



# PEDOMAN INDIKATOR KINERJA UTAMA UIN RADEN FATAH PALEMBANG

# 2023

## KATA PENGANTAR

Berdasarkan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama. Maka UIN Raden Fatah Palembang telah mengembangkan aplikasi e-Kinerja yang diperuntukkan untuk mengukur kinerja pejabat secara akuntabel dan *real time* sehingga diharapkan mampu meningkatkan kinerja para pejabat dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

Pedoman Indikator Kinerja Utama (IKU) ini diharapkan dapat menjadi panduan bagi para pejabat dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang dalam pelaksanaan KMA No 94 2021 di atas melalui aplikasi e-kinerja. Akhir kata, diucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian pedoman Indikator Kinerja Utama ini, semoga upaya kita mendapat keberkahan dan ridho Allah SWT Aamiin.

Palembang, 02 Januari 2023  
Rektor,

Nyayu Khodijah

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	2
<b>DAFTAR ISI</b> .....	3
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	4
A. Landasan Hukum .....	4
B. Maksud dan Tujuan.....	5
<b>BAB II OPERASIONAL INDIKATOR KINERJA UTAMA</b> .....	6
A. Penyusunan Indikator Kinerja Utama .....	6
B. Matriks Indikator Kinerja Utama .....	8
C. Pelaporan Indikator Kinerja Utama.....	21
<b>BAB III PENILAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA</b> .....	22
A. Kategori Penilaian Indikator Kinerja Utama .....	22
B. <i>Rewards and Punishment</i> .....	22
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	23

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Landasan Hukum

Indikator Kinerja Utama yang dikemas dalam aplikasi e-Kinerja merupakan ukuran kinerja bagi pejabat Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang untuk mewujudkan UIN Raden Fatah Palembang yang lebih adaptif dan kinerja yang berbasis *output* dan *outcome*. Terdapat beberapa landasan hukum yang dijadikan dasar dalam penyusunan pedoman ini, diantaranya:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 242);
4. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan; (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 426);
8. Peraturan Menteri Agama Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis

Kementerian Agama Tahun 2020-2024;

9. Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 129/PMK.05/2020 Tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum;
10. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

## B. Maksud Dan Tujuan

### Maksud

Pedoman ini dimaksudkan sebagai acuan dalam penyusunan perjanjian kinerja, pelaporan kinerja, penilaian kinerja dan penerapan *rewards & punishment* terhadap kinerja di UIN Raden Fatah Palembang.

### Tujuan

1. Tersusunnya perjanjian kinerja pejabat UIN Raden Fatah Palembang;
2. Terlaporkannya kinerja (LAKIP) UIN Raden Fatah Palembang sesuai ketentuan;
3. Terlaksana sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) pada UIN Raden Fatah Palembang secara berkala;
4. Terlaksananya reviu laporan kinerja sesuai ketentuan;
5. Terlaksananya penilaian dan penerapan *rewards & punishment* terhadap kinerja dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

## BAB II

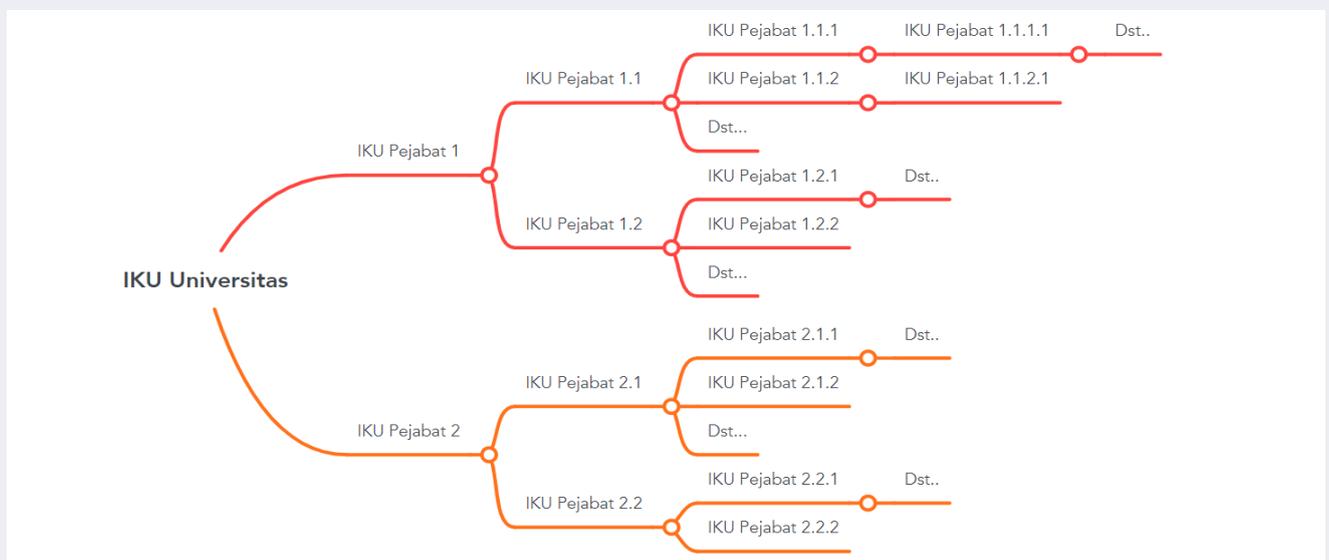
### OPERASIONAL INDIKATOR KINERJA UTAMA

#### A. Penyusunan Indikator Kinerja Utama

Penyusunan Indikator Kinerja Utama dimulai dengan menyusun indikator kinerja utama (IKU) universitas. Penyusunan IKU universitas didasarkan kepada beberapa hal, diantaranya: Rencana Strategis UIN Raden Fatah Palembang, kontrak kinerja rektor dengan Menteri Keuangan, perjanjian kinerja rektor dengan Menteri Agama dan program prioritas tahunan universitas. Penyusunan indikator kinerja utama universitas pada tahun  $t_0$  dimulai pada bulan Juni  $t-1$  yang disusun oleh Satuan Pengawasan Internal melalui aplikasi [e-kinerja.radenfatah.ac.id](http://e-kinerja.radenfatah.ac.id). Kemudian pada bulan selanjutnya yakni dibulan Juli para pejabat sudah dapat melihat, menyetujui dan mengusulkan revisi melalui aplikasi [e-kinerja.radenfatah.ac.id](http://e-kinerja.radenfatah.ac.id) untuk kemudian dijadikan dasar dalam penyusunan program kegiatan dan anggaran tahun berikutnya. Apabila sudah disetujui maka secara otomatis pejabat sudah menandatangani kontrak kinerja pada tahun  $t_0$  tersebut.

Indikator kinerja utama juga memiliki sifat berjenjang, dimulai dari Indikator Kinerja Utama Universitas sebagai sumber utama, kemudian diturunkan menjadi indikator kinerja setiap pejabat secara berjenjang hingga kepada tingkat paling rendah. Secara grafis dapat digambarkan sebagai berikut:

**Gambar 2.1**  
**Proses Penurunan IKU Secara Berjenjang**



Penurunan IKU universitas juga memperhatikan IKU apa saja yang bisa dan tidak bisa diambil oleh setiap pejabat, dengan kata lain terdapat beberapa IKU yang hanya bisa diambil oleh pejabat tertentu dan ada beberapa IKU yang harus diambil oleh setiap pejabat kemudian juga ada beberapa IKU yang tidak bisa dibagi pada setiap triwulan. Berikut beberapa IKU yang secara khusus bisa dan tidak bisa diambil oleh pejabat tertentu dan tidak bisa dibagi pada setiap triwulan:

### **Indikator Kinerja Utama Dekan Yang Tidak Bisa Diambil Oleh Ketua Prodi**

Beberapa indikator kinerja utama dekan yang tidak diperbolehkan diambil oleh ketua prodi diantaranya adalah:

1. Tindak lanjut hasil pemeriksaan eksternal yang diselesaikan;
2. Temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal yang diselesaikan;
3. Penerapan manajemen risiko;
4. Keselarasan muatan rencana operasional dengan renstra;
5. Tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi;
6. Keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai renstra;
7. Realisasi anggaran.

### **Indikator Kinerja Utama Yang Tidak Boleh Dibagi Pada Setiap Triwulan**

Indikator kinerja utama yang tidak boleh dibagi pada setiap triwulan, diantaranya adalah:

1. Jurnal ilmiah yang terakreditasi;
2. Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB);
3. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP);
4. Nilai maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP);
5. Keselarasan muatan rencana operasional dengan renstra;
6. Peningkatan seluruh mahasiswa baru Strata 1;
7. Peningkatan seluruh mahasiswa baru Strata 2;
8. Peningkatan seluruh mahasiswa baru Strata 3;
9. Mahasiswa penerima KIP kuliah/bidik misi atau beasiswa;
10. Nilai skor rata-rata akreditasi program studi;
11. Integrasi data berbasis informasi dan teknologi (IT).

## B. Matriks Indikator Kinerja Utama

Di bawah ini merupakan deskripsi tentang setiap indikator kinerja, seperti: definisi, formula perhitungan dan dokumen pembuktian:

**Tabel 2.1**  
**Layanan & Operasional**

No	Aspek Kinerja	No	Indikator Kinerja	Definisi	Formula Perhitungan Capaian			Dokumen Pembuktian										
1.	Layanan Dan Operasional	1.	Publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku nasional terakreditasi	Hasil publikasi Dosen/Tendik/Mahasiswa berupa jurnal, prosiding atau buku di lembaga yang telah terakreditasi nasional dengan menggunakan afiliasi UIN Raden Fatah Palembang.	Realisasi publikasi per triwulan (tn)	X	100%	Link dan atau jurnal/buku/prosiding. (Sesuaikan dengan tahun dan triwulan).										
			Target publikasi per triwulan (tn)															
		2.	Publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku internasional dan atau bereputasi	Hasil publikasi Dosen/Tendik/Mahasiswa berupa jurnal, prosiding atau buku di lembaga yang telah terakreditasi internasional dan atau bereputasi dengan menggunakan afiliasi UIN Raden Fatah Palembang.	Realisasi publikasi per triwulan (tn)	X	100%	Link dan atau jurnal/buku/prosiding. (Sesuaikan dengan tahun dan triwulan).										
			Target publikasi per triwulan (tn)															
3.	Karya ilmiah yang memperoleh HAKI atau Hak Paten	Karya inovatif/karya teknologi/teknologi tepat guna/karya desain/karya seni pada industri Dosen/Tenaga Kependidikan/Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang yang berdampak pada kesejahteraan masyarakat dan berkontribusi pada daya saing bangsa yang sudah mendapat sertifikat Hak Paten atau HAKI.	Realisasi HAKI per triwulan (tn)	X	100%	Sertifikat Hak Paten atau HAKI (Sesuaikan dengan tahun dan triwulan).												
	Target HAKI per triwulan (tn)																	
		4.	Keluaran penelitian atau pengabdian kepada masyarakat yang di terapkan oleh masyarakat	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Kriteria Luaran yang Diterapkan di Masyarakat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Ide di dalam jurnal, buku, atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan;</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain;</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain;</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional;</td> </tr> </tbody> </table>	Kriteria Luaran yang Diterapkan di Masyarakat		1	Ide di dalam jurnal, buku, atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan;	2	penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain;	3	hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain;	4	buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional;	Realisasi keluaran per triwulan (tn)	X	100%	1. Dokumen jurnal/buku/chapter yang digunakan oleh pemerintah/organisasi/masyarakat; 2. Laporan hasil KKN yang di cetak menjadi buku ber-ISBN (Sesuaikan dengan tahun dan triwulan); 3. Penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain; 4. Buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional; 5. Buku saku ( <i>handbook</i> ), buku teks ( <i>textbook</i> ), monograf dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan
Kriteria Luaran yang Diterapkan di Masyarakat																		
1	Ide di dalam jurnal, buku, atau bab (chapter) dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan;																	
2	penelitian dikutip lebih dari 10 (sepuluh) kali oleh peneliti lain;																	
3	hasil penelitian dipakai sebagai bahan mengajar oleh dosen lain;																	
4	buku berhasil diterbitkan dengan skala distribusi tingkat nasional;																	
	Target keluaran per triwulan (tn)																	

		<p>5 Buku saku (<i>handbook</i>), buku teks (<i>textbook</i>), monograf dipakai oleh pemerintah, perusahaan, atau organisasi luar dan diterapkan dalam sebuah proyek atau kegiatan;</p> <p>6 Studi kasus digunakan sebagai bahan pembelajaran pemecahan studi kasus (<i>case method</i>) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional;</p> <p>7 Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral;</p> <p>8 Dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional;</p> <p>9 Karya didanai oleh, dikembangkan bersama dengan, atau digunakan oleh industri di dalam negeri;</p> <p>10 Dipakai oleh industri/perusahaan/lembaga/pemerintah/non pemerintah;</p>			<p>dalam sebuah proyek atau kegiatan;</p> <p>6. Studi kasus digunakan sebagai bahan pembelajaran pemecahan studi kasus (<i>case method</i>) dalam mata kuliah perguruan tinggi nasional;</p> <p>7. Penelitian diterapkan atau dikerjakan untuk lembaga pemerintah, perusahaan swasta, BUMN/BUMD, organisasi nirlaba, atau organisasi multilateral;</p> <p>8. Dipublikasikan dalam pameran atau pertunjukan resmi nasional;</p> <p>9. Karya didanai oleh, dikembangkan bersama dengan, atau digunakan oleh industri di dalam negeri;</p>			
5.	Jurnal ilmiah yang terakreditasi	Jurnal di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang yang telah terakreditasi SINTA ( <i>Science and Technology Index</i> ) 1-6 pada Program studi atau Fakultas.	<table border="1"> <tr> <td>Jurnal terakreditasi (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total jurnal UIN Raden Fatah Palembang (tn)</td> </tr> </table>	Jurnal terakreditasi (tn)	X	100%	Total jurnal UIN Raden Fatah Palembang (tn)	Link jurnal dan akreditasinya.
Jurnal terakreditasi (tn)	X	100%						
Total jurnal UIN Raden Fatah Palembang (tn)								
6.	Penelitian yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif)	Penelitian Dosen/Tenaga Kependidikan/Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang yang mendapatkan dana dari pihak eksternal untuk riset kolaboratif seperti dari lembaga pemerintah, BUMN maupun lembaga swasta.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi penelitian yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif) (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total seluruh penelitian (tn)</td> </tr> </table>	Realisasi penelitian yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif) (tn)	X	100%	Total seluruh penelitian (tn)	Surat tugas dan hasil penelitian dosen yang bersangkutan.
Realisasi penelitian yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif) (tn)	X	100%						
Total seluruh penelitian (tn)								
7.	Tindak lanjut hasil pemeriksaan eksternal yang diselesaikan	Tindak Lanjut dari hasil audit Badan Pemeriksa Keuangan (BPK), Inspektorat Jenderal (Itjen), Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP), Kantor Akuntan Publik (KAP), ISO dan Lembaga audit eksternal lainnya.	<table border="1"> <tr> <td>Hasil Temuan yang ditindaklanjuti (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total hasil temuan (tn)</td> </tr> </table>	Hasil Temuan yang ditindaklanjuti (tn)	X	100%	Total hasil temuan (tn)	Progress di <a href="http://e-pengawasan.radenfatah.ac.id">e-pengawasan.radenfatah.ac.id</a>
Hasil Temuan yang ditindaklanjuti (tn)	X	100%						
Total hasil temuan (tn)								
8.	Temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal yang diselesaikan	Hasil audit dari Satuan Pengawasan Internal (SPI) dan Lembaga Penjaminan Mutu (LPM).	<table border="1"> <tr> <td>Tindak Lanjut Hasil temuan (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal (tn)</td> </tr> </table>	Tindak Lanjut Hasil temuan (tn)	X	100%	Total temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal (tn)	Progress di <a href="http://e-pengawasan.radenfatah.ac.id">e-pengawasan.radenfatah.ac.id</a>
Tindak Lanjut Hasil temuan (tn)	X	100%						
Total temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal (tn)								
9.	Penilaian Mandiri Pelaksanaan	Merupakan instrumen penilaian kemajuan pelaksanaan reformasi birokrasi yang dilakukan	Nilai hasil <i>assesment</i>	Nilai hasil <i>assesment</i> .				

	Reformasi Birokrasi (PMPRB)	secara mandiri ( <i>self assesment</i> ) oleh Kementerian Agama Republik Indonesia.							
10.	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Merupakan proses penilaian integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan.	Nilai hasil <i>assesment</i>		Nilai hasil <i>assesment</i>				
11.	Nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	BMN di UIN Raden Fatah Palembang yang ditetapkan status manfaat dan penggunaannya.	<table border="1"> <tr> <td>BMN yang telah ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Seluruh total BMN UIN Raden Fatah (tn)</td> </tr> </table>	BMN yang telah ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya (tn)	X	100%	Seluruh total BMN UIN Raden Fatah (tn)		Bukti dari aplikasi SIMAN (Sistem Informasi Manajemen Aset Negara) & daftar BMN yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya yang di TTD oleh pejabat terkait.
BMN yang telah ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya (tn)	X	100%							
Seluruh total BMN UIN Raden Fatah (tn)									
12.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Standar Operasional Prosedur (SOP) adalah urutan langkah-langkah atau pelaksanaan-pelaksanaan pekerjaan yang berada di Rektorat, Lembaga, Fakultas, Program Pascasarjana, dan UPT di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi SOP/Pedoman (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total layanan yang dimiliki (tn)</td> </tr> </table>	Realisasi SOP/Pedoman (tn)	X	100%	Total layanan yang dimiliki (tn)		SOP yang sudah di sahkan oleh pimpinan terkait.
Realisasi SOP/Pedoman (tn)	X	100%							
Total layanan yang dimiliki (tn)									
13.	Nilai maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Penilaian SPIP bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai bagi tercapainya efektifitas dan efisiensi pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintah Negara, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan asset negara dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Sesuai dengan KMA No.508 Tahun 2019 tentang Pedoman Pelaksanaan SPIP Pada Kementerian Agama.	Nilai hasil <i>assesment</i> .		Nilai hasil <i>assesment</i> .				
14.	Penerapan manajemen risiko	Proses mengisi <i>Risk Register</i> hingga melakukan mitigasi dan pengendalian risiko.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi proses manajemen risiko (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total proses manajemen risiko (tn)</td> </tr> </table>	Realisasi proses manajemen risiko (tn)	X	100%	Total proses manajemen risiko (tn)		<i>Risk Register</i> dan laporan pengendalian risiko.
Realisasi proses manajemen risiko (tn)	X	100%							
Total proses manajemen risiko (tn)									
16.	Integrasi data berbasis informasi dan teknologi (IT)	Proses menggabungkan atau menyatukan dua atau lebih data dari berbagai sumber database yang berbeda ke dalam sebuah penyimpanan seperti gudang data ( <i>data warehouse</i> ) yang dapat digunakan oleh mahasiswa, Tenaga Kependidikan dan Dosen UIN Raden Fatah Palembang.	<table border="1"> <tr> <td>Jumlah <i>database</i> yang sudah di integrasikan</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total sumber <i>database</i> di UIN Raden Fatah Palembang</td> </tr> </table>	Jumlah <i>database</i> yang sudah di integrasikan	X	100%	Total sumber <i>database</i> di UIN Raden Fatah Palembang		Lampirkan bukti berupa data <i>warehouse</i> yang digunakan oleh mahasiswa, tenaga kependidikan dan dosen.
Jumlah <i>database</i> yang sudah di integrasikan	X	100%							
Total sumber <i>database</i> di UIN Raden Fatah Palembang									
17.	Jurnal Terindeks Scopus	Jurnal UIN Raden Fatah Palembang yang telah terindeks scopus.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi jurnal scopus</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Target jurnal scopus</td> </tr> </table>	Realisasi jurnal scopus	X	100%	Target jurnal scopus		link jurnal atau jurnal terindeks scopus.
Realisasi jurnal scopus	X	100%							
Target jurnal scopus									
18.	Indeks kepuasan mahasiswa	Survey Indeks Kepuasan Mahasiswa UIN Raden terhadap kinerja dosen, pelayanan tenaga kependidikan sebagai tolak ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan yang diberikan oleh dosen dan tenaga kependidikan kepada mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang.	Hasil nilai <i>assesment</i> .		Hasil nilai <i>assesment</i> .				

	19.	Kerjasama yang ditindak lanjuti	Kesepakatan antara UIN Raden Fatah Palembang dengan mitra kerja, baik di tingkat nasional maupun internasional, yang ditindaklanjuti.	<table border="1"> <tr> <td>Kerjasama yang ditindak lanjuti (tn)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total Kerjasama (tn)</td> </tr> </table>	Kerjasama yang ditindak lanjuti (tn)	X	100%	Total Kerjasama (tn)	<p>1. MoU/MoA kerjasama 2. Laporan tindak lanjut kerjasama.</p>		
	Kerjasama yang ditindak lanjuti (tn)	X	100%								
	Total Kerjasama (tn)										
	20.	Program studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	Kegiatan mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang di Perguruan Tinggi lain dan di luar prodinya sendiri diantaranya adalah: 1) Pertukaran pelajar, 2) Magang/Praktik Kerja, 3) Asistensi Mengajar di Satuan Pendidikan, 4) Penelitian/Riset, 5) Proyek Kemanusiaan, 6) Kegiatan Wirausaha, 7) Studi/Proyek Independen, dan 8) Membangun Desa/KKN Tematik.	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total Program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	X	100%	Total Program studi	Sertifikat atau Laporan kegiatan.		
	Program studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	X	100%								
Total Program studi											
21.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana unit pada Perguruan Tinggi yang berbasis digital	Digitalisasi layanan pendidikan yang digunakan dan dimanfaatkan oleh Dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa.	<table border="1"> <tr> <td>Sarana dan prasarana digital yang digunakan</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total Sarana dan prasarana</td> </tr> </table>	Sarana dan prasarana digital yang digunakan	X	100%	Total Sarana dan prasarana	Daftar aplikasi layanan berbasis digital.			
Sarana dan prasarana digital yang digunakan	X	100%									
Total Sarana dan prasarana											
22.	Keselaran muatan Renop dengan Renstra	Rencana operasional UPT atau Fakultas di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang yang telah mengacu pada Renstra Universitas	<table border="1"> <tr> <td>Muatan Renop</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Muatan Renstra</td> </tr> </table>	Muatan Renop	X	100%	Muatan Renstra	<i>Cascading</i> RENSTRA terhadap RENOP			
Muatan Renop	X	100%									
Muatan Renstra											
23.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi Nasional atau Internasional	<p>Kategori luaran:</p> <p>a. Karya tulis ilmiah, terdiri atas:</p> <p>1) Jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (<i>chapter</i>) dalam buku akademik.</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Kriteria Rekognisi Nasional</b></td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terindeks oleh lembaga global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi internasional);</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran di diseminasikan pada konferensi atau seminar internasional; atau</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional.</li> </ul> </td> </tr> </table> <p>2). Karya rujukan: buku saku (<i>handbook</i>) pedoman (<i>guidelines</i>), manual, buku teks (<i>textbook</i>), <i>monograf</i>, ensiklopedia, kamus.</p>	<b>Kriteria Rekognisi Nasional</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terindeks oleh lembaga global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi internasional);</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran di diseminasikan pada konferensi atau seminar internasional; atau</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional.</li> </ul>	<table border="1"> <tr> <td>Seluruh keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang memiliki NIDN</td> </tr> </table>	Seluruh keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional	X	100%	Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang memiliki NIDN	Jurnal, Buku, Studi Kasus, Laporan penelitian untuk mitra, Karya tulis ilmiah ber-ISBN.
<b>Kriteria Rekognisi Nasional</b>											
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terindeks oleh lembaga global yang bereputasi (urutan penulis tidak dibedakan bobotnya, untuk mendorong kolaborasi internasional);</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran di diseminasikan pada konferensi atau seminar internasional; atau</li> <li>• karya ilmiah/buah pemikiran didiseminasikan dalam bentuk artikel ilmiah populer yang diterbitkan di media dengan pembaca internasional.</li> </ul>											
Seluruh keluaran penelitian yang mendapat rekognisi nasional/internasional	X	100%									
Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang memiliki NIDN											

			<p style="text-align: center;"><b>Kriteria Rekognisi Internasional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dipublikasikan oleh penerbit internasional;</li> <li>• Dipakai di komunitas akademik atau professional skala internasional;</li> <li>• Disusun Bersama penulis dengan latar belakang internasional; atau</li> <li>• Terlibat dalam penyusunan buku saku (handbook) berisi pemikiran mutakhir dan orisinal dari sesama akademisi internasional yang mempunyai spesialisasi dibidangnya.</li> </ul>		
			<p>3) Studi Kasus</p> <p style="text-align: center;"><b>Kriteria Rekognisi Internasional</b></p> <p>Studi kasus digunakan sebagai bagian pembelajaran atau penelitian di perguruan tinggi luar negeri.</p>		
			<p>4). Laporan penelitian untuk mitra</p> <p style="text-align: center;"><b>Kriteria Rekognisi Internasional</b></p> <p>Memenuhi semua kriteria penerapan di masyarakat, pada skala multilateral atau internasional.</p>		
			<p>5). Karya tulis ilmiah</p> <p style="text-align: center;"><b>Kriteria Rekognisi Internasional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mendapat penghargaan berskala internasional;</li> <li>• Dipakai oleh lembaga, perusahaan atau organisasi pemerintah atau non pemerintah;</li> </ul>		

**Tabel 2.2**  
**SDM Dan Mahasiswa**

No	Aspek Kinerja	No	Indikator Kinerja	Definisi	Formula Perhitungan Capaian			Dokumen Pembuktian
2.	SDM Dan Mahasiswa	1.	Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang yang telah dibina moderasi beragama dalam membangun cara pandang, sikap, dan praktek beragama.	Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	X	100%	Laporan kegiatan
					Total Mahasiswa			
		2.	Dosen yang dibina dalam moderasi beragama	Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang telah dibina moderasi beragama dalam membangun cara pandang, sikap, dan praktek beragama.	Dosen yang dibina dalam moderasi beragama	X	100%	Laporan kegiatan
					Total Dosen			
		3.	Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 1	Perbandingan jumlah mahasiswa baru Strata 1 tahun berjalan dengan tahun sebelumnya.	Total mahasiswa baru S1 tahun berjalan	X	100%	Dokumen legal perhitungan perbandingan mahasiswa baru tahun berjalan dibanding tahun sebelumnya.
					Total mahasiswa baru S1 tahun sebelumnya			
		4.	Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 2	Perbandingan jumlah mahasiswa baru Strata 2 tahun berjalan dengan tahun sebelumnya.	Total mahasiswa baru S2 tahun berjalan	X	100%	Dokumen legal perhitungan perbandingan mahasiswa baru tahun berjalan dibanding tahun sebelumnya.
					Total mahasiswa baru S2 tahun sebelumnya			
		5.	Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 3	Perbandingan jumlah mahasiswa baru Strata 3 tahun berjalan dengan tahun sebelumnya.	Total mahasiswa baru S3 tahun berjalan	X	100%	Dokumen legal perhitungan perbandingan mahasiswa baru tahun berjalan dibanding tahun sebelumnya.
			Total mahasiswa baru S3 tahun sebelumnya					
6.	Mahasiswa penerima KIP kuliah/bidik misi atau beasiswa	Mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang yang menerima KIP kuliah/bidik misi atau beasiswa.	Mahasiswa penerima KIP kuliah/bidik misi atau beasiswa	X	100%	Dokumen yang berisi mahasiswa penerima KIP/Bidikmisi atau beasiswa.		
			Total mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang					
7.	Mahasiswa asing yang menerima beasiswa	Warga Negara Asing (WNA) Yang Mendapatkan Beasiswa untuk Menempuh Pendidikan Di UIN Raden Fatah Palembang dengan memenuhi persyaratan kemampuan akademik dan persyaratan di bidang administrasi.	Mahasiswa asing yang menerima beasiswa	X	100%	Dokumen yang berisi daftar mahasiswa asing penerima beasiswa.		
			Total mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang tiap					
8.	Lulusan berprestasi yang mendapatkan beasiswa melanjutkan S2 atau S3	Alumni UIN Raden Fatah Palembang berprestasi yang mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan studi S2 atau S3.	Lulusan berprestasi yang mendapatkan beasiswa melanjutkan S2 atau S3	X	100%	Dokumen yang berisi daftar mahasiswa yang mendapatkan beasiswa Strata 2 atau Strata 3.		
			Total lulusan S1 dan S2					
9.	Mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun	Mahasiswa yang mengikuti kompetisi atau perlombaan tingkat nasional	Mahasiswa Prodi/Fakultas yang mengikuti kompetisi nasional	X	100%	Dokumen yang berisi daftar mahasiswa Prodi/Fakultas yang		

		internasional	maupun internasional.	maupun internasional Total mahasiswa Prodi/Fakultas			mengikuti kompetisi nasional maupun internasional.
10.	Mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	Mahasiswa yang meraih prestasi atau penghargaan dalam bidang akademik dan non-akademik yang diperoleh secara individu maupun kelompok/tim minimal tingkat nasional selama masih tercatat aktif sebagai mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang.	Mahasiswa Prodi/Fakultas yang meraih prestasi minimal tingkat nasional Total mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang tiap Prodi/Fakultas	X	100%		Dokumen yang berisi daftar mahasiswa Prodi/Fakultas yang meraih prestasi minimal tingkat nasional.
11.	Dosen yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang mengajar dengan metode dalam jaringan ( <i>Daring</i> ) yaitu sistem pembelajaran tanpa tatap muka secara langsung antara dosen dan mahasiswa yang dilakukan melalui jaringan internet.	Dosen Prodi/Fakultas/Pascasarjana yang menyelenggarakan pembelajaran <i>Daring</i> Total dosen Prodi/Fakultas/Pascasarjana UIN Raden Fatah Palembang	X	100%		Bukti pembelajaran dalam jaringan ( <i>Daring</i> ) milik dosen Fakultas, Pascasarjana atau Prodi.
12.	Dosen yang memanfaatkan <i>e-learning</i>	Dosen Yang Menggunakan Dan Memanfaatkan <i>E-Learning</i> UIN Raden Fatah Palembang sebagai pembelajaran elektronik yang merupakan kegiatan sebagai metode penyampaian, interaksi, dan fasilitasi serta didukung oleh berbagai bentuk layanan belajar.	Dosen Prodi/Fakultas/Pascasarjana yang memanfaatkan <i>e-learning</i> tiap Total dosen Prodi/Fakultas/Pascasarjana UIN Raden Fatah Palembang	X	100%		Bukti aplikasi <i>e-learning</i> milik dosen Fakultas, Pascasarjana atau Prodi
13.	Mahasiswa asing	Warga Negara Asing (WNA) yang menempuh pendidikan dan memiliki Nomor Induk Mahasiswa (NIM) UIN Raden Fatah Palembang	Jumlah Mahasiswa asing Total Mahasiswa	X	100%		Dokumen yang berisi daftar mahasiswa asing.
14.	Dosen bersertifikat pendidik	Sertifikat pendidik yang diberikan kepada dosen UIN Raden Fatah Palembang melalui proses sertifikasi sebagai pengakuan terhadap dosen sebagai tenaga profesional pada jenjang pendidikan tinggi.	Seluruh Dosen bersertifikat pendidik pada Prodi/Fakultas Total dosen tetap pada Prodi/Fakultas	X	100%		Scan sertifikat pendidik.
15.	Dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3	Dosen tetap UIN Raden Fatah Palembang yang memiliki kualifikasi akademik S3/S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri.	Seluruh Dosen tetap yang berkualifikasi S3 pada Prodi/Fakultas Total dosen tetap pada Prodi/Fakultas	X	100%		Scan Ijazah S3.
16.	Dosen yang menjabat Guru Besar	Dosen tetap UIN Raden Fatah Palembang yang telah mendapat gelar Profesor dalam bidang keilmuan tertentu.	Seluruh Dosen tetap yang menjabat Guru Besar pada Prodi/Fakultas Total seluruh dosen tetap pada Prodi/Fakultas	X	100%		Scan SK fungsional Guru Besar.

	17.	Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	Dosen tetap UIN Raden Fatah Palembang yang memperoleh peningkatan kompetensi seperti workshop/seminar nasional maupun internasional dll.	Seluruh Dosen tetap yang memperoleh peningkatan kompetensi pada Prodi/Fakultas Total seluruh dosen tetap pada Prodi/Fakultas	X	100%	Sertifikat.
	18.	Dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	Kegiatan pendampingan penulisan artikel ilmiah bagi dosen tingkat internasional.	Seluruh Dosen tetap yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional Total dosen tetap Prodi/Fakultas	X	100%	Sertifikat.
	19.	Dosen yang melakukan Tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	Dosen UIN Raden Fatah Palembang yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi yang termasuk dalam daftar QS100 berdasarkan bidang ilmu dengan sistem pemeringkatan universitas dunia yang menjadi rujukan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.	Dosen tetap UIN Raden Fatah Palembang yang melakukan Tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) Total dosen tetap UIN Raden Fatah Palembang	X	100%	Laporan kegiatan atau sertifikat.
	20.	Tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi	Kegiatan untuk Tenaga Kependidikan UIN Raden Fatah Palembang yang memperoleh pendidikan berupa peningkatan kompetensi seperti seminar/workshop/pelatihan dll.	Tenaga kependidikan yang memiliki NIP/NIK yang memperoleh peningkatan kompetensi Total tenaga kependidikan yang memiliki NIP/NIK	X	100%	Sertifikat.
	21.	Mahasiswa yang dikembangkan potensi, karakter dan jiwa kewirausahaannya	Kegiatan mahasiswa tentang pengembangan potensi, karakter & jiwa kewirausahaannya.	Mahasiswa yang dikembangkan potensi, karakter dan jiwa kewirausahaannya pada Prodi/Fakultas Total mahasiswa pada pada Prodi/Fakultas	X	100%	Laporan kegiatan.
	22.	Percepatan karier Dosen dan Tendik	Dosen dan Tenaga Kependidikan yang mengusulkan, dilibatkan dalam program peningkatan karir.	Realisasi program Percepatan karier Dosen dan Tendik Target program Percepatan karier Dosen dan Tendik	X	100%	Laporan program.
	23.	ASN yang memiliki Indeks profesionalitas minimal berkategori sedang (minimum 71)	Pengukuran Indeks Profesionalitas pada ASN UIN Raden Fatah Palembang yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN.	Nilai hasil <i>assesment</i> .			Nilai hasil <i>assesment</i> .

		24.	ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	Pengetahuan, keterampilan dan perilaku yang diperlukan seorang Aparatur Sipil Negara dalam melaksanakan tugas jabatan.	Nilai hasil <i>assesment</i>			Nilai hasil <i>assesment</i>
		25.	Dosen yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional	Dosen yang menjadi narasumber di berbagai kegiatan tingkat nasional atau internasional.	Seluruh Dosen tetap yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional	X	100%	Sertifikat menjadi narasumber nasional atau internasional.
					Total seluruh dosen tetap			
		26.	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa					
			➤ Strata I	Rata-rata nilai IPK mahasiswa S1	Total IPK mahasiswa S1 yang di wisuda (tn)			Dokumen perhitungan rata-rata nilai IPK.
					Jumlah mahasiswa S1 yang di wisuda (tn)			
			➤ Strata 2	Rata-rata nilai IPK mahasiswa S2	Total IPK mahasiswa S2 yang di wisuda (tn)			Dokumen perhitungan rata-rata nilai IPK.
					Banyak mahasiswa S2 yang di wisuda (tn)			
			➤ Strata 3	Rata-rata nilai IPK mahasiswa S3	Total IPK mahasiswa S3 yang di wisuda (tn)			Dokumen perhitungan rata-rata nilai IPK.
					Banyak mahasiswa S3 yang di wisuda (tn)			

**Tabel 2.3**  
**Akreditasi**

No	Aspek Kinerja	No	Indikator Kinerja	Definisi	Formula Perhitungan Capaian	Dokumen Pembuktian										
1.	<b>Akreditasi</b>	1.	Program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	<p>Sarana dan prasarana di program studi yang sesuai dengan standar nasional berdasarkan PERMENRISTEKDIKTI Nomor 44 Tahun 2015 sebagai berikut:</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Program studi menyediakan ruang kelas untuk proses pembelajaran seseuai dengan standar Nasional</td> <td>Ruang kelas untuk proses pembelajaran dengan spesifikasi berikut:</td> </tr> <tr> <td>1. Status kepemilikan milik sendiri;</td> </tr> <tr> <td>2. Luas minimal 60m<sup>2</sup> untuk 40 mahasiswa;</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3. Suhu ruang nyaman (yaitu antara 18-28C, dan kelembapan 40%-60%);</td> </tr> </table>	Program studi menyediakan ruang kelas untuk proses pembelajaran seseuai dengan standar Nasional	Ruang kelas untuk proses pembelajaran dengan spesifikasi berikut:	1. Status kepemilikan milik sendiri;	2. Luas minimal 60m <sup>2</sup> untuk 40 mahasiswa;		3. Suhu ruang nyaman (yaitu antara 18-28C, dan kelembapan 40%-60%);	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	X	100%	Total program studi	Dokumen yang berisi sarana dan prasarana program studi.
Program studi menyediakan ruang kelas untuk proses pembelajaran seseuai dengan standar Nasional	Ruang kelas untuk proses pembelajaran dengan spesifikasi berikut:															
	1. Status kepemilikan milik sendiri;															
	2. Luas minimal 60m <sup>2</sup> untuk 40 mahasiswa;															
	3. Suhu ruang nyaman (yaitu antara 18-28C, dan kelembapan 40%-60%);															
Program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	X	100%														
Total program studi																

			<p>4. Tingkat pencahayaan yang cukup (yaitu intensitas minimal 100 lux;</p> <p>5. Tingkat kebisingan dalam ambang batas yang diijinkan untuk ruang pembelajaran (yaitu 45-55 dB);</p> <p>6. Wifi dengan <i>bandwidth</i> sesuai dengan standar UNESCO.</p>					
2.	Nilai Skor rata-rata akreditasi program studi	Hasil nilai skor akreditasi program studi.	<table border="1"> <tr> <td>Skor Akreditasi seluruh Program studi</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Jumlah Program studi</td> </tr> </table>	Skor Akreditasi seluruh Program studi	X	100%	Jumlah Program studi	Lampirkan scan sertifikat akreditasi program studi.
Skor Akreditasi seluruh Program studi	X	100%						
Jumlah Program studi								
3.	Program studi yang terakreditasi A/Unggul	Program studi pada UIN Raden Fatah Palembang yang memenuhi kriteria akreditasi dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)/LAM untuk mendapatkan predikat akreditasi A atau unggul.	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang terakreditasi A/Unggul</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang terakreditasi A/Unggul	X	100%	Total program studi	Lampirkan scan sertifikat akreditasi program studi yang terakreditasi A/unggul.
Program studi yang terakreditasi A/Unggul	X	100%						
Total program studi								
4.	Program studi yang terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional	Program studi yang telah melakukan kegiatan penilaian akreditasi atau sertifikasi oleh lembaga internasional yang di akui oleh peraturan yang berlaku.	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional	X	100%	Total program studi	Lampirkan scan sertifikat program studi yang terakreditasi atau tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional.
Program studi yang terakreditasi/tersertifikasi oleh lembaga akreditasi/sertifikasi internasional	X	100%						
Total program studi								
5.	Program studi yang diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	Program Studi yang sedang melaksanakan peningkatan status akreditasi atau kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi.	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	X	100%	Total program studi	Kertas kerja akreditasi
Program studi yang diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	X	100%						
Total program studi								
6.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Program studi yang menerapkan siklus PPEPP (Penetapan Standar, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan) SN DIKTI dengan baik.	<table border="1"> <tr> <td>Program studi yang menerapkan budaya mutu</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Program studi yang menerapkan budaya mutu	X	100%	Total program studi	Dokumen sah tentang pelaksanaan PPEPP Prodi.
Program studi yang menerapkan budaya mutu	X	100%						
Total program studi								
7.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Rata-rata lama masa studi mahasiswa S1 UIN Raden Fatah Palembang hingga menyelesaikan perkuliahan.	<table border="1"> <tr> <td>Lama masa studi mahasiswa</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total seluruh lulusan mahasiswa</td> </tr> </table>	Lama masa studi mahasiswa	X	100%	Total seluruh lulusan mahasiswa	Dokumen perhitungan ( <i>excel</i> ) rerata lama masa studi mahasiswa.
Lama masa studi mahasiswa	X	100%						
Total seluruh lulusan mahasiswa								
8.	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	Alumni UIN Raden Fatah Palembang S1 yang lulus dalam jangka waktu ≤ 8 semester.	<table border="1"> <tr> <td>Lulusan S1 yang tepat waktu</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total lulusan mahasiswa S1</td> </tr> </table>	Lulusan S1 yang tepat waktu	X	100%	Total lulusan mahasiswa S1	Dokumen yang berisikan perhitungan mahasiswa lulusan S1 yang tepat waktu (≤ 8
Lulusan S1 yang tepat waktu	X	100%						
Total lulusan mahasiswa S1								

					semester).				
	9.	Lulusan yang langsung bekerja atau menjadi wiraswasta	Alumni UIN Raden Fatah Palembang yang telah bekerja atau menjadi wiraswasta	<table border="1"> <tr> <td>Lulusan yang langsung bekerja atau menjadi wiraswasta</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total lulusan mahasiswa</td> </tr> </table>	Lulusan yang langsung bekerja atau menjadi wiraswasta	X	100%	Total lulusan mahasiswa	Dokumen sah yang berisikan daftar mahasiswa yang sudah bekerja atau menjadi wiraswasta.
Lulusan yang langsung bekerja atau menjadi wiraswasta	X	100%							
Total lulusan mahasiswa									
	10.	Lulusan yang melanjutkan studi	Alumni UIN Raden Fatah Palembang yang melanjutkan studi tingkat Magister atau Doktoral di perguruan tinggi.	<table border="1"> <tr> <td>Lulusan yang melanjutkan studi</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total lulusan mahasiswa</td> </tr> </table>	Lulusan yang melanjutkan studi	X	100%	Total lulusan mahasiswa	Dokumen sah yang berisikan daftar alumni mahasiswa yang melanjutkan studi
Lulusan yang melanjutkan studi	X	100%							
Total lulusan mahasiswa									
	11.	Rerata masa tunggu lulusan S1 sebelum memperoleh pekerjaan (dalam bulan)	Rata-rata masa tunggu alumni dalam memperoleh pekerjaan.	<table border="1"> <tr> <td>Jumlah masa tunggu alumni dalam memperoleh pekerjaan</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total alumni S1</td> </tr> </table>	Jumlah masa tunggu alumni dalam memperoleh pekerjaan	X	100%	Total alumni S1	Dokumen perhitungan ( <i>excel</i> ) rerata lama masa tunggu mahasiswa dalam memperoleh pekerjaan.
Jumlah masa tunggu alumni dalam memperoleh pekerjaan	X	100%							
Total alumni S1									
	12.	Percepatan Akreditasi Program Studi	Kegiatan percepatan akreditasi bagi program studi pada UIN Raden Fatah Palembang yang akan mengajukan re-akreditasi	<table border="1"> <tr> <td>Prodi yang melakukan Percepatan Akreditasi Program Studi</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Prodi yang melakukan Percepatan Akreditasi Program Studi	X	100%	Total program studi	Kertas kerja akreditasi program studi.
Prodi yang melakukan Percepatan Akreditasi Program Studi	X	100%							
Total program studi									
	13.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Program studi yang melakukan kerjasama atau kegiatan kolaborasi internasional dengan perguruan tinggi atau lembaga luar negeri.	<table border="1"> <tr> <td>Prodi yang melakukan kolaborasi internasional</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total program studi</td> </tr> </table>	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	X	100%	Total program studi	MoA/MoU kerjasama dan laporan kegiatan.
Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	X	100%							
Total program studi									

**Tabel 2.4**  
**Keuangan**

No	Aspek Kinerja	No	Indikator Kinerja	Definisi	Formula Perhitungan Capaian	Dokumen Pembuktian				
1.	Keuangan	1.	Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	<p>Pendapatan PNBPN UIN Raden Fatah Palembang merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerja sama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.</p> <p>Beban Operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan</p>	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Target Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional</td> </tr> </table>	Realisasi Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	X	100%	Target Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	Laporan Keuangan.
Realisasi Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	X	100%								
Target Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional										

			kepada masyarakat meliputi Belanja Pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa, serta beban langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni APBN maupun pendapatan operasional BLU.						
2.	Realisasi PNPB BLU		Realisasi pendapatan BLU UIN Raden Fatah Palembang merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas jasa pendidikan, hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN tahun berkenaan, yang telah disahkan pada SP2B.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Target Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan</td> </tr> </table>	Realisasi Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan	X	100%	Target Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan	Laporan Keuangan.
Realisasi Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan	X	100%							
Target Pendapatan BLU yang telah disahkan (SP2B) di tahun anggaran berjalan									
3.	Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)		Pendapatan BLU UIN Raden Fatah Palembang yang berasal dari aktivitas investasi jangka pendek, dan jasa layanan perbankan.	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)</td> </tr> </table>	Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)	X	100%	Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)	Laporan Keuangan.
Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)	X	100%							
Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar)									
4.	Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama		Realisasi Pendapatan BLU UIN Raden Fatah Palembang yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU. Kerjasama BLU merupakan pendapatan yang dihasilkan dalam rangka optimalisasi aset dan kerjasama BLU sesuai Peraturan Menteri Keuangan nomor 136/PMK.05/2016. Tidak termasuk pendapatan yang dihasilkan dari jasa pelayanan pendidikan (Tri Darma Perguruan Tinggi).	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama</td> </tr> </table>	Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama	X	100%	Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama	Laporan Keuangan.
Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama	X	100%							
Target Pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama									
5.	Penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU		Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2020 sebagaimana dimaksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System yang telah diubah dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016	<table border="1"> <tr> <td>Realisasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU</td> <td rowspan="2">X</td> <td rowspan="2">100%</td> </tr> <tr> <td>Total modernisasi keuangan BLU</td> </tr> </table>	Realisasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU	X	100%	Total modernisasi keuangan BLU	Daftar aplikasi pengelolaan keuangan UIN Raden Fatah Palembang.
Realisasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU	X	100%							
Total modernisasi keuangan BLU									



## E. Pelaporan Indikator Kinerja Utama

Setiap pejabat yang sudah menandatangani kontrak kinerja melalui aplikasi [e-kinerja.radenfatah.ac.id](http://e-kinerja.radenfatah.ac.id) wajib melaporkan capaian kontrak kerjanya yang disebut dengan istilah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) para pejabat. Teknis pelaporan LAKIP pejabat dilakukan setiap triwulan atau empat kali dalam satu tahun dan dilakukan melalui aplikasi [e-kinerja.radenfatah.ac.id](http://e-kinerja.radenfatah.ac.id) dengan cara mengisi realisasi target yang sudah disediakan. Hasil pengisian realisasi target sebelumnya akan diverifikasi terlebih dahulu oleh Satuan Pengawasan Internal untuk memastikan realisasi target sudah sesuai dan memiliki bukti yang baik. Apabila setelah selesai proses verifikasi maka realisasi target IKU pejabat dapat dijadikan sebagai laporan LAKIP pejabat bersangkutan yang kemudian dijadikan dasar dalam pemberian *rewards & punishment* para pejabat dilingkungan UIN Raden fatah Palembang.

Gambar 2.2

### Proses Pelaporan Indikator Kinerja Utama

No	Tahapan Kegiatan Pelaporan	Kepala UPT/Wakil Dekan/Kabag/KaPusat/Ka Prodi/KaLab	Satuan Pengawasan Internal	Dekan/Ketua Lembaga	Biro/Wakil Rektor	Rektor
1	Mengisi capaian kinerja pada aplikasi <a href="http://e-kinerja.radenfatah.ac.id">e-kinerja.radenfatah.ac.id</a> setiap triwulan	Mulai				
2	Melakukan verifikasi terhadap capaian kinerja triwulan yang sudah di input dan melakukan <i>generate data</i>					
4	Melakukan evaluasi pencapaian kinerja unit dan membuat langkah-langkah pencapaian kinerja unit di triwulan selanjutnya					
5	Monitoring capaian Kinerja Universitas dan membuat langkah-langkah pencapaian kinerja universitas di triwulan selanjutnya					
6	Membuat Laporan Kinerja Pejabat dan Universitas setiap triwulan					
7	Menerima Laporan Capaian Kinerja Pejabat dan Kinerja Universitas					Selesai

## BAB III

### PENILAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

#### A. Kategori Penilaian Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan KMA No. 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Kinerja penentuan batas atas capaian kinerja adalah 120% dan batas bawah capaian kinerja adalah 0%. Capaian kinerja yang melebihi 120% dan kurang dari 0% harus disertai penjelasan lebih rinci. Pengukuran capaian kinerja diklasifikasikan menjadi 4 (empat) kategori sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.1  
Kategori Capaian Kinerja

NO	KATEGORI NILAI	RENTANG NILAI (%)
1	Sangat Baik	> 100 -120
2	Baik	80 – 100
3	Cukup	50 – 79,99
4	Kurang	< 50

#### B. Rewards & Punishment

Penerapan *rewards and punishment* terhadap capaian indikator kinerja utama dilaksanakan melalui skema remunerasi. *Rewards and punishment* menyesuaikan dengan capaian indikator kinerja pejabat dan berlaku secara triwulan. Penerapan *rewards* dilakukan apabila capaian kinerja pejabat > 100% dan penerapan *punishment* pada saat capaian kinerja pejabat < 100%. Maksimal pemberian *rewards* untuk capaian kinerja pejabat adalah sebesar 110%, dan minimal pemberian *punishment* untuk capaian kinerja pejabat adalah sebesar 0%. Secara grafis dapat dilihat sebagai berikut:

Gambar 3.1  
Capaian, Rewards and Punishment



## BAB IV PENUTUP

Pedoman yang telah disusun adalah salah satu upaya UIN Raden Fatah Palembang untuk memberikan penjelasan atas Indikator Kinerja Utama (IKU) guna meningkatkan upaya-upaya dalam mencapai tujuan UIN Raden Fatah Palembang. Tentu masih terbuka upaya lain untuk menindaklanjuti pedoman ini, baik dalam bentuk sosialisasi secara langsung, maupun diskusi dalam forum-forum. Harapan kami, melalui pedoman ini dapat memberikan penjelasan perihal pengelolaan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada aplikasi [e-kinerja.radenfatah.ac.id](http://e-kinerja.radenfatah.ac.id) bagi para pejabat dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang, sehingga dapat memudahkan untuk memahami dan menyusun strategi dalam kegiatan dan program yang akan dilaksanakan.