

LAPORAN

ANALISIS CAPAIAN KARIR DAN KINERJA ALUMNI

2024



LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji Syukur ke hadirat Allah SWT, bahwa seluruh tim panitia kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni UIN Raden Fatah mendapatkan limpahan Rahmat, Taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga dapat menjalankan peran dan tanggung jawabnya meskipun dengan beberapa hambatan dan tantangan kegiatan. Penyampaian laporan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni tahun 2024 ini merupakan bentuk laporan resmi tentang hasil pelaksanaan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni yang diamanatkan kepada tim panitia sehingga kegiatan dapat terlaksana dengan baik. Penyusunan laporan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni ini juga merupakan bentuk pertanggungjawaban Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) sebagai Lembaga yang diamanati untuk menyelenggarakan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni. Semoga laporan kegiatan ini dapat bermanfaat bagi pengembangan UIN Raden Fatah Palembang untuk selalu menjadi Perguruan Tinggi yang unggul dalam segi mutu.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Palembang, 10 Juli 2024

Kepala Career Development Center



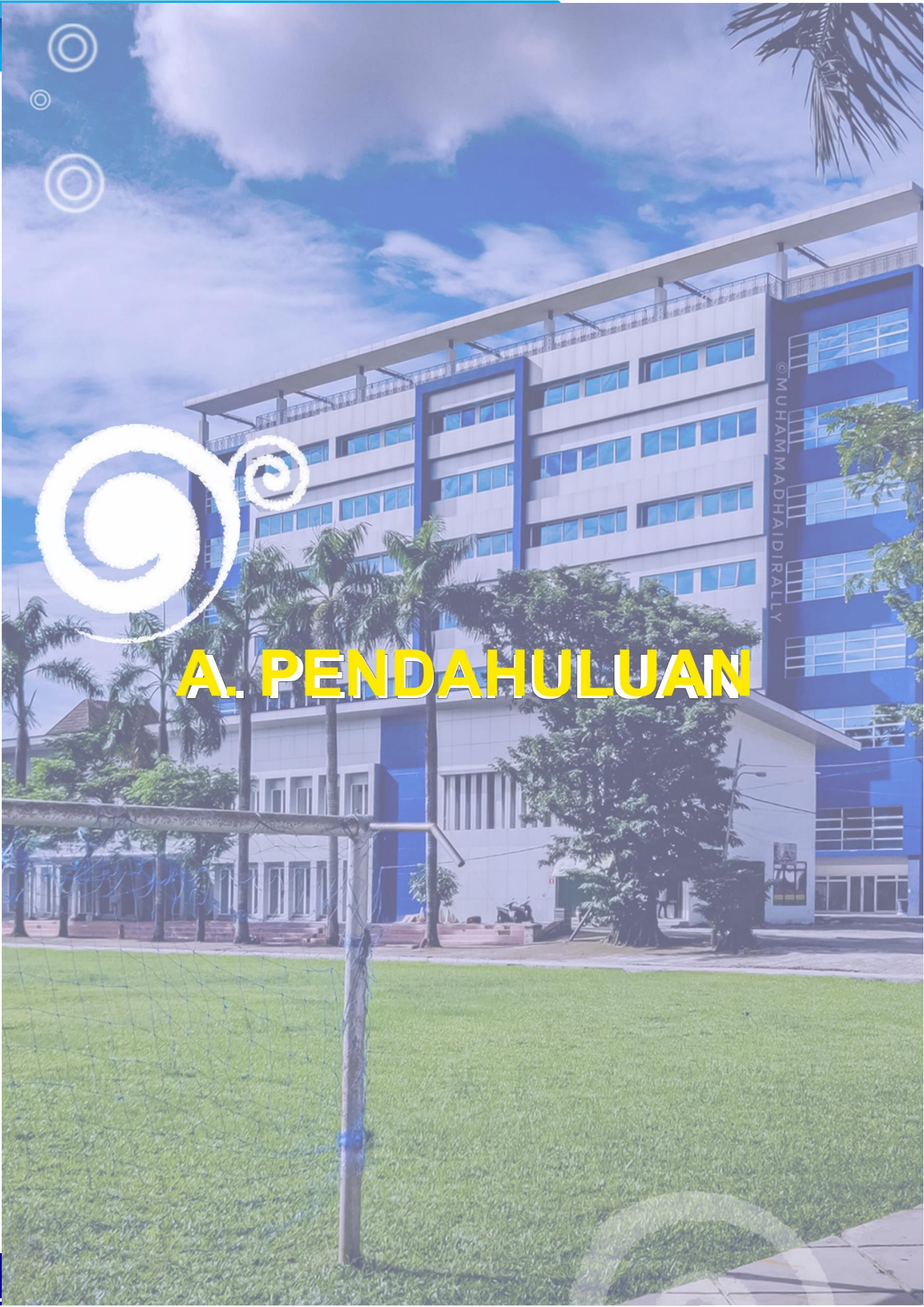
Helen Sabera Adib



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
Daftar ISI.....	3
A. Pendahuluan	5
B. Kegiatan yang dilaksanakan.....	9
C. Hasil yang Dicapai.....	13
D. Simpulan dan Saran	15
E. Penutup	17
Lampiran.....	19

ISO
9001 : 2015



A. PENDAHULUAN

**LAPORAN
TENTANG
ANALISIS CAPAIAN KARIR DAN KINERJA ALUMNI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH**

A. PENDAHULUAN

1. Umum

Penjaminan mutu yang dimaksud secara umum adalah proses penetapan dan pemenuhan standar pengelolaan secara konsisten dan berkelanjutan sehingga konsumen, produsen dan pihak lain yang berkepentingan memperoleh kepuasan. Penjaminan mutu Perguruan Tinggi adalah proses penetapan dan pemenuhan standar pengelolaan Pendidikan tinggi secara konsisten dan berkelanjutan, sehingga stakeholder memperoleh kepuasan dari layanan yang diberikan. Maka, perguruan tinggi (PT) memilih dan menetapkan sendiri standar Pendidikan tinggi untuk setiap satuan Pendidikan. Pemilihan dan penetapan standar tersebut dilakukan dalam sejumlah aspek yang disebut butir-butir mutu.

Terpetakannya kompetensi yang didapat alumni setelah menempuh pembelajaran komprehensif di berbagai Program studi di lingkungan Fakultas-fakultas di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah menjadi indikator terlaksananya standar mutu yang ditetapkan oleh perguruan tinggi. Alumni yang telah mengklaim mendapatkan kompetensi sesuai CPL dan profil lulusan yang dibangun oleh semua program studi harus dikonfirmasi dengan capaian karir setelah alumni bekerja dan kembali ke lingkungan Masyarakat sebagai lulusan UIN Raden Fatah. Perguruan tinggi merancang CPL dan Profil lulusan untuk menghasilkan alumni yang dapat berkiprah di dalam Masyarakat dan menjawab tantangan kerja yang dihadapi oleh alumni di luar kampus.

Lembaga Penjamin Mutu (LPM) melalui Career Development Center (CDC) telah mengumpulkan data karir dan kinerja alumni UIN Raden Fatah yang terhimpun dalam aplikasi Tracer Study. Maka, CDC berusaha mengkonfirmasi apakah CPL dan Profil lulusan yang telah dibangun setiap Prodi relevan dengan capaian karir

dan kinerja yang di dapat oleh alumni UIN Raden Fatah. Kegiatan analisis ini adalah bagian dari upaya pelaksanaan evaluasi program bagi UIN Raden Fatah secara berkesinambungan. Hasil analisis yang di dapat berupa laporan memuat informasi ketercapaian CPL dan Profil Lulusan secara kuantitatif yang dikonfirmasi dengan data pada aplikasi Tracer Study dan data kualitatif sebagai hasil Analisa antara kedua data. Laporan dapat disajikan oleh setiap prodi sehingga menghadirkan informasi sesuai keunikan dan bidang keilmuan masing-masing dan laporan dapat menjadi dasar kebijakan berikutnya bagi pengembangan Prodi terutama pada pengembangan kurikulum yang ditujukan memenuhi kebutuhan alumni dalam menghadapi bidang karir.

kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni ini adalah salah satu usaha meningkatkan kualitas bagi UIN Raden Fatah. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang system Pendidikan Nasional (SNP) Bab IX Pasal 35 dan PP No 19 tahun 2005 tentang SNP Bab II Pasal 2 hanya menetapkan 8 lingkup standar nasional pendidikan. Namun terdapat pernyataan juga bahwa SNP disempurnakan secara terencana, terarah dan berkelanjutan sesuai dengan tuntutan perubahan kehidupan lokal, nasional dan global. PT artinya, wajib menambah lingkup standar agar dapat meningkatkan kualitasnya dan meningkatkan daya saing bangsa.

Permendikbud No.3 tahun 2020 tentang SNPT menetapkan 24 butir standar mutu yang meliputi standar Pendidikan, standar pengabdian kepada Masyarakat dan standar penelitian. Tiga komponen tri darma perguruan tinggi ini masing-masing memiliki 8 standar. Apabila 24 standar yang ditetapkan oleh Dikti ini dapat dicapai oleh perguruan tinggi, maka dapat disebut sebagai Perguruan Tinggi berkualitas Baik. Salah satu indikator bahwa PT berkualitas baik adalah dilakukannya evaluasi secara menyeluruh dan menjadikan hasil evaluasi sebagai dasar penentuan kebijakan dan penentuan pengembangan Lembaga di masa berikutnya.

Upaya peningkatan mutu PT terus menerus dilakukan. Analisis capaian karir dan kinerja alumni Melalui kegiatan ini diharapkan terlatih para dosen pengelola aplikasi Tracer Study dapat menghadirkan analisis capaian prodi terkait CPL dan Profil lulusan yang telah di bangun dengan capaian karir dan kinerja yang di dapat alumni nya. untuk menjamin kebutuhan informasi yang akurat dan mutu secara

berkelanjutan maka kompetensi pengelola harus ditingkatkan. Peningkatan kompetensi pengelola Tracer Study dapat berdampak positif dalam pelaksanaan pengelolaan Tracer Study serta penyediaan evaluasi bagi setiap prodi. Dengan adanya kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni diharapkan dapat melaksanakan menyajikan penilaian yang baik dan dasar kebijakan yang tepat untuk pengembangan di setiap bagian prodi di UIN Raden Fatah.

2. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Pelaksanaan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni dimaksudkan untuk memberikan pelatihan dasar tentang Teknik Analisa data yang terhimpun pada aplikasi Tracer Study dan menyajikannya dalam sebuah laporan terkait capaian CPL dan Profil lulusan setiap prodi.

b. Tujuan

Tujuan Pelaksanaan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni adalah agar para pengelola dapat menganalisa capaian masing-masing prodi dan menyajikannya dalam bentuk laporan capaian karir dan kinerja alumni.

3. Ruang Lingkup

Ruang lingkup kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni antara lain :

- a. Teknik menentukan kriteria penilaian karir dan kinerja;
- b. Teknik pemilihan data yang tepat untuk dinilai
- c. Teknik pengolahan data untuk di analisis
- d. Teknik membangun laporan hasil analisis karir dan kinerja per tahun
- e. Aplikasi Tracer Study dan CPL dan Profil lulusan.

4. Dasar

- a. Undang-undang RI Nomor 20 tahun 2023 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-undang RI Nomor 12 tahun 2023 tentang Sistem Pendidikan Tinggi;
- c. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 tahun 2014 tentang Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- d. Peraturan Presiden RI Nomor 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional (KKNI);

- e. Permenristekdikti No. 62 tahun 2016 tentang SPM Dikti;
 - f. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - g. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang; system Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 55 tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama nomor 53 tahun 2015 tentang Organisasi dan tata kerja UIN Raden Fatah Palembang.

ISO
9001 : 2015



B. PELAKSANAAN

B. KEGIATAN YANG DILAKSANAKAN

1. Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni dilaksanakan dalam 1 hari kerja bertempat di Ruang Auditorium Lt.4 gedung Kantor Pusat Administrasi Kampus Jakabaring UIN Raden Fatah Palembang. Kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni ini diikuti oleh tim Lempaba Penjaminan Mutu (LPM) dan pengelola aplikasi Tracer Study UIN Raden Fatah Palembang.

Kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni di lakukan pada hari Selasa tanggal 9 Juli 2024 diawali dengan pembukaan acara kegiatan dan dilanjutkan dengan penyampaian materi oleh narasumber Dr. Suwahono S.Pd., M.Pd.

2. Metode Pelaksanaan

Secara teknis, pelaksanaan kegiatan ini dilakukan dengan beberapa metode seperti seminar, diskusi, tanya jawab, praktik dan *brainstorming* narasumber bersama peserta kegiatan. Kegiatan ini melibatkan semua pengelola aplikasi Tracer Study yang ada di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang serta tim LPM.

3. Tahapan dan waktu Pelaksanaan

Tahapan waktu pelaksanaan kegiatan antara lain :

Table 1. Rundown kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni

RUNDOWN
ANALISIS CAPAIAN KARIR DAN KINERJA ALUMNI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
Selasa, 9 Juli 2024

No	Waktu	Agenda/Materi	PIC/Narasumber	Moderator
Selasa, 9 Juli 2024				
	07.00 – 07.30	Registrasi	Panitia	
1	07.30 – 08.30	Pembukaan 1. Pembukaan 2. Menyanyikan Lagu Indonesia Raya dan Mars UIN Raden Fatah Palembang 3. Laporan Ketua LPM 4. Sambutan Rektor & Membuka Acara 5. Do'a	Panitia	
	08.30 – 09.00	Coffee Break		
2	09.00 – 12.00	Materi : Praktik Pengumpulan Data dari Aplikasi Tracer Study	Narsum Eksternal: Dr. Suwahono M.Pd (UIN Walisongo Semarang)	Muhammad Afandi, M.Pd.
	12.00 – 13.00	Ishoma		
3	13.00 – 15.00	Pengolahan Data dari Aplikasi Tracer Study ke dalam Aplikasi Evaluasi	Narsum Eksternal: Dr. Suwahono M.Pd (UIN Walisongo Semarang)	Muhammad Afandi, M.Pd.
	15.00 – 15.30	Coffe break		
4	15.30 – 16.30	Ekspos Data Hasil Evaluasi Karir dan Kinerja Alumni	Narsum Eksternal: Dr. Suwahono M.Pd (UIN Walisongo Semarang)	Muhammad Afandi, M.Pd.
5	15.15 – 16.00	Kesimpulan dan Penutupan	Panitia	Dwi Listianti, S.Si

4. Narasumber dan peserta Kegiatan

a. Narasumber

Narasumber kegiatan diisi oleh narasumber internal yaitu tim LPM UIN Raden Fatah Palembang dan narasumber eksternal Evaluator Pendidikan yang berkompeten dalam bidang evaluasi Pendidikan

b. Peserta

Peserta dalam kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni adalah para pengelola aplikasi Tracer Study di setiap prodi di lingkungan UIN Raden Fatah dan peserta eksternal dari beberapa perguruan tinggi (terlampir)



MUHAMMADHAIDIRALLY

C. HASIL YANG DICAPAI

C. HASIL YANG DICAPAI

Hasil yang dicapai dari kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni Study adalah sebagai berikut :

1. Pengelolaan aplikasi Tracer Study UIN Raden Fatah Palembang tahun 2024 di latih untuk mengenali kriteria penilaian dan data yang tepat untuk dinilai dari data yang terhimpun pada aplikasi Tracer Study;
2. Pengelola mampu menganalisa capaian setiap prodi berdasarkan kriteria yang di tentukan dan data yang dihimpun;
3. Pengelola mampu menyajikan laporan hasil Analisa dengan nama sajian analisis capaian karir dan kinerja alumni Prodi “tertentu”

Informasi dan data akurat terkait capaian karir dan kinerja alumni UIN Raden Fatah dapat di akses melalui aplikasi Tracer Study

D. KESIMPULAN DAN SARAN

D. SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni telah selesai dilaksanakan dengan baik. Beberapa Kesimpulan yang dapat diambil dari kegiatan tersebut antara lain :

- a. Kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni sangat penting untuk memberi penguasaan Analisa yang baik bagi pengelola aplikasi Tracer Study.
- b. Melalui kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni ini peserta mendapat pengetahuan luas terkait pentingnya melakukan evaluasi program yang berkesinambungan dan menyajikan laporan hasil Analisa capaian prodi di UIN Raden Fatah yang berguna bagi pengembangan program ke depannya.
- c. Kompetensi pengelola telah diperoleh melalui kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni selanjutnya dapat di kembangkan dan diterapkan dalam pengelolaan Tracer Study dan menjadi dsara pengembangan Prodi UIN Raden Fatah.

2. Saran

Berdasarkan Kesimpulan di atas, terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat dilakukan, antara lain

- a. Kegiatan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni Penguatan Implementasi Tracer Study ini dilaksanakan setiap tahun untuk menyiapkan mendapatkan dasar penentuan pengembangan prodi di tahun berikutnya'
- b. Pengelola aplikasi terus mengembangkan kemampuannya dalam pengelolaan dan pemenuhan kebutuhan evaluasi program studi.

Informasi dan data di sediakan minimal setiap tahun bagi prodi yang membutuhkan atau kapan saja dibutuh untuk pemenuhan kebutuhan akreditasi dan lainnya.



E. PENUTUP

A. PENUTUP

Demikian laporan kegiatan Analisis capaian karir dan kinerja alumni ini kami buat dengan harapan laporan kegiatan ini dapat menjadi acuan demi perkembangan selanjutnya. Kami mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan yang telah kami lakukan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Dibuat di Palembang

Pada tanggal 10 Juli 2024

Ketua Pelaksana



Helen Sabera Adib



©MUHAMMADHAIDIRALLY

LAMPIRAN