**Kriteria 6 Tabel 6.1** Standar PT dan Strategi Pencapaian Standar

| **No** | **Standar** | **Strategi Pencapaian Standar** | **Sumber Daya** | **Mekanisme kontrol** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* |
| **Kurikulum**  |
| 1 | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif dan mempertimbangkan perubahan di masa depan. | 1. Menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan keterkaitan dengan visi dan misi (mandat) perguruan tinggi
2. Menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan pengembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan *stakeholders* yang komprehensif
3. Menyusun kebijakan pengembangan kurikulum yang mempertimbangkan perubahan di masa depan
 | SDM: Rektor, WR I, WD I, kaprodi.Anggaran DIPASarpras: dokumen, masukan stakeholder,  | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 2 | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki pedoman Pengembangan kurikulum yang memuat:1. Profil lulusan, capaian pembelajaran yang mengacu kepada KKNI, bahan kajian, struktur kurikulum dan rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengacu ke SN-DIKTI dan *benchmark* pada institusi internasional, peraturan peraturan terkini, dan kepekaan terhadap isuisu terkini meliputi pendidikan karakter, SDGs, NAPZA, dan pendidikan anti korupsi sesuai dengan program pendidikan yang dilaksanakan,
2. Mekanisme penetapan (legalitas) kurikulum yang melibatkan unsur-unsur yang berwenang dalam institusi secara akuntabel dan transparan.
 | 1. Menyusunpedoman Pengembangan kurikulum yang memuat Profil lulusan, capaian pembelajaran yang mengacu kepada KKNI, bahan kajian, struktur kurikulum dan rencana pembelajaran semester (RPS) yang mengacu ke SN-DIKTI dan *benchmark* pada institusi internasional, peraturan peraturan terkini, dan kepekaan terhadap isu-isu terkini.
2. Menyusunpedoman Pengembangan kurikulum dengan mekanisme penetapan (legalitas) kurikulum yang melibatkan unsur-unsur yang berwenang dalam institusi secara akuntabel dan transparan.
 | SDM: Rektor, WR I, WD I, kaprodi.Anggaran DIPASarpras:  | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 3 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki pedoman implementasi kurikulum yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya. | 1. Menyusun pedoman implementasi kurikulum yang mencakup perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan peninjauan kurikulum yang mempertimbangkan umpan balik dari para pemangku kepentingan, pencapaian isu-isu strategis untuk menjamin kesesuaian dan kemutakhirannya.
 | WR 1, WD1, Kaprodi, dosen, PUSTIPD | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| **Pembelajaran** |
| 1 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman dalam proses pembelajaran. | Menyusun pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penerapan sistem penugasan dosen berdasarkan kebutuhan, kualifikasi, keahlian dan pengalaman dalam proses pembelajaran. | WR 1, WD1, Kaprodi, dosen, PUSTIPDAnggaranSarpras berupa ruang kerja dan lingkungan yang kondusif | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 2 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran. | Menyusun pedoman yang komprehensif dan rinci tentang penetapan strategi, metode dan media pembelajaran, serta penilaian pembelajaran. | WR 1, WD1, Kaprodi, dosen, PUSTIPDAnggaran | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 3 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib melaksanakan monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran yang hasilnya terdokumentasi secara komprehensif dan ditindaklanjuti secara berkelanjutan. | 1. Melaksanakan monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran
2. Mendokumentasikan hasil monev secara komprehensif
3. Menindaklanjuti secara berkelanjutan.
 | TIM monev GPMP dan GPMFAuditorWadek 1Ketua dan sekretaris prodiAnggaran DipaSarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| **Integrasi Penelitian dan PkM dalam Pembelajaran** |
| 1 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki dokumen formal kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. | 1. Menyusun kebijakan dan pedoman yang komprehensif dan rinci untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran
2. Mengesahkan kebijakan
3. Menyimpan informasi terdokumentasi
 | Wr I, LPM, LPPM, WD !, dosenAnggaran DipaSarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 2 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki Pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. | Menyusun pedoman pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan terintegrasi kegiatan penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran. | Wr I, LPM, LPPM, dosen, WD 1Anggaran Dipasarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 3 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki buku yang shahih tentang hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindaklanjuti secara berkelanjutan. | 1. Melakukan monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran
2. informasi terdokumentasi
3. menindaklanjuti secara berkelanjutaan
 | Wr I, LPM, LPPM, WD1 dosenAnggaran Dipasarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| **Suasana Akademik** |
| 1 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki dokumen formal kebijakan suasana akademik yang komprehensif dan rinci yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik. | * 1. Menyusun kebijakan suasana akademik yang komprehensif dan rinci yang mencakup: otonomi keilmuan, kebebasan akademik, dan kebebasan mimbar akademik
	2. Mengesahkan kebijakan
	3. Menyimpan informasi terdokumentasi
 | Wr I, LPM, LPPM, WD1 dosenAnggaran Dipasarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 2 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki bukti yang shahih tentang tingkat kepuasan dan umpan balik dari stakeholders internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif, yang disurvey dengan menggunakan instrument yang shahih, andal, dan mudah digunakan serta dilakukan setiap tahun yang hasilnya (umpan balik) ditindaklanjuti bersesuaian dengan rencana strategis pengembangan suasana akademik. | 1. Melakukan survey dengan menggunakan instrument yang shahih, andal, dan mudah digunakan serta dilakukan setiap tahun.
2. Mendokumentasikan hasil survey tingkat kepuasan dan umpan balik dari stakeholders internal tentang terbangunnya suasana akademik yang sehat dan kondusif
3. Menindaklanjuti hasil survey (umpan balik) bersesuaian dengan rencana strategis pengembangan suasana akademik.
 | Wr I, LPM, WD1 dosenAnggaran Dipasarpras | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |
| 3 | Rektor menetapkan bahwa UIN Raden Fatah wajib memiliki bukti shahih analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten.  | 1. Melakukan analisis dan perencanaan strategis pengembangan suasana akademik dan implementasinya secara efektif dan konsisten.
2. Menyimpan informasi terdokumentasi
 |  | Rapat berkalaMonevAudit internalAudit eksternalRapat tinjauan Manajemen |