**Kriteria 4 Tabel 4.1** Standar PT dan Strategi Pencapaian Standar

| **No** | **Standar** | **Strategi Pencapaian Standar** | **Sumber Daya** | **Mekanisme Kontrol** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* |
| **Profil Dosen** | | | | |
| 1 | UIN Raden Fatah menetapkan Rasio Dosen tetap Yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi lebih dari 10 | Penerimaan Dosen tetap non PNS pada tahun 2017 dan tahun 2018 untuk mencukupi home base dosen berdasar keilmuan prodi-prodi  Adanya penerimaan dosen PNS pada tahun 2018 dengan quota 54 | Panitia Penerimaan dosen yang terdiri atas: Rektor, wakil rektor, Kabiro, Dekan, Bag Kepegawaian, PUSTIPD, Bag. Perencanan dan Keuangan.  Disiapkannya anggaran BLU untuk menggaji Dosen Tetap non PNS | [Laporan kepegawaian tentang jumlah dosen dan pegawai](https://forlap.ristekdikti.go.id/dosen)  [Laporan PUSTIPD tentang jumlah program studi yang ada di forlap DIKTI](https://forlap.ristekdikti.go.id/prodi/search/40) |
| 2 | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap lebih dari 15 % | Rektor mendorong dosen yang belum menempuh pendidikan S3 untuk studi lanjut  Rektor mendorong Dosen yang sudah S3 dan mempunyai jabatan Lekor kepala untuk dapat mempunyai publikasi di jurnal bereputasi  Mengadakan workshop pendampingan publikasi ke jurnal bereputasi (Scopus dll) | Diidentifikasi semua dosen yang belum S3 untuk segera menempuh S3  Menyiapkan Jurnal-Jurnal yang ada di UIN Raden Fatah mempunyai peringkat Sinta 2 dan Sinta 1  Membentuk Tim Pendampingan untuk mempublikasikan artkel ke jurnal bereputasi (Scopus dll) | * + - 1. [Rapat *coffe morning*](http://sialim.radenfatah.ac.id/storage/C3_3.7_1-Coffee%20Morning%2009%20Januari%202018.pdf)       2. [Fasilitasi Pengelola Jurnal, Rumah Jurnal LP2M Launching Bulan Publikasi Ilmiah](http://lp2m.radenfatah.ac.id/index.php?p=72)       3. [73 Buku dan Jurnal UIN Palembang Tersimpan di Library of Congress USA](http://lp2m.radenfatah.ac.id/index.php?p=103)       4. [LP2M Gelar Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah di Jurnal Akreditasi dan Internasional](http://lp2m.radenfatah.ac.id/index.php?p=63)       5. [LP2M Gelar Pelatihan Penguatan Manajemen Jurnal Elektronik](http://lp2m.radenfatah.ac.id/index.php?p=62)       6. [Rumah Jurnal Fasilitasi 13 Jurnal Terindeks di Moraref](http://lp2m.radenfatah.ac.id/index.php?p=60) |
| 3 | Rektor UIN Raden Fatah menetapkan persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional/sertifikat profesi terhadap jumlah seluruh dosen tetap lebih dari 80 % | Mengidentifikasi dosen yang belum mendapatkan sertifikat pendidik professional dan mendorong dosen untuk menjadi peserta seleksi penenrima sertifikat | Tim Pengelola Serdos universitas: WR I, LPM, Pustipd, Kepegawaian, assessor.  Anggaran dari Kemenag  Lingkungan yang kondusif | * + - * 1. Pengumumuan, penentuan, pengisian kelengkapan biodata, pelaksanaan ujian, dan rapah hasil akhir seleksi serdos tahun :     - [Serdos 2016](http://sialim.radenfatah.ac.id/storage/C4_4.4_1--Pelaksanaan%20Sertifikasi%20Dosen%20Tahun%202016.pdf)     - [Serdos 2017](http://sialim.radenfatah.ac.id/storage/C4_4.4_1--Pelaksanaan%20Sertifikasi%20Dosen%20Tahun%202017.pdf)     - [Serdos 2018](http://sialim.radenfatah.ac.id/storage/C4_4.4_1--Pelaksanaan%20Sertifikasi%20Dosen%20Tahun%202018.pdf)     - [Serdos 2019](http://sialim.radenfatah.ac.id/storage/C4_4.4_1--Pelaksanaan%20Sertifikasi%20Dosen%20Tahun%202019.pdf) |
| 4 | UIN Raden Fatah menetapkan persentase jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap) kurang dari atau sama dengan 10 % | Mengusulkan penambahan kuota penerimaan dosen PNS berdasarkan analisis kebutuhan.  Melakukan moratorium pembukaan prodi baru hingga tercukupinya dosen pada setiap prodi | Tim analisis kebutuhan dosen universitas: WR I, WR II, LPM, Pustipd, Kepegawaian, para dekan.  Lingkungan akademik yang kondusif  Anggaran dana 2017  Anggaran dana 2018  Anggaran dana 2019 | * + - 1. [Pengumumuan seleksi dosen](https://radenfatah.ac.id/index.php/front/berita_detail/870)       2. [Pengumuman Ralat Jadwal dan Lokasi Ujian Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) Kementerian Agama RI Tahun 2017](https://radenfatah.ac.id/index.php/front/berita_detail/284) |
| 5 | UIN Raden Fatah memiliki rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap paling rendah 20 paling tinggi 30 | Menambah jumlah dosen tetap.  Moratorium pembukaan prodi | Tim analisis kebutuhan dosen universitas: WR I, WR II, LPM, Pustipd, Kepegawaian, para dekan.  Lingkungan akademik yang kondusif  Anggaran dana 2017  Anggaran dana 2018  Anggaran dana 2019 | * 1. [Laporan kepegawaian tentang jumlah dosen dan pegawai](https://forlap.ristekdikti.go.id/dosen)   2. [Laporan PUSTIPD tentang jumlah program studi yang ada di forlap DIKTI](https://forlap.ristekdikti.go.id/prodi/search/40) |
| **Kinerja Dosen** | | | | |
| 6 | UIN Raden Fatah memiliki rata-rata penelitian/ dosen/tahun dengan pembiayaan  luar negeri sebanyak 10 %  atau 30% dalam tiga tahun | Membentuk kelompok peneliti sesuai bidang atau minat yang menggabungkan peneliti senior dan yunior baik dalam disiplin keilmuan yang sama maupun lintas keilmuan sesuai dengan roadmap penenlitian.  Meningkatkan atau memperluas kerja sama penelitian dengan lembaga peneliti atau universitas baik internasional maupun nasional.  Mendorong dan memfasilitasi dosen dalam berkompetisi mendapatkan hibah penelitian dengan skala internasional dan nasional | Kelompok atau SDM Peneliti  Anggaran untuk penelitian  Lingkungan yang kondusif untuk meneliti. | * 1. [Roadmap penelitian](https://drive.google.com/storage/d/1uXAlyHZt2kHsvcz0YPbKRs6XS_NksIo7/view)   2. [Konferensi Internasional di](https://radenfatah.ac.id/index.php/front/berita_detail/1095) *[Durham Business School Durham University Londo](https://radenfatah.ac.id/index.php/front/berita_detail/1095)*[n.](https://radenfatah.ac.id/index.php/front/berita_detail/1095)   3. Monev implementasi roadmap penelitian   4. Monev jejaring kerjasama |
| 7 | UIN Raden fatah memiliki rata-rata PkM/dosen/tahun dengan pembiayaan  Luar negeri 5% atau 15% dalam tiga tahun. | Membentuk kelompok pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang atau minat yang menggabungkan dosen senior dan yunior baik dalam disiplin keilmuan yang sama maupun lintas keilmuan sesuai dengan roadmap pengabdian kepada masyarakat.  Meningkatkan atau memperluas kerja sama pengabdian dengan lembaga lembaga atau universitas baik internasional maupun nasional.  Mendorong dan memfasilitasi dosen dalam berkompetisi mendapatkan hibah pengabdian dengan skala internasional dan nasional | Kelompok atau SDM Pengabdian kepada masyarakat  Anggaran untuk pengabdian  Lingkungan yang kondusif untuk melakukan pengabdian | * 1. Roadmap pengabdian kepada masyarakat   2. Monev implementasi roadmap pengabdian kepada masyarakat   3. Monev kelompok pengabdian kepada masyarakat   4. Monev jejaring kerjasama |
| **Rekognisi Dosen** | | | | |
| 8 | UIN Raden fatah menetapkan jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap minimal 0,5 atau 50% selama tiga tahun atau 17% setahun. | Mendorong dosen atau professor untuk menjadi visiting professor di perguruan tinggi nasional dan internasional  Meningkatkan kerjasama dengan lembaga lain sehingga dapat mendorong dosen untuk diundang sebagai *keynote speaker/invited speaker* pada pertemuan ilmiah tingkat nasional dan internasional  Mendorong dosen menjadi staf ahli di lembaga tingkat nasional dan internasional  Mendorong dosen untuk meningkatkan kapasitas sehingga dapat menjadi editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi atau jurnal internasional bereputasi  Mendorong dosen untuk mengikuti berbagai kompetisi tridarma sehingga dapat memeproleh penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat nasional dan internasional | Pimpinan, lembaga internasional dan nasional, mitra bestari,  Lingkungan yang kondusif  Anggaran yang memadai | Monev implementasi berbagai strategi. |
| **Tenaga Kependidikan** | | | | |
| 9 | UIN Raden fatah menetapkan Tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi berdasarkan jenis pekerjaannya (pustakawan, laboran, teknisi, dll) untuk mendukung Tridharma, fungsi dan pengembangan universitas | Rekrutmen tenaga kependidikan berdasarkan tingkat kependidikan yang sesuai dengan jenis pekerjaannaya. | Tim analisis kebutuhan tenaga kependidikan universitas: WR I, WR II, LPM, Pustipd, Kepegawaian, para dekan.  Lingkungan akademik yang kondusif  Anggaran dana 2017  Anggaran dana 2018  Anggaran dana 2019 | Monev jumlah tenaga kependidikan pada semua level  Rapat hasil monev dan kebutuhan tenaga kependidikan |