



# Rencana Strategis

(Pengabdian kepada Masyarakat)  
LP2M UIN Raden Fatah Palembang

**RENCANA STRATEGIS PKM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN FATAH PALEMBANG  
2015-2019**

## **TIM PENYUSUN**

Pengarah : Prof. Dr. Aflatun Muchtar, M.A  
Konsultan : Prof. Drs. M. Sirozi, M.A, Phd  
Penanggung Jawab : Prof. Dr. Ris'an Rusli, M.Ag  
Ketua : Komaruddin, M.SI  
Sekretaris : Rr. Rina Antasari, M.Hum  
Anggota : Dr. Heri Junaedi, M.A  
Anggota : Achmad Syarifudin, S.Ag, M.A  
Umi Kalsum



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
NOMOR: 1627 TAHUN 2015  
TENTANG  
RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN 2015-2019  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka untuk menetapkan Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian kepada Masyarakat maka perlu diadakan perencanaan dengan baik, matang dan terukur sehingga dapat menghasilkan RENSTRA yang berkualitas dan akuntabel;
- b. bahwa untuk keperluan sebagaimana butir a, perlu disusun rencana strategis yang disesuaikan dengan perkembangan dan peraturan yang berlaku yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a dan b di atas, maka dipandang perlu untuk menetapkan RENSTRA Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang tahun 2015-2019.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
5. Peraturan Pemerintah 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan Dan Penyelenggaraan Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT TAHUN 2015-2019 .
- KESATU Rencana Strategis ini adalah naskah akademik yang memuat kebijakan-kebijakan dalam Penetapan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang ke depan, sehingga menghasilkan Rencana yang baik, terarah, akurat dan akuntabel.
- KEDUA Dokumen RENSTRA yang termuat dalam Keputusan ini menjadi acuan dan yang harus dipedomani dalam pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan penetapan RENSTRA 2015-2019 Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang..
- KETIGA : Pedoman ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Palembang  
pada tanggal, 12 September 2015

Rektor,

Aflatus Muchtar

Tembusan:

1. Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama Jakarta;
2. Dekan Fakultas di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang;
3. Direktur Pascasarjana UIN Raden Fatah, Palembang;
4. Kepala Unit dan Ketua Lembaga dan di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

## KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan karunianya kepada kita dan seluruh alam semesta, Alhamdulillah, akhirnya Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian kepada Masyarakat UIN Raden Fatah Palembang 2015-2019 dapat di selesaikan. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Pasal 62 ayat (1) “Kelembagaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2) wajib: a. menyusun dan mengembangkan rencana program pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan rencana strategis pengabdian kepada masyarakat perguruan tinggi”, dan Pasal 62 ayat (2) “Perguruan tinggi wajib: a. memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi.

Renstra ini disusun melalui berbagai tahapan termasuk melalui interaksi dengan berbagai stakeholder di UIN Raden Fatah Palembang. Renstra ini juga diturunkan dari Renstra UIN Raden Fatah Palembang yang menitikberatkan pada perubahan dan perkembangan lingkungan internal dan eksternal.

Dengan Renstra ini diharapkan dapat dijadikan panduan dalam mengarahkan, merencanakan, melaksanakan, memonitor dan mengevaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan sivitas akademika UIN Raden Fatah Palembang. Dengan demikian, kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh sivitas akademika UIN Raden Fatah Palembang menjadi lebih sistematis, berkualitas, dan berkelanjutan, yang pada akhirnya akan mendukung arah pengembangan UIN Raden Fatah Palembang yang menjadi Universitas Berstandar Internasional, Berwawasan Nasional, dan Berkarakter Islami.

Tim Penyusun

## DAFTAR ISI

SK Rektor .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi .....	v
BAB I Pendahuluan .....	1
BAB II Landasan Pengembangan Pengabdian Masyarakat .....	5
BAB III Garis Besar Renstra Pengabdian Masyarakat UIN Raden Fatah...	17
BAB IV Program, Kegiatan dan Indikator Kinerja .....	20
BAB V Pola Pelaksanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Deseminasi .....	30
BAB VI Penutup .....	34

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Arah Kebijakan**

Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional (UU Sisdiknas) mengamanatkan bahwa pendidikan tinggi harus diarahkan pada penciptaan sumber daya manusia (SDM) yang mempunyai kemampuan akademis, profesional dan kepemimpinan, serta tanggap terhadap kebutuhan Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Seni (IPTEKS). Pasal 20 ayat 2 Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagaimana Pasal 47 ayat 1 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi bahwa “Pengabdian kepada Masyarakat didefinisikan sebagai kegiatan Civitas Akademika dalam mengamalkan dan membudayakan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa”.

Untuk mencapai tujuan tersebut, UIN Raden Fatah Palembang menyusun sasaran, strategi, dan kebijakan yang dituangkan dalam Renstra pengabdian kepada masyarakat 2015-2019 Renstra ini merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di UIN Raden Fatah Palembang. Renstra ini disusun melalui pengkajian yang mendalam dan mengacu pada visi misi serta rencana strategis UIN Raden Fatah Palembang yaitu “Menjadi Universitas Berstandar Internasional, Berwawasan Nasional, dan Berkarakter Islami”

Pusat Pengabdian Masyarakat LP2M dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan pelatihan dan pendampingan yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat bangsa dan masyarakat dunia. Melihat kondisi UIN Raden Fatah saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang komprehensif yang memiliki hampir banyak disiplin keilmuan dan arah pengembangannya ditetapkan dalam upaya menjadi kampus yang berstandar Internasional, Berwawasan Nasional dan Berkarakter Islami”.

Berkenaan dengan hal tersebut maka pusat Pengabdian Masyarakat LP2M UIN Raden Fatah Palembang sebagai salah satu bagian dari unit kerja UIN Raden Fatah Palembang, harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh Pusat Pengabdian Masyarakat LP2M

sebagai pusat pelaksana pengabdian maka sudah seharusnya mampu menghasilkan pengabdian sesuai prioritas nasional, menjamin pengembangan pengabdian unggulan, meningkatkan mutu pengabdian yang relevan bagi masyarakat, meningkatkan karya ilmiah dosen di dalam jurnal nasional maupun internasional, meningkatkan perolehan HAKI secara nasional maupun internasional.

Sejalan dengan peran aktif yang diemban oleh Pusat Pengabdian Masyarakat LPPM dalam mendukung Pencapaian visi dan misi UIN Raden Fatah Palembang maka perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) yang cerdas dan dinamis untuk kegiatan pengabdian untuk masa lima tahun ke depan, karena Renstra sangat penting untuk menetapkan arah pengembangan agar kegiatan pengabdian selalu terencana dan tercapai sesuai dengan sasaran yang nyata.

## **B. Landasan Historis dan Filosofis**

Perguruan tinggi mengemban tugas yang terangkum dalam tri dharma perguruan tinggi yaitu pendidikan dan pengajaran, pengabdian, dan pengabdian kepada masyarakat. Ketiga dharma itu dilaksanakan dengan proporsi yang seimbang, harmonis, dan terpadu. Untuk melaksanakan dharma penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diperlukan lembaga yang dapat memfasilitasi dan mengembangkan program-programnya. .

Adanya Pusat Pengabdian Masyarakat tidak lepas dari berdirinya LP2M UIN Raden Fatah Palembang karena Pusat Pengabdian Masyarakat merupakan bagian dari LP2M. Untuk berdirinya LP2M sendiri surat Keputusan Menteri Agama Nomor 7 Tahun 1964 tanggal 22 Oktober 1964, dilanjutkan dengan Perpres No. 129 Tahun 2014 tentang Perubahan IAIN Raden Fatah Palembang Menjadi UIN Raden Fatah Palembang, keputusan menteri agam tentang organisasi dan tata kelola, SK rektor tentang Rencana Strategis LP2M, Beberapa peraturan tersebut menjadi dasar umum keberadaan dan peran Lembaga Pengabdian dan Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat dalam rangka pengembangan dan implementasi hasil pendidikan, dan pengabdian dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya serta pelaksanaan pembangunan nasional.

Peraturan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Raden Fatah Palembang, didalamnya dinyatakan bahwa LP2M adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi UIN Raden Fatah Palembang di bidang Pengabdian dan Pengabdian kepada Masyarakat. LP2M dipimpin oleh Ketua yang bertanggung jawab kepada Rektor dan dalam melaksanakan

tugas dibantu Sekretaris. Dan khusus untuk Pusat Pengabdian Masyarakat dipimpin oleh Kepala Pusat yang bertanggung jawab kepada ketua LPPM.

### **C. Uraian Tentang Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat UIN Raden Fatah**

#### **Palembang**

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang adalah sebagai institusi pelaksana terdepan dalam pengembangan dibidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, lembaga ini dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan riset dan pengabdian kepada masyarakat yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat.

Rencana Strategis (RENSTRA) merupakan arah kebijakan perguruan tinggi dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di perguruan tinggi untuk jangka waktu minimal 5 tahun. Definisi lain Rencana strategis adalah rencana langkah demi langkah yang setelah lengkap pada akhirnya akan membawa lembaga mencapai tujuan akhir sesuai dengan tujuan yang tersirat dalam pernyataan visi dan misi. Suatu rencana strategis hendaknya bersifat fleksibel secara rasional sehingga dapat menampung kemungkinan adanya halhal yang tidak terduga. Dilain pihak rencana strategis bersifat dinamis, dap berubah setiap saat sesuai dengan kebutuhan saat itu tanpa mengubah tujuan akhir. Rencana strategis merupakan upaya untuk melaksanakan tiga langkah penting yaitu, Pertama, mengidentifikasi kecenderungan, ancaman, dan peluang, dimana hasilnya mungkin dapat mengubah kecenderungan historis. Kedua, menyempurnakan performance organisasi yang didorong oleh adanya kondisi kompetitif. Ketiga, membandingkan tiap unit kerja dalam organisasi untuk menyusun prioritas pengembangan dengan cara mengalokasikan sumber daya strategik berdasarkan prospek tiap unit kerja.

Melihat kondisi UIN Raden Fatah Palembang saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang memiliki hampir semua disiplin ilmu dan arah pengembangannya ditetapkan sebagai Universitas bertaraf Internasional, maka LP2M sebagai salah satu institusi bagian dari UIN Raden Fatah Palembang, harus sejalan dan memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. Dukungan yang diberikan oleh LP2M sebagai lembaga yang melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat maka LP2M harus menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang mampu menciptakan inovasi teknologi, mampu melakukan alih teknologi, dan mampu melakukan pengentasan masalah-masalah di masyarakat.

Berdasarkan fakta di atas, UIN Raden Fatah Palembang memiliki kewajiban untuk ikut berperan serta dalam pengembangan masyarakat, baik dalam aspek, sosial budaya maupun ekonomi. Peran serta UIN Raden Fatah Palembang dalam mengemban tanggungjawab tersebut agar dapat efisien dan efektif jika didukung oleh pihak-pihak terkait (pemerintah pusat, daerah, swasta, dan lain-lain).

Peran UIN Raden Fatah Palembang dalam pengembangan masyarakat, baik dalam aspek, sosial budaya maupun ekonomi dapat diwujudkan melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Aspek pengabdian pada masyarakat yang dikoordinasikan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) UIN Raden Fatah dalam merespons kebijakan Kemenristek Dikti dan Peraturan-peraturan perguruan tinggi yang dikeluarkan oleh Kementerian Agama menuntut konsekwensi UIN Raden Fatah Palembang khususnya LP2M untuk membuat Rencana Strategis Pengabdian (RENSTRA).

#### **D. Landasan Hukum**

1. Undang-Undang Dasar 1945: Ps 31 (5) bahwa pemerintah memajukan IPTEK dengan menjunjung tinggi nilai agama, persatuan bangsa untuk kemajuan peradaban serta kesejahteraan manusia.
2. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan IPTEK.
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen.
4. Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
5. Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
7. Keputusan Menteri Agama Nomor 7 Tahun 1964 tanggal 22 Oktober 1964 tentang Pendirian IAIN Raden Fatah Palembang
8. Perpres No. 129 Tahun 2014 tentang Perubahan IAIN Raden Fatah Palembang Menjadi UIN Raden Fatah Palembang
9. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Raden Fatah Palembang
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
11. RSB UIN Raden Fatah Palembang 2010-2014

## **BAB II**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

#### **Visi dan Misi UIN Raden Fatah Palembang**

Sesuai **Keputusan Senat** visi UIN Raden Fatah Palembang adalah “*Menjadi universitas berstandar internasional, berwawasan nasional, dan berkarakter Islami*” pada tahun 2030. Visi ini memuat tiga nilai pokok (*core values*) yang diharapkan mewarnai setiap gerak dan langkah pengelolaan dan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang, yaitu “internasionalisasi, “kebangsaan”, dan “keislaman.”

Tiga nilai pokok (*core values*) tersebut diharapkan menjadi spirit utama setiap tahapan pengelolaan dan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang, selalu menyertai para pengelola dan pemangku kepentingan dalam menyusun skala prioritas, peta jalan (*road map*), rencana strategis, dan rencana aksi (*action plan*) dalam pengelolaan dan pengembangan, agar institusi pendidikan tinggi ini memiliki akseptabilitas, akuntabilitas, dan kredibilitas yang tinggi di tingkat lokal, nasional, dan internasional.

Masing-masing nilai pokok (*core values*) yang terdapat dalam rumusan visi UIN Raden Fatah Palembang sebagaimana dijelaskan di atas mengandung makna yang sangat penting bagi pengembangan kelembangan UIN Raden Fatah Palembang ke depan. Rumusan tersebut diharapkan menjadi visi dan misi bersama (*collective vision and mission*), yang menjadi bintang penerang (*the guiding stars*) bagi para pimpinan UIN Raden Fatah Palembang dalam mengambil langkah-langkah pembinaan dan pengembangan bagi masa depan institusi pendidikan tinggi ini. Arti penting masing-masing nilai pokok tersebut dalam proses pengembangan UIN Raden Fatah Palembang dapat dijelaskan sebagai berikut ini:

#### **1. “Internasionalisasi”**

“Internasionalisasi” akan terus menjadi tema penting dalam setiap tahapan pengembangan Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang, sehingga institusi pendidikan tinggi Islam ini mampu memberikan pelayanan pendidikan tinggi berstandar internasional (*internationally standardized*), dikenal di dunia internasional (*internationally recognized*), memiliki reputasi internasional (*with international reputation*), dan mendapat pengakuan dan kepercayaan internasional (*internationally acknowledged and trusted*). Capaian tersebut akan terus dimonitor dan dievaluasi dengan menggunakan indikator-indikator sebagai berikut:

1. Adanya kapasitas kelembagaan bertaraf internasional (*International Institutional*

*Capacity*) untuk memfasilitasi, melayani, dan memenuhi kebutuhan kegiatan akademik berskala internasional.

2. Berkembangnya cara pandang internasional (*international outlook*), sehingga para anggota sivitas akademik mampu menyelenggarakan dan mengembangkan berbagai kebijakan dan kegiatan akademik yang sejalan dengan nilai-nilai dan standar akademik internasional.
3. Berkembangnya kegiatan-kegiatan berdayajangkau internasional (*international reach*), yang melintas batas-batas kenegaraan (*crossing national borders*), yang memungkinkan para anggota sivitas akademika bersinergi, berkoordinasi, berkomunikasi, dan bekerjasama dengan lembaga-lembaga internasional.
4. Adanya keterlibatan internasional (*international involvement*), bahwa para anggota sivitas akademika mampu berpartisipasi dan berkolaborasi dalam berbagai event academic tingkat internasional.
5. Adanya pencapaian dan reputasi bertaraf internasional (*international achievement and reputation*) oleh para anggota sivitas akademika dalam bentuk karya-karya akademik yang mendapat pengakuan dan apresiasi dunia internasional.

## **2. “Kebangsaan”**

Di UIN Raden Fatah Palembang, nilai-nilai dan semangat “internasionalisasi” akan diimbangi dengan nilai-nilai dan semangat “kebangsaan.” Meskipun dirancang untuk eksis, berprestasi, dan bereputasi di tingkat internasional, berbagai kegiatan dan kebijakan terkait dengan Tri Dharma akan senantiasa mengedepankan kepentingan nasional dan mengacu pada kebijakan-kebijakan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku secara nasional. Tegaknya nilai-nilai “kebangsaan” dalam tata kelola dan sistem pelayanan pendidikan tinggi di UIN Raden Fatah Palembang akan terus dimonitor dan dievaluasi dengan menggunakan indikator-indikator capaian sebagai berikut:

1. Adanya kebijakan dan program akademik yang relevan dan kontekstual dengan kondisi, kebutuhan, dan standar nasional.
2. Adanya kemampuan para anggota sivitas akademika untuk merespons peluang dan tantangan nasional dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat.
3. Adanya sentuhan nilai-nilai dan kepentingan kebangsaan dalam berbagai kegiatan akademik.
4. Adanya keserasian antara program-program pengelolaan dan pengembangan yang dibuat dengan tata aturan nasional yang berlaku.

### 3. “Keislaman”

Dalam pengelolaan dan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang, nilai-nilai dan semangat “internasionalisasi” serta “kebangsaan” akan dikendalikan dengan nilai-nilai atau semangat “keislaman”. Nilai-nilai dan semangat keislaman akan diintegrasikan dengan nilai-nilai dan semangat “internasionalisasi” dan “kebangsaan”, sehingga memberikan karakter positif pada kegiatan-kegiatan Tri Dharma di UIN Raden Fatah Palembang. Sebelum diterapkan atau dijalankan, kebijakan-kebijakan atau program-program “internasionalisasi” dan “kebangsaan” akan dinilai dan diverifikasi dengan perspektif keislaman.

Akseptabilitas dan justifikasi kebijakan-kebijakan dan program-program Tri Dharma akan dinilai dan diukur, tidak hanya dengan standar akademik, tetapi juga dengan standar keislaman. Integrasi nilai-nilai dan semangat “internasionalisasi”, “kebangsaan”, dan “keislaman” dalam berbagai kebijakan dan program pengembangan di UIN Raden Fatah Palembang akan terus dimonitor dan dievaluasi dengan menggunakan indikator-indikator capaian sebagai berikut:

1. Adanya kesesuaian antara berbagai kegiatan pengelolaan dan pengembangan dengan landasan, panduan, dan orientasi nilai-nilai keislaman.
2. Berkembangnya kegiatan akademik yang mengintegrasikan dan mengharmonisasikan nilai-nilai keislaman dan nilai-nilai keilmiah.
3. Adanya sumberdaya manusia yang memahami nilai-nilai dasar keislaman dan mengamalkannya dalam berbagai aktifitas pelayanan dan keilmuan.
4. Adanya komunitas dan lingkungan akademik yang Islami.
5. Adanya *blueprint*, prosedur, dan pedoman akademik yang sejalan dengan nilai-nilai dasar Islam.

Sejalan dengan nilai-nilai pokok (*core values*) yang terdapat dalam rumusan visi, maka misi utama pengelolaan dan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang adalah:

1. Membangun kampus yang representatif, dengan prasarana dan sarana akademik bertaraf internasional dan relevan dengan kebutuhan pengembangan kegiatan Tri Dharma.
2. Mengembangkan pola pelayanan pendidikan tinggi yang modern, sehat, dan berkualitas, dengan basis ICT, standar internasional, dan lingkungan Islami.
3. Mengembangkan tradisi akademik yang universal, berawasan kebangsaan, dan Islami.
4. Membangun komunitas akademik (*academic community*) yang peduli dan

bertanggung jawab terhadap pemberdayaan nilai dan tradisi keberagaman, kebudayaan, dan kecendekiawanan.

5. Mengembangkan kegiatan Tri Dharma yang sehat dan berkualitas serta sejalandengantrend perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, kebutuhan masyarakat, dan tradisi keilmuan Islam.
6. Mengembangkan jaringan kerjasama strategis tingkat nasional dan internasional untuk mendorong peningkatan mutu kegiatan Tri Dharma dan daya saing lulusan.

#### Tujuan UIN Raden Fatah Palembang

Tujuan pengembangan pengelolaan dan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang adalah :

1. Mewujudkan sebuah universitas Islam yang sehat, berkualitas, dan mampu memberikan pelayanan pendidikan tinggi yang relevan dengan perkembangan IPTEK dan kebutuhan IMTAK.
2. Mewujudkan kegiatan-kegiatan Tri Dharma yang mampu menjawab tuntutan masyarakat, dengan semangat internasionalisasi, kebangsaan, dan keislaman.
3. Menghasilkan karya-karya akademik bertaraf internasional, yang terpublikasi dan mendapat pengakuan dari masyarakat keilmuan internasional.
4. Melahirkan insan cerdas komprehensif, yang memiliki ketrampilan hidup (*kasbu al-Rizq*), kompetensi keilmuan (*al-Ilm*), dan berkarakter (*al-Akhlak al-karimah*).

#### Visi Misi dan Tujuan LP2M

##### Visi

Menjadi lembaga yang unggul, terpercaya, mandiri, berstandar internasional, berwawasan kebangsaan, dan Berkarakter Islami di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tahun 2022.

##### Misi

1. Meningkatkan kemampuan peran serta dosen dan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Mengembangkan pemanfaatan IPTEK serta budaya berkualitas dan inovatif
3. Meningkatkan kemandirian lembaga dan pusat-pusat penelitian dan pengabdian dalam pemberdayaan masyarakat.
4. Mengembangkan dan mewujudkan produk-produk unggulan hasil penelitian dan

pemberdayaan pada masyarakat.

5. Mengembangkan penelitian-penelitian unggulan dan publikasi ilmiah dalam media jurnal penelitian yang terakreditasi secara nasional dan internasional.
6. Meningkatkan dan mengembangkan perolehan paten dan hak kekayaan intelektual.
7. Mendorong industrialisasi pedesaan melalui pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna.

## **Analisis Kondisi**

### **1. Riwayat Pengembangan**

Era globalisasi menuntut Pendidikan Tinggi baik PTN maupun PTS untuk mampu meningkatkan daya otonomi, kompetitif, transparansi dan akuntabilitasnya. Menghadapi kondisi tersebut Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang perlu mempersiapkan diri secara mantap dengan membuat Rencana Strategis (RENSTRA) dalam mempersiapkan tantangan masa depan. Tujuan pembuatan rencana strategis adalah untuk menakar dan memanfaatkan kekuatan yang dimiliki UIN Raden Fatah Palembang, agar mampu memanfaatkan dan meraih peluang dalam persaingan global.

Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disamping melaksanakan pendidikan sebagaimana diamanahkan Undang-Undang No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional Pasal 20. Sejalan dengan kewajiban tersebut, Undang-undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi Pasal 45 menegaskan bahwa penelitian di perguruan tinggi diarahhkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa. Dalam pasal tersebut juga ditegaskan bahwa pengabdian kepada masyarakat merupakan kegiatan sivitas akademika dalam mengamalkan dan membudayakan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Selanjutnya dalam Pasal 1 Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi juga telah menyebutkan bahwa Standar Nasional Pendidikan Tinggi, adalah satuan standar yang meliputi Standar Nasional Pendidikan, ditambah dengan Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat.

Tujuan pengabdian kepada masyarakat di Perguruan Tinggi adalah :

- Menciptakan inovasi teknologi untuk mendorong pembangunan ekonomi Indonesia dengan melakukan komersialisasi hasil penelitian;
- Memberikan solusi berdasarkan kajian akademik atas kebutuhan, tantangan atau persoalan yang dihadapi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung; Melakukan kegiatan yang mampu mengentaskan masyarakat terisih (preferential option for the poor) pada semua strata, yaitu masyarakat yang terisih secara ekonomi, politik, sosial, dan budaya; dan
- Melakukan alih teknologi, ilmu, dan seni kepada masyarakat untuk pengembangan martabat manusia dan kelestarian sumber daya alam.

Dalam PMA nomor 55 tahun 2014 dinyatakan bahwa Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan salah satu bentuk intervensi perguruan tinggi untuk tujuan perubahan sosial. Kegiatan tersebut dapat dilaksanakan dengan berbagai bentuk yaitu:

**Pembelajaran Masyarakat**, yakni sesuatu kegiatan yang ditunjukkan untuk belajar bersama masyarakat atau menguatkan kemampuan, potensi dan aset masyarakat, termasuk dialog, lokakarya, dan pelatihan.

**Pendampingan Masyarakat**, yakni kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan secara intensif dan partisipatif agar tercapai kemandirian dari komunitas atau kelompok mitra.

**Advokasi**, yakni kegiatan pengabdian kepada masyarakat berupa menumbuhkan kepekaan sosial, politik, dan budaya, serta kapasitas/kemampuan untuk memperjuangkan dan memperoleh hak-hak sebagai warganegara.

**Pemberdayaan Ekonomi**, yakni kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka peningkatan kesejahteraan pendapatan.

**Layanan Masyarakat**, yakni penyediaan layanan masyarakat seperti layanan keagamaan, kesehatan, mediasi, resolusi konflik, konsultasi (psikologi, keluarga, hukum, pembuatan rencana bisnis, proyek), pelatihan, penelitian, dan lain-lain.

**Ujicoba, adaptasi serta penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG) Berbasis IPTEKS**, yakni kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk pengembangan dan penerapan hasil penelitian (action research) ataupun teknologi sederhana untuk mengembangkan potensi dan peluang yang terdapat pada suatu komunitas masyarakat. Misalnya pembuatan alat produksi, pembuatan system manajemen, dll.

Kegiatan sosial yang **bersifat karitatif**, seperti bantuan untuk korban bencana alam dan sosial.

Rencana ini dimaksudkan:

1. Dapat dijadikan dasar pengembangan Universitas beserta Lembaga-lembaga di bawahnya.
2. Dijadikan cermin keberadaan UIN Raden Fatah Palembang.
3. Sebagai dasar evaluasi kendala-kendala yang dihadapi untuk pembuatan atau penyempurnaan rencana strategis selanjutnya.

Lebih dari itu, rencana strategis ini merupakan skenario realistik yang disusun berdasarkan pengalaman, kondisi saat ini serta analisis situasi terhadap komponen-komponen penentu (sumber daya) dalam proyeksi 10 tahun mendatang, untuk dapat diimplementasikan dalam menyusun langkah pengembangan menuju Kampus yang bertaraf internasional.

## 2. Capaian Sebelumnya

Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dikelola LP2M belum meliputi berbagai jenis Pengabdian baik Pengabdian dengan dana internal maupun eksternal UIN Raden Fatah Palembang. Dalam melaksanakan tugas, LP2M dibantu sejumlah reviewer yang bertugas untuk menjamin mutu Pengabdian Masyarakat, sejak seleksi proposal hingga pelaporan hasil. Pusat Pengabdian Masyarakat pada tahun 2014 baru berbentuk KKN saja. Pengabdian dosen kepada masyarakat baru dalam bentuk layanan jasa pembelajaran melalui mimbar-mimbar khutbah dan ceramah keagamaan yang tidak terkonsep dan belum terukur mekanisme pelaksanaannya.

### a. Rekapitulasi Jumlah Pengabdian dana

Minat serta capaian hasil Pengabdian Masyarakat pada tahun 2014 belum begitu menggembirakan. Oleh karena itu perlu ditingkatkan pada tahun-tahun mendatang.

## 3. Peran Unit Kerja LP2M UIN Raden Fatah Palembang

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Raden Fatah Palembang dan Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Lembaga Penelitian dan Lembaga Pengabdian Masyarakat di gabung menjadi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat disingkat LP2M. Lembaga

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dengan begitu berarti LP2M UIN Raden Fatah Palembang tidak hanya sekedar melaksanakan fungsi utamanya, tetapi harus terus berupaya melakukan berbagai inovasi penelitian dan pengabdian dalam rangka mendukung upaya UIN Raden Fatah Palembang menuju Universitas berstandar Internasional. Untuk menopang pencapaian tersebut, tidak kalah pentingnya adalah kerjasama dengan berbagai pihak dalam skala lokal, nasional, dan internasional. Kiprah LP2M UIN Raden Fatah juga dituntut agar visi dan misi yang harus dicapai oleh LP2M UIN Raden Fatah selaras dengan visi, misi, kebijakan arah pengembangan, dan program kerja UIN Raden Fatah Palembang. Visi UIN Raden Fatah Palembang adalah *“Menjadi universitas berstandar internasional, berwawasan nasional, dan berkarakter Islami” pada tahun 2030*”

LP2M sebagai institusi yang memayungi kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat memiliki posisi strategis dalam memastikan ketercapaian pelaksanaan dua kegiatan tersebut baik dari segi kuantitas maupun kualitas dalam kaitannya dengan pencapaian renstra Universitas yang berfokus kepada peningkatan pendapatan, pengembangan Bisnis, pengembangan kerjasama, dan pembinaan usaha yang produktif. Selain itu diharapkan LP2M juga menjadi sentral dalam penguatan kelembagaan yang memiliki sinergitas, integritas tinggi dalam rangka peningkatan pendidikan dan kesejahteraan masyarakat secara luas.

4. Kemitraan yang pernah atau sedang terlaksana
  - a. dengan Pemerintah Kabupaten Muara Enim dengan program Desa Binaan di Wilayah Muara Enim.
  - b. Perusahaan Pertamina Palembang
  - c. Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin.

## **5. Potensi SDM, Sarana Prasarana, Biaya, Informasi dan Manajemen Organisasi**

### **a. Potensi SDM**

Sampai dengan Januari 2015, jumlah dosen di UIN Raden Fatah berstatus PNS sebanyak (331) orang. Saat ini UIN Raden Fatah memiliki (9) guru besar aktif. Dari jumlah tersebut, berpendidikan S2 sebanyak 255 orang (77%), dan sudah berpendidikan S3 sebanyak 36 orang (23%).

## **b. Sarana Prasarana**

Dalam memberikan layanan kepada peneliti dan pengabdian, baik yang bersumber dari anggaran DIPA BLU UIN Raden Fatah, Dirjen Pendis Kemenag RI, ataupun sumber lain telah dikembangkan layanan hubungan kontraktual antara Ketua Lembaga dengan Peneliti dan Pengabdian. Dengan diterbitkannya Sub Kontrak kepada setiap peneliti dan pengabdian, ternyata mampu meningkatkan kualitas hasil penelitian dan pengabdian. Pola dan sistem kerja yang sudah bagus dan menghasilkan kinerja yang bagus akan dipertahankan dan ditingkatkan di tahun yang akan datang.

Untuk menyebarluaskan hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat, LP2M UIN Raden Fatah memiliki penerbitan jurnal yang memadai dan cukup banyak antara lain: Jurnal concencia, Waardah, Jurnal Intizar, Jurnal An-Nisa'a, dll

## **c. Sumber dan Penggunaan Dana**

Sumber dana Pengabdian Masyarakat UIN Raden Fatah : (1) Dana dari Pemerintah dengan mekanisme Rupiah Murni (RM) BOPTN, Badan Layanan Umum (BLU). (2) Dana DIPA UIN untuk PPM fakultas PPM Mandiri dan PPM dari hibah.

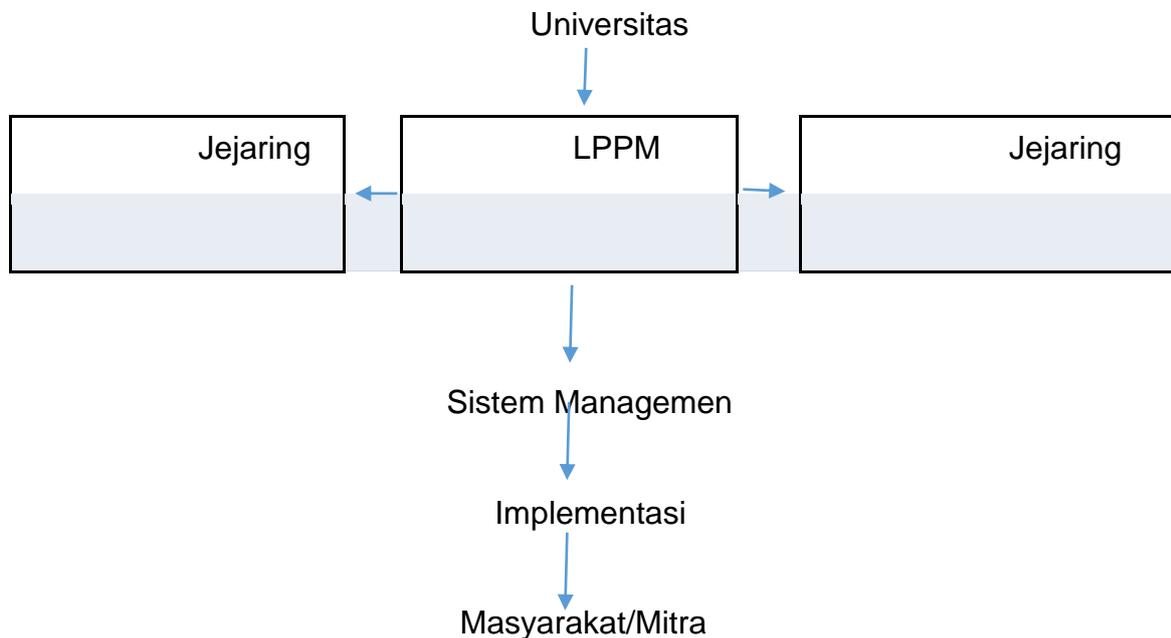
Adapun penggunaan dana PkM dialokasikan untuk masing-masing dosen per tahun adalah 1,5 juta.

## **d. Informasi dan Manajemen Organisasi**

LP2M UIN Raden Fatah Palembang telah menjalin kerja sama dengan berbagai instansi terkait baik instansi pemerintah maupun swasta dalam hal penelitian maupun pengabdian masyarakat. Begitu juga penerapan ISO 9001:2015 di LP2M UIN Raden Fatah mulai dirasakan manfaatnya oleh kalangan internal atau staf LPPM. Manfaat yang mulai kelihatan antara lain sistem manajemen lebih tertata, sasaran dan target kinerja lembaga semakin jelas, dan administrasi semakin tertib.

Dalam menjalankan mutu pada setiap kegiatan selalu diikuti dengan sistem manajemen yang handal, dan memaksimalkan jejaring-yang kuat. Implementasi kegiatan selalu terkoordinasi dengan baik antar unit, sehingga hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dapat dimanfaatkan dengan baik kepada masyarakat dan industri. Adapun manajemen operasional organisasi LP2M UIN

Raden Fatah Palembang secara makro dalam menjalankan kegiatannya di gambarkan sebagai berikut di bawah ini.



Gambar. Manajemen organisasi pada LP2M UIN Raden Fatah Palembang

## **Analisis SWOT LP2M UIN Raden Fatah Palembang**

### **Kondisi Internal**

#### **A. Kekuatan**

Terkait dengan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sejumlah kekuatan UIN Raden Fatah Palembang masih merupakan potensi yang dapat terus dikembangkan menjadi kekuatan, yaitu:

1. Jumlah dosen tahun 2015 yang memiliki jenjang studi S3: 36 orang, S2: 255 orang, S1: 31 orang, yang memiliki Jabatan Guru Besar: 9 orang, Lektor Kepala: 167 orang, Lektor: 133 orang.
2. Meningkatnya animo dosen dalam merespon berbagai tawaran pengabdian kepada Masyarakat (PPM)
3. Tumbuhnya iklim pengabdian kepada Masyarakat (PPM) yang kondusif dalam level jurusan, fakultas maupun universitas
4. Meningkatnya kolaborasi pengabdian kepada Masyarakat (PPM) antar lembaga, perguruan tinggi baik dalam maupun luar negeri

5. Daya saing UIN Raden Fatah Palembang yang tinggi dalam meraih dana kompetisi untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
6. Akumulasi pengalaman dan prestasi dosen dalam layanan masyarakat dan layanan kepakaran dalam bentuk pelatihan dan konsultasi dan pengabdian-pengabdian lainnya.
7. Ciri Khas UIN sebagai kampus Islam dimana dosen-dosennya secara aktif memberikan pengabdian dan penyuluhan keagamaan pada masyarakat.

## **B. Kelemahan**

Di samping kekuatan, sejumlah kondisi internal UIN Raden Fatah Palembang masih merupakan kelemahan yang tidak mendukung upaya mewujudkan visi dan objektif pengembangan UIN Raden Fatah Palembang. Sejumlah kelemahan yang perlu mendapat perhatian serius mencakup kondisi-kondisi berikut.

1. Kebijakan dan sistem tata kelola bidang pengabdian pada masyarakat yang belum mampu menarik proyek kerjasama secara maksimal.
2. Belum adanya standar di tingkat nasional yang mengatur jenis kegiatan dan hasil Pengabdian kepada Masyarakat.
3. Alokasi sumber daya untuk program pengabdian kepada masyarakat yang belum seimbang dengan kegiatan penelitian secara komprehensif.
4. Masih rendahnya pengabdian kepada Masyarakat (PPM) yang berkontribusi langsung terhadap permasalahan daerah
5. Rendahnya publikasi dalam jurnal nasional dan internasional
6. Belum kuatnya pengabdian kepada Masyarakat (PPM) dalam bentuk *group PPM* dengan *roadmap PPM* yang jelas
7. Nilai angka kredit PPM untuk kenaikan jabatan belum seimbang dengan nilai angka kredit penelitian.

## **Kondisi Eksternal**

### **A. Peluang**

Sejumlah perkembangan kondisi eksternal berpotensi sebagai peluang atau ancaman bagi UIN Raden Fatah Palembang untuk merealisasikan visi dan objektif pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang. Sejumlah kondisi eksternal yang berpotensi sebagai peluang antara lain adalah:

1. Jumlah peminat pendidikan UIN Raden Fatah Palembang (S1) setiap tahun mengalami kenaikan.
2. Permintaan bantuan kerjasama dari pemerintah dan masyarakat di daerah sangat tinggi.
3. Kerjasama dan kolaborasi dengan industri, pemerintah, universitas luar negeri, dan insititusi luar negeri.
4. Terbukanya peluang kerjasama pengabdian kepada Masyarakat (PPM) dari berbagai lembaga baik dalam maupun luar negeri
5. Perkembangan bidang-bidang prioritas baru yang menjadi unggulan UIN Raden Fatah Palembang merupakan potensi untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara lintas bidang keilmuan dan keahlian.

**B. Ancaman Sejumlah kondisi eksternal yang berpotensi sebagai ancaman antara lain adalah:**

1. Persepsi masyarakat mengenai komersialisasi pendidikan, khususnya persepsi dalam memahami pelayanan masyarakat dan pelayanan kepakaran.
2. Dukungan pemerintah dalam bantuan penelitian belum sebanding dengan alokasi dana yang diberikan untuk program pengabdian kepada masyarakat.
3. Kurangnya upaya Perguruan Tinggi untuk merumuskan prioritas keunggulan bidang kompetensinya dalam pengabdian kepada masyarakat.
4. Kemajuan sains dan teknologi yang demikian cepat yang menuntut meningkatnya alokasi sumber daya pengabdian kepada masyarakat secara intensif agar UIN Raden Fatah Palembang mampu secara cerdas dan tangkas menanggapi kecepatan kemajuan tersebut.
5. Sulitnya memperoleh HAKI dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.

### **BAB III**

## **GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN MASYARAKAT**

### **UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Tujuan dan sasaran tersusunnya garis besar rencana strategis pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang tahun 2015-2019 dirancang untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat seluruh civitas akademika UIN Raden Fatah Palembang sampai tahun 2024. Hal ini ditujukan untuk mewujudkan misi dan tujuan pengabdian kepada masyarakat yang telah ditegaskan dalam rencana strategis 2015-2019. Adapun tujuan dan sasaran pelaksanaan Pengabdian kepada masyarakat diuraikan sebagai berikut.

#### **A. TUJUAN DAN SASARAN PELAKSANAAN**

##### **1. Tujuan Pelaksanaan Tujuan dan sasaran**

Melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dengan orientasi keilmuan multidisipliner dan antar disiplin dalam bidang-bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olah raga secara berkesinambungan dan berkelanjutan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;

- a. Peningkatan kesejahteraan, pendidikan, dan kesehatan masyarakat.
- b. Melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sesuai kebutuhan masyarakat dan pembangunan nasional, khususnya bidang kependidikan yang didukung oleh bidang non kependidikan
- c. Melakukan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis penelitian;
- d. Mendiseminasikan hasil-hasil kegiatan pengabdian masyarakat dalam bentuk publikasi; *producing, packaging, branding* dan *marketing* produk atau program yang bermanfaat bagi kehidupan lokal, nasional, internasional, dan kemanusiaan;
- e. Mengkoordinasikan kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilakukan oleh jurusan, fakultas, dan pascasarjana di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.
- f. Mengkoordinasikan kegiatan evaluasi dan tindak lanjut kegiatan pengabdian masyarakat yang sudah dilakukan oleh jurusan, fakultas, dan pascasarjana di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.
- g. Menyelenggarakan sistem tata kelola bidang pengabdian masyarakat berbasis IT.

- h. Membuat sistem tata kelola digital sebagai wadah publikasi yang dapat diakses oleh masyarakat luas secara bebas.
- i. Menjalin kemitraan dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

## **2. Sasaran Pelaksanaan (dari evaluasi diri berbasis SWOT)**

### **a. Dosen pelaksana**

- 1) Meningkatnya kapabilitas dosen dalam merancang dan melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat yang berkesinambungan dan berkelanjutan dalam meningkatkan kesejahteraan dan pendidikan masyarakat.
- 2) Meningkatnya publikasi hasil-hasil kegiatan pengabdian masyarakat.
- 3) Pemanfaatan hasil PPM untuk meningkatkan kesejahteraan dan pendidikan masyarakat.

### **b. Masyarakat sasaran kegiatan (Perorangan/komunitas; Organisasi kemasyarakatan/ LSM local, regional, nasional, dan internasional; Lembaga/institusi pemerintah lokal, regional, dan pusat).**

- 1) Meningkatnya kapabilitas masyarakat sehingga mampu mengembangkan potensi diri demi meningkatnya kesejahteraan dan pendidikan.
- 2) Meningkatnya kemampuan dalam mengelola potensi diri/daerahnya secara mandiri.

## **B. STRATEGI DAN KEBIJAKAN LP2M UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

### **1. Strategi Pengembangan LP2M (berbasis masukan, proses, dan luaran)**

- a. Melakukan *needs assessment* tentang kebutuhan masyarakat sasaran kegiatan pengabdian masyarakat.
- b. Memetakan potensi yang ada di masyarakat dan lembaga.
- c. Menyusun kegiatan pengabdian masyarakat yang berkesinambungan dan berkelanjutan sesuai dengan pemetaan potensi yang ada di masyarakat.
- d. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian masyarakat yang bersifat resiprokal dengan penelitian, pendidikan dan pengembangan.
- e. Membangun kemitraan yang harmonis dengan stakeholders.

2. **Formulasi Strategi Pengembangan** (mengacu pada evaluasi diri dan analisis SWOT)
- a. Menyusun TOR pengabdian masyarakat
  - b. Menetapkan indikator kegiatan
  - c. Mengimplementasikan sistem TI dalam pengelolaan kegiatan pengabdian masyarakat
  - d. Mengimplementasi sistem TI untuk publikasi kegiatan Pengabdian masyarakat
  - e. Melakukan *problem rural appraisal* untuk memetakan potensi masyarakat.
  - f. Mengadakan pelatihan peningkatan kapasitas dosen pelaksana kegiatan pengabdian masyarakat.

## **BAB IV**

### **PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA**

#### **A. Arah, Fokus dan Agenda Pengabdian Kepada Masyarakat**

Untuk mendukung pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan menciptakan atmosfer pengabdian di kalangan dosen dan mahasiswa, terdapat tujuh agenda pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan dan terus dikembangkan, yang meliputi kegiatan sebagai berikut:

1. Penguatan dan Pengembangan Kelembagaan
2. Peningkatan Jumlah dan Mutu Program Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
3. Pengembangan Publikasi dan informasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
4. Peningkatan Mutu Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN)
5. Peningkatan Kerjasama dengan Mitra
6. Meningkatkan Kepedulian kepada Lingkungan / Masyarakat
7. Pemberdayaan dan Peningkatan Kualitas SDM dan Sarana Penunjang.

Dari ketujuh agenda di atas, diturunkan program-program dan kegiatan-kegiatan yang relevan sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Beberapa program yang dikembangkan adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan pusat-pusat kajian dan Pengabdian misalnya terbentuknya Pos Pemberdayaan Keluarga (Posdaya) pada kegiatan KKN mahasiswa, LKBH (Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum), LKPD (Lembaga Kajian dan Pelatihan Dakwah), Lembaga Konseling dan Psikoterapi.
2. Pengelolaan dan penjaminan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan dana UIN Kemenag, dan mitra kerjasama, termasuk pendidikan dan latihan serta seminar atau lokakarya pengabdian kepada masyarakat
3. Diseminasi hasil inovasi IPTEKS melalui pameran, *open house*, dan publikasi,
4. Pelaksanaan KKN reguler, mandiri, melayu, nusantara dan Internasional
5. Kemitraan dengan instansi pemerintah dan dinas terkait termasuk dunia usaha dan industry

No	Sasaran	Indikator	Target				
			2015	2016	2017	2018	2019
1	Pengembangan pusat-pusat kajian dan Pengabdian	Terbentuknya pusat-pusat kajian yang bersinergi dengan kegiatan layanan masyarakat	Catatan: - Rumah Jurnal	- Malay Islamic Civilization institute malay - Labor Tapsitera	- Baitul Mal wat tanwil - Pusat Halal - Lembaga Psikologi Terapan	- TV Rafah - Pusat wakaf Pendidikan - Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum	- Pusat Studi Pancasila dan Bela Negara - Rafah Clinic
2	Pengelolaan dan penjaminan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan dana UIN, Kemenag dan Mitra.	Sistem Penjaminan Mutu Internal dan eksternal.	- Diaudit mutu internal - Memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015	- Diaudit mutu internal - Memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015	- Diaudit mutu internal - Memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015	- Diaudit mutu internal - Memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015	- Diaudit mutu internal - Memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015

3	Diseminasi hasil inovasi IPTEKS	Pelaksanaan Seminar, open House, Pameran dan Publikasi	- Expose hasil PkM, HAKI PkM pada ICON UCE Diktis - Seminar PkM	- Expose hasil PkM, HAKI PkM pada ICON UCE Diktis - Seminar PkM	- Expose hasil PkM, HAKI PkM pada ICON UCE Diktis - Seminar	- Expose hasil PkM, HAKI PkM pada ICON UCE Diktis - Seminar PkM	- Expose hasil PkM, HAKI PkM pada ICON UCE Diktis - Seminar
4	Pelaksanaan KKN dalam berbagai varian.	KKN Reguler	Angkatan 65	Angkatan 66	Angkatan 67	Angkatan 68 & 69	Angkatan 70 dan 71
		KKN Non Reguler,			Mandiri I Di LP2M	Mandiri I;, Dakwah, Saintek, Adab, Ushpi, Psikologi PBio PFisika FEBI	Mandiri 2: DakwahPsikologi, Saintek, PGMI, PBio PFisika FEBI

		KKN Serumpun Melayu					KKN Serumpun Melayu, sebanyak 10 orang FEBI
		KKN Kebangsaan,					2 orang
		KKN Nusantara					2 orang
		KKN Internasional				10 orang FEBI	15 orang Psikologi
		KKN terintegrasi magang				FISIP	Fisip
5	Kemitraan dengan instansi pemerintah dan dinas terkait termasuk dunia usaha dan industri	- MoU dengan Pmerintah Daerah Muara Enim - MoU dengan BE - MoU dengan Kementerian Desa				Program Sarbindes	- Program Sarbindes - KKN Rk-Transmigrasi

### **Program dalam Pedoman Penyusunan Usul dan Pelaksanaan PKM**

Penyusunan usul dan pelaksanaan PkM di UIN Raden Fatah dilaksanakan sesuai dengan panduan yang dikeluarkan oleh LP2M UIN Raden Fatah Palembang, sebagai berikut:

- a. LP2M UIN menerbitkan panduan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai dengan DIPA UIN. Kegiatan-kegiatan tersebut meliputi kegiatan PkM Kompetitif Berbasis Program Studi dan PkM kompetitif Dosen.
- b. Kegiatan-kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai dengan DIPA Kemenag pusat dilaksanakan mengikuti pedoman yang dikeluarkan Kementerian Agama.
- c. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan dana kerjasama, baik kerjasama antar perguruan tinggi, kerjasama dengan lembaga litbang, dinas dan instansi terkait, perusahaan/dunia usaha dan industri dilaksanakan mengikuti pedoman yang dibuat oleh mitra atau pedoman yang relevan.

Semua panduan atau pedoman tersebut dapat diakses dengan mudah oleh dosen UIN Raden Fatah Palembang, baik dalam bentuk *hardcopy* maupun melalui *website* LP2M UIN Raden Fatah Palembang.

Tabel Rencana Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Tahun 2016-2019

No	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	2016	2017	2018	2019	Jumlah
1.	Pembiayaan dari dosen					
2.	PT yang bersangkutan		8.093.340.000	5.184.830.000	2.714.779.000,-	
3.	Kementerian Agama	45.000.000,-		75.000.000,-		
4.	Institusi dalam negeri di luar Kemenag/kementerian lain Terkait					
5.	Institusi luar negeri				90.000.000,-	

	<b>Total</b>	45.000.000,-	8.093.340.000,	5.184.830.000 75.000.000,-	2.714.779.000,- 90.000.000,-	16.202.949.000,-

## **AGENDA, KEBERLANJUTAN, DISEMINASI HASIL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

Agenda kegiatan pengabdian kepada masyarakat kepada masyarakat tertuang dalam Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat 2015-2019 yang selanjutnya juga dijabarkan dalam Program Tahunan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat. Setelah penyatuan kedua lembaga tersebut, yakni Pusat Penelitian dan Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat, agenda penelitian dan pengabdian kepada masyarakat selain dijabarkan dalam Rencana Induk Penelitian juga perlu dirumuskan Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat. Di samping itu, UIN juga mengakomodasi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Kementerian Agama dan lembaga litbang kementerian di luar Kementerian Agama serta pemerintah daerah, dunia usaha dan industri serta lembaga internasional sebagai agenda pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang..

Keberlanjutan pengabdian kepada masyarakat di UIN Raden Fatah Palembang ditentukan oleh beberapa aspek, yaitu:

**perencanaan, pendanaan, sumberdaya, sarana dan prasarana pendukung dan kelembagaan pengelola.** Aspek perencanaan telah dirumuskan dalam bentuk Pengabdian kepada masyarakat. Aspek pendanaan didukung secara internal dan eksternal melalui peningkatan penerimaan UIN Raden Fatah Palembang. Demikian pula aspek sumberdaya manusia, sarana dan prasana pendukung kegiatan dan kelembagaan pengelola telah senantiasa ditingkatkan kapasitas dan kapabilitasnya.

Saat ini UIN Raden Fatah Palembang telah memiliki agenda, perangkat jaminan keberlanjutan, dan mekanisme diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai dasar pelaksanaan kegiatan yang relatif baik. Namun, pendanaan pengabdian kepada masyarakat masih relatif rendah dan belum terjamin keberlanjutannya. Padahal, sumber pendanaan pengabdian kepada masyarakat telah semakin banyak. Dikuatirkan keberlanjutan, diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat tidak terlaksana sesuai harapan. Oleh sebab itu, perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan atas agenda, perangkat jaminan keberlanjutan, dan mekanisme diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat sesuai tuntutan kebutuhan masyarakat dan kapasitas perangkat pengelola LP2M ditingkatkan. Di samping itu, penggalangan kerja sama dengan pihak ketiga untuk mendukung pendanaan ditingkatkan dengan gencar.

## **KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT BERSAMA DOSEN DAN MAHASISWA**

Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen UIN Raden Fatah telah menjadi kewajiban. Pada hampir seluruh skim pengabdian kepada masyarakat, seorang dosen pengabdian yang mengajukan usul kegiatan dipersyaratkan untuk mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan tersebut. Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan dosen dimaksudkan sebagai bagian dari proses pendidikan dan pembimbingan tugas akhir.

Kegiatan bersama dosen dan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat juga terlaksana dalam program/kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN). KKN merupakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sekaligus pembelajaran mahasiswa yang terintegrasi dari semua fakultas di tengah masyarakat. Setiap tahun keterlibatan mahasiswa rata-rata 2.000 orang dengan dosen sebagai pembimbing lapangan 50-60 orang.

### **BANYAK DAN MUTU KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT YANG DILAKUKAN OLEH MAHASISWA**

Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang telah melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara mandiri/individual, berkelompok/sukarela, dan berkelompok/institusional dalam berbagai macam bentuk KKN dari KKN Reguler, Mandiri, hingga KKN Internasional. Kegiatan mahasiswa untuk pengabdian kepada masyarakat biasanya dilakukan secara sukarela-individual ketika mereka menjadi bagian dari suatu komunitas dan secara sukarela-berkelompok ketika melakukan kegiatan ekstrakurikuler pembinaan junior atau kegiatan amal kepedulian atas korban bencana dan lain sebagainya. Namun, kegiatan-kegiatan mahasiswa yang banyak tersebut tidak tercatat atau tidak terdokumentasi secara baik di institusi UIN Raden Fatah Palembang.

Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat terutama dalam Kuliah Kerja Nyata (KKN) baik secara reguler maupun KKN lainnya. Keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat terkait dengan penanggulangan bencana dan pemberdayaan masyarakat, serta pengembangan dan pembinaan Islam Melayu bagi masyarakat.

## **HUBUNGAN ANTARA PENGAJARAN, PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

Dosen dalam pelaksanaan tridharma secara ideal dituntut bersifat sinambung dan berkorelasi satu sama lainnya. Materi pengajaran secara teoritis dapat dibuktikan secara empirik dalam penelitian untuk menemukan inovasi dan selanjutnya dapat dialihkan atau diterapkan di masyarakat di luar kampus. Diharapkan pula kesadaran penuh dalam menjalankan tridharma PT bagi seluruh civitas akademika UIN Raden Fatah Palembang, sehingga kegiatan-kegiatan pengabdian masyarakat dapat berjalan sebagaimana rencana strategis pengabdian masyarakat LP2M UIN Raden Fatah Palembang.

## **BAB V**

### **POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI DAN DISEMINASI**

#### **Sumber Dana Pengabdian Masyarakat**

Pendanaan adalah aspek yang vital dalam penjaminan keberlanjutan dan penjaminan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Komitmen pendanaan institusi secara internal adalah aspek pertama dan utama. Di samping itu, peningkatan daya saing dosen dalam meraih pendanaan dari Hibah Kementerian Agama senantiasa ditingkatkan. Demikian pula pendanaan dari lembaga litbang kementerian non-Kementerian Agama, instansi pemerintah dan dunia usaha/industri terus digali dan digalang. Untuk itu, UIN Raden Fatah senantiasa berupaya menjalin kerjasama kemitraan dengan lembaga-lembaga eksternal di dalam dan luar negeri. Urusan kerjasama tersebut dikoordinasi oleh Wakil Rektor III yang dalam tataran praktis dapat dilakukan oleh unit-unit kerja di bawahnya, seperti LP2M, fakultas, program studi dan pusat studi.

Sumber dana pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang meliputi sumber internal dan eksternal. Sumber internal adalah Dana DIPA UIN Raden Fatah Palembang dan sumber eksternal adalah Program Pengabdian dari Kementerian Agama, pemerintah daerah, dunia usaha dan industri. UIN Raden Fatah Palembang selalu berusaha memperoleh dukungan dana penelitian dari berbagai sumber sembari mewujudkan sinergi pengabdian kepada masyarakat dengan bidang ilmu dan kompetensi dosen/mahasiswa, hasil inovasi IPTEKS dan kebutuhan *stakeholder*, dan masyarakat. Sumber-sumber dana Pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang tersebut adalah sebagai berikut:

#### **a. DIPA UIN Raden Fatah Palembang**

DIPA UIN adalah sumber dana pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah yang pertama dan tercantum pada Rencana Kegiatan UIN Raden Fatah Palembang. Jumlah alokasi dana dari sumber ini adalah untuk mendukung pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai tanggung jawab dosen dan tuntutan kebutuhan masyarakat. Sumber dana ini lebih banyak diarahkan sebagai dana pendamping bagi kegiatan-kegiatan Pengabdian kepada masyarakat program studi dan *support point* bagi kegiatan Pengabdian dosen dalam skala kecil.

b. Kementerian Agama

Sumber dana Pengabdian Masyarakat dari Kementerian Agama diperoleh melalui Diktis Kemenag. Dana dari sumber ini relatif besar dan dengan tingkat kompetisi yang relatif ketat. Namun, jumlah alokasi dan pagu UIN Raden Fatah dari sumber ini juga mengalami fluktuasi dari tahun ke tahun. Peningkatan pagu dan alokasi dana Pengabdian UIN Raden Fatah dari sumber ini terus diupayakan melalui peningkatan kapasitas, kompetensi, dan daya saing pengabdian UIN dalam kompetisi dengan perguruan tinggi lain di Indonesia.

c. Kementerian, Pemerintah Daerah, Dunia Usaha dan Industri

Lembaga litbang kementerian di luar Kemang juga terdapat pada kemenristekdikti, adapun selain itu yang terlibat dalam Pengabdian Masyarakat adalah Kementerian Perindustrian, Kementerian Kehutanan, dan kementerian-kementerian lainnya. Pendanaan Pengabdian dari sumber dana tersebut belum banyak dimanfaatkan oleh UIN Raden Fatah Palembang dan akan terus ditingkatkan melalui kerjasama yang lebih berdaya guna.

Sumber dana PKM lain yang terus diusahakan oleh UIN Raden Fatah melalui LP2M adalah dari lembaga pemerintah lainnya (pemerintah daerah) dengan melakukan berbagai macam MoU, dan dari dunia usaha dan industri. Pemerintah daerah semakin menyadari bahwa berbagai kebijakan publik dan program pembangunan daerah seyogianya dikerjasamakan dengan perguruan tinggi. Di samping itu, industri juga memiliki dana CSR (*Corporate Social Responsibility*) yang sebagian digunakan untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk daerah sekitarnya. Demikian pula dunia usaha lainnya, yang memiliki kepentingan atas pengembangan usahanya yang memerlukan sentuhan tangan-tangan terampil dari perguruan tinggi.

d. Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat dengan Pihak Luar Negeri

Untuk meningkatkan pengabdian kepada masyarakat berskala dan berkualitas internasional sebagaimana visi UIN raden Fatah Palembang, UIN Raden Fatah Palembang dan fakultas-fakultas melakukan berbagai kerjasama pelayanan atau pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi dan instansi di luar negeri. Dengan demikian, kerjasama luar negeri tersebut menjadi sumber dana bagi kerjasama pengabdian kepada masyarakat internasional UIN Raden Fatah Palembang.

## **KEBIJAKAN DAN UPAYA MENJAMIN KEBERLANJUTAN KEGIATAN PKM.**

Kebijakan dan upaya yang dilakukan oleh UIN Raden Fatah dalam menjamin keberlanjutan dan mutu kegiatan PKM mencakup informasi tentang agenda PkM, dukungan SDM, prasarana dan sarana, jejaring PkM, dan pencarian berbagai sumber dana PkM.

### **Kebijakan dan Sinergi dalam Menjamin Keberlanjutan dan Mutu Kegiatan PkM**

UIN Raden Fatah Palembang memiliki kebijakan untuk menjalankan program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan karena hal ini sesuai dengan tugas Tridharma Perguruan Tinggi dan misi serta tujuan strategis UIN Raden Fatah Palembang dalam mencapai visi menjadi Universitas Berstandar Internasional. Untuk mewujudkan hal tersebut, UIN Raden Fatah Palembang telah menetapkan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan bidang pengabdian kepada masyarakat berdasarkan Renstra. Renstra ini menjadi acuan untuk penyusunan Program Kerja UIN Raden Fatah Palembang dan fakultas-fakultas berdasarkan skim-skim pengabdian kepada masyarakat dan sumber pendanaannya.

Untuk menjamin keberlanjutan program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, pengelolaan bidang ini dilakukan oleh LP2M untuk skim dan dana dari DIPA UIN Raden Fatah Palembang, Kemrenag dan kerjasama, serta oleh fakultas-fakultas di lingkungan UIN untuk dana sendiri.

Penjaminan mutu dan keberlanjutan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, secara teknis dan substansial dikawal melalui sistem penjaminan mutu oleh LP2M dan fakultas-fakultas. Tahapan-tahapan penjaminan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat tersebut meliputi seleksi usul secara ketat, pelaksanaan kegiatan, monev (monitoring dan evaluasi) kegiatan secara benar, pelaksanaan seminar hasil kegiatan, pelaporan, dan pengawalan tindak lanjut hasil kegiatan. Hasil monev kegiatan pengabdian kepada masyarakat di fakultas-fakultas dilaporkan ke Rektor untuk pendataan dan evaluasi di LP2M.

## **Upaya Menjamin Keberlanjutan dan Mutu Pengabdian Masyarakat**

Agenda pengabdian kepada masyarakat jangka panjang merupakan bentuk penjaminan keberlanjutan dan penjaminan mutu PkM. Agenda PkM tersebut bersifat fleksibel dan senantiasa dievaluasi dan direvisi sesuai dengan tuntutan perkembangan internal dan kebutuhan *stakeholder*/masyarakat. Informasi ini dapat diperoleh oleh *stakeholder* internal dan eksternal, baik di LP2M sendiri maupun di *website* LP2M.

### **Pola Diseminasi Hasil**

Hasil pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen-dosen Universitas Islam Negeri Raden Fatah setiap tahun diseminasikan dalam bentuk presentasi seminar baik disampaikan secara oral maupun poster. Setiap tahun LP2M UIN juga melakukan pameran hasil penelitian dan pengabdian masyarakat.

## BAB VI. PENUTUP

### KEBERLANJUTAN PROGRAM PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Agenda kegiatan pengabdian kepada masyarakat tertuang dalam Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat 2015-2019 selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Operasional (Renop) Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat. Di samping itu, UIN Raden Fatah juga mengakomodasi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Kementerian Agama dan lembaga litbang kementerian di luar Kemenag seperti kemenristekdikit, pemerintah daerah, dunia usaha dan industri serta lembaga internasional sebagai agenda pengabdian kepada masyarakat UIN Raden Fatah Palembang.

Keberlanjutan pengabdian kepada masyarakat di UIN ditentukan oleh beberapa aspek, yaitu **perencanaan, pendanaan, sumberdaya, sarana dan prasarana pendukung dan kelembagaan pengelola**. Aspek perencanaan telah dirumuskan dalam bentuk Pengabdian kepada masyarakat. Aspek pendanaan didukung secara internal dan eksternal melalui peningkatan penerimaan UIN Raden Fatah Palembang. Demikian pula aspek sumberdaya manusia, sarana dan prasana pendukung kegiatan dan kelembagaan pengelola telah senantiasa ditingkatkan kapasitas dan kapabilitasnya.

Saat ini UIN Raden Fatah Palembang telah memiliki agenda, perangkat jaminan keberlanjutan, dan mekanisme diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai dasar pelaksanaan kegiatan yang relatif baik. Namun, pendanaan pengabdian kepada masyarakat masih relatif rendah dan belum terjamin keberlanjutannya. Padahal, sumber pendanaan pengabdian kepada masyarakat telah semakin banyak. Dikuatirkan keberlanjutan, diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat tidak terlaksana sesuai harapan. Oleh sebab itu, perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan atas agenda, perangkat jaminan keberlanjutan, dan mekanisme diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat sesuai tuntutan kebutuhan masyarakat dan kapasitas perangkat pengelola LP2M ditingkatkan. Di samping itu, penggalangan kerja sama dengan pihak ketiga untuk mendukung pendanaan ditingkatkan dengan gencar.

Diharapkan kedepan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen secara umum bersifat meningkat setiap tahunnya dan banyak dosen-dosen yang memperoleh pendanaan pengabdian masyarakat dalam skala nasional.

## Ucapan Terimakasih

LP2M UIN Raden Fatah Palembang mengucapkan terimakasih kepada Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Dekan-dekan di Lingkungan UIN Raden Fatah Palembang, Tim Penyusun Renstra Pengabdian Masyarakat, para dosen dan stake holder terkait yang telah berkontribusi positif dalam penyusunan dan *Forum Group Discussion* (FGD) sehingga Renstra Pengabdian Masyarakat UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2015-2019 dapat diselesaikan penyusunannya.