....
NIP/NIDN.....

Lampiran XIII:

OUTLINE:

LAPORAN DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN

Halaman depan

Halaman pengesahan

Daftar isi

Kata pengantar

Bab I : Pendahuluan

- a. Kondisi Obyektif Lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019
- b. Profil Potensi Lokal (Sosial, Ekonomi, Budaya,) Lokasi KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019
- c. Profil Peserta KKN Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019

Bab II : Pelaksanaan Program

- a. Bentuk Kegiatan Mahasiswa (Dilengkapi dengan foto)
- b. Bentuk Pendampingan oleh DPL (Dilengkapi dengan foto kegiatan)
- c. Deskripsi Proses Pendampingan kepada Mahasiswa (Dilengkapi dengan foto)
- d. Hasil pendampingan (Berisi: Perubahan yang terjadi bagi mahasiswa dan Masyarakat)
- e. Keberlanjutan Program (Berisi; Rumusan rencana tindak lanjut berdasarkan prioritas program)

Bab III : Penutup

- a. Kesimpulan
- b. Rekomendasi

Lampiran:

1. Lembar monitoring dan evaluasi
2. Nilai peserta KKN dari Kepala Desa/ Lurah
3. Nilai Peserta KKN dari DPL

Lampiran XIV:

COVER UNTUK DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN

Diisi Nomor
Kelompok
Dampingan

LAPORAN KEGIATAN

**KULIAH KERJA NYATA (KKN) ANGGARAN 71 BERBASIS RISET
DAN PENGEMBANGAN POTENSI LOKAL BERKARAKTER
TAHUN 2019**

LOKASI KKN:

Oleh :

LOGO UIN

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
(LP2M)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
TAHUN 2019**

Lampiran XV:



**HALAMAN PENGESAHAN UNTUK DOSEN PEMBIMBING
LAPANGAN**

Laporan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019 disahkan pada tanggal.....

Ketua LP2M UIN Raden Fatah

DPL

DR. Syefriyeni, M.Ag
NIP. 197209011997132003

Dr.....
NIP.

Lampiran XVI:

**SOP PELAPORAN KULIAH KERJA NYATA (KKN) REGULER
ANGKATAN 70 BERBASIS RISET DAN PENGEMBANGAN
POTENSI LOKAL BERKARAKTER TAHUN 2019**

A. Laporan Individual & Kelompok

Mahasiswa/i WAJIB menyusun laporan kegiatan individu dan kelompok WAJIB *upload online* ke website LP2M (akun masing-masing Mahasiswa) dikumpulkan 15 hari setelah pelaksanaan KKN Reguler selesai.

1. Lembar Persetujuan ditanda tangani DPL
2. Laporan diupload pada akun masing-masing (<http://lp2m.radenfatah.ac.id/login.php>), baca panduan upload laporan KKN pada website LP2M.

B. Laporan Softcopy CD (Lihat Lampiran III)

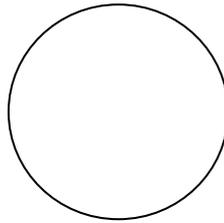
1. Font : Times New Roman & Bold
Size : 12
2. Kertas : Stiker CD
3. Cover Kotak CD : Samakan dengan cover CD
4. Wadah CD : Kotak CD Hitam
5. Isi *File* :
 - a. Laporan individual & Kelompok Format PDF (Lengkap dengan Lembar persetujuan DPL)
 - b. Satu Paket Foto Program Unggulan KKN Reguler Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.
 - d. Satu Paket Video Program Unggulan KKN Reguler Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.
6. Nama File :
 - a. Laporan Kelompok : (Contoh : Kelompok 1)

- b. Laporan Individu : NIM-Nama (Contoh : 12540187-Ani)
- c. Nama Folder : Foto Program Unggulan KKN Reguler Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.
- d. Nama Folder : Video Program Unggulan KKN Reguler Angkatan 71 Berbasis Riset dan Pengembangan Potensi Lokal Berkarakter Tahun 2019.

Lampiran XVII:

Contoh Cover CD

**Laporan Kelompok dan Individual
Kuliah Kerja Nyata Angkatan 71
Berkbasis Riset dan Pengembangan
Potensi Lokal Berkarakter
Tahun 2019**



Kelompok 01:

1.
2.
3.
4.
5. dst

Desa/ Kelurahan :
Kecamatan :
Kabupaten :
Provinsi :