



**LAPORAN
MONITORING
DAN EVALUASI**

**CAPAIAN
RENSTRA**

**UIN RADEN
FATAH
PALEMBANG 2017**

**UIN RADEN FATAH
JL.PROF.K.H .ZAINAL ABIDIN FIKRI KM.3,5
PALEMBANG SUMATERA SELATAN, 30126
INDONESIA**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Kita panjatkan kehadirat Allah swt kita dapat menyelesaikan “Laporan Capaian Renstra UIN Raden Fatah Tahun 2017”. Dokumen ini dapat dijadikan sebaga acuan dalam melakukan persiapan, pelaksanaan, evaluasi program dan kegiatan dari seluruh jajaran dan civitas akademika UIN Raden Fatah Palembang. Hasil capaian yang tertuang dalam dokumen ini menggambarkan upaya dan implementasi dari pencapaian visi menjadi institusi pendidikan tinggi.

Pelaksanaan Monev yang dilakukan pada tahun ketiga dari renstra merupakan hasil kerja keras segenap jajaran pimpinan lembaga dan unit UIN Raden Fatah Palembang. Disamping itu juga kontribusi dari segenap pemangku kepentingan atau stakeholders dan mitra khususnya dalam mengisi angket kepuasan pengguna. Untuk itu Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan ini.

Dokumen ini dirasa belum sempurna sehingga masih memerlukan perbaikan, untuk itu mohon masukan dan koreksinya dari segenap pemangku kepentingan UIN Raden Fatah Palembang. Semoga Dokumen ini memberikan manfaat dalam peningkatan mutu UIN Raden Fatah Palembang. Kami mohon masukan, saran dan pengesahan dokumen ini sebagai bentuk evaluasi capaian tahun ketiga renstra yaitu tahun 2017. Semoga Allah swt selalu senantiasa membimbing kita semua dalam berkarya.

Januari, 2018

Rektor



Prof. Drs. H. M. Sirozi, MA., Ph.D

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Pendahuluan.....	1
Tujuan.....	1
Pelaksanaan.....	1
Hasil Monev.....	2
Rekomendasi.....	11

I. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) UIN Raden Fatah Palembang disusun untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita lembaga periode 2015 - 2019. Untuk menjamin bahwa Renstra UIN Raden Fatah Palembang dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim dari Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) Perguruan Tinggi. Monev ini dilakukan untuk memantau pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pengukuran pencapaian outcomes Renstra dan Renop dalam penyebaran good practices ke seluruh unit kerja pada sivitas akademika UIN Raden Fatah Palembang. Muaranya, diharapkan UIN Raden Fatah Palembang memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing yang sesuai dengan standar mutu UIN Raden Fatah Palembang. Dengan Monev ini diharapkan kinerja perguruan tinggi dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

II. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra tahun 2017 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja UIN Raden Fatah Palembang mencakup:

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis serta Rencana Operasional UIN Raden Fatah Palembang tahun 2017.
2. Program Kerja Rektor UIN Raden Fatah Palembang tahun 2017.
3. Mengukur tingkat keberhasilan dan ketidakberhasilan program rektor yang tertuang dalam renstra tahun 2017.
4. Mengidentifikasi Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Mengukur tingkat keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Utama yang telah disusun dan dilaksanakan.

III. PELAKSANAAN

Pelaksanaan kegiatan monev Renstra UIN Raden Fatah Palembang dilakukan pada bulan Januari tahun 2018 pada minggu pertama hingga minggu ke tiga. Tahap laporan kepada pimpinan lain dalam kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen dilaksanakan pada minggu ke empat Januari tahun 2018.

IV. HASIL MONEV

Monitoring dan evaluasi yang dilakukan terhadap capaian 9 sasaran strategis dan 61 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang disusun dalam renstra UIN Raden Fatah Palembang tahun 2017, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Capaian Kinerja Tahun 2017

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1. Persentase Jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu	30 %	33,95 %	+ 3,95 %		1. Semakin baiknya sosialisasi kepada mahasiswa dan seluruh civitas akademika UIN Raden Fatah terhadap Permenritekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang masa studi maksimal pada perguruan tinggi. 2. Kegiatan sistem penjaminan mutu internal yang dilaksanakan pada setiap prodi	
2. Persentase jumlah mahasiswa yang memiliki IPK > 3,25	60 %	69,74 %	+9,74 %		1. Adanya program beasiswa yang diberikan kampus bagi mahasiswa berprestasi yang memiliki IPK cumlaude 2. Sistem pembinaan kepada dosen yang telah dilakukan oleh lembaga	
3. Persentase program studi yang menetapkan persyaratan memiliki sertifikat TOEFL/TOAFL	25 %	26,28 %	+ 1,28 %		Konsistensi pelatihan TOEFL/TOAFL yang dilaksanakan laboratorium bahasa	
4. Persentase jumlah mahasiswa yang memiliki waktu tunggu kerja < 6 bulan	80 %	91,15 %	+11,15 %		Adanya program magang/PKL yang dilaksanakan kampus	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
5. Persentase tingkat kepuasan pengguna	80 %	94,29 %	+15,38 %		Adanya peningkatan kualitas layanan baik segi akademik, fasilitas, dan sarana prasarana kampus	
6. Persentase kesesuaian bidang studi dengan bidang kerja	80 %	90,24 %	+10,24 %		Lapangan kerja yang semakin baik bagi lulusan UIN Raden Fatah Palembang	
7. Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus	3,0	5,39	+2,39		1. Adanya jalur penerimaan mahasiswa baru nasional (SN-MPTN, SPAN-PTKIN, SB-MPTN, UM-PTKIN), dan jalur ujian seleksi mandiri 2. Kondisi ekonomi yang membaik	
8. Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama	60 %	71,30 %	+ 11,30 %		Adanya jalur penerimaan mahasiswa baru nasional (SN-MPTN, SPAN-PTKIN, SB-MPTN, UM-PTKIN), dan jalur ujian seleksi mandiri	
9. Jumlah mahasiswa asing	15	33	+ 18		Sosialisasi yang dilakukan baik lewat media off line maupun on line	
10. Jumlah prestasi akademik tingkat lokal	13	50	+ 37		Adanya program kompetisi prestasi akademik tingkat prodi, fakultas, dan universitas	
11. Jumlah prestasi akademik tingkat nasional	6	6	+0	Berkurangnya mahasiswa berprestasi yang mengikuti perlombaan		Kurangnya regenerasi mahasiswa yang memiliki prestasi

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
12. Jumlah prestasi akademik tingkat internasional	3	0	-3	Penguasaan bahasa asing		Tidak semua mahasiswa yang berprestasi menguasai bahasa asing
13. Jumlah Prestasi Non Akademik tingkat lokal	15	191	+ 141		Pola pembinaan dengan melibatkan pelatih yang berpengalaman	
14. Jumlah prestasi non akademik tingkat nasional	20	40	+20		Pola pembinaan dengan melibatkan pelatih yang berpengalaman	
15. Jumlah prestasi non akademik tingkat internasional	5	1	-4	1. Kurangnya minat mahasiswa untuk aktif dan bergabung di Unit Kemahasiswaan (UKM) untuk mengembangkan soft skill, bakat, dan minat yang dimiliki 2. Kurangnya informasi jenis perlombaan yang akan diikuti		Kurangnya jumlah mahasiswa yang memiliki bakat dan minat dalam Prestasi Non Akademik yang diperlombakan Faktor penguasaan bahasa asing yang rendah
16. Tingkat kepuasan layanan minat dan bakat	2,75	2,79	+0,04		Konsistensi kegiatan Unit Kemahasiswaan (UKM) yang terprogram untuk mengembangkan soft skill bakat, dan minat mahasiswa	
17. Tingkat kepuasan layanan soft skill	2,75	2,77	+0,02		Konsistensi pelaksanaan layanan pengembangan soft skill mahasiswa	
18. Tingkat kepuasan layanan bimbingan dan konseling	2,70	2,73	+0,03		Konsistensi dosen pembimbing akademik untuk memberikan bimbingan dan konseling	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
19. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa	900	1141	+241		Bertambahnya kuota dan jenis beasiswa yang diberikan universitas	
20. Meningkatnya jumlah lembaga dan perusahaan yang memberikan beasiswa	7	8	+1		adanya kerjasama barudengan lembaga dan perusahaan	
21. Tingkat kepuasan layanan kesehatan mahasiswa	2,63	2,65	+ 0,02		Bertambahnya jumlah layanan medis bagi mahasiswa	
22. Tingkat kepuasan layanan <i>Career and Development Center (CDC)</i>	2,70	2,70	+ 0	Kegiatan masih sama pada tahun sebelumnya		Belum bertambahnya perusahaan mitra
23. Jumlah Prodi yang mendapatkan akreditasi A	1	0	-1	Prodi masih dalam proses pembuatan borang akreditasi		Adanya standar akreditasi yang belum tercapai secara maksimal
24. Jumlah Prodi yang mendapatkan akreditasi B	11	13	+ 2		Adanya pembinaan dan pendampingan akreditasi kepada prodi	
25. Persentase prodi, lembaga dan unit yang mendapatkan sertifikasi ISO	25 %	26%	+ 1%		Adanya kebijakan universitas untuk menjaga dan meningkatkan mutu proses pendidikan melalui audit mutu eksternal yang berstandar internasional	
26. Persentase prodi yang telah melaksanakan kurikulum beracuan KKNi	75 %	80 %	+ 5 %		Adanya pelatihan penyusunan kurikulum KKNi yang diselenggarakan universitas sebagai kegiatan wajib seluruh prodi	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
27. Meningkatnya jumlah dosen yang menggunakan <i>e-learning</i> dalam proses pembelajaran	20 %	35 %	+ 15 %	Fasilitas <i>e-learning</i> dan pelatihan penerapan <i>e-learning</i> dalam proses pembelajaran belum maksimal dan meningkatnya <i>bandwith</i> internet		Adanya dosen yang belum mahir dalam mengoperasikan program <i>e-learning</i>
28. Persentase program studi yang menyelenggarakan mata kuliah Islam Melayu	50 %	60 %	+ 10 %		Adanya pengembangan kurikulum yang memuat struktur mata kuliah islam melayu	
29. Meningkatnya jumlah dosen yang melakukan riset	70 %	78 %	+8%		Adanya dosen yang melakukan penelitian dengan biaya mandiri	
30. Jumlah alokasi anggaran dana riset bagi dosen	8 juta	10 juta	+ 2 juta		Tersedianya informasi bagi dosen untuk mengakses dana dari luar	
31. Persentase alokasi dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi	2,75 %	2,00 %	-0,75 %	Terbatasnya jumlah anggaran yang diberikan oleh pemerintah kepada lembaga		Terbatasnya akses bagi dosen PTKI untuk mencari alokasi dana penelitian di luar dari PTKI
32. Terbentuknya kelompok penelitian lintas prodi dan keahlian untuk mendukung integrasi keilmuan	7	10	+ 3		Adanya alokasi dana penelitian untuk penelitian lintas prodi dan keahlian	
33. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang ikut dalam penelitian dosen	300	425	+ 125		Adanya kebijakan universitas untukmelibatkan mahasiswa dalam penelitian dosen	
34. Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen yang terindeks scopus	3	1	-2	Pengalihbahasaan penulisan ke bahasa asing		Adanya kendala dalam penulisan riset dalam bahasa

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
						asing
35. Meningkatnya jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HaKi) dosen	75	110	+35		Pendampingan kepada dosen untuk HaKi	Biaya dibebankan kepada dosen
36. Meningkatnya jumlah sitasi dosen	700	1400	+400		Penelitian dosen sudah dipublikasikan secara online	
37. Rata-rata penggunaan dana PkM bagi dosen	6 juta	11,21 juta	+5,21 juta		Tersedianya dana PKM bagi dosen	
38. Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi	1,5 %	2 %	+ 0,5 %		Tersedianya dana PKM bagi dosen	
39. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang melakukan PkM bersama dosen	40	94	+54		Tersedianya dana PKM bagi dosen	
40. Rasio kecukupan dosen tetap terhadap jumlah prodi	10	11	+1		Adanya perekrutan tenaga dosen BLU	
41. Rasio kecukupan dosen terhadap jumlah mahasiswa	1:37	1:36	+1		Adanya perekrutan tenaga dosen BLU	
42. Terpenuhinya jumlah homebase dosen masing-masing prodi	7	8	+1		Adanya perekrutan tenaga dosen BLU	
43. Jumlah dosen yang telah menyelesaikan pendidikan tingkat doktor	70	72	+ 2		Motivasi dosen untuk menjadi guru besar	
44. Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional guru besar	6 %	2.60%	-3,40%	Persyaratan fungsional guru besar yang cukup rumit Tidak adanya program percepatan guru besar		Belum terpenuhinya persyaratan jabatan fungsional guru besar bagi dosen
45. Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat dosen	40 %	50.25%	+10,25%		Banyaknya kuota bagi dosen untuk mendapatkan sertifikat dosen	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
46. Jumlah tenaga kependidikan dalam mendukung keterlaksanaan tridharma perguruan tinggi (termasuk tenaga kependidikan BLU)	320	466	+146		Adanya perekrutan tenaga BLU	
47. Tingkat kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap sarana	2,70	2,75	+ 0,05		Adanya alokasi dana untuk peningkatan sarana dan prasarana penunjang kegiatan pembelajaran	
48. Tingkat kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap prasarana	2,70	2,73	+ 0,03		Adanya alokasi dana untuk sarana dan prasarana penunjang kegiatan PKM	
49. Tingkat kepuasan sarana dan prasarana bagi mahasiswa berkebutuhan khusus	2,70	2,55	- 0,15	Tingkat survei sdh naik namun perlu peningkatan sarana dan prasaran lain seperti toilet dan lerengan		Paradigma bahwa lembaga PT hanya bagi orang normal saja
50. Cakupan layanan internet bagi mahasiswa dan dosen	70 %	85 %	+15 %		Adanya peningkatan kualitas akses dan fasilitas internet universitas	
51. Meningkatnya jumlah kerjasama tingkat lokal	65	80	+15		Konsistensi pimpinan dalam mengembangkan kerjasama	
52. Meningkatnya jumlah kerjasama tingkat nasional	75	100	+25		Konsistensi pimpinan dalam mengembangkan kerjasama	
53. Meningkatnya jumlah kerjasama tingkat internasional	30	35	+5		Konsistensi pimpinan dalam mengembangkan kerjasama	
54. Persentase penerimaan dana yang berasal dari mahasiswa	17,00 %	17,50 %	+ 0,05 %		Adanya peningkatan jumlah mahasiswa	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
55. Persentase penerimaan dana bukan dari mahasiswa	7 %	7,5 %	+0,5 %		Adanya pemasukan dana dari aset universitas	
56. Rata-rata dana operasional pembelajaran permahasiswa pertahun	14 juta	16 juta	+ 2 juta		Meningkatnya dana dari pemerintah	
57. Ketersediaan kebijakan dan pedoman yang mendukung terwujudnya GuG	80 %	90 %	+10 %		Adanya kebijakan dan pedoman yang mendukung terwujudnya GuG	
58. Presentasi Terbentuknya struktur kelembagaan baru (fakultas, program studi, BLU, Biro, dan lembaga teknis/pendukung) dan menguatnya kelembagaan yang ada sesuai dengan kebutuhan transformasi IAIN menjadi UIN Raden Fatah	100%	100%	+0		Adanya struktur kelembagaan UIN Raden Fatah Palembang	
59. Kegiatan audit oleh KAP dan memperoleh WTP	1 kali setahun	0	-1	Belum ada kebijakan dari pimpinan untuk melaksanakan audit		Belum memahami dan mengerti pentingnya audit eksternal untuk menjamin akuntabilitas perguruan tinggi
60. Persentase terlaksananya audit mutu internal	80 %	85 %	+5		Para kaprodi dan lembaga semakin menyadari pentingnya audit mutu internal bagi akreditasi	
61. Tingkat kepuasan layanan Sistem Informasi dalam mendukung pelaksanaan tata pamong dan tata kelola	2,85	2,88	+0,03		Tersedianya website UIN Raden Fatah	

Nama IKU	Target	Capaian	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
			"+" = 53 "-" = 8			

Dari tabel di atas, dapat dievaluasi bahwa capaian kinerja UIN Raden Fatah Palembang pada tahun 2017 sudah sangat baik dengan indikator dari 61 program pendukung VMTS sejumlah 53 program atau 86,89 % berkinerja positif (program bertanda "+"). Sedangkan sebanyak 8 program atau 13,11 % belum berkinerja positif (program bertanda "-"). Hasil evaluasi tersebut dapat dilihat pada diagram di bawah ini:



Berdasarkan hasil monev, terlihat bahwa terdapat 8 IKU yang belum tercapai secara maksimal yaitu: 1) Jumlah prestasi akademik tingkat internasional, 2) Jumlah prestasi non akademik tingkat internasional, 3) Jumlah Prodi yang mendapatkan akreditasi A, 4) Persentase alokasi dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi, 5) Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen yang terindeks scopus, 6) Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional guru besar, 7) Tingkat kepuasan sarana dan prasarana bagi mahasiswa berkebutuhan khusus, 8) Kegiatan audit oleh KAP dan memperoleh WTP.

V. Rekomendasi

Berdasarkan hasil monev terhadap ketidakberhasilan IKU pada renstra tahun 2017, maka diperlukan rekomendasi yakni:

- 1) Pentingnya penguatan bahasa asing kepada mahasiswa agar mampu bersaing pada level internasional.
- 2) Percepatan upload Sapto bagi prodi yang telah menyelesaikan borang akreditasinya dan terus melakukan pendampingan persiapan visitasi.
- 3) Membuat kebijakan melalui rektor untuk mendorong agar dosen UIN Raden Fatah Palembang memiliki motivasi dalam membuat jurnal yang akan diterbitkan pada jurnal terindeks Scopus.
- 4) Terus mendorong dan memberikan pendampingan kepada dosen yang memiliki potensi untuk menjadi guru besar
- 5) Peningkatan kualitas sarana dan prasarana seperti pembuatan trotoar yang ramah bagi mahasiswa berkebutuhan khusus.
- 6) Mendorong pimpinan dan pihak terkait untuk melakukan audit keuangan melalui Kantor Akuntan Publik.

Palembang, Januari 2018

Rektor



Prof. Drs. H. M. Sirozi, MA., Ph.D