

LAPORAN KEGIATAN PENYUSUNAN PEDOMAN TRACER STUDY

2023



LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, bahwa seluruh tim panitia kegiatan Penyusunan Pedoman Tracer Study mendapatkan limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga dapat menjalankan peran dan tanggung jawabnya meskipun dengan beberapa hambatan dan tantangan kegiatan. Penyampaian laporan Kegiatan Penyusunan Pedoman Tracer Study Tahun 2023 ini merupakan bentuk laporan resmi tentang hasil pelaksanaan kegiatan Career Development Center (CDC) yang diamanatkan tim panitia persiapan sehingga kegiatan dapat terlaksana dengan baik. Semoga laporan kegiatan ini dapat bermanfaat bagi pengembangan UIN Raden Fatah Palembang untuk selalu menjadi lebih baik.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang,

Ketua,

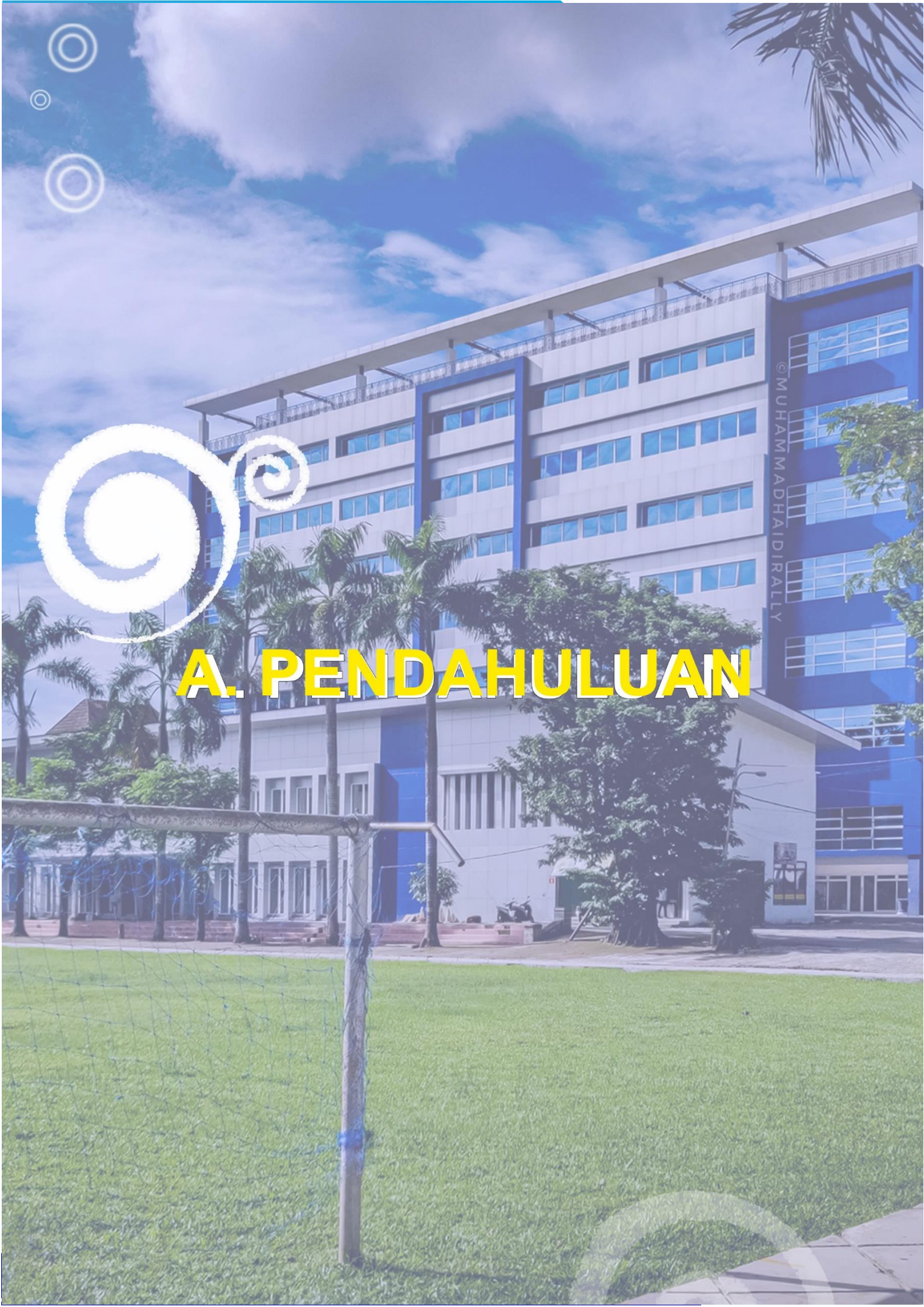


Syahril Jamil

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	3
A. PENDAHULUAN	5
1. Latar Belakang	5
2. Maksud dan Tujuan	7
3. Ruang Lingkup	7
4. Dasar	7
B. KEGIATAN YANG DILAKSANAKAN	9
1. Penyusunan Survey	9
2. Tahapan dan Waktu Pelaksanaan	9
3. Narasumber dan Peserta Kegiatan	10
4. Anggaran Biaya	10
C. HASIL YANG DICAPAI	12
D. KESIMPULAN	14
E. PENUTUP	16

Lampiran



A. PENDAHULUAN

**LAPORAN
TENTANG
KEGIATAN PENYUSUNAN PEDOMAN TRACER STUDY**

A. PENDAHULUAN

1. Umum

Tracer study adalah salah satu cara untuk melakukan penilaian terhadap kualitas hasil keluaran perguruan tinggi (Schomburg, 2003). Penilaian tersebut didasarkan pada tiga aspek, yaitu proses pendidikan di perguruan tinggi, transisi lulusan memasuki dunia kerja, dan lingkup pekerjaan yang diperoleh oleh alumni setelah lulus. Hasil tracer study tersebut, menurut Schomburg (2003) sangat bermanfaat bagi perguruan tinggi sebagai bahan evaluasi pelaksanaan dan hasil pendidikan guna pengembangan institusi dan peningkatan mutu layanan sekaligus akademik. Selain itu, hasil tracer study juga bermanfaat untuk mengetahui informasi mengenai hubungan perguruan tinggi dengan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para stakeholders, maupun kelengkapan syarat akreditasi baik program studi maupun institusi (Dikti, 2013). Pentingnya tracer study sebagaimana dijelaskan di atas mendorong UIN Raden Fatah Palembang untuk menyusun pedoman tracer study. Pedoman tracer study ini diharapkan dapat dijadikan tuntunan bagi pelaksana tracer study sehingga didapatkan hasil yang valid dan terukur sebagai bahan evaluasi sekaligus rekomendasi untuk perkembangan kampus ke depan.

2. Maksud dan Tujuan

Tujuan dari pelaksanaan kegiatan ini adalah:

- a. Memperjelas fungsi dan tujuan dari tracer study
- b. Meminimalisir kesalahan dalam pelaksanaan tracer study.
- c. Terarahnya dalam penyusunan laporan tracer study

3. Ruang Lingkup

Kegiatan Workshop Pengembangan Kurikulum OBE di UIN Raden Fatah Palembang ini dilaksanakan selama 1 (satu) hari pada tanggal 4 Mei 2023 di ruang Rapat Lembaga Penjaminan Mutu UIN Raden Fatah. Ruang lingkup kegiatan ini meliputi kegiatan:

- a. Pemaparan materi dari Narasumber,
- b. Diskusi tentang konten wajib dalam buku Pedoman Tracer Study
- c. Mereview bahasa yang digunakan
- d. Desiminasi buku Pedoman hasil review.

Adapun peserta dalam penyusunan buku pedoman ini adalah sebagai berikut:

- 1) Ketua LPM
- 2) Sekretaris LPM
- 3) Kepala CDC
- 4) Kapus audit mutu,
- 5) Kapus standar mutu
- 6) Kapus pengembangan kurikulum
- 7) Ketua LPM
- 8) Sekretaris LPM
- 9) Kepala PUSTIPD
- 10) Staf PUSTIPD

B. PELAKSANAAN

B. KEGIATAN YANG DILAKSANAKAN

Dalam proses penyusunan buku panduan Tracer Study yang berlangsung selama satu hari pada tanggal 4 Mei 2023, peserta secara aktif terlibat dalam penulisan di bawah bimbingan Bapak Dr. Yudhi Satria, M.Psi. Diskusi yang intens dan kerjasama erat antara peserta dan pemimpin sesi berkontribusi pada pembentukan isi buku panduan dengan kualitas yang optimal.

Setelah tahap penulisan selesai, dilakukan sesi review dipandu oleh Bapak Dr. Suwahono, M.Pd. Tujuan dari sesi review ini adalah untuk memastikan akurasi, kelengkapan, dan kesesuaian buku panduan dengan kebutuhan pelaksanaan Tracer Study di CDC UIN Raden Fatah. Sesi ini juga memberikan peluang untuk memberikan masukan dan saran guna meningkatkan kualitas buku panduan.

Sebagai hasil akhir, buku panduan Tracer Study yang telah disetujui dihasilkan dari kegiatan tersebut dan siap digunakan sebagai panduan resmi. Buku panduan ini diharapkan mampu memberikan petunjuk yang jelas dan komprehensif bagi pelaksanaan Tracer Study di lingkungan UIN Raden Fatah, memastikan akurasi dan relevansi data yang diperoleh untuk peningkatan mutu serta pengembangan program-program yang ada.



C. HASIL YANG DICAPAI



C. HASIL YANG DICAPAI

Validasi oleh Pakar Metodologi Penelitian Pengembangan:

- a. Buku Pedoman Tracer Study telah melewati proses validasi oleh pakar metodologi penelitian pengembangan. Hal ini menunjukkan bahwa pedoman tersebut memenuhi standar tinggi dalam perancangan dan pelaksanaan penelitian, memberikan keyakinan akan kualitas metodologi yang digunakan.
- b. Validasi oleh pakar metodologi penelitian pengembangan memberikan jaminan bahwa buku pedoman tersebut sesuai dengan prinsip-prinsip penelitian yang baik dan dapat diandalkan dalam merancang dan melaksanakan survei tracer study.

Review dan Perbaikan oleh Reviewer Ahli pada Penelitian dan Evaluasi Pendidikan:

- a. Buku Pedoman Tracer Study telah melalui proses review oleh reviewer ahli pada penelitian dan evaluasi pendidikan. Ini mencerminkan upaya untuk memastikan bahwa pedoman tersebut sesuai dengan standar penelitian dan evaluasi pendidikan, serta mampu memberikan informasi yang relevan dan bermakna.
- b. Hasil review dan perbaikan oleh reviewer ahli menunjukkan adanya dorongan untuk memastikan bahwa buku pedoman memiliki keakuratan, ketepatan, dan ketelitian dalam menyusun panduan pelaksanaan tracer study.

Draft Buku Pedoman yang Siap Digunakan:

- a. Sebagai hasil akhir, terdapat draft buku pedoman yang telah melalui proses validasi dan review, dan kini siap digunakan sebagai panduan resmi untuk pelaksanaan tracer study di UIN Raden Fatah Palembang.
- b. Ketersediaan draft buku pedoman yang siap digunakan menciptakan landasan yang kokoh bagi penyelenggara tracer study, mempermudah proses pelaksanaan, dan meningkatkan konsistensi dalam pengumpulan data serta penyusunan laporan tracer study.



Dengan demikian, hasil capaian ini mencerminkan dedikasi dan ketelitian dalam menyusun pedoman tracer study, serta menunjukkan kesiapan UIN Raden Fatah Palembang untuk mengoptimalkan pengumpulan data dan analisis terkait jejak karier alumni.

ISO
9001 : 2015

D. KESIMPULAN DAN SARAN

D. SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

Proses penyusunan buku pedoman Tracer Study UIN Raden Fatah Palembang merupakan langkah positif dalam meningkatkan efektivitas dan kualitas pelaksanaan survei tracer study terhadap alumni. Langkah ini mencerminkan komitmen universitas dalam menggali informasi yang lebih mendalam terkait pengalaman dan prestasi alumni setelah lulus.

Buku pedoman tersebut tidak hanya berfungsi sebagai panduan bagi penyelenggara tracer study, tetapi juga sebagai instrumen untuk merancang metode yang lebih sistematis dan terstruktur. Panduan ini dapat menjadi landasan bagi para penyelenggara untuk mengumpulkan data dengan akurasi tinggi dan menganalisis hasil secara lebih efisien.

2. SARAN

Peningkatan Kesadaran Alumni: Universitas dapat mengencangkan upaya untuk meningkatkan kesadaran alumni terhadap pentingnya berpartisipasi dalam tracer study. Melibatkan mereka secara aktif dapat meningkatkan respons rate dan kualitas data yang diperoleh.

Peningkatan Metodologi: Buku pedoman harus terus diperbarui sesuai dengan perkembangan metodologi penelitian dan teknologi terkini. Universitas sebaiknya melakukan pemantauan terus-menerus terhadap tren terbaru dalam survei tracer study dan mengintegrasikan perubahan tersebut ke dalam pedoman.

Pelatihan bagi Penyelenggara: Universitas dapat menyelenggarakan pelatihan reguler bagi tim yang bertanggung jawab atas pelaksanaan tracer study. Hal ini akan membantu mereka memahami pedoman dengan baik dan meningkatkan keterampilan dalam mengelola proses pengumpulan data dan analisis.

Pemanfaatan Teknologi Informasi: Mengintegrasikan teknologi informasi dapat mempermudah pengumpulan dan pengolahan data. Universitas sebaiknya mempertimbangkan penggunaan platform online dan alat analisis data canggih untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi.



Umpan Balik dan Evaluasi Berkala: Melakukan evaluasi berkala terhadap pelaksanaan tracer study serta memperoleh umpan balik dari semua pihak terlibat dapat membantu memperbaiki proses dan merespons kebutuhan yang muncul seiring waktu.

Dengan menerapkan saran-saran tersebut, UIN Raden Fatah Palembang diharapkan dapat memaksimalkan manfaat tracer study, mendapatkan data yang lebih berharga, dan memberikan kontribusi yang lebih signifikan terhadap pengembangan program pendidikan dan karier alumni.

ISO
9001 : 2015



E. PENUTUP

E. PENUTUP

Demikian laporan Kegiatan Penyusunan Pedoman Tracer Study ini kami buat dengan harapan laporan kegiatan ini dapat menjadi acuan demi perkembangan selanjutnya. Kami mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan yang telah kami lakukan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Palembang,

Ketua Pelaksana



Dr. Helen Sabera Adib, M.Pd.I

ISO
9001 : 2015



@MUHAMMADHAIDIRALLY

LAMPIRAN



LAMPIRAN

ISO 9001 : 2015

Lampiran

**RUNDOWN KEGIATAN PENYUSUNAN BUKU PEDOMAN TRACER
STUDY**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

TAHUN 2023

Hari/Tanggal : Kamis/ 04 Mei 2023

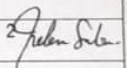
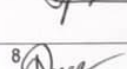
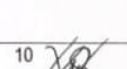
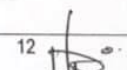
No	Waktu	Agenda/Materi	PIC/Narasumber	Keterangan
1	07.00 – 07.30	Daftar/ Absen Peserta	Panitia	
2	07.30 – 08.00	1. Pembukaan 2. Laporan Ketua LPM	Dwi Listianti (MC) Dr. Syahril Jamil, M.Ag (Ketua LPM)	
3	08.00 – 12.00	Materi: Assesmen Kompetensi Sejak Dini	Narsum: Dr. Yudhi Satria R.A., SE., S.Psi	Advisor sdm Univ. Muhammadiyah Kalimantan Timur
4	12.00 – 13.00	ISHOMA		
5	13.00 – 16.00	Materi: Penyusunan Pedoman <i>Tracer</i>	Narsum: Dr. Suwahono, M.Pd	UIN Semarang
6	16.00 – 16.15	Penutupan		

 UIN RADEN FATAH PALEMBANG	KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikry Telp. 0711-354668 PALEMBANG
	FORMULIR DAFTAR HADIR

< DAFTAR HADIR KEGIATAN PENYUSUNAN PEDOMAN TRACER STUDY TAHUN 2023 >

Hari : Kamis
Tanggal : 04 Mei 2023

Halaman : 1

NO	NAMA	BAGIAN	TANDA TANGAN
1	Dr. Syahril Jamil, M.Ag	Penanggung Jawab	1 
2	Dr. Helen Sabera Adib, M.Pd.I	Ketua Panitia	2 
3	Mukti Ali, M.Pd.I	Sekretaris	3 
4	Dr. Amilda, M.A.	Peserta	4 
5	Indrawati, M.Pd.I	Peserta	5 
6	M. Afandi, M.Pd.I	Pesera	6 
7	Rian Kartika Sari, S.Sos., M.Si.	Peserta	7 
8	RM. Ranga Akni, SE	Peserta	8 
9	Dwi Listianti, S.Si	Pesera	9 
10	Muhammad Fadhil, S.Kom	Peserta	10 
11	Dadang Fauzi, S.Kom	Peserta	11 
12	Dwi Ayu Kinanti, S.Sy	Pesera	12 
13	Ulyl Absor, S.Kom	Peserta	13 
14	M. Aswadi, S.Kom	Peserta	14
15	M. Bunyamin, S.Kom	Pesera	15
16			16
17			17
18			18
19			19
20			20



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

Jalan Pangeran Ratu, 5 Ulu, Kecamatan Jakabaring Kota Palembang
Gedung Kantor Pusat Administrasi Lantai 4
Website : <https://lpm.radenfatah.ac.id> Email : lpm_uin@radenfatah.ac.id

Nomor : B- 119/Un.09/II.1/KS.02/04/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Penihal : **Mohon Menjadi Narasumber kegiatan
Penyusunan Buku Pedoman Tracer Study**

05 April 2023

Yth. Dr. Suwahono, M.Pd
Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Salam sejahtera kami haturkan semoga Bapak selalu dalam keadaan sehat dan senantiasa dalam lindungan Allah SWT.

Dalam rangka dilaksanakannya kegiatan Penyusunan Buku Pedoman *Tracer Study* UIN Raden Fatah Palembang, maka kami mohon kesediaan Bapak untuk menjadi narasumber kegiatan dimaksud pada,

hari / tanggal : Kamis / 04 Mei 2023
pukul : 08.00 WIB – 16.00 WIB
tempat : Ruang Rapat LPM Lt.4 UIN Raden Fatah Palembang (Kampus B Jakabaring)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

Syahril Jamil





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
Alamat: Jl. Prof. Dr. Hamka Km.1 Semarang
E-mail: fst@walisongo.ac.id Web: <http://fst.walisongo.ac.id>

SURAT TUGAS

Nomor : B.3207/Un.10.8/D/KP.05.00/04/2023

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Berdasarkan surat dari Ketua Lembaga Penjamin Mutu Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Kementerian Agama Republik Indonesia Nomor : B-119/Un.09/II.1/KS.02/04/2023 tanggal 05 April 2023 Perihal Permohonan menjadi Narasumber kegiatan Penyusunan Buku Pedoman Tracer study , maka Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Walisongo memberikan tugas kepada :

Nama : Dr. Suwahono, S.Pd.,M.Pd
NIP : 197205201999031004
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Lektor
Prodi : Pendidikan Kimia pada Fakultas Sains dan Teknologi UIN Walisongo Semarang

Untuk menjadi Narasumber kegiatan Penyusunan Buku Pedoman Tracer study UIN Raden Fatah Palembang yang akan di laksanakan pada :

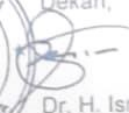
Hari / tanggal : Rabu – Jum'at / 03 – 05 Mei 2023
Tempat : Ruang Rapat LPM Lt.4 UIN Raden Fatah Palembang (Kampus B Jakabaring)

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Semarang, 26 April 2023
Dekan,

Dr. H. Ismail, M.Ag. 
NIP. 19711021 1997031 002

Tembusan :
Rektor UIN Walisongo Semarang;



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

Jalan Pangeran Ratu, 5 Ulu, Kecamatan Jakabaring Kota Palembang
Gedung Kantor Pusat Administrasi Lantai 4
Website : <https://lpm.radenfatah.ac.id> Email : lpm_uin@radenfatah.ac.id

Nomor : B- [20 /Un.09/II.1/KS.02/04/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Penhal : Mohon Menjadi Narasumber kegiatan
Penyusunan Buku Pedoman *Tracer Study*

05 April 2023

Yth. Dr. Yudhi Satria R.A., S.E., S.Psi., M.Si
Advisor sdm Universitas Muhammadiyah
Kalimantan Timur

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Salam sejahtera kami haturkan semoga Bapak selalu dalam keadaan sehat dan senantiasa dalam lindungan Allah SWT.

Dalam rangka dilaksanakannya kegiatan Penyusunan Buku Pedoman *Tracer Study* UIN Raden Fatah Palembang, maka kami mohon kesediaan Bapak untuk menjadi narasumber kegiatan dimaksud pada,

han / tanggal : Kamis / 04 Mei 2023
pukul : 08.00 WIB – 16.00 WIB
tempat : Ruang Rapat LPM Lt.4 UIN Raden Fatah Palembang (Kampus B Jakabaring)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

Syahril Jamil



Tinjauan Transparansi
dan Akuntabilitas Pengelolaan Anggaran Melalui
TBS
(Total Billing System)



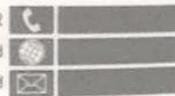


UMKT
Fakultas
Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://psikologi.umkt.ac.id>

email: psikologi@umkt.ac.id



SURAT TUGAS

Nomor: 008/TGS/FPSI/A.4/I/2023

Menindaklanjuti Surat dari Kementerian Agama Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Lembaga Penjaminan Mutu Nomor B.120/Un.09/IL1/KS.02/04/2023 tentang Mohon Menjadi Narasumber kegiatan Penyusunan Buku Pedoman *Tracer Study* pada **Kamis, 04 Mei 2023**.

Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini menugaskan kepada:

Nama : Dr. R. Yudhi Satria R.A., S.E., S.Psi., M.Si.
NIDN : 0601077201
Jabatan : Dosen Program Studi S-1 Psikologi
Instansi : Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Demikian surat tugas ini diberikan untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Samarinda

Pada Tanggal : 16 Ramadhan 1444 H
07 April 2023 M

D e k a n,



Kumaidi
Prof. Drs. Kumaidi, M.A., Ph.D.
NIDN. 8993050022

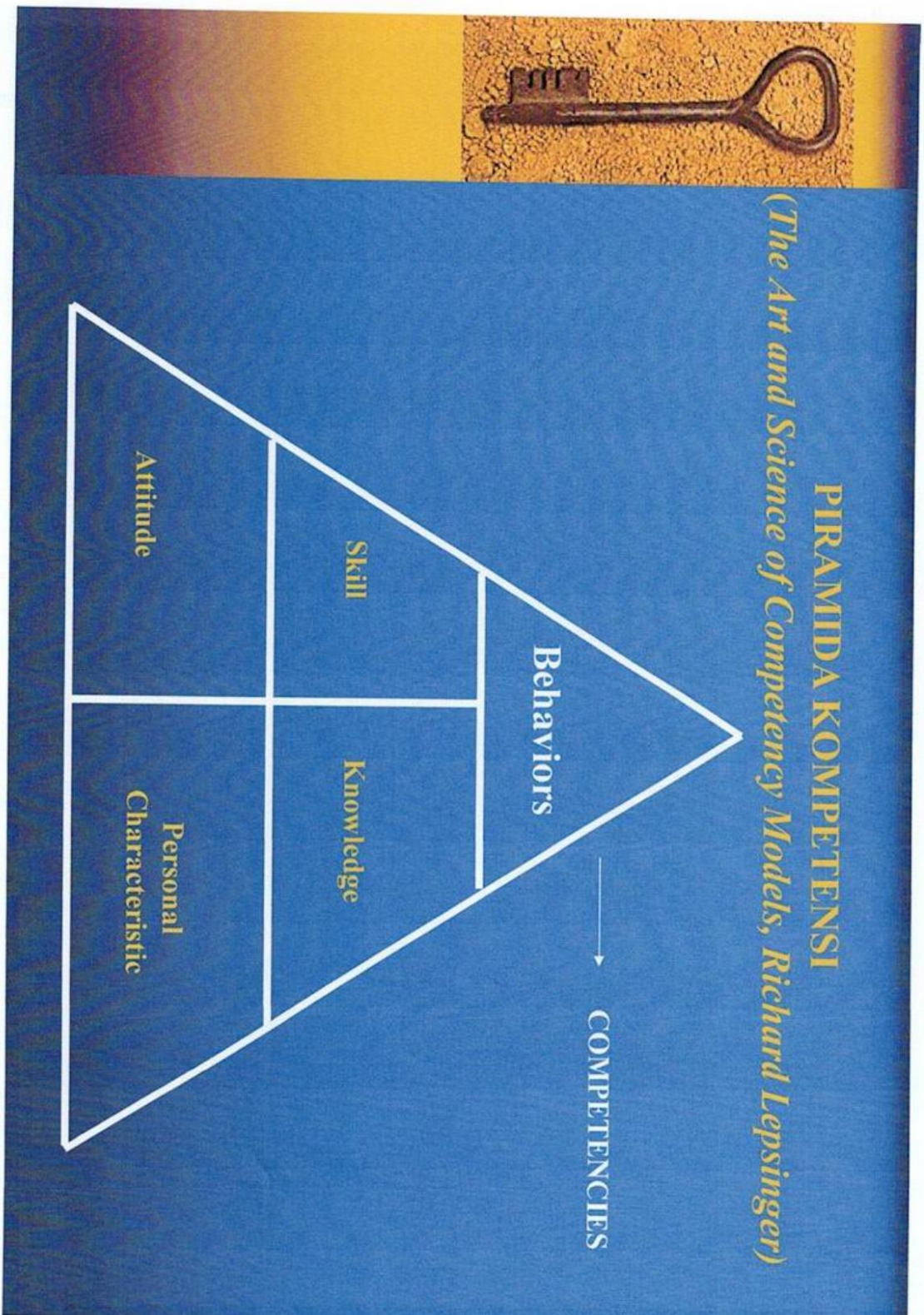
Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda



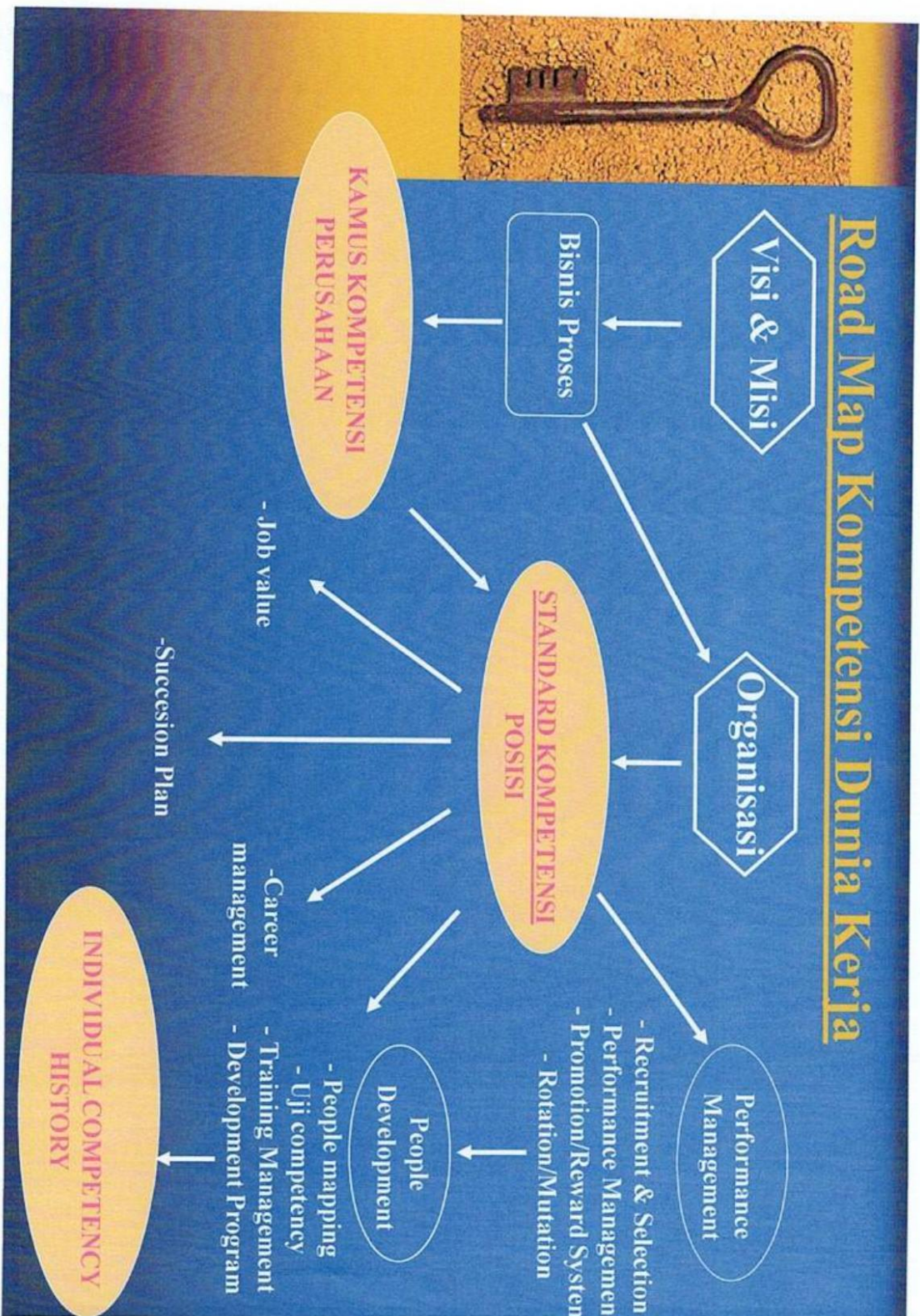


LATAR BELAKANG

1. Ditjen Dikti Kemdiknas sejak tahun 2011 menggunakan *tracer study* sebagai alat monitoring adaptasi lulusan perguruan tinggi di Indonesia ketika memasuki dunia kerja.
2. Adaptasi lulusan dengan Dunia Kerja ditandai dengan goodness of fit antara kompetensi calon lulusan PT dibanding dengan kompetensi pekerjaan yang ditawarkan Dunia Kerja.
3. Harus ada kesamaan persepsi tentang *Standard Kompetensi Pekerjaan* antara PT dengan Dunia Kerja
4. Perlu diukur kompetensi calon lulusan agar diperoleh data untuk individu (pengembangan kompetensi diri & dimanfaatkan untuk tryout terhadap tes kompetensi kerja) dan manfaat untuk lembaga (pembuatan dan evaluasi program pengembangan kompetensi)
5. Pengukuran bisa berbasis online dan diintegrasikan sebagai menu di platform yang telah dimiliki



Road Map Kompetensi Dunia Kerja



Contoh : Kompetensi Dasar (Behavior)

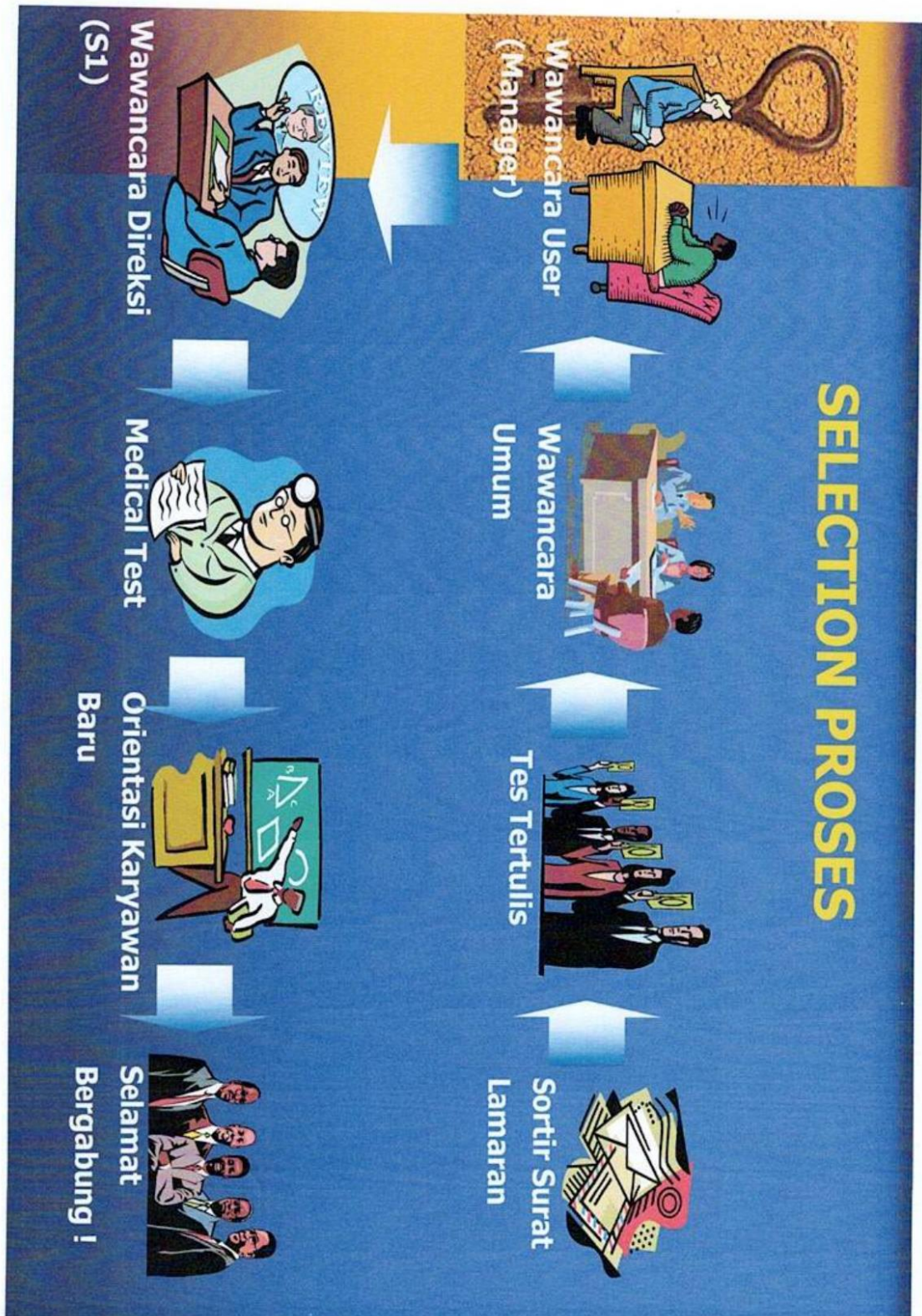
Kompetensi	Definisi	Level Kompetensi
Communication Skill	Kemampuan untuk mendengarkan dan menyampaikan informasi secara efektif, baik itu secara lisan maupun tulisan.	1 Mampu untuk menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami orang lain.
		2 Mampu membangun situasi komunikasi dua arah dan mendorong orang lain berani mengemukakan pendapat.
		3 Mampu berkomunikasi dengan menunjukkan empati dan menangkap pesan secara verbal maupun non verbal.
		4 Mampu meyakinkan orang lain melalui ide yang disampaikan secara komprehensif dan sistematis baik dalam bentuk lisan maupun tulisan.
		5 Mampu melakukan negosiasi untuk mendapatkan persetujuan atas permasalahan yang dihadapi.
Interpersonal Skill	Kemampuan untuk membina hubungan timbal balik yang harmonis, memahami & menghargai orang lain, untuk membangun relasi yang efektif.	1 Mampu membangun hubungan dan memperhatikan kepedulian terhadap rekan di unit kerjanya.
		2 Mampu menghargai perbedaan dan menunjukkan kepekaan thd kebutuhan org lain dalam ruang lingkup antar unit kerja dalam departement
		3 Mampu mengembangkan hubungan timbal balik dengan pihak lain dalam ruang lingkup antar departement
		4 Mampu mempertahankan hubungan yg positif dlm situasi konflik baik dengan pihak internal maupun eksternal organisasi
		5 Mampu membangun pola hubungan yg sejajar sbg mitra top management



Contoh : Standard Kompetensi/Posisi (Competency Matrix)

Kompetensi	PM	Kabag Plant	Plant Group Leader	Blaster	Mekanik	Operator
Communication Skill	5	3	2	1	1	1
Leadership Skill	4	3	2	-	-	-
Thinking Skill	4	3	2	1	2	1
Maintenance Management	1	4	3	-	-	-
Mine Design	1	-	-	2	-	1
Computer Literacy	3	2	2	-	-	-
English Literacy	5	3	3	1	1	1

SELECTION PROSES

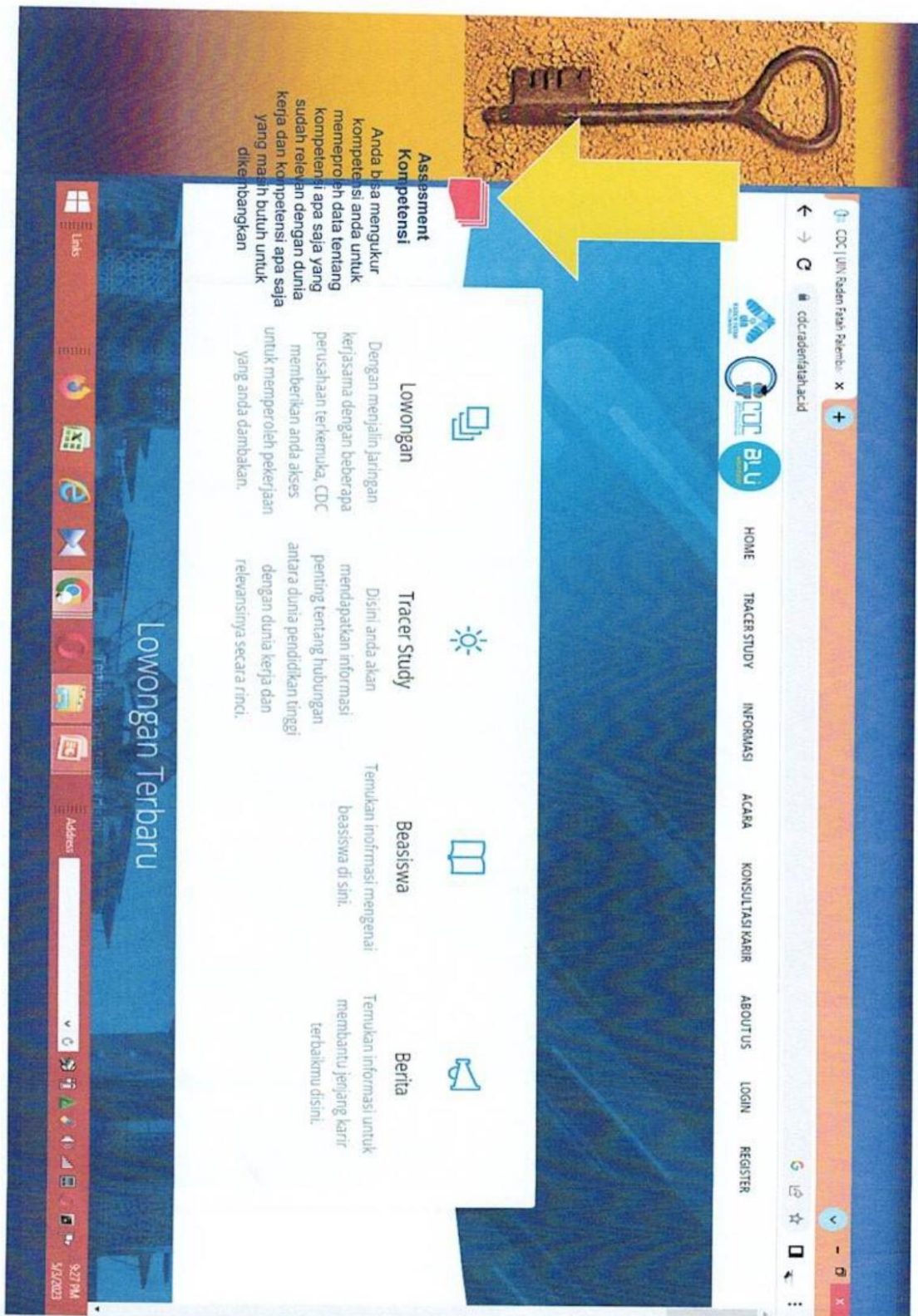


Aspek-aspek Kompetensi		Definisi	Level Skor				
			1	2	3	4	5
KOMPETENSI INTI							
1	Integrity	Kemampuan untuk bertindak jujur, konsisten sesuai dengan nilai-nilai, etika, dan peraturan yang berlaku dalam organisasi serta sesuai kode etik pribadi, mampu menjaga kepercayaan yang diberikan oleh organisasi dan menjadi pribadi yang jujur dan berintegritas.					
2	Achievement Orientation	Kemampuan untuk berprestasi atau menunjukkan pencapaian kinerja yang lebih baik dari atau melampaui target/batas, ditandai upaya untuk terus mengembangkan kapabilitas diri dan orang lain dalam rangka pencapaian sasaran kinerja.					
3	Interpersonal Relations & Respect	Kemampuan membangun dan menjaga hubungan baik, peduli, menghargai perbedaan, menghormati, dan memahami perasaan orang lain, baik di dalam maupun di luar organisasi.					
4	Organizational Commitment	Kemampuan untuk memberikan kontribusi kepada organisasi/pemilik dengan berbagai menggunakan cara-cara yang menunjukkan sikap positif serta inisiatif sebagai komitmen terhadap visi, misi dan nilai-nilai yang sudah ditetapkan perusahaan.					
5	Continuous Improvement	Melakukan tindakan untuk memperbaiki kondisi kerja organisasi/pemilik dengan berbagai menggunakan metode yang sesuai untuk meningkatkan peluang perbaikan, menerapkan dan mengikutinya dengan penuh semangat.					
6	Building Collaborative Relationship	Kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, menjadi bagian dari kelompok, berkolaborasi dan berinteraksi dalam mewujudkan tujuan bersama.					
1	Digital Savvy	Kemampuan untuk menggunakan, menerapkan serta mengkonversi proses dan informasi digital Perusahaan, dengan menggunakan seluruh sumber daya dan nilai tambah yang dimiliki Perusahaan.					
2	Business Sense	Kemampuan untuk memahami dan mengidentifikasi berbagai aspek bisnis, seperti nilai dan peluangnya dengan tajam dan akurat untuk menghasilkan hasil yang menguntungkan.					
3	Customer Focus	Kemampuan untuk melihat atau membantu pelanggan internal (dari dalam perusahaan) maupun pelanggan eksternal (dari luar perusahaan) untuk memenuhi kebutuhan mereka.					
4	Strategic Thinking	Kemampuan melihat, memahami, dan mengembangkan hubungan kerja sama dengan orang lain (baik pihak internal maupun eksternal perusahaan) dan memantapkan hubungan tersebut untuk mencapai sasaran kinerja.					
5	Strategic Orientation	Kemampuan berpikir konseptual/abstrak mengenai pengaruh perubahan lingkungan bisnis terhadap kinerjanya, dan merumuskan strategi berorientasi ke depan yang layak sebagai strategi untuk mencapai tujuan jangka panjang perusahaan.					
6	Driving Execution	Kemampuan membuat rencana tindakan untuk diri sendiri dan orang lain untuk merencanakan pekerjaan dan melaksanakannya dengan efisien.					
1	Driving Innovation	Kemampuan untuk mendorong perubahan inovasi yang kreatif dan inovatif di perusahaan.					
2	People Development	Kemampuan membina/mengembangkan kemampuan kapabilitas dan kapasitas organisasi dan timnya dalam Perusahaan.					
3	Leading Change	Kemampuan untuk secara terus-menerus memimpin dan mendorong orang lain untuk siap dan melakukan perubahan-perubahan yang signifikan dalam menghadapi perubahan di organisasi.					
4	Managing Diversity	Kemampuan untuk menerima, menghargai dan memanfaatkan keragaman yang ada di berbagai kerja untuk meningkatkan nilai tambah dan daya saing Perusahaan.					
KEPEMIMPINAN (LEADING PEOPLE)							
MANAJERIAL BENS (LEADING BUSINESS)							

Keterangan Level Skor

1 = Kompetensi berada pada level 1
 2 = Kompetensi berada pada level 2
 3 = Kompetensi berada pada level 3
 4 = Kompetensi berada pada level 4
 5 = Kompetensi berada pada level 5

 = Area standar kompetensi
 = Level kompetensi berada di bawah standar
 = Level kompetensi berada di atas standar
 = Level kompetensi tepat memenuhi standar





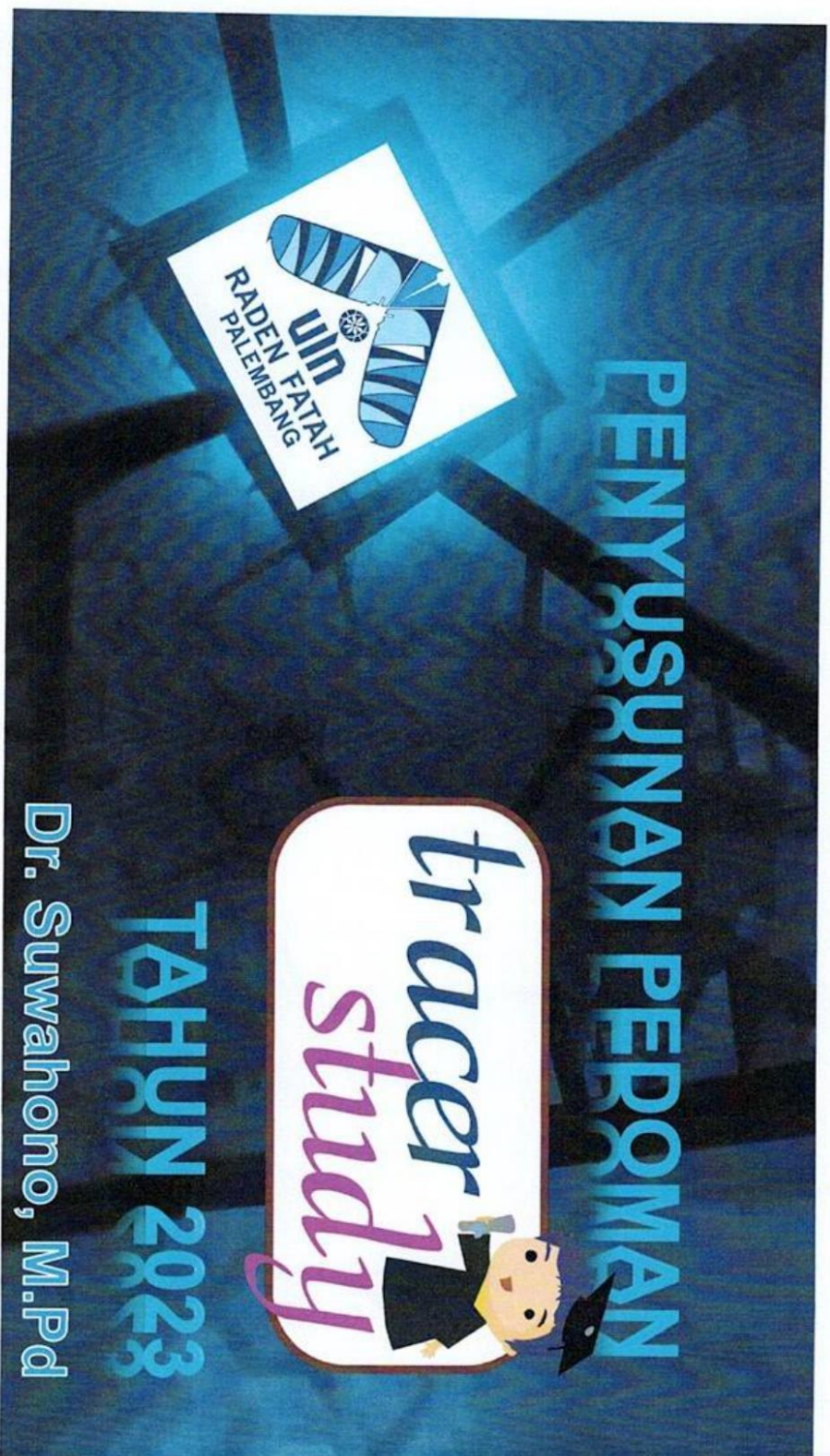
PROSEDUR ASSESMENT KOMPETENSI

- ◆ Klik di platform alumni tracer menu assesmen kompetensi
- ◆ Isi pendaftaran (nama, prodi, nomor wa dan email)
- ◆ Upload bukti pembayaran
- ◆ Peserta akan diberi link tes dan password nya
- ◆ Peserta akan memperoleh hasil
- ◆ Lembaga juga akan diberikan copy hasil untuk kepentingan penggalan data tentang kompetensi apa saja yang masih belum berkembang

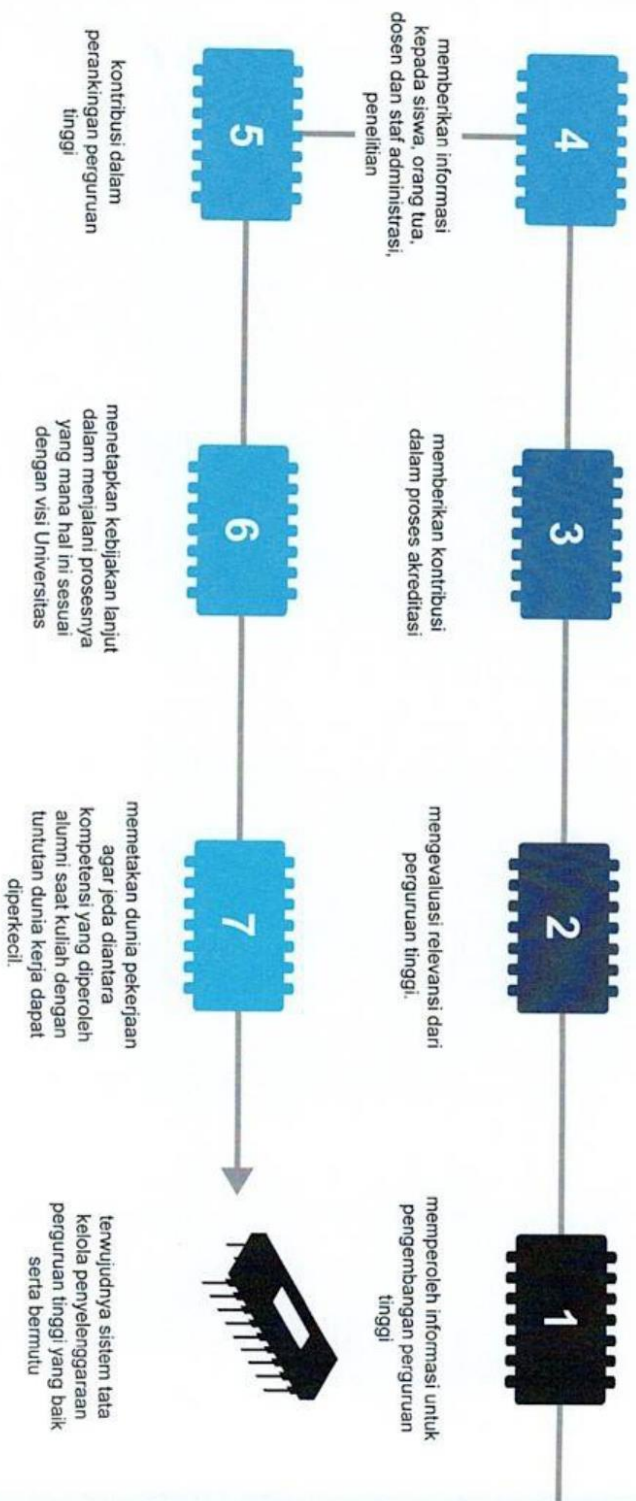
PEOPLE PROFILE

FACTOR	1	2	3	4	5
Thinking Skill		X			
Planning & Organizing Skill		X			
Communication Skill			X		
Leadership Skill			X		
Interpersonal Skill				X	
Motivational Skill			X		
Organizational Strategy Skill			X		
Organizational Knowledge		X			
Develop Oneself		X			

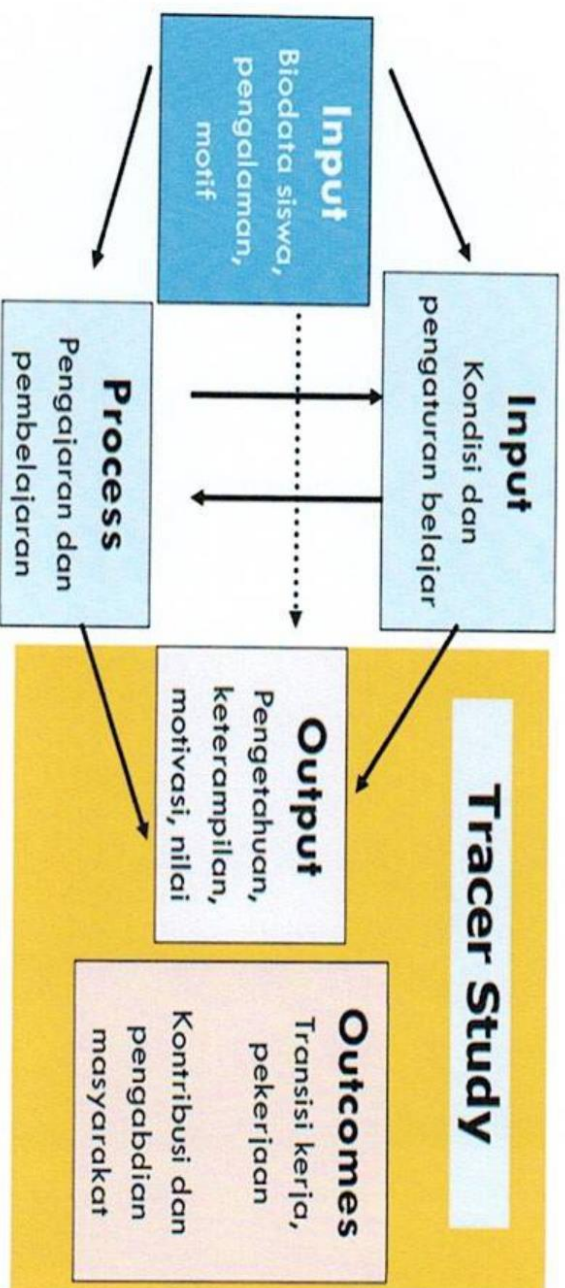




Pentingnya tracer

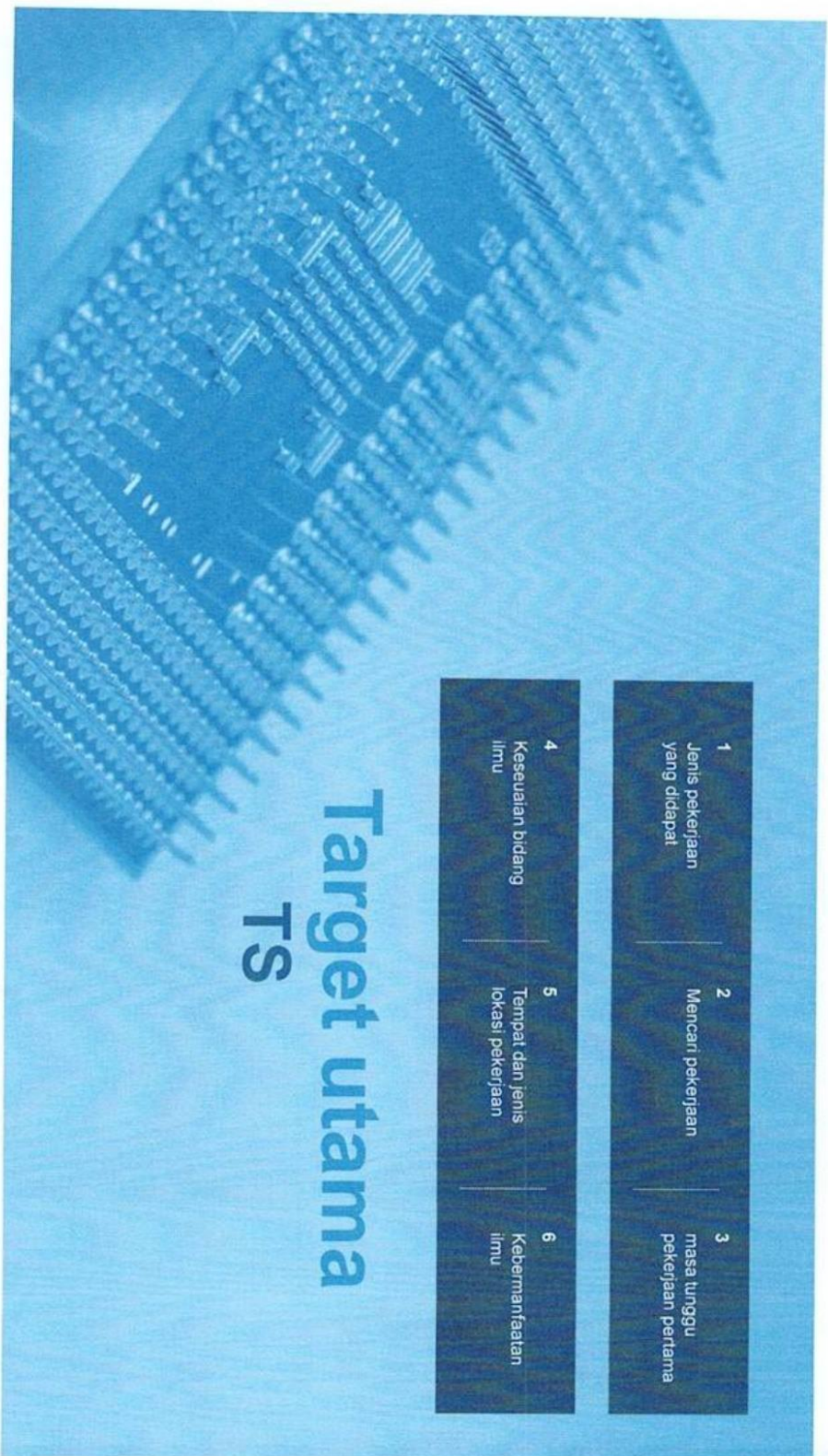


Analisis hasil tracer



Sebelum analisis hasil

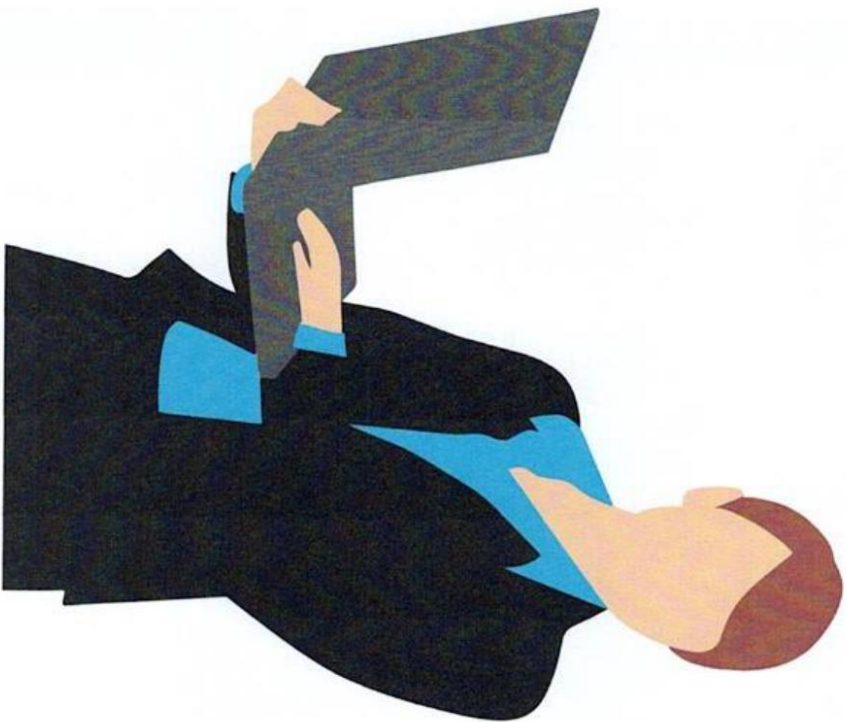
- Tetapkan target response rate
- Batasi periode pengumpulan data
 - Waktu
 - Jumlah reminder
- Lakukan data cleaning
- Lakukan analisis sesuai standar analisis yang ada
 - Gunakan *reference* yang ada



Saran alumni



saran Pengguna Iulusan



TERIMA KASIH





ISO 9001 : 2015