

LAPORAN KEGIATAN

**CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
TAHUN 2019**



**CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis persembahkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat tiada terkira, dan shalawat teriring salam senantiasa dihaturkan kepada Rasulullah Saw, keluarga, dan sahabat Beliau, sehingga dapat menyelesaikan kegiatan CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan dorongan, baik secara moril dan materil dalam pelaksanaan kegiatan CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019, terutama kepada:

1. Prof. Drs. H. Sirozi, M.A, Ph. D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Dr. Rr. Rina Antasari, S.H, M. Hum selaku Wakil Rektor UIN Raden Fatah Palembang
3. Staff dan jajaran CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019.
4. Semua pihak yang telah membantu dalam kegiatan CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019. Semoga amal baik yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT. Amin.

Kami menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini tentu tidak lepas dari kekurangan. Untuk itu, kami mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pimpinan dan jajaran civitas akademika UIN Raden Fatah Palembang. Akhirnya, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pengembangan CDC UIN Raden Fatah Palembang di tahun selanjutnya.

Palembang,31 Desember 2019

Dr. Ema Yudiani, M.Si., Psikolog

NIP. 197703252011012003

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
LAPORAN KEGIATAN	1
A. SK CDC	1
B. Rapat Pengelola CDC	1
C. Bursa Kerja (Campus Hiring)	2
D. Administrasi CDC	4
E. Studi Banding ke CDC UNSRI	6
F. Mengaktifkan Akun Medsos CDC	7
G. <i>Launching</i> Website CDC	9
H. Workshop Memasuki Dunia Kerja	11
I. Penyusunan Buku Pedoman CDC	16
J. <i>Tracer Study</i> Alumni UIN (Pustipd)	18
K. Konseling Karir	22
LAMPIRAN	
A. SK CDC	
B. Rapat Pengelola CDC	
C. Bursa Kerja (Campus Hiring)	
D. Administrasi CDC	
E. Studi Banding ke CDC UNSRI	
F. Mengaktifkan Akun Medsos CDC	
G. <i>Launching</i> Website CDC	
H. Workshop Memasuki Dunia Kerja	
I. Penyusunan Buku Pedoman CDC	
J. <i>Tracer Study</i> Alumni UIN (Pustipd)	
K. Konseling Karir	

A. SK CDC

Susunan personalia pengelola CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019 ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor UIN Raden Fatah Palembang Nomor 851 Tahun 2019 Tanggal 9 Mei 2019 dengan masa jabatan sejak 9 Mei 2019 sampai 30 Desember 2019. Adapun susunan personalia pengelola CDC dapat dilihat pada Surat Keputusan terlampir.

B. Rapat Pengelola CDC

1. Manfaat Kegiatan

Manfaat kegiatan rapat pengelola CDC UIN Raden Fatah Palembang adalah untuk menyusun program kerja CDC tahun 2019 dan pelaksanaannya.

2. Pelaksanaan Kegiatan

a. Rapat Pengurus CDC UIN Raden Fatah Palembang

No	Hari	Tanggal	Jumlah Peserta Rapat yang Hadir	Notulensi
1	Jum'at	14 Juni 2019	6 Orang	Terlampir
2	Rabu	19 Juni 2019	8 Orang	Terlampir
3	Senin	1 Juli 2019	5 Orang	Terlampir
4	Jum'at	5 Juli 2019	7 Orang	Terlampir
5	Rabu	28 Agustus 2019	5 Orang	Terlampir
6	Jum'at	13 September 2019	5 Orang	Terlampir
7	Selasa	1 Oktober 2019	6 Orang	Terlampir
8	Jum'at	11 Oktober 2019	5 Orang	Terlampir

b. Rapat Koordinasi Pengurus CDC dengan alumni UIN Raden Fatah

No	Hari	Tanggal	Jumlah Peserta Rapat yang Hadir	Notulensi
1	Jum'at	1 November 2019	9 Orang	Terlampir
2	Senin	4 November 2019	10 Orang	Terlampir

c. Rapat Evaluasi Akhir Tahun

Rapat evaluasi akhir tahun 2019 dilaksanakan pada Selasa, 31 Desember 2019 pukul 10.00 WIB s/d selesai di Ruang Dosen Fakultas Psikologi. Rapat tersebut dihadiri oleh 5 orang pengelola CDC UIN Raden Fatah Palembang. Adapun hasil evaluasi terhadap kinerja CDC UIN Raden Fatah Palembang tahun 2019 adalah bahwa secara umum CDC UIN Raden Fatah Palembang telah melaksanakan 11 jenis kegiatan, serta telah berjalan dengan baik dan lancar, namun terdapat beberapa kendala pada pelaksanaan operasional kegiatan CDC UIN Raden Fatah Palembang, seperti:

- 1) Belum tersedianya sarana dan prasarana yang memadai seperti ruangan dan perlengkapannya.
- 2) Terbatasnya anggaran untuk pelaksanaan kegiatan karena CDC berada di bawah koordinasi Wakil Rektor 3, belum berupa unit yang memiliki keleluasaan dalam pelaksanaan kegiatan (program kerja).
- 3) SDM pengelola CDC terbatas, kebanyakan sudah memiliki jabatan di masing-masing unit sehingga kinerjanya menjadi kurang optimal.
- 4) Belum mengadakan audiensi dan kerjasama dengan berbagai pihak yang terkait dengan kegiatan CDC, seperti Disnaker dan perusahaan untuk kegiatan Job Fair dan lain-lain.
- 5) Periode kepengurusan pengelola CDC berdasarkan SK Rektor yang cenderung terbatas (Mei-Desember 2019), sehingga pengelola kekurangan waktu untuk optimalisasi kegiatan CDC.

C. Bursa Kerja (*Campus Hiring*)

1. Pendahuluan

Campus hiring adalah proses rekrutmen yang dilakukan langsung ke kampus-kampus baik untuk mahasiswa yang akan lulus, maupun yang baru saja lulus. Tujuannya adalah untuk menjaring SDM dengan potensi yang besar sesuai dengan kebutuhan perusahaan langsung di tempat di

mana terdapat banyak SDM yang berhasrat tinggi untuk segera bisa bekerja di bidang yang sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahliannya. Perusahaan bisa mendapatkan potensi karyawan baru dari berbagai macam latar belakang pendidikan maupun budaya, bisa datang langsung ke kampus dengan bidang studi yang sesuai dengan yang sedang dibutuhkan perusahaan, bahkan bisa langsung mengadakan proses wawancara kepada siswa maupun lulusan yang mendaftar melalui kampus.

Layanan *Campus Hiring, employer* yang sedang membutuhkan tenaga profesional dapat dengan mudah menjaring data pencari kerja (*job seeker*) dan melaksanakan seleksi kandidat yang memenuhi syarat di kampus Universitas Islam Indonesia. UII Career Center memberikan kemudahan berupa fasilitas rekrutmen, mulai dari publikasi lowongan pekerjaan, pemanggilan peserta tes, penyediaan ruang tes yang representatif, dan membantu penyediaan jasa konsultan untuk menjadi penguji dalam seleksi karyawan. *Campus Hiring* merupakan layanan *on demand* yang dapat diselenggarakan setiap saat sesuai dengan kebutuhan *employer* untuk melakukan rekrutmen dan seleksi calon sumber daya manusia.

UIN Raden Fatah Palembang memiliki beberapa rekan perusahaan yang telah menjalin kerjasama, salah satunya adalah PT. Cisarua Mountain Dairy (CIMORY). Melalui *campus hiring* yang bekerja sama dengan PT. Cisarua Mountain Dairy (CIMORY) diharapkan para Alumni UIN Raden Fatah Palembang mendapatkan informasi mengenai perusahaan dan berkesempatan untuk mengikuti proses seleksi calon karyawan di perusahaan tersebut.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Kegiatan ini bermaksud untuk memberikan kesempatan yang luas bagi lulusan UIN RADEN Fatah Palembang berinteraksi dengan perusahaan yang sedang membutuhkan tenaga kerja.

b. Tujuan

Tujuan kegiatan ini adalah menjaring tenaga kerja yang berasal dari Alumni UIN Raden Fatah Palembang dan umum sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

3. Manfaat Kegiatan

Kegiatan ini bermanfaat untuk memberikan informasi terkait *company profile* dan sistem rekrutmen perusahaan (PT. Cisarua Mountain Dairy) kepada alumni UIN Raden Fatah dan masyarakat luas. Selain itu, perusahaan mendapatkan kandidat karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan *campus hiring* dilaksanakan pada 6-7 Agustus 2019 pukul 08.00-16.00 WIB di ruang VIP Gedung Academic Center UIN Raden Fatah Palembang bekerjasama dengan PT. Cisarua Mountain Dairy (CIMORY).

5. Bentuk Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk seleksi calon karyawan PT. Cisarua Mountain Dairy (CIMORY) melalui proses tes tertulis dan wawancara calon karyawan yang berasal dari Alumni UIN Raden Fatah Palembang dan umum.

D. Adminstrasi CDC

1. Pendahuluan

Administrasi merupakan kegiatan penyusunan keterangan-keterangan secara sistematis dan pencatatan secara tertulis semua kegiatan yang diperlukan dengan maksud untuk memperoleh suatu ikhtisar mengenai keterangan-keterangan itu dalam keseluruhannya dan dalam hubungannya satu sama lainnya. Administrasi meliputi kegiatan tulis-menulis, mengirim, dan menyimpan keterangan. Secara umum kata administrasi dapat diartikan sebagai suatu kegiatan untuk membantu, melayani, mengarahkan dan mengatur semua kegiatan organisasi di dalam mencapai tujuan secara tertib dan efisien (Daryanto, 2011). Administrasi adalah upaya mencapai tujuan secara efektif dan efisien dengan memanfaatkan orang-orang dalam suatu pola kerjasama. Efektif

dalam arti hasil yang dicapai upaya itu sama dengan tujuan yang ditetapkan, sedangkan efisien, yaitu berhubungan dengan penggunaan sumber dana, daya waktu.

Career Development Center (CDC) UIN Raden Fatah Palembang merupakan salah satu bidang yang berada di bawah naungan Wakil Rektor III UIN Raden Fatah Palembang. Dalam rangka menunjang pelaksanaan program penyelarasan pendidikan dengan dunia kerja, kehadiran Career Development Center (CDC) di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang diharapkan dapat membantu calon lulusan agar bias memperoleh pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang diperlukan oleh dunia kerja berdasarkan bidang pendidikan masing-masing.

Career Development Center (CDC) di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang diterbitkan SK-nyasejaktahun 2014, hanya saja sampai tahun2019 awal tidak ada satupun dokumentasi administrasi yang diserahkan kepada kepengurusan Career Development Center (CDC)tahun 2019, sehingga semua admnistrasi dimulai dari nol dan ditata ulang. Kegiatan perapihan tertib administrasi perlu dilakukan agar administrasi keorganisasian Career Development Center (CDC) bias berjalan dengan baik, efektif, dan efisien.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Pelaksanaan penertiban administrasi dimaksudkan untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan produktivitas kinerja administrasi CDC UIN Raden Fatah Palembang.

b. Tujuan

Kegiatan penertiban administrasi CDC UIN Raden Fatah bertujuan untuk merapihkan adminitrasi CDC UIN Raden Fatah Palembang.

3. Manfaat Kegiatan

Manfaat kegiatan ini adalah agar administrasi keorgansiasian CDC UIN Raden Fatah Palembang dapat lebih rapih dan teratur.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan perapihan administrasi ini dilaksanakan pada tanggal 1-10 Oktober 2019.

5. Bentuk Kegiatan

- a. Membuat logo dan cap stempel CDC.
- b. Merancang desain dan mencetak kop surat CDC.
- c. Memfiling berkas surat masuk dan surat keluar.
- d. Memfiling berkas TOR dan laporan kegiatan CDC.

E. Studi Banding ke CDC UNSRI

1. Manfaat Kegiatan

Manfaat kegiatan studi banding ini adalah untuk mengetahui secara detail bagaimana mengembangkan CDC agar memberikan nilai tambah (manfaat) bagi mahasiswa dan alumni.

2. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan studi banding ke CDC Universitas Sriwijaya dilaksanakan pada Rabu, 2 Oktober 2019 di sekretariat CDC Universitas Sriwijaya Gedung Rektorat Lantai 1 Jalan Palembang-Prabumulih Km 32 Inderalaya Ogan Ilir Sumatera Selatan. Kegiatan ini dihadiri oleh 4 Orang utusan dari CDC UIN Raden Fatah Palembang (Direktur, sekretaris, dan 2 orang staff), dan 2 Orang pengelola CDC Universitas Sriwijaya (Direktur dan staff).

3. Bentuk Kegiatan

Kegiatan yang dilaksanakan adalah studi banding guna mempelajari bagaimana proses pengelolaan CDC Universitas Sriwijaya. Pada kegiatan studi banding ini, CDC Universitas Sriwijaya memaparkan sejarah, program kerja, jenis layanan, dan agenda-agenda terdekat yang akan diselenggarakan oleh CDC Universitas Sriwijaya. CDC UIN Raden Fatah Palembang juga mendapatkan kesempatan untuk berkeliling melihat kondisi sekretariat CDC Universitas Sriwijaya.

F. Mengaktifkan Akun Medsos CDC

1. Pendahuluan

Media sosial atau medsos adalah sebuah media online dengan para penggunanya bisa dengan mudah berpartisipasi, berbagi, dan menciptakan isi sesuai keinginan pengguna. Sosial media sudah menjadi gaya hidup masyarakat khususnya kaum muda. Sosial media digunakan sebagai sarana untuk berbagi tentang hal mengenai keseharian, tidak hanya itu juga berfungsi sebagai berbagi dan mendapatkan informasi sehingga menambahkan khazanah pengetahuan bagi mereka.

Sosial media yang saat ini banyak digandrungi masyarakat khususnya anak muda adalah instagram dan whatsapp sebagai aplikasi chatting. Instagram berdasarkan data *We Are Social* tercatat 80% masyarakat Indonesia menggunakan media sosial Instagram. Begitu pula dengan Whatsapp atau biasa disingkat WA merupakan media sosial chatting dengan perantara koneksi internet yang juga memiliki banyak pengguna. Tercatat aplikasi ini digunakan masyarakat Indonesia sebanyak 83%. Para pelaku bisnis banyak menggunakan kedua media tersebut untuk berbagi informasi mengenai produknya.

Seperti pelaku bisnis CDC butuh untuk memperkenalkan dan mempromosikan layanannya agar informasi mengenai layanan tersebut dapat diterima oleh alumni dengan mudah. Salah satu bentuk perkenalan dan promosi tersebut yakni dengan membuat dan mengaktifkan akun media sosial instagram dan whatsapp. Dengan menggunakan fitur hastag, instagram story, feeds, live dan lain-lain untuk mempermudah mempromosikan layanan yang ditawarkan CDC.

Proses pembuatan akun CDC dimulai dengan penunjukan admin CDC yang bertugas untuk mengelola akun sosial media tersebut baik memposting berita, design dan merespon pesan yang masuk. Admin CDC ditunjuk langsung oleh ketua CDC. Agar memberi kemudahan admin untuk mengelola akun CDC memfasilitasi admin dengan satu buah handphone. Kemudian admin membuat akun Instagram dengan terlebih dahulu mendaftarkan email, mendaftarkan akun Instagram dan mulai

mencari design-design yang menarik agar akun tersebut dapat menarik pengguna atau alumni. Akun whatsapp menggunakan nomor handphone CDC dan membuat group yang dinamai group alumni UIN Raden Fatah.

Dengan dibuatnya akun media sosial ini CDC berharap dapat menyalurkan informasi mengenai kegiatan, layanan dan informasi lowongan pekerjaan dengan mudah kepada alumni. Alumni dapat lebih up to date mengenai kegiatan yang diselenggarakan dan lowongan pekerjaan yang tersedia sehingga alumni dapat mendapatkan pekerjaan.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Pelaksanaan aktivasi media social instagram dan aplikasi chatting whatsapp dimaksudkan agar alumni lebih mudah dalam mendapatkan informasi terkait dengan perkembangan UIN Raden Fatah Palembang, berbagai layanan CDC, dan lowongan pekerjaan.

b. Tujuan

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan informasi kepada pengguna dan alumni UIN Raden Fatah Palembang melalui akun social media dengan akses yang lebih mudah.

3. Manfaat Kegiatan

- a. Mempermudah komunikasi, informasi, dan interaksi antara CDC di perguruan tinggi dengan alumni.
- b. Memberikan informasi lowongan kerja kepada alumni melalui akun medsos CDC.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan aktivasi media social instagram dan aplikasi chatting whatsapp CDC UIN Raden Fatah Palembang dilaksanakan pada 10 Oktober 2019.

5. Bentuk Kegiatan

- a. Membeli handpone baru merk xiaomi untuk operasionalisasi aktivasi social media CDC UIN Raden Fatah Palembang dan sarana komunikasi kepada alumni dengan harga Rp. 2.468.000,00.

- b. Aktivasi media social instagram (akun: [cdcuinrafah](#)), aplikasi chatting whatsapp (nomer hp: +62 818-0815-1327), dan email cdc_uin@radenfatah.ac.id.

G. *Launching Website CDC*

1. Pendahuluan

Teknologi informasi dewasa ini mengalami perkembangan yang pesat. Hal ini menyebabkan semakin banyaknya bidang yang bergantung pada teknologi tersebut, salah satunya ialah penggunaan Website di perguruan tinggi. Website sangat diperlukan untuk alat penunjang atau sebagai sarana, sebagai media informasi dan promosi di internet baik untuk perusahaan, organisasi, maupun pribadi. Dengan memiliki website maka dapat memudahkan lulusan untuk mendapat informasi mengenai perusahaan/instansi. Website CDC di perguruan tinggi bertujuan untuk membantu alumni/lulusan dalam mencari kerja sebagai media guna menunjang *softskill* dan meningkatkan karir serta meningkatkan kesiapan lulusan agar lebih kompetitif untuk memasuki dunia industri dan organisasi. Selain itu juga, CDC bertujuan menjadi mediator antara para pencari kerja dengan perusahaan/ instansi/ industri yang sedang membutuhkan tenaga kerja.

Website CDC beralamatkan www.cdcradenfatah.ac.id memiliki pilihan menu home, *Tracer Study*, *services*, *information*, *event*, *membership*, *about us*, *log in* dan registrasi. Menu-menu tersebut memiliki fungsi tersendiri yang kesemuanya memberikan kemudahan untuk alumni mendapatkan layanan CDC dalam menambah keterampilan dan kompetensi yang dibutuhkan di dunia kerja. Diawali dengan mendaftar atau registrasi akun menggunakan NIM saat menjadi mahasiswa, alumni dapat mengakses layanan di website CDC. Selain mendapatkan layanan alumni juga dapat dengan mudah mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan dengan membuka pilihan events kemudian *career vacancy* dan juga mendapatkan informasi mengenai bursa kerja yang diselenggarakan CDC.

Layanan pada website dan bagaimana cara penggunaan website harus disosialisasikan kepada alumni agar alumni dapat dengan mudah dan tidak mendapatkan kendala dalam menggunakan website CDC. Melalui kegiatan launching website CDC, CDC secara langsung mengenalkan website CDC kepada alumni dan tata cara atau guideline penggunaan website. Harapannya alumni dapat menggunakan website dengan efektif dan efisien serta mengaktifkan website CDC sehingga dapat memberikan kemudahan kepada alumni mendapatkan informasi dalam mencari pekerjaan dan mengembangkan diri

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Pelaksanaan penertiban administrasi dimaksudkan untuk memberikan kemudahan bagi Alumni dan pengguna dalam mengakses berbagai fasilitas yang dimiliki oleh CDC UIN Raden Fatah Palembang.

b. Tujuan

- 1) Sebagai alat dan wadah untuk mempublikasikan serta memperkenalkan CDC ke khalayak umum terutama pada Mahasiswa dan Alumni UIN Raden Fatah Palembang;
- 2) Menginformasikan profil dan tujuan CDC untuk mahasiswa dan alumni terkait dengan kegiatan (Jobfair, kerjaseminar, pelatihan dan lain-lain) dan perencanaan yang akan datang lainnya.
- 3) Mempermudah untuk mengakses data untuk memperoleh informasi mengenai alumni tahun 2020 (yang masuk tahun 2013) baik itu mengenai data pribadi, peta profesi dan data lainnya yang berguna sebagai sosialisasi eksistensi alumni UIN Raden Fatah Palembang pada dunia usaha dan dunia industri para orang tua dan masyarakat umum.

3. Manfaat Kegiatan

Manfaat kegiatan ini bagi Alumni adalah Alumni UIN Raden Fatah Palembang mendapatkan informasi lowongan kerja, sedangkan bagi pengguna (user) kegiatan ini dapat memberikan informasi mengenai layanan apa saja yang dimiliki oleh CDC, serta CDC membantu pengguna

dalam mendapatkan kandidat karyawan sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh pengguna.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan *launching Website* CDC ini dilaksanakan bersamaan dengan kegiatan workshop memasuki dunia kerja CDC, yakni dilaksanakan pada hari senin tanggal 14 Oktober 2019 pada jam 8.00-9.00 WIB di Gedung Academic Center UIN Raden Fatah Palembang, dengan jumlah peserta sebanyak 450 orang alumni UIN Raden Fatah Palembang dari Fakultas yang ada dan berbagai angkatan.

5. Bentuk Kegiatan

Bentuk kegiatan ini adalah presentasi pengenalan website CDC kepada alumni dan panduan/*guideline* pengguna (user) website CDC.

H. Workshop Memasuki Dunia Kerja

1. Pendahuluan

Dewasa ini, tantangan memasuki dunia kerja semakin tinggi. Lulusan harus diberi bekal untuk mempersiapkan diri menghadapi ketatnya persaingan dalam dunia kerja. Oleh karenanya, salah satu tolak ukur keberhasilan Perguruan Tinggi adalah lulusannya dapat terserap di pasar kerja. Dalam kenyataannya masih banyak lulusan perguruan tinggi yang masih "menganggur". Situasi semacam ini muncul karena sebuah perguruan tinggi masih harus menghadapi tantangan dan masalah yang berkaitan dengan lapangan kerja bagi para lulusan. Beberapa fenomena yang berkembang di tengah masyarakat tersebut menjadi alasan, bagi perguruan tinggi untuk memberi perhatian secara serius mengenai pembekalan mental, kepribadian, keterampilan yang dibutuhkan dunia kerja, agar banyak lulusannya terserap di dunia kerja di tahun-tahun mendatang.

Fenomena pertama, jumlah penganggur tenaga terdidik (intelektual) di Indonesia semakin meningkat dari tahun ke tahun. Informasi tersebut merupakan data faktual dari Badan Pusat Statistik (BPS) yang melaporkan kondisi ketenagakerjaan di Indonesia selama

Februari 2017 hingga Februari 2018. Berdasarkan data yang disampaikan BPS, tingkat pengangguran terbuka (TPT) lulusan universitas naik sebesar 1,13 persen dibandingkan Februari 2017. Dari 5,18 persen menjadi 6,31 persen. (<https://tirto.id/bps-pengangguran-lulusan-universitas-naik-113-persen-cJ3h>). Hal ini memberi indikasi rendahnya daya serap pasar kerja terhadap lulusan perguruan tinggi. Semakin banyak sarjana di Indonesia tidak mengindikasikan negara Indonesia semakin makmur, justru sebaliknya semakin banyak sarjana semakin tinggi pula tingkat pengangguran.

Berikutnya, yang kedua adalah jika dicermati lebih teliti bahwa setiap tahun perguruan tinggi di Indonesia menghasilkan sejumlah lulusan orang. Menurut Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kemendikbud) Prof Intan Ahmad mengatakan ratusan ribu lulusan perguruan tinggi yang menganggur setiap tahunnya. "Jumlah lulusan perguruan tinggi setiap tahunnya mencapai satu juta jiwa, yang menganggur ada ratusan ribu," ujarnya dalam pertemuan dengan Kopertis Wilayah III DKI Jakarta di Jakarta, Selasa (26/6/2018). Menurut dia, hal itu perlu untuk menjadi catatan bagi perguruan tinggi bagaimana menciptakan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja. Intan menjelaskan, ada lulusan perguruan tinggi yang tidak sampai tiga bulan sudah bekerja, namun ada pula yang akreditasi bagus tetapi lulusannya susah mencari kerja. Dia juga menambahkan ada riset yang dilakukan di Eropa yang diikuti 25 negara dan 8.000 kampus. Dari hasil riset itu diketahui hanya kurang dari 50 persen yang siap bekerja. Dunia kerja membutuhkan kombinasi dari keahlian yang berbeda dari sebelumnya. Tidak hanya membutuhkan calon pekerja yang cerdas namun juga memiliki keahlian lain. (<https://news.okezone.com/>).

Ketiga, adanya tuntutan bagi perguruan tinggi untuk menghasilkan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja praktis, sehingga tercipta *link* dan *match* yang serasi antara pihak institusi pendidikan tinggi dan dunia usaha. Para lulusan perguruan tinggi di Indonesia saat ini

bukan merupakan tenaga siap pakai melainkan siap tahu. Kondisi ini membuat para lulusan (sarjana) harus mendapat pelatihan lagi sebelum masuk dunia kerja. Selanjutnya, yang keempat, dunia usaha banyak menyampaikan keluhan tentang kualitas lulusan perguruan tinggi yang rendah, tidak siap pakai serta tidak memiliki *comparative advantage*, *talent base*, kompetensi, komitmen dan sikap serta etos kerja yang tinggi. Yang terakhir kelima, mayoritas lulusan perguruan tinggi di Indonesia berorientasi menjadi pegawai (bekerja dengan pihak lain), masih jarang lulusan perguruan tinggi yang berorientasi menjadi wirausahawan walaupun peluang di dunia kewirausahaan masih terbuka lebar.

Oleh karena itu, berbagai tantangan dan masalah-masalah di atas perlu segera mendapat perhatian secara serius oleh perguruan tinggi di Indonesia. Khususnya di UIN Raden Fatah yang merupakan salah satu Perguruan Tinggi Negeri Islam yang terbesar di Wilayah Sumatera Selatan. Untuk itu, UIN Raden Fatah perlu mengadakan kegiatan-kegiatan yang bisa menjadi bekal bagi para lulusan UIN Raden Fatah.

Salah satunya melalui kegiatan *Workshop*. *Workshop* sedikit berbeda dengan seminar. Jika di seminar biasanya peserta hanya bertugas sebagai pendengar saja, *workshop* justru bersifat komunikasi dua arah dan melibatkan para peserta secara lebih aktif. Bentuk dari *workshop* bisa bermacam-macam, ada *workshop* untuk praktik dan latihan langsung atau *workshop* berbentuk diskusi yang lebih intens. Dari segi skala dan durasi, *workshop* umumnya terbuka untuk jumlah peserta yang lebih kecil, sehingga kelas bisa dilakukan dengan lebih efektif. Tak jarang juga *workshop* diselenggarakan hingga berhari-hari lamanya, dengan topik yang lebih spesifik dan sesi praktik yang lebih banyak. *Workshop* yang akan diadakan dalam proposal ini yaitu *Workshop* Memasuki Dunia Kerja.

Dalam dunia kerja perlu diadakan persiapan. Menurut Harjono (1990:23) mengemukakan bahwa kesiapan peserta didik untuk memasuki dunia kerja adalah segala sesuatu yang harus disiapkan dalam melaksanakan sesuatu untuk mencapai suatu tujuan, ada beberapa

faktor yang mempengaruhi kesiapan lulusan untuk memasuki dunia kerja seperti: motivasi kerja, kemampuan kerja, kemampuan beradaptasi dengan pekerjaan, kemampuan beradaptasi dengan lingkungan, kemampuan berkomunikasi, penguasaan informasi tentang dunia kerja, persepsi tentang prospek karir, peluang untuk mendapatkan kesempatan kerja dan gambaran pekerjaan yang dikerjakan di dunia kerja.

Oleh karenanya, proses menuju dunia kerja saat ini tidaklah mudah, banyak persaingan dan persyaratan yang diminta oleh perusahaan terhadap calon tenaga kerja. Mendapatkan pekerjaan menjadi mudah apabila calon tenaga kerja memiliki kompetensi atau kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Berikut hal-hal yang perlu disiapkan sebelum masuk dunia kerja, yaitu :

1. Persiapkan niat sebelum mencari pekerjaan, karena dengan niat yang kuat maka kita akan dapat menjalaninya dengan baik. Selain niat yang perlu disiapkan adalah mental yang kuat. Hal ini juga akan membantu kita untuk lebih kuat menghadapi segala rintangan.
2. Tidak bisa dipungkiri bahwa *skill* memang merupakan hal sangat pokok untuk dipersiapkan sebelum masuk dunia kerja. Tanpa *skill* yang memadai maka anda akan susah untuk menyesuaikan diri di dunia kerja.
3. Komitmen dan Disiplin. Jika kita memiliki komitmen dan disiplin dalam bekerja maka kita akan mudah untuk menikmati pekerjaan.
4. Kemampuan Bahasa Inggris. Bahasa Inggris saat ini sangatlah penting dalam dunia kerja. Banyaknya perusahaan yang mencari calon karyawan yang mempunyai kemampuan Bahasa Inggris yang baik, maka daripada itu tingkatkan Bahasa Inggris kita agar dapat diterima di perusahaan idaman.
5. Banyak mencari tahu tentang dunia kerja sebagai referensi dalam menghadapi dunia kerja itu sendiri.
6. Memaksimalkan kesempatan yang ada untuk belajar hal-hal baru agar menjadi pribadi yang lebih menarik lagi.

Mendapatkan pekerjaan yang diimpikan merupakan suatu kebanggaan bagi setiap calon tenaga kerja. Namun banyak pencari kerja yang tidak mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja yang sangat berbeda dengan sewaktu mereka dibangku sekolah. Hal ini mengakibatkan pencari kerja tidak tahu apa yang seharusnya mereka lakukan pada saat berkompetisi untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai. Untuk mendapatkan pekerjaan tersebut, tentunya kita harus melewati suatu proses yang tidak mudah. Anda harus mempersiapkan segala sesuatunya baik sebelum memasuki dunia kerja, ketika bekerja, bahkan setelah bekerja. Selain persiapan berupa sikap dan mental serta keahlian, juga diperlukan persiapan administratif yang meliputi surat keterangan lulus/ijazah, sertifikat kompetensi, sertifikat pendukung, referensi, dan lain-lain yang menjadi syarat untuk diterima di dunia kerja. (<http://wordpress.com/>).

Dengan adanya fenomena meningkatnya pengangguran pada level sarjana membuat UIN Raden Fatah merasa penting dan urgen mengadakan workshop memasuki dunia kerja. Sehingga lulusan UIN Raden Fatah memiliki keterampilan yang dibutuhkan di dunia kerja dan dapat bersaing dengan lulusan perguruan tinggi lainnya.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Kegiatan ini bermaksud untuk memberikan pembekalan untuk memasuki dunia kerja bagi para lulusan UIN Raden Fatah Palembang.

b. Tujuan

- 1) Membantu lulusan atau alumni UIN Raden Fatah mengenali dan mempersiapkan diri memasuki dunia kerja.
- 2) Membantu alumni mencari pekerjaan dan mengenali perusahaan sebagai penyedia bidang pekerjaan yang prospektif di masa depan.
- 3) Memberikan pengetahuan dan meningkatkan keterampilan (skill) alumni yang berkaitan dengan dunia kerja.

- 4) Memberikan motivasi dan inspirasi kepada alumni dalam mencari pekerjaan.

3. Manfaat Kegiatan

Manfaat kegiatan ini adalah alumni mendapatkan pengetahuan dan wawasan tentang memasuki dunia kerja, sehingga diharapkan alumni lebih siap dalam menghadapi persaingan di dunia kerja.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 14 Oktober 2019 dari jam 08.00 wib s.d 16.00 wib di Gedung Academic Center UIN Raden Fatah Palembang dengan jumlah peserta sebanyak 450 orang.

5. Bentuk Kegiatan

Kegiatan workshop memasuki dunia kerja yang dilakukan dengan peserta alumni UIN Raden Fatah dibagi menjadi 4 sesi. Adapun rangkaian kegiatan tersebut seperti acara pembukaan, sambutan, pemberian cinderahati, foto bersama, pemaparan materi workshop, diskusi, tanya jawab, dan penutup. *Rundown* acara terlampir.

I. Penyusunan Buku Pedoman CDC

1. Pendahuluan

Pendidikan merupakan hal yang sangat penting bagi peningkatan taraf kehidupan manusia. Salah satu jenjang pendidikan yang ada adalah perguruan tinggi. Menurut UU nomer 2 tahun 1989 pasal 16 ayat 1, perguruan tinggi adalah kelanjutan pendidikan menengah yang diselenggarakan untuk mempersiapkan peserta didik untuk menjadi anggota masyarakat yang memiliki kemampuan akademis dan professional yang dapat menerapkan, mengembangkan, dan menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kesenian.

UIN Raden Fatah Palembang merupakan salah satu pendidikan tinggi yang ada di Sumatera Selatan. Demi menunjang pelaksanaan program penyelarasan pendidikan dengan dunia kerja, Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang memiliki Career Development

Center (CDC). Adanya Career Development Center (CDC) diharapkan dapat membantu calon lulusan agar bias memperoleh pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang diperlukan oleh dunia kerja berdasarkan bidang pendidikan masing-masing.

Sebelumnya Career Development Center (CDC) UIN Raden Fatah Palembang belum memiliki perangkat kerja yang mampu digunakan sebagai penunjang peningkatan kinerja, sehingga diperlukan penyusunan buku pedoman. Buku pedoman Career Development Center (CDC) merupakan buku yang berisi informasi dan petunjuk tentang tata laksana operasional organisasi yang berfungsi sebagai acuan untuk membantu kelancaran penyelesaian pekerjaan Career Development Center (CDC). Buku pedoman Career Development Center (CDC) diharapkan dapat acuan bagi jajaran Career Development Center (CDC) itu sendiri untuk memandu pelaksanaan operasional kegiatan organisasi. Selain itu, buku pedoman Career Development Center (CDC) juga diharapkan bisa bermanfaat bagi mahasiswa dan alumni yang ingin mengakses layanan Career Development Center (CDC) secara *online*.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Pelaksanaan penyusunan buku pedoman CDC UIN Raden Fatah Palembang dimaksudkan untuk meningkatkan efektivitas kinerja organisasi.

b. Tujuan

Kegiatan penyusunan buku pedoman CDC UIN Raden Fatah Palembang bertujuan sebagai panduan pelaksanaan operasional organisasi, serta bagi mahasiswa dan alumni UIN Raden Fatah Palembang dalam mengakses website CDC UIN Raden Fatah Palembang.

3. Manfaat Kegiatan

Manfaat penyusunan dan pencetakan buku pedoman CDC UIN Raden Fatah Palembang adalah untuk memberikan panduan/pedoman secara baku/standar terhadap SOP pelaksanaan kegiatan-kegiatan CDC.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Penyusunan buku pedoman ini dilaksanakan pada 1-20 November 2019.

5. Bentuk Kegiatan

- a. Menyusun buku pedoman CDC UIN Raden Fatah Palembang.
- b. Mencetak buku pedoman sejumlah 500 eksemplar.
- c. Membagikan buku pedoman kepada alumni yang hadir pada saat kegiatan *launching* website dan workshop memasuki dunia kerja diselenggarakan dan pihak-pihak yang membutuhkan buku pedoman tersebut di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

J. Tracer Study Alumni UIN (Pustipd)

1. Pendahuluan

Tracer Study merupakan sarana untuk mendapatkan umpan balik dari alumni, namun secara realitas hanya sekedar salah satu data untuk akreditasi. "Borang akreditasi", demikian ungkapan umum yang sering didengarkan ketika mendengar kata *Tracer Study* merupakan salah satu dokumen yang harus ada untuk proses akreditasi institusi dan prodi. Tanpa dokumen tersebut, dapat dipastikan bahwa nilai akreditasi perguruan tinggi baik institusi maupun prodi tidak akan pernah mendapatkan nilai A. Oleh karena itu penyelenggara perguruan tinggi akan melakukan segala cara agar memiliki data-data *Tracer Study* yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan dokumen akreditasi, sehingga untuk menjadikan hasil *Tracer Study* sebagai data objektif untuk mengevaluasi, memperbaiki, dan mengembangkan perguruan tinggi. Hal ini yang menjadi problem umum perguruan tinggi di Indonesia, khususnya Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN).

Kegiatan *Tracer Study* di perguruan tinggi bertujuan untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, *output* pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa

penggalan lebih lanjut terhadap informasi sosiobiografis lulusan. *Tracer Study* merupakan salah satu metode yang digunakan oleh perguruan tinggi untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini bermanfaat dan dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk mempertahankan, memperbaiki, dan mengembangkan kualitas dan sistem pendidikan (Budi, 2016). Selain itu, umpan balik juga bermanfaat bagi perguruan tinggi untuk merumuskan kebijakan pendidikan agar alumni yang dihasilkan memiliki kompetensi yang dibutuhkan untuk bekal hidup dalam masyarakat pada umumnya, dan modal untuk memasuki dunia usaha dan dunia industri pada khususnya. Dengan demikian, melalui data *Tracer Study*, perguruan tinggi dapat membuat kebijakan-kebijakan strategis sehingga *gap* antara dunia kampus dan dunia nyata (masyarakat dan dunia usaha) dapat diperkecil. Sedangkan *user survey* digunakan untuk mendapatkan masukan dari para pengguna alumni UIN Raden Fatah.

Perguruan Tinggi, selama ini hanya mengklaim bahwa alumninya telah memberikan kontribusi terhadap masyarakat, bekerja setelah lulus, dan lain sebagainya. Klaim tersebut terkadang hanya berbasis asumsi, karena tidak ditopang oleh data yang memadai. Faktanya, banyak perguruan tinggi berkembang dan menghasilkan sarjana namun tidak memberikan kontribusi positif terhadap upaya mengatasi problematika yang dihadapi masyarakat. Hal seperti ini dapat dilihat dari tingginya jumlah pengangguran sarjana, yaitu mencapai 11,19 persen (www.tribunnews.com; <http://www.harnas.co>; <https://www.jawapos.com>). Menurut Menaker Hanif Dhakiri, Tingginya jumlah pengangguran dari perguruan tinggi menandakan, adanya ketidaksesuaian permintaan pasar tenaga kerja dan kompetensi lulusan (<http://www.harnas.co>).

Lulusan perguruan tinggi tidak semata-mata memiliki kompetensi keterampilan dan pengetahuan sebagaimana konten disiplin keilmuan formal yang digeluti, tetapi juga memiliki "atribut" lain yang mungkin saja tidak berhubungan secara langsung dengan disiplin formal keilmuan yang digelutinya, tetapi melalui proses "terserier" selama proses pendidikan.

Misalnya, alumni Syariah dan Hukum menjadi ahli atau bekerja di bidang IT, mahasiswa Ushuluddin dan Pemikiran Islam menjadi pengusaha ekspor-impor, alumni Tarbiyah dan Keguruan menjadi pekerja *Non Government Organization*, dan lain sebagainya. Hanya saja, data-data tentang alumni baik yang memiliki atribut sesuai dengan kompetensi utama prodi, maupun yang memiliki "atribut" di luar "atribut" utamanya masih cukup minim, padahal data tersebut sangat bermanfaat bagi perguruan tinggi, untuk melakukan evaluasi dan merumuskan pengembangan institusi. Menurut Bierbaum (2007), memperluas jangkauan umpan balik pada atribut lulusan akan secara signifikan membantu lembaga pendidikan tinggi dalam mengembangkan dan meningkatkan kontribusi lulusan.

Tracer Study, dengan demikian, tidak semata-mata dokumen yang dipersiapkan untuk kebutuhan akreditasi sebagaimana dipahami secara umum, tetapi sangat bermanfaat untuk: (i) memperoleh informasi penting berupa umpan balik alumni sebagai data untuk melakukan perbaikan, pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan perguruan tinggi, baik fasilitas, pola pengajaran dan pembelajaran, proses, serta pelayanan; (ii) sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi pendidikan tinggi dengan pekerjaan (*hardskill*, *softskill*, faktor internal/eksternal, kompetensi, dan kontribusi); (iii) sebagai umpan balik bagi jaminan kualitas perguruan tinggi atau dalam menentukan kebijakan pendidikan secara nasional; (iv) untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun internasional; (v) memberikan masukan dan data penting bagi *Human Resource (HRD)* perusahaan mengenai karakteristik alumni/lulusan perguruan tinggi itu sendiri; (vi) memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pekerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi, dsb; (vii) sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan perguruan tinggi. (<https://tracer.itb.ac.id/id/tentang/tentang-tracer-study>).

Dalam konteks tersebut, yaitu untuk mendapatkan umpan balik dari alumni, *Tracer Study* sangat diperlukan dan harus dilakukan dengan banyaknya manfaat yang didapat dengan adanya website tersebut penting bagi perguruan tinggi memiliki website CDC agar dapat mengetahui karier setiap lulusannya. *Tracer study* ini menggunakan skala yang telah divalidasi oleh *professional judgement* sebelum diberikan kepada para alumni. Skala tersebut kemudian diisi oleh alumni dan pengguna (*user*).

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Kegiatan ini dimaksudkan untuk mengetahui peta profesi alumni UIN Raden Fatah tahun 2019

b. Tujuan

Tujuan Kegiatan ini adalah agar data yang telah dikumpulkan tersebut dapat digunakan sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi mutu pendidikan tinggi UIN Raden Fatah Palembang dengan pekerjaan Alumni.

3. Manfaat Kegiatan

Kegiatan ini memiliki manfaat untuk membantu UIN Raden Fatah Palembang dalam proses akreditasi, serta menyediakan informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan UIN Raden Fatah Palembang.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 21-30 November 2019.

5. Bentuk Kegiatan

- a. Pengumpulan data, meliputi proses pengumpulan data kuesioner *Tracer Study* Alumni UIN Raden Fatah Palembang.
- b. Analisis data, meliputi analisis data survei *Tracer Study* menggunakan program microsoft excel.
- c. Laporan *Tracer Study*, meliputi kegiatan membuat laporan hasil *Tracer Study* UIN Raden Fatah Palembang.

K. Konseling Karir

1. Pendahuluan

Globalisasi mengemuka sebagai titik perubahan sosial yang massif sangat dipengaruhi kemajuan teknologi informasi dan komunikasi serta teknologi transportasi. Dunia menjadi global village (desa global) yang diindikasikan bahwa jarak yang jauh menjadi dekat antar negara, berbagai kejadian di satu negara begitu cepat dapat ditonton di negara lain. Keragaman jenis pekerjaan yang berkembang di negara maju, juga cepat sekali ditransformasikan pada negara lain melalui kreativitas dan inovasi dalam berbagai kehidupan. Dalam kondisi demikian, generasi muda perlu mendapatkan pembinaan pribadi yang lebih terprogram, terarah, dan terpadu melalui kegiatan mendidik, melatih, mengajar dan membimbing untuk mengantisipasi tuntutan kehidupan dalam dinamika globalisasi. Kehadiran profesi konseling menjadi sangat strategis untuk membantu mengatasi masalah-masalah kehidupan yang dihadapi, khususnya siswa dan mahasiswa, dan fungsionalisasi bimbingan karir pelajar dan pilihan profesi dunia kerja.

Pendekatan konseling dalam bimbingan karir membolehkan klien mengembangkan pemahaman yang jelas terhadap diri mereka dan persoalan yang luas mempengaruhi pilihan karir mereka. Oleh sebab itu, pilihan dan pengembangan karir dalam era globalisasi menjadi keniscayaan, agar para siswa yang belajar tidak kehilangan arah dan mengalami kegalauan dalam menentukan pilihan pendidikan lanjutan, profesi dan karirnya di masa akan datang.

Menurut W.S Winkel & Hastuti (2006) generasi muda yang sedang menjalani proses perkembangan dengan belajar pada institusi pendidikan sedang mempersiapkan diri untuk berpartisipasi dan memberikan kontribusi dalam pembangunan nasional dengan status tenaga kerja, atau pegawai yang tidak asal kerja saja, tetapi memegang suatu jabatan yang bermakna bagi pembangunan dan sekaligus mengandung potensi untuk mengembangkan dan memperkaya dirinya sendiri, karena itu, setiap orang muda harus dibantu menemukan tempatnya dalam dunia kerja

yang sesuai baginya dan sekaligus memberikan sumbangan maksimal bagi pembangunan nasional.

Menurut UNESCO, konseling karir sebagai hal yang paling penting di dalam penyiapan seluruh siswa dan orang dewasa menghadapi perubahan dunia kerja. Bahkan menurut UNESCO, konseling karir sebagai hal yang paling penting di dalam penyiapan seluruh siswa dan orang dewasa menghadapi perubahan dunia kerja (Winkel dan Hastuti: 2006). Dalam konteks ini, konseling karir menjadi salah satu strategi pembinaan sumberdaya manusia supaya dapat bekerja sesuai dengan pendidikan yang diperoleh dan pilihan karir yang tepat sesuai dengan lingkungan kehidupan yang mengitarinya. Konseling karir diperlukan untuk membantu mahasiswa dan Alumni UIN Raden Fatah Palembang dalam menentukan pengembangan diri, terutama yang berhubungan dengan berkarir sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni.

2. Maksud dan Tujuan Kegiatan

a. Maksud

Kegiatan ini dimaksudkan untuk memberikan layanan bantuan psikologis bagi mahasiswa dan alumni tentang permasalahan, baik akademik maupun pribadi, serta pengembangan karir.

b. Tujuan

Tujuan kegiatan ini adalah agar mahasiswa dan Alumni mendapatkan bantuan psikologis dalam menyelesaikan masalah-masalah, baik terkait akademik maupun pribadi yang dapat menghambat pengembangan karir.

3. Manfaat

- a. Memberikan gambaran secara luas kepada mahasiswa dan alumni tentang pengembangan karir.
- b. Membantu mahasiswa dan alumni untuk menentukan pengembangan diri dalam berkarir sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni.
- c. Membantu mahasiswa dan alumni menyelesaikan masalah-masalah baik terkait akademik maupun pribadi yang dapat menghambat pengembangan karir.

4. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan konseling karir dilaksanakan pada jam kerja selama bulan Oktober hingga November 2019 di Laboratorium Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang.

5. Bentuk Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk pemberian konseling karir yang dilaksanakan secara kelompok dan pribadi kepada mahasiswa dan Alumni UIN Raden Fatah Palembang.



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
NOMOR: 851 TAHUN 2019
TENTANG
PENETAPAN SUSUNAN PERSONALIA PENGELOLA *CAREER DEVELOPMENT CENTRE (CDC)*
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UIN RADEN FATAH PALEMBANG

- Membaca : Surat Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Nomor: B-111/Un.09/R.III/KP.03/05/2019, tanggal 07 Mei 2019 perihal mohon diterbitkan Surat Keputusan Rektor tentang Susunan Pengelola *Career Development Centre (CDC)* UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2019
- Menimbang : a. bahwa dalam rangka layanan bimbingan karir dan alumni serta informasi penempatan kerja bagi mahasiswa dan alumni, maka perlu adanya pedoman dari unit pengembangan karir dan alumni UIN Raden Fatah Palembang, dan untuk hal itu maka diperlukan adanya Keputusan Rektor;
b. bahwa saudara-saudara yang namanya tercantum dalam daftar lampiran keputusan ini dipandang cakap, mampu dan bertanggungjawab untuk ditunjuk sebagai pengelola, seperti yang dimaksud
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
4. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 tentang Perubahan Status IAIN Raden Fatah menjadi UIN Raden Fatah Palembang;
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Raden Fatah Palembang;
6. Peraturan Menteri Agama 53 Tahun 2015 tentang Ortaker UIN Raden Fatah Palembang;
7. Keputusan Presiden Nomor 36 Tahun 2002 tentang Pengesahan Konvensi ILO Nomor 88 mengenai Lembaga Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja;
8. Keputusan Dirjen Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja dalam Negeri Nomor: Kep.131/DPPTKDN/XI/2004 tentang Petunjuk Teknis Bursa Kerja Khusus;
9. DIPA UIN Raden Fatah Palembang Tahun Anggaran 2019

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG PENETAPAN SUSUNAN PERSONALIA PENGELOLA *CAREER DEVELOPMENT CENTRE (CDC)* UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
- Kesatu : Mengesahkan pembentukan unit kerja dibawah koordinasi Wakil Rektor bidang Kerjasama dan Kemahasiswaan yaitu *Career Development Centre (CDC)* atau Pusat Pengembangan Karir sebagai organisasi non struktural dalam lingkungan UIN Raden Fatah Palembang dengan susunan sebagaimana terlampir.
- Kedua : Mengesahkan Pengelola *Career Development Centre (CDC)* dan bertanggungjawab langsung kepada Rektor melalui Wakil Rektor Bidang Kerjasama dan Kemahasiswaan.
- Ketiga : Adapun tugas dari pengelola, diantaranya, adalah; mempersiapkan dan merencanakan operasionalisasi unit *Career Development Centre (CDC)* sampai dengan terbentuknya kelembagaan yang professional sebagai wadah dari pengembangan kualitas SDM lulusan UIN Raden Fatah yang bertujuan untuk menjadi mediator antara para pencari kerja (alumni) dengan perusahaan/instansi yang sedang membutuhkan tenaga kerja; tugas dan fungsi *Career Development Centre (CDC)* adalah mempersiapkan, membekali dan memberikan wawasan kepada calon alumni dan alumni mengenai dunia kerja serta menghubungkan mereka dengan instansi/lembaga/perusahaan sebagai penyedia tenaga kerja; melaporkan kinerja organisasi kepada Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang setiap tahunnya.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan tanggal 30 Desember 2019 dan disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan dengan rasa tanggungjawab dan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan pembetulan seperlunya.

Ditetapkan di Palembang
pada tanggal, 9 Mei 2019
Rektor,

Muhammad Sirozi

Tembusan:

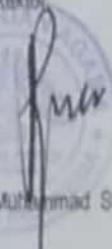
1. Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama Jakarta;
2. Wakil Rektor III UIN Raden Fatah Palembang;
3. Dekan, Direktur, Kepala Lembaga/Unit di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang;



LAMPIRAN:
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
NOMOR: 851 TAHUN 2019
TANGGAL: 9 MEI 2019
TENTANG
PENETAPAN SUSUNAN PERSONALIA PENGELOLA CAREER DEVELOPMENT CENTRE (CDC)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

Susunan Personalia dan Pengelola Career Development Centre (CDC)

- Penasihat : Prof. Drs. H.M. Sirozi, MA., Ph.D
- Pengarah : 1. Dr. Ismail Sukardi, M.Ag
2. Dr. Zainal Berlian, SH., MM., DBA
3. Drs. H. Andi M. Darlis, M.Pd.I
4. Mirwan Fasta, S.Ag., M.Si
- Penanggungjawab : Dr. Rr. Rina Antasari, SH., M.Hum
- Konsultan : 1. Drs. M. Rizal, M.H.I
2. Dra. Choirun Niswah, M.Ag
3. Manalulaili, M.Ed
4. Dr. Zuhdiyah, M.Ag
5. Nilawati, S.Ag, M.Hum
6. Dollia Sobari, M.Ag
7. Dr. Muh. Mawangir, M.Ag
8. Syarifah, M.Kes
- Direktur : Dr. Ema Yudiani, M.Si., Psikolog
- Wakil Direktur : Dr. Kun Budianto, S.Ag., M.Si
- Sekretaris : Dwi Despihana, M.Psi., Psikolog
- Anggota : 1. Muhtarom, M.Pd.I
2. Sarah Afifah, M.A
3. Nurchachita, S.Si
4. Risma Friyanti, S.Psi
5. Milya Zakiah, S.Psi
6. Zulkarnain, S.Psi

Rektor

Muhammad Sirozi

LAMPIRAN DOKUMENTASI
RAPAT PENGELOLA CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG





LAMPIRAN DOKUMENTASI
RAPAT KOORDINASI DAN SILATURAHMI ALUMNI
UIN RADEN FATAH PALEMBANG



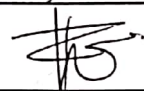
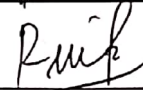
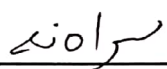


LAMPIRAN DOKUMENTASI
CAMPUS HIRING BEKERJA SAMA DENGAN PT CIMORY
TAHUN 2019



**PRESENSI KEHADIRAN RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Jumat / 14 Juni 2019
Waktu : 09.00 s/d selesai
Tempat : Lab fak. Psikologi

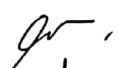

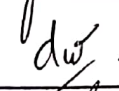



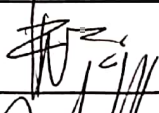

NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Eva Yuliani	
2	Dwi Despiara	
3	Zulkarnain	
4	Risma Frianby	
5	Sarah Afifah	
6		
7		
8		
9		
10		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Hari/Tanggal	: Jumat / 14 Juni 2019
Waktu	: 09.00 s.d selesai
Tempat	: Lab Fak. Psikologi
HASIL RAPAT	
<p>1. Membuat design plang nama kantor CDC</p> <p>2. Membuat TOR : a. Mengembangkan website CDC → tracer study tingkat fak. CDC. - Mengumpulkan data alumni → koordinasi woz Fak.</p> <p>b. Workshop job hunting - Membuat cv - Tips wawancara.</p> <p>c. Job fair → 13-16 (senin - Kamis) Okt 2019 di Academic Center Fak = 14-15 Okt 2019</p> <p>3. Deadline bikin TOR → senin, 17 Juni 2019</p>	

**DAFTAR HADIR RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/ Tanggal : Rabu / 19 Juni 2019
Waktu : 09.00 WIB - selesai
Agenda Rapat : Rencana kegiatan CDC


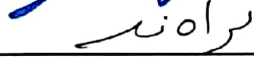


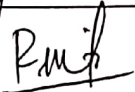
NO	NAMA	TANDA TANGAN
1	Ema Yudianti	
2	Iwan Budianto	
3	Dwi Despiara	
4	Risma Frianty	
5	Sarah Afifah	
6	Milya Lakiyah.	
7	Zulkarnain	
8	Mukhtarom,	
9		
10		
11		
12		
13		
14		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Hari/Tanggal	: Rabu / 5 Juni 2019
Waktu	: 09.00 WIB - selesai
Tempat	: Lab. Pale. Patologi
HASIL RAPAT	
<ol style="list-style-type: none">1. Bunk web CDC.2. Survei kepa alumni → minta data alumni3. Kegiatan jobfair fixkan4. Dana CDC dicarikan5. Mempersiapkan kantor CDC6. Mengusulkan CDC jadi unit ke Rektor.7. Bunk kop CDC yg baru & logo baru.8. Bikin profil CDC.9. Rapihkan adm CDC → Dwi.	

**PRESENSI KEHADIRAN RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Senin / 1 Juli 2019
Waktu : 09.00 s.d. Selesai
Tempat : Lab Fatm. Psikologi

NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Emu Yuliani	
2	Sarah Afifah	
3	Dwi Despana	
4	Zulkarnaini	
5	Risma Frianby	
6		
7		
8		
9		
10		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Hari/Tanggal	: Senin / 1 Juli 2019
Waktu	: 09.00 s/d Selesai
Tempat	: Lab pak. Psikologi

HASIL RAPAT








Pembagian tugas :

1. Bikin RAB → Ema
TOR → Ema.
2. Bikin konten web → Dwi
3. Serke - get → workshop + jobfair → Ema.
4. Perapikan Adm → Dwi

Rapat lagi 5 Juli 2019

**DAFTAR HADIR RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/ Tanggal : Jumat / 05 Juli 2019
Waktu : 09.30 s.d selesai
Agenda Rapat :

NO	NAMA	TANDA TANGAN
1	Ena Yudianti	
2	Dwi Despiana	
3	Risma Frianty	
4	Najmah Athirah	
5	Sarah Ariefah	
6	Zulkarnain	
7	Milya Febryan	
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Hari/Tanggal	: Jumat 15 Juli 2019
Waktu	: 09.30 s.d. selesai
Tempat	: Lab Fak. Psikologi

HASIL RAPAT

1. Isi proposal job fair, persiapkan untuk perusahaan
2. Cari link perusahaan
3. Tambahkan jalan lain / buka booth. untuk mahasiswa
4. Bedakan job fairs Tribun & CDC.
5. Harus ada me di area job fair → 2 hari full.

To do list :

1. Azwa → buy surat, dll.
2. List nama perusahaan.
3. Bikin KAS untuk pencairan dana.
4. Plang CDC.
5. Proposal sponsorship → kerjasama dg dishaker
6. tempat, meja + tempat, sound
7. tenda + stand makanan
8. 15 card penitipia

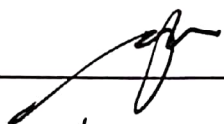

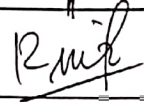
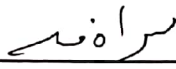
} Siapkan

**PRESENSI KEHADIRAN RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Rabu / 28 Agustus 2019

Waktu : 09.00 WIB .

Tempat : Lab Fak. Psikologi




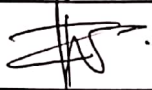
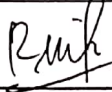
NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Enna Yuliani	
2	Dwi Despiara	dw.
3	Zulkarnain	
4	Risma Frianty	
5	Sarah Apifah	
6		
7		
8		
9		
10		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Hari/Tanggal	: Rabu / 28 Agustus 2019
Waktu	: 09.00 WIB
Tempat	: Lab. Fak. Psikologi
HASIL RAPAT	
<ol style="list-style-type: none">1. Web → isi konten administrasi sipen2. Tracer study berisi kasih reward.3. Buat event online untuk user.4. Stop banding ke usri5. Kop surat.6. Job fair gagal.7. Workshop 9 fakultas → Rabu - Kamis / 25 - 26 Okt 2019. yg penting mahasiswa tingkat akhir (7 smpn 7). @su.org / fakultas.	

**PRESENSI KEHADIRAN RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Jumat / 13 September 2019
Waktu : 09.00 WIB
Tempat : Lab Fak. Psikologi

NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Enna Yuliana	
2	Sarah Apipal	
3	Dwi Despiara	
4	Zulkarnain	
5	Risma frianty	
6		
7		
8		
9		
10		

**NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

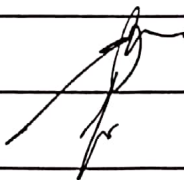
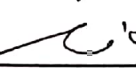
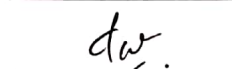

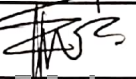

Hari/Tanggal	: Jumat / 13 September 2019
Waktu	: 09.00 WIB
Tempat	: Lab Pak. Psikologi
HASIL RAPAT	
<p><u>Workshop g Fakultas:</u></p> <p>Workshop CV + Lamaran Kerja</p> <p>Rencana : 9 Sept 2019</p> <p>@ FAK 3 Jm</p> <p>Sediakan sertifikat peserta → CDC</p> <p>Tempat & peserta → WD 3 Fak.</p>	

**PRESENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Selasa / 01 Oktober 2019

Waktu : 08.00 s/d 10.00 WIB

Tempat : Lab Fak. Psikologi


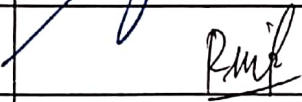

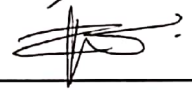
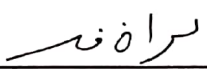
NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Emm Yuliani	
2	KUM BUDIANTO	
3	Sarah Afifah	
4	Dwi Despiana	
5	Risma Frianty	
6	Zulkarnain	
7		
8		
9		
10		

**NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal	: Selasa / 1 Okt 2013
Waktu	: 08.00 s/d 10.00 WIB.
Tempat	: Lab Fak. Psikologi
HASIL RAPAT	
<p><u>Agenda Terdekat :</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Bahas web.2. Workshop3. Buku petoman CDC <p><u>Aspek :</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. minta no. kontak ketua alumni asg = fakultas2. Admin web : Sarah.3. Panitia : <p style="margin-left: 40px;">Penasehat : Wk 3</p> <p style="margin-left: 40px;">Pengarah : Ena & Kus.</p> <p style="margin-left: 40px;">ketua panitia : Sarah.</p> <p style="margin-left: 40px;">sekretaris : Dwi</p> <p style="margin-left: 40px;">Anggota : Risma Zul.</p> <p style="margin-left: 80px;">(Ditentukan panitia mahasiswa).</p>	

**PRESENSI KEHADIRAN RAPAT
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : Jumat / 11 Oktober 2019
Waktu : 09-20 WIB
Tempat : Lab. Fat. Psikologi

NO	NAMA	TANDATANGAN
1	Ena Yodiani	
2	Risma Frantky	
3	Dwi Desprain	
4	Zulkarnain	
5	Sarah Apifah	
6		
7		
8		
9		
10		

NOTULENSI RAPAT
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG


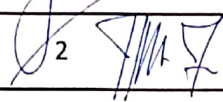

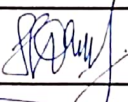


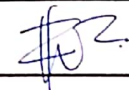


Hari/Tanggal	: Jumat / 11 Okt 2019
Waktu	: 09.00 WIB
Tempat	: Lab Fk. Psikologi
HASIL RAPAT	
<p><u>To do list</u>: Launching web CDC + Workshop Memastikan Dunia Kerja.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fixe tgl. 14 Okt 20192. Pembicara : Gongg . T. W. Daisy Arismany <p>Harapan surat & letter :</p> <ol style="list-style-type: none">1. ke fakultas minta urusan peserta @ 50 org.2. surat pembicara3. Peliputan radio TV.4. Sertifikat5. Daftar hadir peserta & narasumber. <p><u>Note</u> :</p> <p>Cek kesiapan gedung H-1 → 13 Okt 2019 Jam 16.00 WIB di Academic Center.</p>	

**PRESENSI RAPAT KOORDINASI
KETUA ALUMNI FAKULTAS**

Hari/Tanggal : Jum'at/1 November 2019

Waktu : 14.00 WIB s/d selesai

Tempat : Gedung Rektorat Lantai 2

NO	NAMA	JABATAN	TANDATANGAN
1	Husni Wirya Kusuma	ALUMNI FEBI	1 
2	ABDUL MAJID	ALUMNI FAK. ADAB	2 
3	Arbaini Sidiq	ALUMNI FAK. SYARIAH	3 
4	Saipul Anwar	ALUMNI FAK. SAINTEK	4 
5	Harsana. A	ALUMNI FAK. BAHASA	5 
6	Dwi Despiann	ALUMNI FUSHPI	6 
7	Zulkarnain	Alumni Psikologi	7 
8	Milani.	Alum FSH	8 
9	Chairun Niswah	FIPK	9 
10			10
11			11
12			12
13			13
14			14
15			15

**NOTULENSI RAPAT KOORDINASI
KETUA ALUMNI FAKULTAS**

Hari/Tanggal	: Jumat / 1 November 2019
Waktu	: 14.00 WIB s/d selesai
Tempat	: Gedung Rektorat Lantai 2

HASIL RAPAT

Perkemaran ini adalah pertemuan untuk mendeteksi rekan jejak antara alumni & ODC.

Agenda : memikirkan langkah \approx apa saja yg harus dilakukan untuk memilih ketua IKA UIN RF periode 2020 - 2024.

Tugas : 1) Setiap fakultas membawa 3 anggota lagi untuk dipertemukan dg ketua yg lama & membentuk panitia pemilihan IKA UIN RF. Teknik pelaksanaan diserahkan kepil atn ketua alumni 9 Fakultas.

2) Memberi WR3 laporan kegiatan / progress yg sudah dilakukan tiap fakultasnya.

3) Diatur waktu untuk ketemu pak Sopwantiilah dan minta selanjutnya dari beliau tentang IKA selanjutnya.

Hasil pertemuan IKA terakhir :

1. IKA RAJAH ada AD/ART nya.
2. Menemui pengurus IKA SIN terakhir (H. Sopwantiilah) untuk mendeteksi rekan jejak IKA Lama.

LANGKAH :


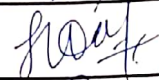






1. Grup grup WA
2. Datang ke rumah Sopwantiilah \rightarrow diatur kapan \rightarrow Rabu 31. 11/2019
3. Saran : IKA diikutsertakan di wisuda. Senin 01. 11/2019
Jam 10:00.

**PRESENSI AUDIENSI
IKA UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Hari/Tanggal : 4 November 2019

Waktu : 10.00 WIB s/d selesai

Tempat : Kediaman Ust H. Syofwatillah Mohzaib, S.Sos.I

NO	NAMA	UTUSAN	TANDATANGAN
1	Yuliaripin	Psikologi	yl
2	ABDUL MAJID	ABDAB & HUMANIORA	
3	Saidu Anwar	sci'ntae	
4	Husni Wiryad Kusuma	FEBI	
5	Hasanudin . a	FASDAN	
6	Dwi Desplana	CDC	
7	Ema Yudianti	CDC	
8	Agus Srimudin	FITE	
9	Rr. Rina Antasari	WR II	
10			
11			
12			
13			
14			
15			

LAMPIRAN DOKUMENTASI
STUDI BANDING KE CDC UNIVERSITAS SRIWIJAYA
RABU, 2 OKTOBER 2019





LAMPIRAN DOKUMENTASI
MENGAKTIFKAN AKUN SOSMED CDC
INSTAGRAM CDC



16
Postingan

351
Pengikut

34
Mengikuti

CDCUINRadenFatah

Pendidikan

Pusat Pengembangan Karir UIN Rafah

cdc_uin@radenfatah.ac.id

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri KM 3.5, Palembang...
lainnya

cdc.radenfatah.ac.id/

Diikuti oleh **bravo_consulting.rf** dan **psikologiuinrf**

Mengikuti ▾

Kirim Pesan



Workshop



Layanan



KID ABA Mendidik generasi Qur'ani Berprestasi Sejak Dini!
Recruitment Terapi Smart ABA untuk AUTISME

Persyaratan

1. Pendidikan minimal S1, atau setara, dan diutamakan yang memiliki pengalaman kerja di bidang pendidikan/kegiatan sosial/kegiatan lain yang relevan dengan bidang pekerjaan yang akan dilamar.
2. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik dan lancar.
3. Memiliki kemampuan berorganisasi yang baik.
4. Memiliki kemampuan beradaptasi dengan lingkungan yang baru.
5. Memiliki kemampuan berkolaborasi dengan tim.
6. Memiliki kemampuan berinovasi dan kreatif.
7. Memiliki kemampuan beradaptasi dengan perubahan.
8. Memiliki kemampuan beradaptasi dengan tekanan.
9. Memiliki kemampuan beradaptasi dengan konflik.
10. Memiliki kemampuan beradaptasi dengan stres.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan hubungi kami di nomor telepon atau email kami.
Nomor telepon: 081-781-1111
Email: cdc_uin@radenfatah.ac.id

HRD HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
JOB VACANCY

SALARY
IDR 4.000.000
IDR 6.000.000

APPLY NOW!
SEND YOUR CV TO CONTACT BELOW

JACA - 8888888888
8888 - 8888-8888
www.hrdhiring.com

OR DIRECTLY THROUGH OUR OFFICE
PT. HRD HIRING, JAKA 17111 - LAMPUNG, INDONESIA

INFORMASI PENERIMAAN CPNS 2019
di Lingkungan Pemerintah Pusat & Daerah

PENDAFTARAN
Dibuka mulai tanggal
11 November 2018
melalui eskan.smn.go.id

JUMLAH INSTANSI
408 SKL
462 Pemprov/Kab/Kota

PERLU DIINGAT
Pelamar hanya bisa mendaftar
di 1 instansi dan 1 formasi
jabatan di K/L/Pemda.

SELEKSI KOMPETENSI DASAR (SKD)
Ditentukan melalui
Pekesman 2020 menggunakan
algoritma Computer Assisted
Test (CAT).

SELEKSI KOMPETENSI BIDANG (SKB)
Ditentukan melalui
Pekesman 2020.

Pengumuman
No. 81/2018/PM.01/2018

Hati-hati terhadap kemungkinan terjadinya penipuan. Tidak ada satupun orang yang dapat membantu kelulusan.

LAMPIRAN DOKUMENTASI
LAUNCHING WEBSITE CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG DAN
WORKSHOP MEMASUKI DUNIA KERJA





**TANDA TERIMA BUKU PEDOMAN
CAREER DEVELOPMENT CENTER (CDC)
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

NO	INSTANSI	TGL TERIMA	PENERIMA	TANDA TANGAN
1	Fakultas Syari'ah dan Hukum Islam	31.12.2019	Siti P.	
2	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	- 11 -	Fitri	
3	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	31-12-2019	Nofem	
4	Fakultas Adab dan Humaniora	31-12-2019	Suhermanto	
5	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	31-12-2019	ARI	
6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	31-12-2019	Fitri Ulil	
7	Fakultas Sains dan Teknologi	31-12-2019	M. Nurro	
8	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	31/12-2019	Suyandi	
9	Fakultas Psikologi	31 des 2019	Friska kw	
10	Program Pasca Sarjana	11	Hidayah	
11	WR 3	11	Bu Pina	
12	LPM	31 des 2019	Reni sy	
13	LP2M	31 Des 2019	Lina	
14	PPK	30 Nov 2019	Diah	
15	Biro Keuangan	30 Nov 2019	Sani	
16	Pustipd	31/12-2019	DAWAST	
17				
18				
19				
20				

LAMPIRAN DOKUMENTASI
PENYUSUNAN BUKU PEDOMAN
CDC UIN RADEN FATAH PALEMBANG
TAHUN 2019



LAMPIRAN DOKUMENTASI
TRACER STUDY ALUMNI UIN RADEN FATAH PALEMBANG



**LAMPIRAN DOKUMENTASI
KONSELING KARIR**



