Berikut ini adalah tabel deskripsi terkait dengan strategi pencapaian VMTS UIN Raden Fatah Palembang:

**Kriteria 1 Tabel 1.3** Strategi Pencapaian VMTS

| **No** | **Standar** | **Strategi Pencapaian** | **Sumber daya** | **Mekanisme Kontrol** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* |
| *Strategi Penyusunan* | | | | |
| 1. | VMTS UIN Raden Fatah Palembang wajib dijabarkan dalam program jangka pendek, menengah, dan jangka panjang. | Rektor UIN Raden Fatah membuatkebijakan program jangka pendek, menengah, dan jangka panjang. | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat berkala, rapat insidentil penyusunan program jangka pendek, menengah, panjang. |
| 2. | VMTS UIN Raden Fatah Palembang wajib memiliki indikator kinerja yang realistik, jelas, dan terukur. | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan indikator kinerja VMTS yang terukur. | Sumber Daya Manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat berkala, rapat insidentil, rapat evaluasi penyusunan indikator kinerja. |
| 3. | VMTS UIN Raden Fatah Palembang wajib memiliki target yang berorientasi pada daya saing internasional. | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan target pencapaian VMTS yang berdaya saing internasional | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat berkala, rapat insidentil, rapat penyusunan target pencapaian yang berdaya saing internasional |
| 4. | Bukti pelaksanaan pengembangan yang konsisten. | Rektor UIN Raden Fatah membuat kebijakan pendokumentasian semua kegiatan | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat berkala, rapat insidentil, rapat evaluasi penerapan VMTS |
| Sosialisasi | | | | |
| 1 | VMTS wajib disosialisasikan secara sistematis dan berkesinambungan kepada seluruh sivitas akademika dan pemangku kepentingan | Menyusun pedoman sosialisasi, menyusun SOP, menyusun rencana kerja sosialisasi. | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat pelaksanaan kegiatan, laporan kegiatan |
| 2 | VMTS wajib dipahami oleh seluruh sivitas akademika | Menyusun Instrumen pemahaman VMTS | Sumber Daya Manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat pelaksanaan survei, laporan |
| Implementasi | | | | |
| 1 | VMTS wajib diimplementasikan ke dalam peraturan pengelolaan universitas | Menyusun kebijakan pengelolaan universitas | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat Koordinasi dan Rapat Monitoring |
| 2 | VMTS wajib diimplementasikan ke dalam pelaksanaan program pengembangan universitas | Menyusun RIP, RENSTRA, RENOP | Sumber Daya Manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat Koordinasi dan Rapat Monitoring |
| Evaluasi | | | | |
| 1 | VMTS wajib dilakukan monitoring dan evaluasi (Monev) secara periodik | Melakukan rapat persiapan evaluasi VMTS | Sumber daya manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat monitoring, rapat koordinasi |
| 2 | Hasil Monev VMTS wajib ditindaklanjuti dalam rangka pengembangan perguruan tinggi | Melakukan rapat tinjauan manajemen | Sumber Daya Manusia  Sumber daya finansial bersumber pada DIPA  Infrastruktur | Rapat Koordinasi |