

***RODMAP PSGA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH  
PALEMBANG***



**PUSAT STUDI GENDER DAN ANAK  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH  
PALEMBANG**

**Periode  
Tahun 2020 – 2024**

## **A. layang Pandang**

### **Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah**

Pusat Studi Gender dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah (pertama kali berdiri dengan nama Pusat Studi Wanita) tumbuh dan berkembang melalui proses yang cukup panjang. Bermula berdirinya Pusat Studi Wanita di lingkungan Kementerian Agama sebagai salah satu unit /bagian dari ORTAKER Perguruan Tinggi Keagamaan Islam baik negeri maupun swasta mempunyai peranan yang sangat penting guna meningkatkan fungsi Tri Dharma Perguruan Tinggi meliputi bidang pendidikan, penelitian dan bidang pangabdian kepada masyarakat. Lebihlanjut kehadiran Pusat Studi Gender dan Anak selanjutnya disingkat PSGA di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam diharapkan untuk mendukung terwujudnya sistem yang adil dan setara bagi setiap warga kampus terutama perempuan dan anak dalam pemikiran dan perilaku sosial yang sensitive gender.

Untuk mewujudkan kampus yang sensitive gender perlu didukung oleh kebijakan kampus dan kesadaran akademik kampus terhadap akses, kesempatan berpartisipasi dan manfaat serta kontrol yang setara antara laki-laki dan perempuan dalam proses belajar mengajar dan pengembangan minat bakat. Kampus diharapkan dapat melaksanakan Pengarusutaman Gender sebagaimana ditegaskan dalam Inpres Nomor 9 tahun 2000 tentang Pengarusutaman Gender dalam Pembangunan Nasional dan dapat memberikan kontribusi positif bagi lembaga perancang dan pengambil kebijakan strategis pemberdayaan perempuan dan Anak

## **B. Visi dan Misi**

### **Pusat Studi Gender dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah**

I. Visi Pusat Studi Gender dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah:

**Menjadi Pusat Kajian Pembelajaran Gender dan Anak Unggul dan Berdaya Saing Berstandar Internasional, berwawasan kebangsaan dan berkarakter Islami Di Tahun 2024."**

II. Misi :

- Menyiapkan sumber daya manusia dalam wadah *Focal Point Gender* Pokja gender yang profesional untuk siap melakukan kajian dan memberikan pembelajaran gender kepada warga kampus dan masyarakat.

- Mengintegrasikan nilai-nilai kesetaraan dan kedilan gender serta anak ke dalam proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat berbasis Islami.
- Memberikan pengetahuan dan pemahaman kepada masyarakat kampus dan masyarakat umum tentang Gender dan Anak perspektif Islam.
- Melakukan kerjasama dengan berbagai lembaga baik pemerintah maupun non-Pemerintah lingkup regional, nasional dan Internasional.
- Membentuk Sekolah Gender dan Family Studi.

### **C. Dasar Hukum Bekerjanya Pusat Studi Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah**

Adapun Dasar Hukum bekerjanya Pusat Studi Gender dan Anak Universitas islam negeri Raden Fatah ::

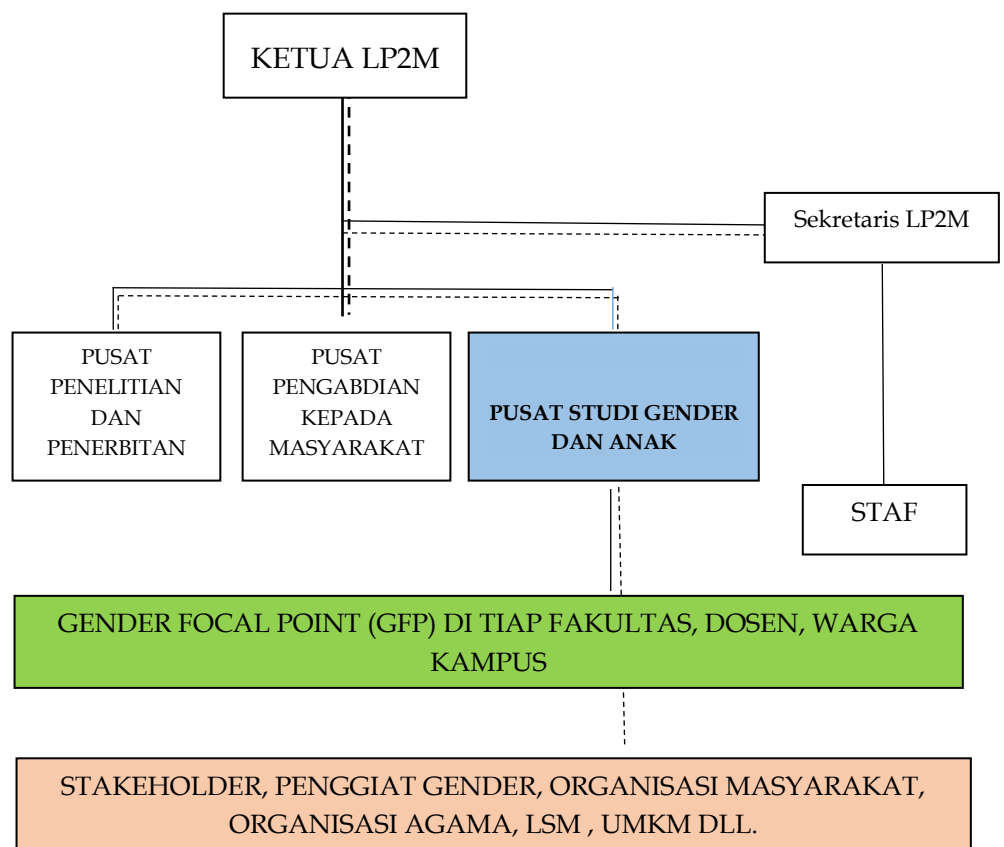
1. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi Keagamaan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2019 Nomor 120 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6362.)
2. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Nasional.
3. Keputusan Menteri Agama Nomor 571 Tahun 2020 Tentang Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Pada Kementerian Agama.
4. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Nomor: 2012 Tahun 2020 Tentang Pembentukan Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Pada Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

### **D. Manajemen Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah**

Manajemen Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah mengacu pada manajemen program yang meliputi: manajemen program Penelitian dan Publikasi, manajemen program Pengabdian Kepada Masyarakat, dan manajemen Pendidikan dan Pelatihan. Sehingga dalam pengelolaannya tak lepas dari manajemen perencanaan penganggaran yang responsive gender, manajemen SDM, manajemen kinerja, dan manajemen berjejaring.

Untuk mengaktualisasikan manajemen tersebut di atas Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah memiliki struktur organisasi. sebagaimana berikut.

### I. STRUKTUR ORGANISASI PSW/PSG/PSGA



### II. Job Description

*Job description* pada Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah adalah bagian penting dari sistem pengembangan SDM para penggiat gender, sebagai peta yang menentukan arah Pusat Studi Gender Dan Anak (PSGA) Universitas Islam Negeri Raden Fatah PSGA ke depan. Adapun *job description* Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah adalah sebagai berikut:

- Kepala Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah  
Menjadi leader untuk mewujudkan Visi dan Misi dari Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah . Disamping itu sebagai Fungsi Jabatan maka dituntut untuk merencanakan dan menyusun program kerja Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang sejalan dengan Visi dan Misi Universitas, melakukan pengembangan program PSGA.
- Staff Administrasi : menerima dan merekap surat-surat yang masuk, menyiapkan surat-surat terkait kegiatan PSGA, membantu menyiapkan pertemuan/rapat PSGA, membantu pelaksanaan kegiatan PSGA, Notulasi Rapat, membantu menyiapkan proposal, mendokumentasikan kegiatan PSGA, membantu menyiapkan laporan PSGA dan melaporkan kegiatan dengan mengisi SKP
- *Gender Focal Point* (GFP) mempunyai tugas: mempromosikan Pengarusutamaan Gender di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, memfasilitasi penyusunan rencana kerja dan rencana program Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang responsive gender, Melaksanakan pelatihan, kajian, sosialisasi, advokasi Pengarusutamaan Gender di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, melaporkan pelaksanaan Pengarusutamaan Gender kepada Rektor melalui Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah, mendorong pelaksanaan Analisis gender

terhadap kebijakan program dan kegiatan di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah dan memfasilitasi penyusunan data gender , modul, profil gender dan lainnya.

### **E. Program Kerja Dan Kegiatan Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah**

#### **I. Perencanaan dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan**

Program dan kegiatan PSGA Universitas Islam Negeri Raden Fatah, harus direncanakan secara matang dan berkelanjutan yang meliputi program jangka pendek, menengah dan jangka panjang, baik program strategis maupun praktis. Hal tersebut dimaksudkan agar program yang direncanakan bersifat *sustainable* sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mewujudkan hal tersebut, maka penyusunan program dan kegiatan dengan memperhatikan beberapa prinsip, antara lain: "SMART" (*Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time Bound*). **Specific**, artinya program yang disusun memiliki fokus yang jelas dan mencakup bidang tertentu secara khusus. **Measurable**, artinya program dan kegiatan yang dipilih dapat diukur pencapaiannya. **Achievable**, artinya program yang dirancang terjangkau untuk dicapai, baik dari segi waktu, biaya maupun kondisi yang ada. **Realistics** artinya program dan kegiatan benar-benar didasarkan pada data atau kondisi dan kebutuhan riil, terkait dengan ketidakadilan dan ketidaksetaraan gender dan anak. **Time Bound**, artiya program yang dirancang memiliki batasan waktu pencapaian atau pelaksanaan yang jelas dan kongkrit. PSGA UIN Raden Fatah menrencakan program yang akan dilakukan tergambar pada matrik di bawah ini :

						<b>Ket</b>
--	--	--	--	--	--	------------

NO	Program Kerja dan Kegiatan	Tujuan	Sasaran	Hasil		Waktu	
				Output	Outcome		
I	<b>Program Sumber Daya Manusia (SDM).</b>						
	<p>Program Kerja: Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).</p> <p>Kegiatan /Tindak Lanjut Program</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Membentuk Kelompok Kerja Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah.</li> <li>• Membentuk <i>Focal Point</i> Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.</li> <li>• Forum Kajian Gender dari perspektif Agama dan Keilmuan.</li> </ul>	<p>Bertambahnya Sumber Daya Manusia yang responsive gender.</p> <p>Percepatan <i>Gender Mainsterming</i> sebagai salah satu program Nasional di sektor Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.</p> <p>Membantu tugas Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.</p> <p>Membentuk Forum Diskusi Ilmiah kajian gender berbagai perspektif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenaga Pendidik, Kependidikan dan Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.</li> </ul>	<p>Terbentuk Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang berdasarkan SK Rektor.</p> <p>Terbentuk <i>Focal Point</i> Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang berdasarkan SK Rektor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adanya karya tulis ilmiah siap untuk di submit di jurnal yang bereputasi.</li> <li>• Terbentuknya Forum Kajian Gender UIN Raden Fatah.</li> <li>• Melakukan pengabdian kepada</li> </ul>	<p>Terimplentasi PUG sebagai suatu strategi dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.</p> <p>Tersedianya SDM yang sensitivitas gender.</p> <p>Bertambahnya Penulis pada jurnal bereputasi</p>	<p>Minggu ke dua Oktober 2020.</p> <p>Minggu ke empat Oktober 2020.</p> <p>Juni 2021.</p>	Berkelanjutan

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengaktifan Jurnal An-Nisaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatkan media Publikasi Ilmiah PSGA UIN Raden Fatah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Civitas akademika UIN Raden Fatah dan pihak lain.</li> </ul>	<p>masyarakat berbasis penelitian, dalam berbagai model.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbit Jurnal Annisa.</li> </ul>	<p>Jurnal Nasional Terakreditasi Shinta 4 Tahun 2022., Shinta 3 tahun 2024Mulai periode Juni 2021</p>	<p>Juni 2021</p>	
--	--	---	---	--	---	------------------	--



II.	<b>Program Kerja Penguatan Lembaga:</b>						
I	Menindaklanjuti SK Ditjen Pendidikan Islam Nomor 5494 Tahun 2019 Tentang Pedoman Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan Seksual di	a. Membuat Aturan turunan dari SK Ditjen Pendidikan Islam Nomor 5494 tahun 2019 Tentang Pedoman Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan	Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang	a. SK Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tentang Pedoman Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan Seksual di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang	Kampus bebas dari Tindak Kekerasan Seksual dan ada Buku Pedoman Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan Seksual di kampus.	Maret 2021	Berkelanjutan

	PTKI.	Seksual di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.		<p>b. Adanya SOP Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan Seksual di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang berdasarkan SK Rektor.</p> <p>c. Ada Buku Pedoman Pencegahan Dan Penanggulangan Kekerasan Seksual di kampus UIN Raden Fatah.</p> <p>d. Terbentuknya WHC</p>		2021	
2	Mendirikan Sekolah Gender dan Family Studies.	<p>a. Memberikan pembelajaran gender dalam berbagai perspektif terutama dalam perspektif Islam.</p> <p>b. Memberikan pembelajaran tentang Family Studies perspektif Islam</p> <p>c. Memberikan Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Penganggaran yang Responsive Gender.</p> <p>d. Memberikan pelatihan tentang pencegahan dan penanganan</p>	Masyarakat kampus, masyarakat umum, unsur pemerintah, dan non pemerintah.	Terbentuk Sekolah Gender berskala regional dan nasional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjadi tempat rujukan dalam belajar Gender</li> <li>Menjadi tempat rujukan membuat kebijakan berperspektif gender dalam pembangunan.</li> </ul>	Tahun 2023 Terbentuk	Pelaksanaan di mulai tahun 2021: Mempersiapkan SDM dan merintis kerjasama dengan pihak-pihak berkompeten seperti Kementerian PP PA, Dinas PP PA, KPAl, dan Kanwil Agama.

		perempuan dan anak korban Kekerasan. e. Memberikan pendidikan tentang Metodologi Gender.					
3	Melaksanakan sosialisasi Gender dalam berbagai perspektif dan Pelatihan PUG dan PUA..	Percepatan PUG dalam pembangunan khususnya di UIN Raden Fatah.	Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang serta pihak lain di luar UIN Raden Fatah.	• Bertambahnya SDM yang paham gender.	Terwujudnya kampus UIN Raden Fatah yang Sensitif Gender.	Mulai tahun 2021 dan 2022.	Berkelanjutan .
4	Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak .	Membentuk jejaring kerja.	Kementerian, dan berbagai pihak yang terkait.	MoU dan PKS	Adanya manfaat pengembangan nilai eksistensi PSGA UIN Raden Fatah khususnya dan UIN Raden Fatah umumnya.	Tahun 2021 rencana MOU dengan Kementerian PP PA , KPAI, Komnasan Perempuan dan Dinas PP PA Provinsi Sumatera Selatan.	Berkelanjutan
5	Pelatihan Kurikulum Berbasis Gender	Mengintegrasikan konsep gender Islam ke dalam kurikulum dan atau membuat mata kuliah tentang gender Islam tersendiri.	Dosen Universitas Islam Negeri Raden Fatah.	Design Kurikulum berbasis gender.	Terealisasinya Kurikulum, yang berwawasan gender 50 persen dari seluruh mata kuliah Fakultas tahun 2023.	Tahun 2022 di mulai program.	Berkelanjutan
6	Pembuatan Taman Gender	Sebagai tempat mahasiswa mahasiswi berdiskusi tentang kajian gender dan kesehatan reproduksi.	Mahasiswa dan Mahasiswi	Adanya Taman Gender Universitas Islam Negeri Raden Fatah.	Diharapkan sebagai dapur Ilmu/pemikiran yang dari ide dunia kemahasiswaan baik berupa karya tulis maupun karya paten.	Tahun 2022 dimulai dan terbentuk tahun 2023	Berkelanjutan.

## II .Monitoring Dan Pelaporan.

Pusat Studi gender Dan Anak UIN Raden Fatah Palembang dalam pelaksanaan program kerjanya akan dimonitor dan evaluasi oleh Pimpinan Universitas Islam Negeri Raden Fatah. Sedangkan Pelaporan pelaksanaan program akan di buat oleh Kepala Pusat Studi Gender Dan Anak UIN Raden Fatah diketahui oleh Ketua LP2M UIN Raden Fatah dan diberikan kepada Rektor setiap semester (6 bulan).

## III. Anggaran Pusat Studi Gender Dan Anak UIN Raden Fatah.

Realisasi sumber anggaran PSGA UIN Raden Fatah berasal dari anggaran:

- Biaya Operasional (BOPTN) UIN Raden Fatah Palembang
- Badan Layanan Umum (BLU) UIN Raden Fatah Palembang
- Kemitraan di lingkungan atau lembaga internal UIN Raden Fatah Palembang
- Kemitraan dengan lingkungan atau lembaga eksternal UIN Raden Fatah Palembang

## F. PENUTUP

Pembentukan Pusat Studi Gender Dan Anak Universitas Islam Negeri Raden Fatah sebagai salah satu unit /bagian dari ORTAKER yang adadi Universitas Islam Negeri Raden Fatah mempunyai peranan yang sangat penting dalam meningkatkan fungsi Tri Dharma Perguruan Tinggi meliputi Pendidikan, Penelitian/ publikasi dan Pangabdian Masyarakat. Hal ini diharapkan dapat memberikan wawasan luas terhadap makna gender dan family studi di lingkungan kampus UIN Raden Fatah khususnya dan di luar kampus UIN Raden Fatah umumnya berdasarkan nilai-nilai Islam dan kultur bangsa. Lebih lanjut diharapkan untuk mendukung terwujudnya sistem yang adil bagi perempuan dengan mendorong pemikiran dan perilaku sosial yang Sensitive Gender di lingkungan kampus UIN Raden Fatah yang bukan hanya dipahami secara lisan akan tetapi memang benar-benar dapat diwujudkan dalam realita. Selanjutnya kesadaran sensitif gender ini akan dituangkan melalui berbagai kebijakan Universitas dan program peningkatan status, posisi, peran dan kualitas hidup perempuan dalam memperoleh akses, kesempatan berpartisipasi dan manfaat serta melakukan kontrol yang setara dengan laki-laki. Buku Grand Design ini disusun dengan tujuan untuk memberikan gambaran dan pedoman kerja PSGA UIN Raden Fatah masa bhakti 2020 – 2024. Namun perlu disadari bahwa buku pedoman ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu saran dari berbagai pihak sangat kami harapkan dan terima kasih.

Palembang, 27 Januari 2021

Ketua LP2M UIN Raden Fatah

Kepala Pusat Studi Gender Dan Anak  
UIN Raden Fatah

Prof. DR Faisal Burlan. M.Hum.

Rr.RinaAntasari.